

ÅRSREDOVISNING 2010
Sjuhärads kommunalförbund
Direktionen 2011-02-18

Innehåll	Sida
DIREKTIONEN 2010	3
FÖRORD	4
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	5
1 ÖVERGRIPANDE	5
1.1 Verksamhetsidé	5
1.2 Arbetsformer	5
2 RESULTAT OCH VERKSAMHET 2009	6
2.1 Övergripande	6
2.2 Ekonomiskt resultat	6
2.3 Ekonomisk hushållning	7
2.4 Uppföljning och utvärdering av projekt	7
3 SAMVERKAN, INTERNATIONALISERING OCH MARKNADSFÖRING	8
3.1 Samverkan, kontakt- och nätverksarbete	8
3.2 Internationellt arbete	8
3.3 Marknadsföring av Sjuhärad	9
4 REGIONAL UTVECKLING/HÅLLBARHET	10
4.1 Tillväxtprogram och projekt	10
4.2 Infrastruktur och transportsystem	11
5 SOCIAL UTVECKLING/HÅLLBARHET	13
5.1 Social välfärd och hälsa	13
5.2 Utbildning och kompetensutveckling	16
5.3 Kultur	19
6 MILJÖ OCH ENERGI/HÅLLBARHET	20
RESULTATRÄKNING 2010	22
BALANSRÄKNING 2010	24
BILAGOR	
BILAGA 1- NAVET 2010	27
BILAGA 2 – MEDARBETARCENTRUM 2010	34
BILAGA 3 – PROJEKT	39
I. TILLVÄXTMEDEL/REGIONAL UTVECKLING, KULTUR OCH MILJÖ	39
II. KOMMUNALA SAMVERKANSPROJEKT	54

Direktionen 2010

Direktionen är förbundets beslutande organ och tillika förbundsstyrelse. Direktionen kan enligt förbundsordningen tillsätta beredningar. Direktionen har haft 8 möten under 2010.

Ordinarie ledamöter

Ordförande	Ulrik Nilsson (M)	Borås Stad
Vice ordförande	Pelle Pellby (S)	Marks kommun
Vice ordförande	Stig-Olof Tingbratt (C)	Vårgårda kommun
	Ulf Olsson (S)	Borås Stad
	Christer Johansson (M)	Bollebygds kommun
	Eva Johansson (C)	Svenljunga kommun
	Crister Persson (C)	Tranemo kommun
	Roland Karlsson (C)	Ulricehamns kommun
	Gösta Bergenheim (M)	Varberg Kommun (adjungerad)
	Kurt Hårsmar (C)	Herrljunga kommun
	Karl-Gustav Drotz (KD)	(adjungerad)
	Kristina Hasselblad (MP)	(adjungerad)
	Kent Johansson (Kommunens väl)	(adjungerad)
	Lennart Andreasson (V)	(adjungerad)

Ersättare

	Peter Rosholm (S)	Bollebygds kommun
	Morgan Hjalