



Årsredovisning 2013

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Direktionen 2014-02-06

Innehållsförteckning

Direktionen 2013.....	3
Förvaltningsberättelse	4
Verksamhetsidé.....	4
Arbetsformer	4
Resultat 2013	5
Intern kontroll	5
Regional utveckling och hållbarhet	5
Område Tillväxt	7
Område Infrastruktur	8
Område Miljö	8
Område Kultur.....	9
Social välfärd och hälsa	10
Område Äldreomsorg.....	11
Område Hälsa- och sjukvård	12
Område Individ- och familjeomsorg.....	13
Område Funktionshinder inklusive Psykiatri	13
Utbildning och kompetens	14
Område Samordnad gymnasie-/och vuxenutbildning i Boråsregionen.....	15
Navet 2013	17
Medarbetarcentrum 2013.....	23
RESULTATRÄKNING 2013	29
BALANSRÄKNING 2013.....	31
NOTER TILL RESULTAT OCH BALANSRÄKNING	32
Bilaga 1 Projektredovisning.....	34
Social välfärd och hälsa	34
Stärkta strukturer för kunskapsutveckling av en evidensbaserad praktik inom Socialtjänsten (plattformarbete).....	34
Utvecklingen av en evidensbaserad praktik äldreområdet, ett Bättre liv för sjuka äldre.....	34
Utveckling av en evidensbaserad praktik inom sociala barn- och ungdomsvården i Sjuhärad.....	35
Utveckling av en evidensbaserad praktik inom verksamhetsområde funktionshinder	36
Öppna jämförelser.....	36
Missbruksriktlinjer och Utbildningssamordning inom psykiska funktionshinder.	36
Nationell eHälsa.....	37
Utbildning och Kompetens	38
Teknikcollege Sjuhärad	38
Hur arbetet styrts mot de strategiska målen.....	38
Förprocess Vård-/och Omsorgcollege Boråsregionen.....	39
Kompetensplattform Boråsregionen	40

Direktionen 2013

Direktionen är förbundets beslutande organ och tillika förbundsstyrelse. Direktionen har haft 6 sammanträden under år 2013.

Ordinarie ledamöter

Ordförande	Ulf Olsson (S)	Borås Stad
1-e vice ordförande	Margareta Lövgren (M)	Marks kommun
2-e vice ordförande	Eva Johansson (C)	Svenljunga kommun
	Christer Johansson (M)	Bollebygds kommun
	Annette Carlson (M)	Borås Stad
	Kurt Hårsmar (C)	Herrljunga kommun
	Crister Persson (C)	Tranemo kommun
	Lars Holmin (M)	Ulricehamns kommun
	Mattias Olsson (M)	Vårgårda kommun

Ersättare

Peter Rosholm (S)	Bollebygds kommun
Morgan Hjalmarsson (FP)	Borås Stad
Lena Palmén (S)	Borås Stad
Mats Palm (S)	Herrljunga
Pelle Pellby (S) tom 2013-04-11	Marks kommun
Lisa Dahlberg (S) from 2013-04-12	Marks kommun
Stefan Carlsson (S)	Svenljunga kommun
Claes Redberg (S)	Tranemo kommun
Mattias Josefsson (S)	Ulricehamns kommun
Christer Forsmark (S)	Vårgårda kommun

Adjungerade

Jörgen Warborn (M)	Varbergs kommun
Jana Nilsson (S)	Varbergs kommun
Marie-Louise Wernersson (C)	Falkenbergs kommun
Jan Dickens (S)	Falkenbergs kommun
Cristina Bernevång (KD)	
Kristina Hasselblad (MP)	
Jerker Nilsson (Kommunens väl)	
Ida Legnemark (V)	
Krister Maconi (SD, -)	

Revisorer

Boris Preijdes	Borås Stad
Jan-Åke Andersson	Bollebygds kommun
Mai Andersson	Marks kommun
Per-Gunnar Bergman	Tranemo kommun
Ingrid Isaksson	Ulricehamns kommun

Förvaltningsberättelse

Verksamhetsidé

Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är ett samverkansorgan för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs och Falkenbergs kommuner är adjungerade till förbundet. Avtal som reglerar samverkan med Varberg och Falkenberg finns. Falkenbergs kommun har dock sagt upp befintligt avtal och är därmed endast medlemmar fram till och med 2014-06-30.

Förbundet är ett offentligt organ utifrån kommunallagen. Verksamheten grundar sig på förbundsordningen som beslutats av kommunerna. Sammanfattningsvis ska förbundet;

- Stärka Sjuhärad som attraktiv och konkurrenskraftig tillväxtregion
- Stödja kommunerna i deras samverkan och i omvärldsbevakning
- Samverka med nationella organ liksom Västra Götalandsregionen och andra myndigheter och organisationer på regional nivå.

Arbetsformer

Förbundet bedriver bas och temporär organisation med kansli och förtroendevalda samt fördelar tillväxtmedel. Genom avtal med Västra Götalandsregionen beslutar direktionen om användning av regionens bidrag för tillväxtsatsningar i Sjuhärad. I princip gäller medfinansiering med egna förbundsmedel. Förbundet bedriver också Navet Science Center samt Medarbetarcentrum. De senare verksamheterna finansieras och nyttjas olika av medlemskommunerna. Mot den bakgrunden förs dessa som egna resultatenheter i den interna redovisningen.

Förbundets arbetsformer bygger på en generell strategi med

- Politiskt engagemang i direktion
- Politiska beredningsgrupper och utsedda styr- och ledningsgrupper för särskilda frågor

Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund har tre beredningsgrupper, Hållbar regional utveckling, Social välfärd och hälsa samt Utbildning & kompetens. Beredningsgruppernas har till uppgift att

- arbeta med strategiska frågor
- bereda ärenden inom sitt kompetensområde till direktionen
- ta initiativ i frågor
- företräda kommunalförbundet inom sitt verksamhetsområde

Förbundet utser också Sjuhärads representanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom som är ett samarbetsorgan för länets samtliga 49 kommuner.

Förbundskansliet bistår de politiska organen, och har kontakt gentemot kommunala förvaltningar och andra myndigheter och organisationer. Utöver basorganisationen finns temporära resurs- och kompetensförstärkningar. Förbundet bedriver också Navet Science Center samt Medarbetarcentrum. De senare verksamheterna finansieras och nyttjas i olika grad av medlemskommunerna.

Förbundets verksamhet bygger i hela sin omfattning på samverkan. I syfte att tillvarata och fånga upp utveckling inom de kommunala verksamhetsområdena med sikte på samverkan, deltar kansliet i stort sett regelbundet i förekommande tjänstemannagrupperingar mellan medlemskommunerna. Nämnas kan t ex kommun-, utbildnings-, och socialchefsgrupp, nätverk för vård- och omsorgschefer och mellan de

kommunala näringslivsorganisationerna. På regional nivå samverkar kansliet med övriga delregioner samt VästKoms kansli, hälso- och sjukvårdsnätverk, andra regionala och delregionala grupper såsom Länsstyrelse, Högskola och Arbetsförmedling. Samverkan är också en av de viktigaste förutsättningarna för att utveckla NAVET liksom Medarbetarcentrum. Under 2011 har dessa samarbetat med åtskilliga olika institutioner och organisationer både i och utanför Sjuhärad.

Resultat 2013

Förbundet totalt redovisar ett positivt resultat på 2 702 tkr. Förbundskansliets resultat är ett överskott om 2161 tkr. I budget 2013 prognosticerades ett underskott om 547 tkr beroende på flytt samt byte av IT-leverantör. Det positiva resultatet för kansliet är bla beroende på återbetalning från VästKom, intern skuld från 2012, beviljade projektmedel som ska användas under år 2014 samt att verksamhetens personalkostnader varit lägre än beräknat, bla beroende på att tillsättning av tjänst skett senare än planerat. Navet gör ett positivt resultat om 169 tkr och Medarbetarcentrum ett positivt resultat om 372 tkr.

Verksamhetens underliggande omslutning och karaktär har bedömts motivera ett Eget kapital på cirka 4 miljoner kronor. Utgående Eget Kapital är vid årets utgång 10 328 tkr. Varav kansliet 9740 tkr, Navet 792 tkr och medarbetarcentrum har underskott i eget kapital om 204 tkr.

Finansieringen i form av avgift från medlemskommunerna har varit 73 kronor per invånare. Av detta betalas 2 kronor/inv. som medlemsavgift till VästKom. För Varbergs och Falkenbergs kommuner är bidraget 11 kronor/inv. Summa medlemsbidrag till förbundet är 16 549 tkr varav 8 000 tkr för utlysning av tillväxtmedel.

Intern kontroll

Direktionen beslutade 2013-09-20 om intern kontrollplan. Intern kontroll är genomförd och de brister som framkommit är under åtgärd. Vidare kommer ett utvecklingsarbete för dokumentation av redovisning samt omfattning av stickprov att fortsätta ske under början av 2014.

Regional utveckling och hållbarhet

Förbundets verksamhet inom regional utveckling i Sjuhärad (BH7) handlar till stor del om att biträda medlemskommuner och förtroendevalda i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. Beredningsgruppen har under 2013 främst haft fokus på remisshantering av infrastrukturfrågor såsom nationell och regional plan för transportinfrastruktur, utbyggnad av E20, delregionala och regionala kollektivtrafikfrågor samt fortsatt utvecklingsarbete med Götalandsbanan. Stort fokus har även lagts på kvalitetsarbete inom tillväxtutlysningar samt strategiskt arbete med att förankra den nya tillväxtstrategin kallad VG2020.

Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete där kommunalförbundet är samordnande part har bedrivits till stöd för medlemskommunerna. I samband med VästKoms utökade uppdrag för ör länsgemensamma frågor inom regional utveckling har ett samarbete påbörjats genom att låta VästKom ta operativt ansvar över vissa områden. Verksamhetsutveckling med stöd av IT är ett exempel på sådant område.

I beredningens ansvarsområde ingår följande verksamhetsområden: Tillväxt, Miljö, Kultur samt Infrastruktur.

Projekt som bedrivits inom beredningsområdet under 2013:

VG2020

Kommunalförbundet har varit en aktiv part i framtagandet av den gemensamma strategin Västra Götaland 2020. Under hösten har ett flertal aktiviteter bland annat workshop med Direktionen genomförts

Business region Borås - BRB

På tjänstemannanivå har ett stödjande arbete förts under 2013. Under hösten har ett underlag för beslut om reguljär verksamhet börjats arbeta fram.

EU-utveckling i Sjuhärad

Efter beslut att lägga ner West Sweden har kansliet fått i uppdrag att utreda medlemskommunernas behov av stöd av exempelvis EU-information om projektutlysningar, kommande program etc. Under första halvåret 2014 kommer en bild av läget i Sjuhärad att arbetas fram.

Besöksnäringprojekt - Sjuhärad

Ett treårigt projekt som syftar till att stärka besöksnäringen i Sjuhäradsområdet. Västsvenska turistrådet tillsammans med kommunerna och kommunalförbundet finansierar projektet som avslutas under 2014. Ambitionen är att kommunerna i Sjuhärad skall hitta en organisationsform för samordning och samarbete där olika kommuner tar ansvar för en besöksnäringsgren för hela området.

Hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Genom aktivt arbeta med att lyfta Sjuhäradsperspektivet genom kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning mellan medlemskommunerna och därigenom flytta fram positionerna på både delregional och regional nivå gagna invånarna inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Resultat: Vid nätverksmöten med företrädande tjänstemän från kommuner samt vid beredningsmöten diskuteras frågor för gemensamt förhållningssätt fram gentemot t ex VGR, övriga kommunal- och länsförbund och Länsstyrelsen.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk och samverkansgrupper med andra externa aktörer skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i möten med beredning och övriga förtroendevalda. Resultat av möten inom olika verksamhetsområden leder till gemensamma delregionala satsningar.

Resultat: Information om och dialog kring t ex nationella och regionala handlingsplaner och satsningar inom beredningens ansvarsområden har skett i stor omfattning. Analysarbete och diskussion kring gemensamma delregionala satsningar sker främst inom kommunalförbundets nätverksmöten inom respektive område.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan i möten tillsammans med ansvaret för tillväxtmedel skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom beredningens område.

Resultat: Kommunalförbundets aktiva roll i tilldelning av tillväxtmedel tillsammans med omvärldsbevakning har som ambition att bland annat uppmärksamma kommunerna på kommande förändringar gällande lagstiftning, krav och samverkansbehov som har skapat underlag för diskussion i beredning och nätverk.

Område Tillväxt

Uppgift

Kansliets uppgift i tillväxtarbetet för Sjuhärad är att bidra till hållbar tillväxt genom att:

- stärka vår långsiktiga utvecklingskraft och främja innovationer
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- utveckla, stärka och marknadsföra Sjuhärads starka sidor
- bygga och stärka etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt
- utveckla näringslivet genom miljöprofilering och miljödriven företagsutveckling
- forma nya nätverk som utveckla det lokala kulturlivet
- stärka den sociala dimensionen

Utgångspunkten har varit att kommunalförbundet genom att stödja rätt projekt skall bidra till att ovan nämnda effektmål uppfylls.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv

I det löpande arbetet har beredningen för hållbar utveckling utgått från det av kommunalförbundet beslutade Tillväxtprogrammet i Sjuhärad och Direktionens prioriteringar för kommunalförbundet. Likväl har projekt prioriterats som utvecklar humankapital, socialt kapital och bidrar till kulturell förnyelse. Vidare har projekt som utvecklat, stärkt och marknadsfört Sjuhärads starka sidor prioriterats. Det innebär att samtliga de projekt som kommunalförbundet stödjer med tillväxtmedel verkar för att främja de strategiska målen.

Resultat: Arbetet har innefattat att förse förtroendevalda med ny aktuell nationell, regional och lokal information och kunskap.

Gränsöverskridande möten och samverkan

Kansliet har samordnat och genomfört beredningsmöten samt tagit fram väl underbyggda underlag i aktuella ärenden inför dessa möten. Vidare har kansliet medverkat och stöttat befintliga nätverk samt kartlagt nya aktuella nätverk för att främja gränsöverskridande möten och samverkan samt arbeta utifrån ett långsiktigt Sjuhäradsperspektiv som ett led i arbetet att biträda medlemskommunerna.

- VG2020 - VGR och kommunalförbund m fl
- Referensgrupp med kulturchefer för prioritering av tillväxtmedlen
- Näringslivschefsgrupp
- Innovationssystemet
- Semioperativ kvalitetsgrupp inom tillväxt
- Möte med organisationer som tilldelats tillväxtmedel

Resultat: Arbetet har innefattat att förse såväl förtroendevalda som tjänstemän med aktuell nationell, regional och lokal information och kunskap.

Främja innovation och nytänkande

Inom området *tillväxt* har projekt prioriterats som stärker långsiktig utvecklingskraft och främjar innovationer.

Resultat: I slutet av året kan vi konstatera att majoriteten av projekt som har beviljats tillväxtmedel inom området har lett till att målet att stärka den långsiktiga utvecklingskraften och främja innovationer har uppfyllts på ett positivt sätt. Några exempel på projekt som bidragit till effektmålen är Drivhuset, Ett laboratorium för handelsforskning, Inkubatorn i Borås, Probiz, och Ung Företagssamhet.

Område Infrastruktur

Uppgift

Kansliets uppgift är att vara en samordnande part och stödorganisation för att säkra medlemskommunernas intressen inom transportinfrastrukturområdet både på regional och nationell nivå.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv

Ett stort arbete har under året lagts på att arbeta fram både den regionala och nationella transportinfrastruktur 2014-2025. Detta har skett i tät dialog med kommunernas både i nätverk och i remissförfarande. Fokus har även lagts på Götalandsbanan och dess kommande sträckning genom området. På det mindre vägnätet där drift och underhållsåtgärder är av avgörande

Resultat: Arbetet har inneburit att Sjuhärads inspel till den regionala planen för transportinfrastruktur ligger väl i linje med Boråsregionens ambition som uttryckts i Direktionens prioriteringar.

Gränsöverskridande möten och samverkan

Kommunalförbundet har deltagit i den strategiska infrastrukturgruppen som leds av VGR. Gruppen har under året främst fokuserat på den regionala planen men även den nationella planen för transportinfrastruktur. Strävan att öka samverkan gällande Götalandsbanans framtid har skett genom kontakter både mot GR och Jönköpings kommun/län har skett på både tjänstemanna- och politisk nivå. Nedan redovisas några aktuella nätverk och samverkansstrukturer:

- Strategisk infrastrukturgrupp - VGR
- Infrastrukturgrupp Sjuhärad med tjänstemän
- Infrastruktur 7H
- Tjänstemannagrupp Götalandsbanan
- TTP-projektet

Den regionala planen för har upprättats tillsammans med kommunerna inom ramen för Boråsregionen och VGR.

Resultat: Samverkan medlemskommunerna emellan med att arbeta fram en gemensam syn för Sjuhärad har stärkt delregionens påverkan på det regionala planet och givit en bra grund att arbeta vidare på.

Område Miljö

Uppgift:

Kansliets uppgift och ansvar inom miljöområdet har inte varit tydligt definierat under år 2013. Under 2014 kommer en satsning göras för att få överblick om området samt prioritera de miljöområden som kommunförbundet skall agera inom.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv

I avsaknad om tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv har ändå ett arbete bedrivits för att nå fram till en form för samverkan. Det tydligaste arbetet har varit den gemensamma regionala avfallsplanen som togs i Direktionen under hösten 2013.

Resultat: Trots otydligt fokus för arbetet är området på frammarsch för samverkan mellan medlemskommunerna.

Gränsöverskridande möten och samverkan

Inom området miljö har tillväxtprojekt prioriterats som bygger och stärker etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt samt att utvecklar näringslivet genom miljöprofilering och miljödriven företagsutveckling. Några exempel är Kompetenscentrum luftfilter, Kompetensplattform plast och gummi samt Miljöbron

Kommunalförbundet har deltagit i tre olika nätverk gällande miljöarbetet. Hållbar utveckling Väst, Miljönätverk med miljöchefer samt i VGR:s nätverk med Miljösekretariatet och de övriga kommunalförbunden.

- Hållbar utveckling väst
- Miljösekretariatet VGR tillsammans med de fyra kommunalförbunden
- Miljönätverket med miljöcheferna i Sjuhärad

Kommunalförbundet i Boråsregionen har även genomfört en miljökonferens tillsammans med Länsstyrelsen. Fokus för konferensen var bland annat resfria möten och elbilar.

Resultat: Möten och olika samverkansinitiativ har lett till att miljöfrågan har lyfts upp i Sjuhäradsområdet och har lett till att projekt att ytterligare ta ett steg under 2014 kommer att tas.

Främja innovation och nytänkande

Kansliet har tillsammans med Hållbar utveckling Väst fokuserat på s.k. mobility management. Syftet med arbetet är att tänka nytt och först ändra människors resvanor innan åtgärder i infrastrukturen görs. Ett exempel är att främja kollektivtrafikresande framför personbilsanvändande. Arbetet ligger väl i linje med den Regionala infrastrukturplanen för Västra Götaland 2014–2025. Vidare har Miljönätverket med miljöcheferna i Boråsregionen ambitionen att bland annat arbeta i enlighet med de nationella miljömålen och finna innovativa metoder för att belysa dessa.

Område Kultur

Uppgift:

Kommunalförbundets uppgift är att vara en samordnande part i kulturarbetet och där fungera som en stödorganisation för att säkra medlemskommunernas intressen på regional nivå. Den nyss framtagna delregionala kulturplanen ses som ett viktigt styrdokument.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv

Direktionen antog under hösten 2013 en kulturplan för Sjuhäradsområdet. Syftet i kulturplanen är att fördjupa samarbetet mellan Sjuhärads kommuner för att skapa en långsiktig och hållbar utveckling av kulturen i området.

Resultat: I och med kulturplanens framtagande har en starkare profilering av Sjuhärad och förbundets medlemskommuner skett både på delregional såväl som på regional nivå.

Gränsöverskridande möten och samverkan

Ett nytt sätt i processen med att utlysa tillväxtprojekt inom kulturområdet har provats under året. Möten har skett med kulturchefs nätverket som har haft ansvaret för att sprida information om tillväxtmedlen till föreningar, företag och organisationer för att aktivera så många som möjligt.

Olika mötesforum inom kulturområdet där kommunalförbundet medverkar:

- Kulturchefsnätverk
- VGR kulturnämndsmöten

Resultat: Arbetet gav ett mycket positivt utfall dvs flera projekt som tilldelades medel har stärkt det lokala kulturlivet och den sociala dimensionen, t ex Dans för alla Sjuhärad, Kalvfestivalen och Levande rollspel.

Främja innovation och nytänkande

Visionen med arbetet är att kommunerna upplever att samarbetet fungerar och upplevs som ett kreativt kluster för kultur. Ett tydligt fokus ska ligga på invånarna som medskapare i kulturutbudet – prosumenter, ett led i strategin ökad delaktighet.

Social välfärd och hälsa

Förbundets verksamhet inom Social välfärd och hälsa handlar till stor del om att biträda medlemskommuner och förtroendevalda i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna. I beredningens ansvarsområde ingår verksamhetsområdena äldreomsorg, funktionshinder inklusive psykiatri, hälso- och sjukvård samt individ- och familjeomsorg.

Beredningen har haft ett omfattande arbete för att främja samverkan för mottagning av ensamkommande asylsökande barn, öppna jämförelser inom området barn och unga samt har återupptagit utredningsarbetet avseende barnhus. Flertalet projekt bedrivs såsom Evidensbaserad praktik och stärkta strukturer för kunskapsutveckling som finansieras genom statliga medel. Projekten redovisas i bilaga 1.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna, skall gagna invånarna inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Resultat: Vid beredningsmöten diskuteras gemensamma frågor och förhållningssätt gentemot t ex SKL, Socialstyrelsen, Migrationsverket och Länsstyrelsen.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk och samverkansgrupper med andra vårdgivare skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i möten med beredning och övriga förtroendevalda. Analysarbete utifrån resultat i öppna jämförelser inom olika verksamhetsområden skall kunna leda till gemensamma delregionala satsningar.

Resultat: Information om och dialog kring t ex nationella och regionala handlingsplaner och satsningar inom områdena mest sjuka äldre, barn och unga, funktionshindrade och beroende/missbruk har skett. Analysarbete och diskussion kring gemensamma delregionala satsningar sker främst inom kommunalförbundets nätverksmöten inom respektive område. Den regionala och delregionala samverkan sker i länssamverkans och närvårdssamverkansgrupperingar med underlag från dessa nätverksmöten.

Förbundet företräder och bevakar kommunernas intressen i nedanstående grupper och frågor:

- Närvårdssamverkans styrgrupp
- Utvecklingsrådet Barn och unga vuxna i utsatt situation

- Delregional samverkansgrupp samordnad vårdplanering
- Västbus styrgrupp och delregionala ledningsgrupp
- Styrgrupp Barn som anhöriga
- Psykiatriöverenskommelsen mellan regering och SKL
- Regeringens och SKL's satsning Bättre liv för sjuka äldre
- Regional handlingsplan 2012-2014 med fokus mot de mest sjuka äldre
- Analysgrupp undvikbar slutenvård

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom beredningens område.

Resultat: Kommunalförbundets omvärldsbevakning med ambition att bland annat uppmärksamma kommunerna på kommande förändringar gällande lagstiftning, krav och samverkansbehov har skapat underlag för diskussion i beredning och nätverk

Område Äldreomsorg

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall bidra till att invånarnas behov av god äldreomsorg gagnas inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Resultat: Information och dialog kring nationella, regionala och delregionala överenskommelser har lett till kunskaps- och erfarenhetsutbyte i de nätverksmöten som anordnats.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Resultat. Även kommunerna Alingsås och Lerum som Boråsregionen enbart förteräder i hälso- och sjukvårdsfrågor har under året valt att ingå i kommunalförbundets nätverk. Detta underlättar samverkan med övriga vårdgivare inom Närvårdssamverkan. Omvärldsanalys, förberedelse inför möten i utvecklingsråd och ”laget runt” är fasta punkter på nätverksmötenas dagordning.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom Äldreomsorgen.

Resultat: Äldreomsorgsfrågor av olika slag har diskuterats i den politiska beredningen och äldre- och förvaltningschefsnätverket. Kommunalförbundet har varit drivande i arbetet kring Bättre liv för sjuka äldre som innefattar sammanhållen vård och omsorg med fokus på mest sjuka äldre. Problem rörande bl. a läkemedelshantering har lett till skrivelser i frågan.

Kommunalförbundet har för medlemskommunernas räkning lämnat synpunkter gällande Remiss Krav- och kvalitetsbok Västra Götalandsregionens Primärvård Rehabilitering från Boråsregionen/Sjuhärads kommunalförbund.

Område Hälso- och sjukvård

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall gagna invånarnas tillgång till god hälso- och sjukvård, inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Resultat: Information och dialog kring nationella, regionala och delregionala överenskommelser har lett till kunskaps- och erfarenhetsutbyte i de nätverksmöten som anordnats.

Tolkning av hälso- och sjukvårdsavtal och andra överenskommelser mm bör leda till större likställighet inom kommunerna.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Resultat. Även kommunerna Alingsås och Lerum som Boråsregionen enbart förteräder i hälso- och sjukvårdsfrågor har under året valt att ingå i kommunalförbundets olika nätverk. Detta underlättar samverkan med övriga vårdgivare inom Närvårdssamverkan. Företrädare för kommunalförbundet medverkar vid vissa delregionala MAS-nätverksmöten men har inget specifikt nätverk för hälso- och sjukvård.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom hälso- och vården.

Resultat: Hälso- och sjukvårdsfrågorna har diskuterats i samtliga nätverk och vid delregionala MAS-möten. Kommunalförbundet har varit drivande i arbetet kring Bättre liv för sjuka äldre innefattande sammanhållen vård och omsorg med fokus på mest sjuka äldre. Problem rörande bl. a läkemedelshantering har lett till skrivelser i frågan.

Område Individ- och familjeomsorg

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv: Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall bidra till att invånarnas tillgång till goda insatser enligt SoL, LVU och LVM, gagnas inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Resultat: Information och dialog kring nationella, regionala och delregionala överenskommelser och öppna jämförelser har lett till kunskaps- och erfarenhetsutbyte i de nätverksmöten som anordnats.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Resultat: Även kommunerna Alingsås och Lerum som Boråsregionen enbart förteräder i hälso- och sjukvårdsfrågor har under året valt att ingå i kommunalförbundets nätverk. Detta underlättar samverkan med övriga vårdgivare inom Närvårdssamverkan.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom området Individ- och familjeomsorg.

Resultat: Frågor rörande individ- och familjeomsorg av olika slag har diskuterats i den politiska beredningen och i IFO- och förvaltningschefs nätverket.

Område Funktionshinder inklusive Psykiatri

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall bidra till att invånarnas behov av goda insatser enligt SoL och LSS, gagnas inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Resultat: Information om och diskussion kring nationella och delregionala överenskommelser har lett till kunskaps och erfarenhetsutbyte och plan för fortsatt utveckling. Stöd i arbetet kring grundkrav och prestationsersättningar inom Psykiatriöverenskommelsen har lämnats.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Resultat: Även kommunerna Alingsås och Lerum som Boråsregionen enbart förteräder i hälso- och sjukvårdsfrågor har under året valt att ingå i kommunalförbundets nätverk för funktionshinder och socialpsykiatri. Detta underlättar samverkan med övriga vårdgivare inom Närvårdssamverkan. Omvärldsanalys och förberedelse inför möten i utvecklingsråd är fasta punkter på nätverksmötenas dagordning.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom Funktionshinderverksamheten

Resultat: Funktionshinder- och psykiatrirådgivning av olika slag har diskuterats i beredningsgrupp, förvaltningschefsnätverk, och de specifika nätverken. Kommunalförbundet har förberett och lett fyra möten för verksamhetschefer inom socialpsykiatri och fyra möten för verksamhetschefer inom funktionshinderverksamheterna t o m 31/10. Kommunalförbundet har varit drivande i arbetet med SKLs överenskommelser inom området.

Utbildning och kompetens

Beredningsområdet omfattar förskolan, grund- och gymnasieskolan samt vuxenutbildning. Kommunalförbundet ska med samordnande insatser stödja det utvecklingsarbete som pågår inom medlemskommunerna och även initiera kommungemensamma/-överskridande insatser för god tillväxt och kvalitetssäkring av utbildningsinsatser i Boråsregionen

Inom ramen för beredningsområdet Utbildning och Kompetens ingår verksamhet som uppdragits av direktionen; prioriterade mål för skolektorn, samordnad gymnasie-/och vuxenutbildningsverksamhet enligt avtalen, Teknikcollege Sjuhärad, förprocess Vård-/och Omsorgcollege samt Kompetensplattform Boråsregionen. Inom dessa områden drivs ett stort antal processarbeten som beredningsgruppen bevakar och informerar sig om. Det kan ex vara regionalt samordnade insatser kring de av Boråsregionens unga mellan 16-24 år som riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden, den samordnade kvalitetsutvecklingen av gymnasieverksamheterna eller den samordnade Yrkesvuxutbildningen i Boråsregionen.

Hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Inför år 2013 hade beredningsgruppen fastställt sex mötestider samt deltagande vid invigningen av Nya Navet. Under de möten som avverkats har inte gruppen varit fulltalig vid något tillfälle. Detta till trots har beredningsgruppen, utöver avrapporteringarna gällande college-verksamheterna, avhandlat ett stort antal ärenden. Det har ex rört revidering av Västbus riktlinjer, möte med Högskolan Borås och Göteborgs Universitet gällande ökad samverkan mellan akademi och Boråsregionens skolverksamheter, diskussioner med ledningsgruppen för Kompetensplattform Boråsregionen inför deras fastställande av en uppdragsbeskrivning, informationsinhämtande gällande Försäkringskassans aktivitetsersättning till ungdomar samt information gällande Samordningsförbundets verksamhet. Därutöver har några

representanter från beredningsgruppen hållit ett möte med riksdagsmän gällande bristen på bred YH-verksamhet i Boråsregionen.

Utöver de regelrätta mötestillfällena har beredningsgruppen suttit ned med förvaltningschefsggruppen i Boråsregionen tillsammans med de utsedda nämndpolitikerna från medlemskommunerna. Under detta möte fick deltagarna rapporter från de pågående processerna gällande Kompetensplattform Boråsregionen, Teknikcollege Sjuhärad, Yrkesvuxsamordningen och förprocessen Vård-/och Omsorgscollege.

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Beredningsgruppen har för sitt arbete formulerat ett antal mål som alla har det övergripande syftet att höja kompetens-/och utbildningsnivån i Boråsregionen. Genom att bl a medverka till att öka förståelsen och kunskapen kring utbildningens roll i ett tillväxtperspektiv och genom att bidra till att stärka övertygelsen om de goda effekterna av regionalt sammanhållen kompetensförsörjningsverksamhet, söker beredningen arbeta långsiktigt.

Resultat: Beredningsgruppen har i sin fastställda uppdragsbeskrivning och i sina ställningstaganden visat på en vilja och en förståelse av vikten att stötta processarbeten med ett långsiktigt fokus.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Inom ramen för Kompetensplattform Boråsregionen pågår en mängd processarbeten som alla bygger på tvärprofessionellt samarbete och samverkan. De båda collegeformerna TC Sjuhärad och VO-college Boråsregionen kan endast åstadkomma resultat genom avtalad samverkan. I arbetet med att förverkliga intentionerna i de båda samverkansavtalen för gymnasie-/och vuxenutbildningen har beredningen sökt verka för att medlemskommunernas aktörer ska finna vägar att stötta varandra och nyttja varandras resurser.

Resultat: Nyttan av att dra fördel av varandras kompetens och verksamhet har fått fäste bland Boråsregionens kommunala verksamheter såväl som hos de statliga eller privata organisationer som blir berörda. Genom ex VO-college har grupperingar formerats där samverkansformer diskuteras. Inom ramen för kompetensplattformarbetet blir det tydligt att processerna kräver många olika aktörer för att ge önskade effekter.

Främja innovation och nytänkande:

Förutsättningen för att lyckas med regeringsuppdraget att etablera regionala kompetensplattformar är att innovativa lösningar och modeller för samverkan och nytänkande processas fram. Då inte heller collegearbetet följer några nationellt fastställda riktlinjer utan enbart uppsatta kriterier för vissa områden, finns stora möjligheter till Boråsregionalt nytänk.

Resultat: Inom ramen för dessa processarbeten uppstår ideligen situationer som kräver nya sätt att organisera eller formera verksamheterna. Framtiden får utvisa huruvida de processarbeten som iscensatts har skapat innovativa lösningar.

Område Samordnad gymnasie-/och vuxenutbildning i Boråsregionen

Förbundskansliet ska bistå ledningsgrupper för gymnasie-/och vuxenutbildning i det processarbete som genomförs för Boråsregional samordning och utvecklande av dessa skolformer. I det samverkansavtal som gäller för gymnasieverksamheten har en modell utformats som en garanti för utbildningsprogrammets kvalitet och för att se behov av samordnad Boråsregional utveckling. Det avtal som reglerar delar av

Boråsregionens offentliga vuxenutbildning syftar till att nyttja och optimera verksamheternas samlade resurser samt ska garantera ett brett utbud av kvalitativt goda insatser för kommuninvånarna. Förbundskansliet ska både initiera, samordna och stötta verksamheterna i dessa arbeten. Inom ramen för gymnasiesamverkansavtalet finns en tidplan angiven som ett redskap i kvalitetsutvecklingsarbetet. Under året har tidplanen följts och utvecklats genom att arbetet med direktionens prioriterade mål har utgjort basen för framtagandet av ett antal Boråsregionala indikatorer för gemensam kvalitetsutveckling. Samverkansavtalet för vuxenutbildningen innehåller inga tidsangivelser för avstämning eller krav på årliga handlingsplaner. Här har förbundskansliet istället sökt påtala intentionerna med samverkansavtalet genom att ex föreslå utvecklande av fler samordnade skolformer och vikten av att utveckla vägledningfunktionen.

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Grunden för regional samverkan är lagd i de avtalsskrivningar som ska garantera ett utvecklat verksamhetsarbete över kommungränserna och över tid. I dessa skrivningar beskrivs flera syften, bland annat att kvalitetssäkra utbildningarna, att göra dem kostnadseffektiva och att möjliggöra för den enskilde individen att välja bland ett brett utbud av utbildningar. Utöver dessa avtal har verksamheterna att ta hänsyn till de långsiktiga mål som angetts av direktionen.

Resultat: Inom gymnasieverksamheterna har arbetet med att kvalitetssäkra både utbildningsutbudet och kvaliteten, påbörjats under året. Ett antal indikatorer har fastställts för att tydliggöra hur Boåsregionens gymnasieskolor ger eleverna bäst möjliga förutsättningar för att lyckas.

Inom vuxenutbildningen har utbildningsutbudet fastställts och utvecklats i bästa samförstånd gällande Yrkesvuxutbildningarna. Därutöver har planerna på en hållbar och långsiktig modell för informationsinhämtande av efterfrågad kompetens formulerats. Även en plan för hur vägledningens verksamhet ska förmås innehålla mer av uppsökande verksamhet, har diskuterats.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Arbetet inom ramen för de båda samverkansavtalen förutsätter gränsöverskridande möten. Därutöver ingår både gymnasie-/och vuxenutbildningsverksamheten i collegeprocesserna och kompetensplattformarbetet som helt bygger på samverkan.

Resultat: Under året har både gymnasie-/och vuxenverksamheten varit starkt involverade i collegearbetet. Gymnasieskolorna har påbörjat sin samverkan inom ramen för de prioriterade målen genom att samlas kring de kvalitetsindikatorer som ska skapa ett tätare gränsöverskridande arbete.

Främja innovation och nytänkande:

Samverkan föder innovativa lösningar på problematik. I kvalitetsutvecklingsarbetet inom och mellan gymnasieskolorna ska huvudmännen delge varandra nya sätt att utveckla verksamheterna för elevernas bästa.

Resultat: Då gymnasieskolorna endast hunnit påbörja sitt kvalitetsutvecklingsarbete under året, finns inget resultat att uppvisa ännu. Vuxenutbildningen i Boråsregionen har genom sitt täta samarbete kring främst Yrkesvux visat prov på innovation av både organisation och administration. Detta har lett till en starkt utvecklad och effektivare verksamhet kring denna skolform

NAVET 2013

Vision

Boråsregionen – har hållbara kommuner med en befolkning som har goda kunskaper och ett förhållningssätt som ger alla möjlighet att utvecklas och att utveckla.

Inriktningsmål

Navet är med och utvecklar Boråsregionen till:

- en attraktiv och konkurrenskraftig region med hög utbildningsnivå.
- ett område med en befolkning som har ett stort intresse för teknik, naturvetenskap och matematik.

Verksamhetsidé

Genom interaktiva utställningar, spännande pedagogik och utvecklande möten skall Navet ge kunskaper och skapa intresse för naturvetenskap, teknik och matematik som ger alla en möjlighet att vara med och utveckla ett hållbart samhälle.

Verksamhet 2013

Under 2013 byggde Navet om och ut verksamheten och halva året var huset stängt för besökare under skoltid. Under den perioden arbetade Navets pedagoger med att planera nya projekt, utveckla nytt material och nya teman samt mobil verksamhet.

Trots att Navet varit stängt under en lång period visar verksamheten mycket gott resultat, även kvantitativt. Många personer har fått kompetensutveckling på Navet, sammanlagt har 10 669 personer fått kompetensutveckling, vilket motsvarar 4 794 lärarutbildningsdagar. (Att jämföra med 2012 11 900 deltagare vilket motsvarar 5 439 lärarutbildningsdagar)

NYA NAVET invigdes i maj 2013

Navet har expanderat med ca 1500m² vilket ger möjligheter att möta nya och fler grupper och en bättre arbetsmiljö för personalen. Om- och tillbyggnationen av Navet var budgeterad till 4 000 000 kr, resultatet hamnade 3 650 000kr.

Ombyggnationen har lett till att helt nya grupper använder sig av Navets verksamhet och möjligheten att uppmärksamma vårt gemensamma ansvar att arbeta mot hållbar framtid har ökat.

Den nya eventlokalen, Kuben med 600 m² fri golvyta, scen, bra ljudanläggning och modernt stämninggivande ljussystem blev en attraktiv lokal och ca 4000 personer har i olika organisationer/verksamheters regi använt lokalen. De flesta är helt nya grupper för Navet. Utställningen Hållbara val har blivit en stor succé och de flesta som har konferens i Kuben får också en guidning i den. Sex olika teman om Hållbar utveckling har tagits fram till utställningen.

Ett helt nytt vattenområde, med kanaler och små sjöar, har skapats. Det finns många möjligheter till eget skapande i området.

Navets framgångsrika kemiteman: draken Berta, Kriminalfallen om brand, alkohol och narkotika har flyttat in i tre nybyggda lab-salar och ett nytt briefing-rum. Det ger möjlighet att ta emot fler elever på kemiteman.

En helt ny verkstad för Navets produktion och underhåll har byggts.

Pedagogiskt utvecklingsarbete

Entreprenöriellt lärande

Under 2011-2012 genomförde Navet ett stort ESF-projekt STEPS, Strategiskt entreprenörskap i skolan. Projektet ledde till stora förändringar och utveckling av Navet och erfarenheterna används i Navets nystartade program ESIF – Entreprenöriell skolutveckling i fokus. Tolv skolor, med 250 lärare, från Borås, Ulricehamn och Bollebygds kommun får utbildning i entreprenöriellt lärande under läsåret 2013/14. En viktig del i insatsen är en tredagars rektorsutbildning. Stora delar av ESIF håller Navets egen personal i men vissa utbildningsdelar köps in från externa utbildare/föreläsare som också bidrar till kompetensutveckling av den egna personalen.

Förskolepedagoger i stort utbildningsprojekt

Över 1000 förskolepedagoger i Borås Stad har startat en utbildning som fortsätter till och med 2016. Alla får minst åtta halvdagarsutbildningar i naturvetenskap och teknik under perioden. Första dagen genomförd hösten 2013, Navet genomförde utbildningen i 30 olika grupper och temat var Livets förutsättningar.

Härryda kommuns alla pedagoger inom förskolan har fortbildats en heldag på temat ”Naturvetenskap och teknik i förskolan”. Utbildningssatsningen beräknas fortsätta 2014.

Hållbar utveckling – utbildningar

1167 personer i 35 olika grupper har fått Navets utbildning Kunskap och känsla.

Navet har bland annat utbildat alla förvaltningschefer i Borås Stads under en halvdag kring Borås miljöplan 2013-2016. Cheferna fick också med sig ett utbildningsmaterial med manus, bildspel, övningar, som Navet tagit fram, och som de använde för att utbilda ca 450 chefer.

Navet har också utbildat 360 offentliganställda i Härryda kommun vid 17 olika tillfällen.

Internationellt 3 d-projekt

Navet var med och skrev ansökan och beviljades EU medel från Comeniusprogrammet för att tillsammans med England, Nederländerna och Irland starta ett 3d-projekt. Projektet syftar till att göra riktigt modern teknik i form av 3D skrivare tillgängligt i undervisningen och att integrera den i begripliga sammanhang för barn, ungdomar och pedagoger.

Nya teman

Nio nya elev-teman till de nya utställningarna har producerats och flera gamla teman är vidareutvecklade. Ett tekniktema tillsammans med Volvo, SPEED AB, Parker och Ericsson som genomfördes första gången 2012 har vidareutvecklats och vid årets avslutande event deltog 700 personer.

Övrigt

Navet har

- utbildat 984 lärare i implementering av den nya Läroplanen för Grundskolan
- haft 900 studenter i undervisning på Navet
- genomfört delar i fem lärarlyfts kurser
- haft en halvutbildningsdag med 100 matematikutvecklare i regionen
- haft kurser i att hålla engagerande föräldramöten
- hållit föreläsningar i Sverige, Polen och Norge
- arrangerat fem utbildningskonferenser på Navet

- haft åtta föreläsningar för allmänheten
- genomfört många utbildningar i matematik

Navet - pedagogiskt material

Navet sökte och fick medel från Skolverket för att producera ett undervisningsmaterial för grundskolan årskurs 1 till 6 i naturvetenskap och teknik. Materialet som heter Våga vilja välja – ett ämnesövergripande perspektiv på naturvetenskap och teknik har producerats under 2013. Åtta pedagoger har under ca 5 månader arbetat med att ta fram materialet. Hela materialet klart 1 april 2014.

Draken Bertas kemiäventyr del 2 gavs ut under året. Boken lanserades på Teknikdagarna i Stockholm där författaren och Navet-pedagogen Anna Gunnarsson medverkade med kemiaktiviteter för barn under fyra dagar.

Styr- och reglerteknik, ett tema för årskurs 9 och gymnasiet

Ett nytt tema/material har producerats och testats på elevgrupper. Materialet finns nu även till försäljning. Temat kommer att erbjudas skolorna när Navets nya teknikverkstad är klar.

Prenumerationer på Kemitemat Berta

Navet har slutit avtal med 5 andra science centers som nu prenumererar på Berta-materialet.

Internationellt arbete

Navet har tillsammans med Näktergalens förskola i Mark ansökt om internationella medel från EU till en studieresa till Melbourne i Australien. En Navetpedagog, två förskollärare och en rektor genomförde resan tillsammans. Resan innehöll studiebesök på förskolor, skolor och science center.

Navet har tagit emot studiebesök från Finland, sex science center i Sverige, Norge, Skottland, Nederländerna, Irland, Indonesien, Portugal, Brasilien, Turkiet, Spanien och Österrike.

Navet har deltagit med föreläsningar, work shops, utställningar och scenshow på

- ECSITE, European network science center and museums, i Toulouse
- NSCF, Nordiska science center förbundets årskonferens i Sarpsborg
- Science on stage i Polen

Utvärderingar

- STEPS-projektet är utvärderat
- En magisteruppsats Att förena kunskap och känsla för en bättre värld / Diskursanalys av Navet, som handlar om Navet-personalens syn på Hållbar utveckling
- En uppsats kring syn på lärande är framtagen av extern person
- En utvärdering av helgverksamheten är gjord

Övrigt

Navet har tillsammans med lärare på gymnasieskolan bildat en grupp för tjejer som går på tekniska program i Borås. Gruppen träffades två halvdagar under hösten 2013.

Navet deltog i FN-konferensen IPLA global forum i Borås där 36 nationer samlades för att arbeta med hållbara frågor "Building sustainable cities in partnerships". Konferensdeltagare besökte Navet under ett par timmar och fick uppleva Navets arbete med hållbar utveckling.

Den 3 oktober firade Navet 10 år på Simonsland tillsammans med 300 personer. Samtidigt släpptes Bertas bok nr 2, ett releaseparty i drakens tecken med många aktiviteter i alla avdelningar i huset

Under året har Navet byggt en monter med aktiviteter till O-ringen i Umeå, deltagit med aktiviteter under SM i friidrott i Borås, genomfört flera aktiviteter under Linnemarschen samt haft öppet hus under Kretsloppsveckan.

<i>Resultatmål enligt verksamhetsplan 2013</i>	<i>Utfall 2013</i>
<i>Våga vilja välja – ett ämnesövergripande perspektiv på naturvetenskap och teknik tas fram</i>	<i>Genomfört lanseras i april 2014</i>
<i>Kuben, Navets nya eventhall utrustas med bra scen, ljus- och ljudanläggning. Eventhallen skall hyras ut vid minst tio tillfällen under året.</i>	<i>Genomfört, använt för externa aktiviteter ca 30 tillfällen</i>
<i>Minst 20 000 elever på teman</i>	<i>Genomfört för 14 263, beror på att huset var stängt första halvåret och Navet tog på sig utvecklingen av materialet Våga vilja välja</i>
<i>Minst 15 000 besökare på helger och lov</i>	<i>15 589 besökare</i>
<i>Minst 4 000 elever på teman i Matematikpalatset</i>	<i>Genomfört 1980 elever</i>
<i>Minst 500 pedagoger på föräldramötespedagogikkurser</i>	<i>Genomfört för 409 pedagoger</i>
<i>Minst 2 000 pedagoger inom naturvetenskap och teknik för att implementera de nya kursplanerna genomförs</i>	<i>Genomfört för 1400 pedagoger, andra utbildningar har prioriterats</i>
<i>Minst 2 000 lärarutbildningsdagar genomförs i matematik</i>	<i>1317 pedagoger, andra utbildningar har prioriterats</i>
<i>Styr och regler, ett undervisningsmaterial för högstadiet utvecklas och testas på elevgrupper under 2013.</i>	<i>Genomfört</i>
<i>Projektet STEPS lever vidare och utvecklas och ca 250 pedagoger erhåller minst fem halvdagars utbildningar i entreprenöriellt arbetssätt inom teknik och naturvetenskap</i>	<i>Genomfört:</i> <ul style="list-style-type: none"> • 250 lärare två heldagar och tre halvdagar • 1500 pedagoger en halvdagsutb. tillfälle 1 av 8 • 300 på fyra föreläsningar

Minst motsvarande 500 lärarutbildningsdagar för personal i förskolan för att implementera den reviderade Läroplanen genomförs.	<i>Genomfört motsvarande 572 lärarutbildningsdagar för 1327 pedagoger</i>
Vandringsutställningen i matematik, Bagdad, på turné i Finland	<i>Genomfört</i>
Minst 10 arrangemang, event för grupper utanför skolsystemet genomförs	<i>Genomfört 54</i>
<i>Kunskap och känsla</i> , utbildningsprogram för företag och arbetsplatser, genomförs för minst 500 personer.	<i>Genomfört för 1167 personer</i>
Kemidraken Berta, del 2, och fysikfladdermusen Tunda, undervisningsmaterial till 4 åringar till årskurs 2. Tundamaterialet testas på pilotgrupper.	<i>Berta, del 2, hade release party i september 2013 Tunda är inte i tryck än, finansieringen för detta är klar januari 2014</i>
Minst åtta nya teman kopplade till de nya utställningarna produceras	<i>Nio nya teman producerade</i>
Navet kommer att delta i minst sju nationella och internationella forum	<i>Genomfört i ett tiotal konferenser som medverkande/arrangör På Navet energikonferens, spridningskonferens Våga vilja välja, avslutningskonferens STEPS, två andra pedagogiska konferenser, tre nationella NO- biennaler, två internationella med sammanlagt sex föreläsningar</i>
<i>Prenumerationer på Kemitemat Berta</i> Navet sluter avtal med 5 kunder inom utbildningssektorn 2013-2014.	<i>Genomfört, sex prenumeranter</i>

Antal per kommun 2012

Kommun	Handledda besök		Kompetens- utveckling	Övriga aktiviteter		Konferenser	Summa
	TEMA			ALLMÄNHET			
	Elever	Lärare	Lärare	Barn	Vuxna		
Bollebygd	1205	70	91				1366
Borås	12259	1300	3183	600	1200		18542
Mark	3618	502	3343				7463
Svenljunga	1268	100	543				1911
Tranemo	1901	535	497	150	100		3183
Ulricehamn	2212	145	1299				3656
övrigt	3208	600	2944	7684	6382	637	21455
	25671	3252	11900*	8434	7682	637	57576

*motsvarar 5439 lärarutbildningsdagar

Antal per kommun 2013

	antal elever	antal lärare	Kompetens- utveckling Lärare	ALLMÄNHET		Konfe- renser	Före- läsningar	Summa
				Barn	Vuxna			
Bollebygd	538	45	49					632
Borås	7879	441	3932	700	500		825	14277
Mark	1428	125	147					1700
Svenljunga	814	65	14					893
Tranemo	700	62	96					858
Ulricehamn	957	54	1149					2160
Övriga	1080	75	4382	7122	8465	3644		24768
HB			900					900
	13396	867	10669	7822	8965	3644	825	46188

* vilket motsvarar 4794 lärarutbildningsdagar

MEDARBETARCENTRUM 2013

Medarbetarcentrum är en resurs och ett neutralt forum för alla tillsvidareanställda i de samverkande kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Medarbetar-centrum drivs inom kommunalförbundet som en egen resultatenheter.

Vision

MEDARBETARCENTRUM inspirerar medarbetare som vill ha och behöver en positiv

”Kraft till förändring”.

Verksamhetsidé

Medarbetarcentrums (MC) verksamhetsidé är att på ett effektivt sätt medverka till att stärka de samverkande kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. Genom att stimulera till en ökad frivillig och sund personalrörlighet, kan trivsel och friskare arbetsplatser skapas.

Ambitionen är att via kompetenshöjande insatser, som exempelvis, coachande samtal, ledarskaps- och arbetsgrupputveckling ge förutsättningar för medarbetare att aktivt ta ansvar för sin egen och gruppens utveckling. MC ska vara ett etablerat hjälpverktyg och en neutral plats med stor tillgänglighet. Ett nätverk bestående av samlad erfarenhet, kunskap och kompetens, som därigenom kan erbjuda olika arbetsmetoder.

Basen för verksamheten är i Borås men coacherna är på plats i kommunerna på fasta tider och när det så krävs. Generellt behövs en öppen dialog med politiker, chefer, HR-/personal-specialister, medarbetare och lyhördhet på efterfrågan av tjänster – flexibilitet.

Hänt 2013

Medarbetarcentrums värdegrundsarbete har utmynnat i följande värdeord som genomsyrar hela verksamheten; Ansvar – Initiativtagande – Samarbete – Öppenhet.

MC skall erbjuda hög och kvalitetssäkrad kompetens och för att leva upp till detta krävs en kontinuerlig kompetensutveckling och omvärldsbevakning. Bland annat har en coach gått utbildningen ”Motiverande intervju” och vidareutveckling i statistikprogrammet Esmaker och en annan coach ”Konflikthantering”. Vi har deltagit i CAV- nätverk via Högskolan Borås. Vi har arrangerat ett seminarium tillsammans med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) kring ”Medarbetarskap”. Vi har arrangerat Riksringens nätverksträff i Borås och deltagit i ESF-projekt nätverk i Västsverige.

Det finns ett nationellt intresse för den samverkan som bedrivs via Medarbetarcentrum och detta har visat sig i studiebesök från Landstinget Sörmland och att vi varit och informerat om vår verksamhet i ett kommunalt personalchefsnätverk i Kalmar län och för HR-specialister i Uppsala kommun.

Det har varit ett intensivt arbete i ESF-projekt ”Funktionell Kompetens” som slutförts och slutrapporterats . De goda projektidéerna har spridits och implementerats i ordinarie verksamhet.

Strategisk inriktning för 2013

- Marknadsföra och profilera nya Medarbetarcentrum och våra värderingar via uppdaterad hemsida samt en ny pr-broschyr.
- Att skapa kontinuitet, användarvänlighet och kännedom om den nya databasen AdCore, vilket kan gynna önskvärd personalrörlighet nu och på sikt.
- Sprida kännedom om nya PEUP funktioner (personalekonomiskt uträkningsprogram) och dessa användningsområden.

- Etablera det nya Verktyget GDQ (Group Development Questionnaire) som är en metod för att beskriva och mäta grupperns behov av utveckling för att nå ökad effektivitet och produktivitet som arbetsgrupp.
- Rekrytera någon ny medlemskommun.
- Hålla oss omvärldsorienterade och aktivt medverka till utveckling av Borås Regionen.

Mål och aktiviteter 2013

Medarbetarcentrum - kärnverksamhet resultatmål

1. Utbilda i och demonstrera PEUP för minst 50 chefer och andra nyckelpersoner.
2. Minst en dialogträff skall hållas med kommunernas personalspecialister kring utbud och behov.
3. Aktivt lansera nyttjandet av den nya jobbväxlings funktion i vår databas AdCore.
4. Minst två verksamhetspresentationer/månad fördelat inom medlemskommunerna.
5. Att genomföra en utbildningsomgång i det nya ledarskapsutvecklingsprogrammet för 12-16 chefer.
6. Genomföra minst 6 grupputvecklingsuppdrag
7. Arrangera en nationell nätverksträff inom MEDARBETARSKAP i samarbete med SKL.
8. Arrangera Riksringen möte i Borås hösten 2013.

Medarbetarcentrum – ”Funktionell Kompetens resultatmål”

1. Slutföra alla delar i projektet och sprida uppkomna resultat genom bred kommunikation och slut-/spridningsseminarium.
2. Koordination av Tranemo Arbetsgivarring och sprida kunskap om modellen.

Måluppfyllelse – kommentarer - kärnverksamhet resultatmål

Mål 1

Utbildning i PEUP med prognoser och miniprognoser samt hur man gör ”vanliga” beräkningar är genomförd för drygt 60 personer.

Mål 2

Den 21 maj genomfördes en dialogträff med personalspecialister från samtliga medlems-kommuner. Det diskuterades bland annat kring jobbväxling som generellt anses ha en framtida potential som ett verktyg till sund personalrörlighet. Upplägget i det nya Chefsutvecklingsprogrammet, ”Framgångsrikt ledar- och medarbetarskap” presenterades och fördes en dialog kring.

MC genomförde en ”workshop” den 11 december kring aktuell och framåtsyftande verksamhet. Styrgrupp, representanter från medlemskommunerna och facklig referensgrupp.

Mål 3

Fortlöpande under året har jobbväxlingsfunktionen marknadsförts och ett antal kontakter har tagits för att få till jobbväxling men ingen permanent växling har genomförts. Vi behöver nå ut ytterligare med själva idén kring jobbväxling både till medarbetare, chefer och andra nyckelpersoner.

Mål 4

Det har genomförts 22 verksamhetspresentationer.

Mål 5

Målet att genomföra en utbildningsomgång i det nya ledarskapsutvecklingsprogrammet har inte uppfyllts. Det krävs mer omfattande marknadsföring och strategisk planering för att nå ut med den tänkta utbildningen. Det är planerad start till den 2 april 2014 istället.

Mål 6

Det har påbörjats/genomförts/avslutats 13 grupputvecklingsuppdrag med olika inriktning. Skattningsverktyget GDQ har varit en viktig del i grupputvecklingsprocessen i flera grupper.

Mål 7

Riksringens nätverksmöte hölls i Borås den 30-31 oktober med deltagande från sju arbetsgivarorganisationer från olika håll i Sverige.

Mål 8

I samarbete med SKL arrangerades en nätversträff kring "Medarbetarskap". Ca 40 personer från kommuner och landsting runt om i Sverige deltog i träffen.

Måluppfyllelse – kommentarer - "Funktionell Kompetens resultatmål"

Mål 1

Alla delar i projektet har genomförts och måluppfyllelsen har varit högst tillfredsställande utifrån projektmålen. Resultaten i projektet har kommunicerats fortlöpande och ett spridningsseminarium hölls den 18 september. Utöver detta har information lämnats i ett flertal sammanhang plus att utvärderaren Contextios Ethnographic AB slutrapport har spridits brett.

Mål 2

Det har lyckats att konsolidera Tranemo Arbetsgivarorganisation men inte att rekrytera tillräckligt många företag för att bli fyrtio innan projekttidens utgång. Det är 25 företag vid projekttidens utgång i september 2013 och 27 vid årets slut. Trots aktiva försök har det inte lyckats att starta någon ny arbetsgivarorganisation. Det har dock etablerats ett samarbete mellan Tranemo Arbetsgivarorganisation och Företagarförbundet i Svenljunga kring kompetensutveckling och kursverksamhet. Istället för att delta i utbildningar på andra håll har dessa kunnat genomföras på "hemmaplan" till ett mer förmånligt pris. Tack vare detta har det skapats intressenätverk mellan företagen och anställda på företagen.

Tjänsteutbud

Grunden för arbetet i de olika programmen och arbetsmetoderna är att utveckla en effektiv och vägvinnande process.

Medarbetarcentrum arbetar med följande tjänsteutbud:Kärnverksamhet

- Jobbmatchning – webbaserad
- Jobbväxling
- Reflekterande samtal – reflektera över aktuell arbetssituation
- Personalekonomiska beräkningar (PEUP)
- Statistik över verksamheten

Köpta tjänster

- Livs- & karriärplanering
- Coachande samtal
- Chefscoachning – chefsutveckling – revidering av chefsuppdraget
- Ledarskaps- och medarbetarskapsutveckling i grupp
- SLG Thomas – Person Profil Analys
- Omställningsprogram, mot nya mål i arbetslivet
- Föreläsningskoncept

Kärnverksamheten är alltid prioriterad och övrigt utförs i mån av tid. Fördelningen av ärenden i kärnverksamhet är 84 % och på köpt tjänst 16 %. Utöver detta tillkommer annat kringarbete som berör kärnverksamheten.

Axplock ur verksamheten

Under året har drygt 500 medarbetare hanterats i verksamheten via samtal, grupputvecklings-processer och jobbmatchning/jobbväxling.

Av andelen enskilda individärenden är kvinnor 71% och män 29%.

Utöver ovanstående har vi haft telefonsupport, ca 2000 samtal, med personalfunktioner, chefer/ledare och medarbetare.

107 individer har kommit till någon form av positiv förändring, jobb byte inom den egna kommunen, hos annan kommun, till extern arbetsgivare eller börjat studera. Bland annat detta visar att det finns ett behov av att jobba för en frivillig och sund personalrörlighet.

Efterfrågan på grupputvecklingsprocesser generellt har ökat under året. Insatser har gjorts i 13 arbetsgrupper i olika kommuner. Chef och gruppcoachning kopplat till våra beräkningsverktyg har visat på framgång och lönsamhet.

Ett antal enskilda chefer har efterfrågat och utnyttjat en serie återkommande coachning samtal, som stöd och utveckling i det dagliga ledarskapet.

Arrangemanget tillsammans med SKL kring medarbetarskap blev en lyckad nätverksträff. Vi fick och tog chansen att marknadsföra MC och vårt arbete med medarbetarskap och ledarskap.

Landstinget Sörmland har konsulterat Medarbetarcentrum inför starten av en intern arbetsförmedling. Vårt jobbmatchningssystem har stått som förebild. Ett studiebesök från landstinget Sörmland genomfördes under våren.

Medarbetarcentrum har varit inbjudna till Färjestaden på Öland och ett kommunalt personalchefs nätverk i Kalmar län och Uppsala kommuns HR-avdelning för att presentera verksamheten och berätta hur vi praktiskt jobbar med samverkan inom positiv personalrörlighet, medarbetarskap och ledarskap i Sjuhärad.

Den 7 november medverkade MC som utställare på Borås stads Hälsomässa.

Statistisk redovisning

Syftet med denna statistikredovisning är att samverkanskommunerna ska kunna följa verksamhetens resultatutveckling.

Förutom den mer traditionella statistiken görs en löpande ekonomisk uppföljning/utvärdering/redovisning av Medarbetarcentrums verksamhet via vårt eget utvecklade program PEUP.

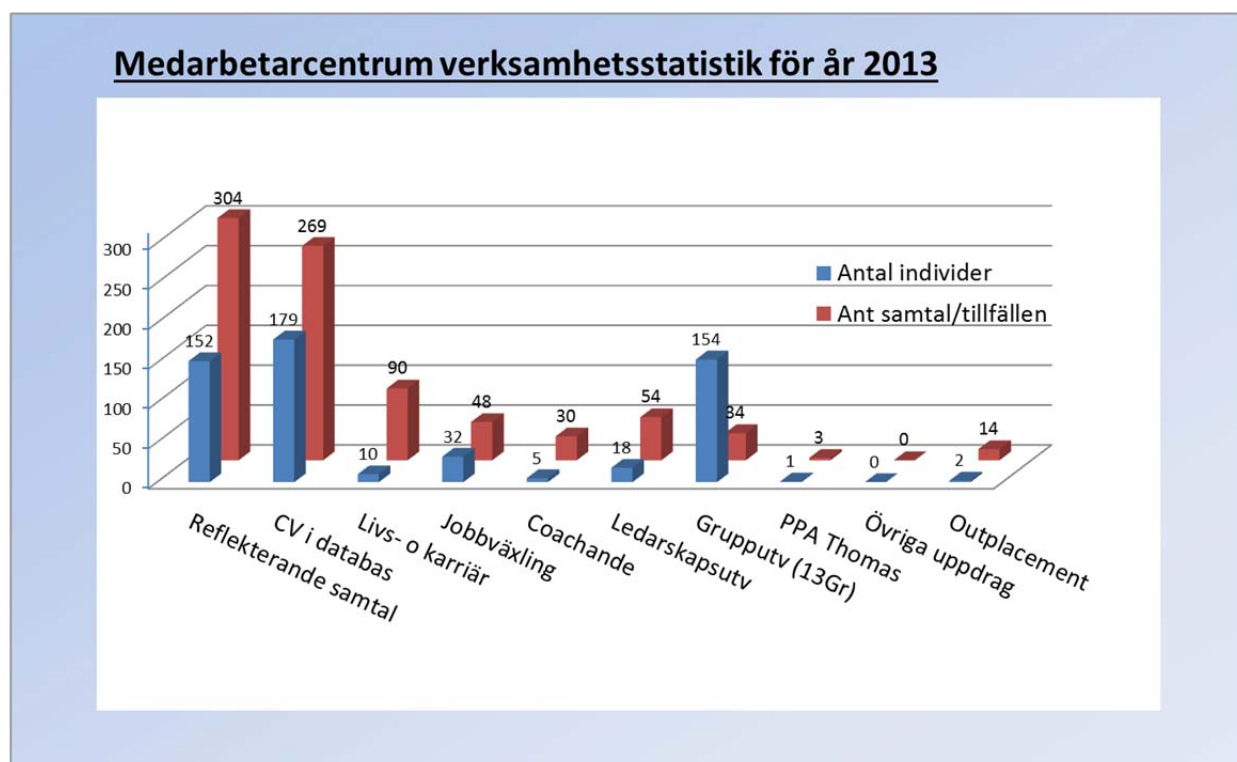
Det kan vara värt att notera att viss lönsamhet hamnar utanför Medarbetarcentrums domän. Flera av Medarbetarcentrums "kunder" bryter upplevd inlåsning i sina kommunala jobb och hamnar externt med god produktivitet. Det skapas samhällsekonomiska intäkter och viss belastning kommer att undvikas hos sjukvård och i sjukförsäkringssystemet etc.

PEUP – Personalekonomiskt resultat

Bland de ärenden som beräkningar gått att göra på ger per satsad krona sju kronor tillbaka enligt den personalekonomiska beräkningsmodellen.

Ärende statistik

84% av våra ärenden/uppdrag ingår i medlemsavgiften och vid 16% tillkommer en kostnad/avgift. Utöver detta tillkommer annat kringarbete som berör kärnverksamheten.



Antal förändringar per utfall i alla kommuner

Utfall	Bollebygd	Borås	Mark	Svenljunga	Tranemo	Totalt
Kvar i nuvarande tjänst pga förändring	0	9	2	1	0	12
Ny tjänst, samma kommun	0	49	3	1	2	55
Ny tjänst, annan kommun	0	6	2	3	2	13
Ny tjänst, externt	0	11	3	1	0	15
Studier	0	4	1	1	0	6
Arbete + studier	0	0	0	1	1	2
Starta eget	0	0	0	0	1	1
Arbete + starta eget	0	0	0	0	0	0
Övrigt	0	2	0	0	1	3
Totalt, kommun	0	81	11	8	7	107

RESULTATRÄKNING 2013

Resultaträkning totalt 2013, belopp i tkr

Exkl interna poster

	2013	2012	Not
Verksamhetens intäkter	29 716	39 072	1
Verksamhetens kostnader	-50 970	-63 300	2
Avskrivningar	-326	-69	
Verksamhetens nettokostnader	-21 580	-24 297	
Förbundsbidrag, Kansli	16 549	15 861	3
Medlemsavgifter, Navet	5 835	5 835	4
Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum	2 045	2 045	5
Finansiella intäkter	535	1 484	6
Finansiella kostnader	-682	-16	7
Resultat före extraordinära poster	2 702	912	
Extraordinära intäkter	0	0	
Extraordinära kostnader	0	0	
Årets resultat	2 702	912	

Sjuhärads kommunalförbund, Kansli och Tillväxtmedel

Resultaträkning 2013, belopp i tkr

Inkl interna poster

	2013	2012
Verksamhetens intäkter	17 734	28 865
Verksamhetens kostnader	-32 090	-44 332
Avskrivningar	-101	-55
Verksamhetens nettokostnader	-14 457	-15 522
Förbundsbidrag, Kansli	16 549	15 861
Finansiella intäkter	549	1 454
Finansiella kostnader	-480	-9
Resultat före extraordinära poster	2 161	1 784
Extraordinära intäkter	0	0
Extraordinära kostnader	0	0
Årets resultat	2 161	1 784

Sjuhärads kommunalförbund, Navet
Resultaträkning 2013, belopp i tkr
Inkl interna poster

	2013	2012
Verksamhetens intäkter	11 269	10 817
Verksamhetens kostnader	-16 534	-17 263
Avskrivningar	-215	-12
Verksamhetens nettokostnader	-5 480	-6 458
Medlemsavgifter, Navet	5 835	5 835
Finansiella intäkter	12	30
Finansiella kostnader	-198	-8
Resultat före extraordinära poster	169	-601
Extraordinära intäkter	0	0
Extraordinära kostnader	0	0
Årets resultat	169	-601

Sjuhärads kommunalförbund, Medarbetarcentrum
Resultaträkning 2013, belopp i tkr
Inkl interna poster

	2013	2012
Verksamhetens intäkter	1 829	1 363
Verksamhetens kostnader	-3 463	-3 677
Avskrivningar	-10	-1
Verksamhetens nettokostnader	-1 644	-2 315
Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum	2 045	2 045
Finansiella intäkter	0	0
Finansiella kostnader	-29	0
Resultat före extraordinära poster	372	-270
Extraordinära intäkter	0	0
Extraordinära kostnader	0	0
Årets resultat	372	-270

BALANSRÄKNING 2013

Balansräkning 2013, belopp i tkr

	2013	2012	Not
Anläggningstillgångar	2 923	1 440	
Maskiner och inventarier	2 411	928	8
Värdepapper	512	512	9
Omsättningstillgångar	56 062	54 121	
Fordringar	10 059	13 318	10
Kassa och bank	46 003	40 803	11
Summa tillgångar	58 985	55 561	
Eget kapital	10 328	7 626	12
Därav årets resultat	2 702	912	
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	5 818	4 733	13
Skulder	42 839	43 202	
Långfristiga skulder	221	246	14
Kortfristiga skulder	42 618	42 956	15
Summa eget kapital, avsättningar och skulder.	58 985	55 561	

NOTER TILL RESULTAT OCH BALANSRÄKNING

Noter, belopp i tkr

	2013	2012
1 Verksamhetens intäkter		
Statsbidrag	10 523	15 380
Bidrag från Regionen	10 074	14 054
EU-bidrag	1 497	1 036
Försäljning mm	7 622	8 602
Summa	29 716	39 072
2 Verksamhetens kostnader		
Bidrag till projekt/verksamheter	14 881	21 501
Personalkostnader	24 925	23 403
Material och tjänster	11 164	18 396
Summa	50 970	63 300
3 Förbundsbidrag, kansli		
Bollebygd	612	584
Borås	7 614	7 249
Falkenberg	456	454
Herrljunga	679	653
Mark	2 467	2 374
Svenljunga	744	721
Tranemo	847	813
Ulricehamn	1 679	1 604
Varberg	647	641
Vårgårda	804	768
Summa	16 549	15 861
4 Medlemsavgifter, Navet		
Bollebygd	120	120
Borås	4 500	4 500
Mark	525	525
Svenljunga	160	160
Tranemo	200	200
Ulricehamn	330	330
Summa	5 835	5 835
5 Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum		
Bollebygd	71	71
Borås	1 240	1 240
Mark	450	450
Svenljunga	133	133
Tranemo	151	151
Summa	2 045	2 045
6 Finansiella intäkter		
Ränta på bankkonton	535	678
Aktieutdelning Gryning Vård AB	0	806
Summa	535	1 484

7 Finansiella kostnader

Förändrad diskonteringsränta vid pensions- skuldsberäkning	675	0
Övrigt	7	16
Summa	682	16

8 Maskiner och inventarier

Ingående balans	928	94
Investeringar	1 809	902
Avskrivningar	-326	-69
Utgående balans	2 411	928

9 Värdepapper

Aktier i Mediapoolen AB och Gryning Vård AB	512	512
--	-----	-----

10 Fordringar

Kundfordringar	2 619	2 857
Momsfordran	0	772
Interimsfordringar, huvudsakligen inkomstrester	7 440	9 689
Summa	10 059	13 318

11 Kassa och bank

Bankkonton	45 983	40 783
Kontantkassa	20	20
Summa	46 003	40 803

12 Eget kapital

Ingående eget kapital	7 626	6 714
Årets resultat	2 702	912
Utgående eget kapital	10 328	7 626

13 Avsättningar för pensioner

Pension inkl löneskatt	5 818	4 733
------------------------	-------	-------

14 Långfristiga skulder

Investeringsbidrag Navet	221	246
--------------------------	-----	-----

15 Kortfristiga skulder

Semesterlöneskuld	1 474	1 335
Interimsskulder, huvudsakligen inkomstförskott	15 277	14 205
Beslutade projekt	21 196	18 060
Pensioner individuell del, inkl löneskatt	1 290	1 220
Leverantörsskulder	2 030	6 683
Preliminär skatt	447	401
Arbetsgivaravgift	461	435
Momsskuld till Skatteverket	318	0
Övrigt	125	617
Summa	42 618	42 956

Interna poster på 1142 tkr för 2013 och 1973 tkr för 2012 har exkluderats från resultaträkningen.

Bilaga 1 Projektredovisning

Social välfärd och hälsa

Stärkta strukturer för kunskapsutveckling av en evidensbaserad praktik inom Socialtjänsten (plattformarbete).

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv: Den plattform som har byggts upp och som håller på att byggas upp är grunden för den evidensbaserade praktiken inom socialtjänsten. Det finns ett tydligt fokus i den plattform som vi nu bygger upp, på att bygga och befästa en långsiktigt hållbar struktur till stöd för kommunerna och hälso- och sjukvården. Det arbete som vi ifrån Boråsregionen bedrivit 2013 är helt i linje, med den plan och de krav som ställs från SKL och regeringen på en tydlighet och långsiktighet i arbetet. En plan för långsiktighet i arbetet med en evidensbaserad praktik har också skapats utifrån ett Västra Götalandsperspektiv. Denna plan appliceras även på det arbete som görs i Sjuhärad/Södra Älvsborg för att åstadkomma en långsiktighet i arbetet.

Främja innovation och nytänkande:

Det arbete som har bedrivits inom ramen för satsningen på en evidensbaserad praktik har synliggjort och medverkat till att kommunöverskridande satsningar gjorts, ett organisatoriskt lärande har till viss del skapats samt att det har skapat innovation och nytänkande i den egna organisationen, i syfte att göra skillnad för de som vi är till för. Det har exempelvis skett en utveckling/förändring av vår syn på exempelvis brukarmedverkan, då vi inte enbart likställer brukarmedverkan som tillgivande av information.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kontinuerligt kunskapsutbyte och jämförelser har gjorts regionalt, men framförallt delregionalt, i syfte att lära av varandra. Erfarenhetsutbytet och jämförelsediskussionerna har haft sin grund i de nätverk som Boråsregionen driver, för chefer på olika nivåer.

Utvecklingen av en evidensbaserad praktik inom äldreområdet, ett Bättre liv för sjuka äldre.

Utgångspunkten är och har varit att Boråsregionens utvecklingsledare skall stödja regionens och kommunernas verksamheter i att nå regeringens och SKLs uppsatta mål. Dessa mål utgör därför de effektmål som skall uppnås. Boråsregionens utvecklingsledare har givit samtliga medlemskommuner de stöd som de önskat, liksom givit kontinuerlig fortbildning, för att uppnå effektmålen. Dock kvarstår det ett eget arbete i respektive kommun, för att nå uppsatta mål.

Följande har vi lyckats åstadkomma:

- Samtliga kommuner och sjukhus har påbörjat registreringar i Senior alert. Tre kommuner har uppnått en fullgod registreringsnivå, med ett fullföljande av hela processen. Dock kvarstår ett gediget arbete för att uppnå uppsatta mål.
- Vad det gäller Svenska Palliativregistret ligger vi på en tredje plats, i hela landet. Vi har i dagsläget en registreringsgrad på 80,2% samt att vi har förbättrat vårdinnehållet med 10,1%. Det kvarstår dock ett antal registreringar för att täckningsgraden skall bli 100%.
- Antalet registreringar i kvalitetsregistret BPSD (Beteendemässiga och Psykiska Symtom vid Demens) har ökat under 2013.
- Antalet registreringar i kvalitetsregistret SveDem (Svenskt Demensregister) har ökat under 2013.
- Vi har lyckats att minska de olämpliga läkemedlen, dock kvarstår det ett arbete gällande utskrivning av antipsykotiska läkemedel.
- Målet för undvikbar slutenvård och återinläggningar inom 10 dagar, ändrade sig då regeringen och SKL beslutade att indikatorn kring återinläggningar och undvikbar slutenvård inte var tillämplig.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Arbetet med att bygga upp hållbara strukturer för kunskapsutveckling inom socialtjänsten och angränsande delar av hälso- och sjukvården, är ett bestående arbete. Satsningen på ett Bättre liv för de sjuka äldre, innehåller indikatorer och arbetssätt som genomsyrar hela äldreomsorgens framtida arbete. Praktiskt och konkret arbete har skett i nätverk med representanter från tio kommuner (Alingsås och Lerum ingår även i nätverket). Arbetet har därför utgått ifrån ett tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv. Det stöd som Boråsregionens utvecklingsledare har gett till regionens och kommunens verksamheter bidrar också till att Boråsregionen är med och skapar det goda livet i Sjuhärad/Södra Älvsborg, för de som är 65 år eller äldre.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Det arbete som bedrivs inom ramen för denna satsning handlar om regionalt och delregionalt utvecklingsarbete. I och med detta har arbetet under 2013 bland annat handlat om att stödja våra nätverk i att använda de gemensamma erfarenheterna och resurserna för medlemskommunernas bästa. Aktiviteter som Boråsregionens utvecklingsledare har gjort under 2013, bygger på ett lärande och ett erfarenhetsutbyte medlemskommunerna emellan. Gränsöverskridande möten och samverkan är härmed en av grundbultarna i att lyckas åstadkomma lärande och effektiva organisationer/verksamheter. Gemensamma/kommunöverskridande men även huvudmannaskapsöverskridande utbildningar, konferenser och seminarier har skett vid flera tillfällen under året, i form av utbildning kring god demensvård, god munhälsa och god vård vid demenssjukdomar.

Främja innovation och nytänkande:

Genom att målmedvetet arbeta för att ge stöd i att åstadkomma en sammanhållen vård och omsorg kring de mest sjuka äldre, har bland annat Boråsregionens arbete bidragit till att kompetensnivån ökat inom utvalda förbättringsområden, liksom att nya arbetssätt och processer har uppmuntrats och utvecklats. Det har varit nödvändigt att tänka om och tänka rätt, för att åstadkomma ett bättre liv för sjuka äldre.

Utveckling av en evidensbaserad praktik inom den sociala barn- och ungdomsvården i Sjuhärad

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv: Arbetet har skett inom ramen för SKLs och Socialdepartementets satsning på Stärkta strukturer för kunskapsutveckling. Praktiskt och konkret arbete har skett i nätverk (arbetsgrupp och styrgrupp) med representanter från åtta kommuner. Nätverken har varit stadigvarande eller tillfälliga utifrån de arbetsuppgifter och målområden som prioriterats. Jämförelsearbete mellan kommuner har skett vilket kommer att ligga till grund för framtida gemensamt förbättringsarbete. Erfarenhetsutbyte en viktig och från nätverken önskvärd aktivitet.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Gemensamma/kommunöverskridande men även huvudmannaskapsöverskridande utbildningar, konferenser och seminarier har skett vid flera tillfällen under året på olika teman som t.ex. ny lagstiftning, barns brukardelaktighet, barnsamtalsutbildning, BBIC-utbildning, vägledning kring barns hälsa och skolgång samt Västbus riktlinjer. Kommunerna har dessutom i planerat och lagt grund för gemensamt praktisk verksamhet genom den kommunöverskridande familjehemsutbildning som erbjudits delregionen. Temadagar/seminarier för politiker och tjänstemän gemensamt har också genomförts.

Främja innovation och nytänkande:

Gemensamt arbete för att ta fram brukarenkäter inom IFO-området har planerats och genomförts. Denna kan sedan ligga till grund för årligen återkommande uppföljning men också fördjupning av arbetet med barns och ungas brukardelaktighet. En rapport för området utsatta barn och unga har upprättats med

fokus på ett urval av indikatorer viktiga för att förstå hur situationen ser ut för målgruppen i Södra Älvsborg. Rapporten kan medverka till gemensamt förbättringsarbete.

Utveckling av en evidensbaserad praktik inom verksamhetsområde funktionshinder

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Arbetet har skett inom ramen för SKLs och Socialdepartementets satsning på Stärkta strukturer för kunskapsutveckling.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Arrangemang: seminariedag med tema ”Barns röst”. Samarrangemang mellan FoU Sjuhärad Vålfärd och kommunalförbundet. Temadag med totalt sex olika föreläsningar riktad till båda huvudmännen inom kommun och landsting samt till politiker och tjänstemän.

Främja innovation och nytänkande:

Olika teman runt vikten av barns och ungas brukardelaktighet och hur man inom resp. verksamhet kan förbättra arbetet med brukarmedverkan och stödja metodutvecklingen inom området.

Öppna jämförelser

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Arbetet har skett inom ramen för SKLs och Socialdepartementets satsning på Stärkta strukturer för kunskapsutveckling för att uppnå målet med en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kunskapsutbyte kommuner emellan genom dialogträffar inför insamlandet av material till enkäten för sociala barn- och ungdomsvården. Seminariedag riktad till samtliga kommuner för att ge stöd till det egna förbättringsarbetet har genomförts.

Främja innovation och nytänkande:

Gemensamt arbete för att ta fram brukarenkäter inom IFO-området har planerats och genomförts. Indikatorer som visar på placerade barns utbildningsnivå har samlats in manuellt. En rapport för området utsatta barn och unga har upprättats med fokus på ett urval av indikatorer viktiga för att förstå hur situationen ser ut för målgruppen i Södra Älvsborg. Rapporten kan medverka till gemensamt förbättringsarbete.

Missbruksriktlinjer och Utbildningssamordning inom psykiska funktionshinder.

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Strategiskt mål har varit att kompetensförsörja personal kontinuerligt och utifrån adekvata behov. Användande av intern utbildare för att uppnå en kostnadseffektivitet och kontinuitet har främjat ett Sjuhäradsperspektiv. Satsningen med en utbildningssamordnare från både kommun och region har gett ökad samverkan och samsyn över organisatoriska gränser.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Nätverksarbete har bedrivits kontinuerligt under året på lokal, regional, läns- och nationell nivå för fortsatt ökad samverkan över organisatoriska gränser. Främjar kvalitetssäkring inom missbruks- och beroendevården i hela länet.

Främja innovation och nytänkande:

Förslag på ett utbildningspaket har tagits fram och förslaget erbjuder kostnadsfria utbildningar i de

evidensbaserade metoderna med tillhörande metodstöd, uppföljning och i samverkan med verksamheterna upprätta rutiner. Leder till ökad kompetens- och kompetensförsörjning. Långsiktiga strukturer och en evidensbaserad praktik. Finansierar en del av tjänsten.

Plan med erbjudande för hela länet har upprättats med innehåll att erbjuda utbildningar i de evidensbaserade metoderna. Främjar arbetet med att kompetensförsörja och kvalitetssäkra metoder för handläggare och chefer i hela länet.

Samarbete med utbildningssamordnare från regionen(landsting) har pågått kontinuerligt under året för att främja samverkan över de organisatoriska gränserna. Ökad effekt på samsyn.

I samverkan med FoU Sjuhärad välfärd har det genomförts ett seminarie om Nätdroger vilket främjat nytänkande och innovation. Planering pågår av utbildning i handläggning och dokumentation med högskolepoäng och kursstart hösten 2014.

Nationell eHälsa

Förutsättningarna för eHälsorbetet enligt den verksamhetsplan som skrevs ner inför 2013 ändrades p.g.a. att den nationella satsningen förändrades radikalt. Fem insatsområden prioriterades, eTjänster inom socialtjänsten, mobil dokumentation och informationsåtkomst, Nationell patientöversikt (NPÖ), digitala trygghetslarm och säker roll- och behörighets identifikation.

Det var dock inte bara insatsområdena som förändrades, hela upplägget gjordes om och i Västra Götaland har Styrgruppen för strategisk samordning (SSVIT) valt att fördela ansvarsområdena i delregionerna. Boråsregionen tilldelades digitala trygghetslarm baserat på det arbete som Borås och Ulricehamn genomfört i Hjälpmedelsinstitutets projekt gällande digitala trygghetslarm i syfte att kunna nyttja den kunskap som finns och sprida den till övriga Västra Götalands kommuner. Representanter från kommunerna deltar också i andra delregioners projekt där de ingår i arbets- eller referensgrupper.

En stor del av 2013 har gått åt till att administrera och planera för de förändrade förutsättningarna gällande nationell eHälsa. Därmed har projekten i delregionerna inte påbörjats förrän i oktober och kommer att genomföras fram till 2014-12-31. Förhoppningen är att förutsättningarna som tagits fram 2013 och det arbetssätt som valts även fungerar för eHälsa 2014, men det är dock något som visar sig första kvartalet 2014 när det är troligt att nästa års eHälsosatsningar kan börja skönjas nationellt. Utalat från Socialdepartementet och SKL är ambitionen att de fem områden som prioriterats 2013 skall vara aktuella fram till 2015.

Genom att ta fram väl underbyggda beslutsunderlag skall detta borga för kloka beslut. Genom att ha en aktiv omvärldsbevakning skall nätverk för IT-chefer och verksamhetsrepresentanter inom vård och omsorg ha den senaste informationen från regional och nationell nivå.

- Säker inloggning, dels utökad användning av de SITHS-kort som finns i verksamheterna men även fortsatt arbete med att utvärdera andra lösningar och arbeta med att finna kostnadseffektiva koncept kring säker inloggning.
- Kartläggning av verksamhetssystem, inventering av befintliga system i syfte att utöka samverkan gällande kunskap, utbildning, utveckling, samt verka för samverkan vid upphandling av verksamhetssystem.
- Förvaltning av kommunikationslösning Kommunikationstorget, som ger möjlighet till samverkan mellan kommunerna i Sjuhärad men också samverkan med andra kommuner i Västra Götaland.

- Distansmötesverktyg, verka för att utveckla användningen av distansmötesverktyg ex videokonferens inom kommunerna i Sjuhärad, ex vid vårdplanering. Detta för att minska det faktiska resande och att effektivisera verksamheterna i respektive kommun.

Utbildning och Kompetens

Teknikcollege Sjuhärad

Uppgift

Teknikcollege är en kvalitetsstämpel på utbildningar där utbildningsanordnare och företag samverkar tätt kring innehåll och utformning av utbildningsprogrammen. Detta i syfte att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar enligt de tio nationellt fastställda kriterierna.

Processledarens uppgift, att regionalt samordna ledningsgruppernas arbete inom ramen för TC Sjuhärad, sker genom att bistå dessa aktörer i utvecklingsarbetet inom och mellan gymnasieprogrammen. I det nationella arbetet inom Riksföreningen Teknikcollege samarbetar förbundskansliet med andra certifierade regioner. Målet är att TC Sjuhärad ska godkännas vid en granskning för återcertifiering under år 2014.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

En Boråsregional styrgrupp är ansvarig för uppföljningen av utvecklingen enligt de tio nationellt fastställda kriterierna. Utvärderingen baseras på det arbete som utförs lokalt i de fyra områdena i Boråsregionen. Därmed ska hänsyn tas till de olika lokala förutsättningar som råder. Utvecklingsarbetet sammanställs och dokumenteras varje år i en gemensam verksamhetsberättelse.

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Konceptet Teknikcollege har i ett långsiktigt perspektiv målet att dels kvalitetssäkra utbildningsinnehållet genom kontakterna med blivande arbetsgivare, dels att locka fler att välja tekniska utbildningar.

Resultat: I slutet av läsåret 2011/2012 fanns ca 350 elever under Teknikcollege paraply, i november 2012 var antalet uppe i fler än 700 elever. Under läsåret 2013/2014 beräknades antalet elever inom ramen för Teknikcollege Sjuhärad vara uppe i knappt 1000. Detta förverkligades dock inte då en av gymnasieskolorna valde att inleda TC-arbetet i liten skala genom att endast låta en programriktning lyda under TC-kriterierna. Ur detta perspektiv har målsättningen att nästan 1000 elever skulle omfattas av TC Sjuhärad, inte uppnåtts. Dock har gymnasieskolorna lyckats intressera fler elever för tekniksektorn.

I Boråsregionen har TC Sjuhärad organiserat sig i fyra områden. Ett av dessa områden har under året tagit beslutet att under nästa läsår utveckla möjligheten att studera inom ramen för TC. Därmed kommer detta område inte att ingå i återcertifieringsprocessen vilket innebär att de även avsäger sig att finansiera det regionala arbetet. Övriga tre områden arbetar vidare för att gemensamt öka elevintresset för tekniska yrken i Boråsregionen.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Idén för Teknikcollege bygger på tät samverkan mellan olika aktörer; näringslivet, kommunerna och de enskilda skolhuvudmännen. I Boråsregionen är dessa aktörer tvärprofessionellt sammansatta i en Boråsregional styrgrupp samt fyra lokala styrgrupper.

Resultat: Totalt har styrgrupperna sammanträtt vid drygt 25 tillfällen. Under dessa möten har aktörerna främst diskuterat marknadsföring av TC-program och finansiering. Dels har styrgrupperna initierat diskussioner kring viss företagssponsring, dels har diskussionerna rört problematiken med en mer långsiktig finansiering av den Boråsregionala samordningen.

Processledaren för TC Sjuhärad har kontinuerligt utbytt idéer och erfarenheter med andra collegeregioner, något som visat sig gynnsamt för införande av goda exempel.

Främja innovation och nytänkande:

De nationellt fastställda kriterierna är i sig ett nytänk genom kraven på arbetsmarknadsanpassad teori varvat med arbetspraktik för eleverna.

Resultat: I Boråsregionen fungerar samarbetet mellan de lokala storföretagen och de enskilda gymnasiekolorna bra. De mindre och medelstora teknikföretagen har dock sämre förutsättningar att avsätta tid för att delta i de samverkansforum som arrangerats. Detta påverkar möjligheterna till idé-/och erfarenhetsutbyte ur alla företagsperspektiv.

Genom praktiken har dock Boråsregionens elevgrupper visat ett stort mått av innovation i sina kontakter med handledarna och företagen.

Effektmål

TC Sjuhärad ska öka attraktiviteten för tekniska utbildningar samt utveckla kvaliteten enligt nuvarande och kommande arbetsmarknadsbehov. I förlängningen kan detta ge upphov till mer medvetna satsningar på olika teknikprogram.

Resultat: Under år 2013 har det uppdragats att alla gymnasieskolor inte lyckats attrahera elever att söka eller läsa enligt TC-konceptet. Till följd av detta har ett av Boråsregionens TC-områden valt att avstå från en omcertifiering.

Förprocess Vård-/och Omsorgscollege Boråsregionen

Uppgift

VO-college är en avtalad samverkansform som på både nationell, regional och lokal nivå samlar utbildningsanordnare och arbetsgivare för kvalitativt bra omsorgsutbildningar och utveckling av vård-/och omsorgsverksamheter.

Under direktionmötet 2013-02-08 beslutades att Boråsregionen skulle inleda en förprocess för att ev erhålla status som Vård-/och Omsorgscollege. I detta beslut bifölls även tillväxtansökan för att finansiera en Boråsregional samordning. Sjuhärads kommunalförbund projektanställde en processledare som tillträdde sin tjänst i augusti.

Innan processledaren fanns på plats inledde förbundskansliet arbetet med att informera olika grupperingar om beslutet och konceptet VO-college. Dels anordnades två större informationsmöten, dels besöktes de berörda huvudmännen på sina arbetsplatser. Under de informationsmöten som hölls med alla berörda aktörer framkom en stark önskan om collegesamverkan då det fanns problemområden och farhågor inför framtida kompetensbrist.

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Boråsregionen står inför samma utmaningar gällande kompetensförsörjning som alla andra svenska regioner. Verksamheter inom vård och omsorg kommer att ha stora rekryteringsbehov framöver. Efterfrågan på personal med adekvat utbildning, gymnasial såväl som eftergymnasial och akademisk, kommer att bli särskilt stor när fyrtiotalistgenerationen går i pension. Samtidigt genomgår vård-/och omsorgsverksamheterna stora förändringar och färre människor lockas av att arbeta inom denna sektor.

I detta perspektiv är avtalad collegesamverkan mellan de huvudmän som har ansvaret för vård och omsorgsverksamhet i Boråsregionen en framkomlig väg för att lösa problematiken.

Resultat: Inom ramen för förprocessen har samtliga medlemskommuner tagit ställning till att ingå i arbetet vilket resulterat i att två av kommunerna valt att stå utanför detta inledande processarbete. Därefter har övriga huvudmän som kontaktats och involverats i collegearbetet dels varit positiva till att medverka dels uttryckt flera problemområden som på sikt kan lösas genom ett tvärprofessionellt och långsiktigt samarbete.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Under första halvåret formerades en grupp bestående av representanter från de berörda verksamheterna och huvudmännen. Gruppen fick uppdraget att dels fungera som en förlängd arm mellan VO-collegearbetet på Sjuhärads kommunalförbund och sina arbetsplatser, dels som en stödgrupp för processledaren då denne fanns på plats.

Resultat: Förbundskansliets planer på en smidig övergång inför processledarens tillträde har fungerat enligt planerna. Den grupp som formerades har uppfyllt kraven som informationsbärare och bollplank till processledaren. Under hösten 2013 har arbetsgruppen fastställt månadsvisa möten då bl a bristen på och ett beslut om kartläggning av befintliga praktikplatser diskuterats. Därutöver samarbetar gruppen kring framtagande av uppgifter som ska tydliggöra nyttan av VO-samverkan i Boråsregionen.

Processledaren har sökt flera regionala kontakter genom att, tillsammans med arbetsgruppen samt på egen hand, göra studiebesök hos andra VO-collegeregioner. Därutöver har riksföreningen VO-college inbjudit alla processledare till ett antal riksmöten i syfte att utveckla svenska kriterier kring problemområden för det regionala VO-arbetet.

Främja innovation och nytänkande:

Den samverkan som uppnås genom all collegesamverkan främjar innovativa lösningar på både organisation, administration och innehåll i utbildnings-/kompetenssatsningar.

Resultat: Då 2013 års arbete har utmynnat i en påbörjad collegesamverkan kan resultatet bli tydligt gällande de nya arenor och samarbetsvägar som utvecklats. Det är först då tydliga mätningar kan utföras.

Effektmål

De långsiktiga effektmålen kan inte mätas förrän förprocessen är avslutad i slutet av år 2014. Under år 2013 har processarbetet enligt den målsättning som förbundskansliet formulerat, utvecklats enligt plan.

Resultat: Samtliga berörda huvudmän är kontaktade och informerade om den påbörjade collegesamverkan, en arbetsgrupp är formerad och processledaren har rekryterats och installerat sig i rollen. Tillsammans har dessa personer påbörjat sitt utvecklingsarbete inför ex formerandet av en regional styrgrupp och ett förslag till organisationsskiss. Därutöver har diskussioner initierats för att skapa underlag till den regionala ansökan.

Kompetensplattform Boråsregionen

Uppgift

Kansliets uppgift i de processarbeten som pågått under året mellan olika aktörer i medlemskommunerna samt med andra aktörer, såsom ex VGR, övriga kommunalförbund i Västra Götaland, Högskolan i Borås, Arbetsförmedlingen och branschråd, har varit att stödja samt bistå dessa grupperingar i/med samordnande insatser. Kansliet har även en viktig funktion gällande inhämtande av omvärldskunskap i syfte att söka initiera viktigt processarbete.

Hur arbetet styrts mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Varje insats som skett inom ramen för Kompetensplattform Boråsregionen har haft ett tydligt delregionalt perspektiv och harmonierat med Västra Götalands utvecklingsarbete. Boråsregionen förutsätts fortsätta sitt delregionala arbete med kompetensplattform, samverka med och ta del av utvecklingsarbetet för en förbättrad kompetensförsörjning inom Västra Götaland och med övriga kommunalförbund.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kompetensplattform Boråsregionen kan inte byggas utan ett stort engagemang från lokala arbetsgivare och kommunala såväl som statliga aktörer.

Resultat: Fler aktörer än tidigare har involverats för förslag till styrning och inriktning av processarbetet under första hälften av år 2013, aktörer från både offentlig sektor och näringslivet. Arbetet mellan olika offentliga sektorer måste stärkas ytterligare på tvärprofessionella arenor. Planering för en dylik utveckling har gjorts och denna planering måste fortsätta att förankras och realiseras. Möten och idéutbyte med statliga myndigheter som Arbetsförmedlingen, Skolverket och YH-myndigheten har ägt rum. En planering för att intensifiera informationen om kompetensplattformen har formulerats och de insatser som angetts måste iscensättas snarast.

Främja innovation och nytänkande:

Regeringsuppdraget, att etablera kompetensplattformar, har stimulerat till nytänkande kring samverkan vilket skapat lärandeprocesser bland ett stort antal berörda aktörer. Utbildningssektorn har i större utsträckning än tidigare blivit medveten om de krav som ställs på arbetsmarknaden och från arbetsgivare. Omvärldens krav på effektiv omställning har i viss mån påverkat de berörda utbildningsaktörernas inre arbete, men kräver fortsatt arbete, fr a genom information och genom att skapa arenor för utbyte av idéer och erfarenheter.

Resultat: Ledningsgruppen för Kompetensplattform Boråsregionen har gjort omtag och ökat sin bredd med fler aktörer från både offentlig sektor och det privata näringslivet. Branschrådsarbetet har resulterat i en ny YH-ansökan för delregionen. Boråsregionen har deltagit i det alltjämt pågående utvecklingsarbetet inom Kompetensplattform Västra Götaland och är delaktigt i utveckling av verktyg för SYV-verksamhet, informationsportal för validering och verktyg för utbildningsplanering.

Effektmål: Enligt de effektmål som angavs i verksamhetsplan 2013 har den av politiker sammansatta beredningsgruppen för Utbildning och Kompetens samt ledningsgruppen för Kompetensplattform Boråsregionen, under första halvåret haft samråd och beslutat vilka mål och delmål som ska sättas upp.

Resultat: Med utgångspunkt från styrdokumentet ”Kompetensplattform Västra Götaland – Handlingsplan” har förutsättningar för att på sikt skapa ett delregionalt kunskapsunderlag och analysmaterial om kompetensbehov initierats. Genom bl a kontakter med analysenheten på VGR och Arbetsförmedlingen, dels genom utvecklingsarbete för att ta fram relevant verktyg för kompetensbehovsinventering på företag och genom det gemensamma arbetet inom Västra Götaland med ”Verktyg för utbildningsplanering” (VUP), kommer bättre underlag för analyser och beslut att finnas tillgängligt under det fortsatta Boråsregionala arbetet. Fler aktörer från redan befintliga nätverk, exempelvis Arbetsförmedlingen och kommunala företrädare för sina organisationer, personalenheterna och näringslivsenheterna har knutits till kompetensplattform Boråsregionen. Även fler kontakter med det privata näringslivet finns nu representerade i denna ledningsgrupp, genom större enskilda aktörer med egen kompetensplanering men även genom företrädare för mindre och/eller medelstora företag eller företagsnätverk. Branschrådet för e-handel och logistik har under år 2013 arbetat fram en YH-ansökan för en för branschen angelägen utbildning.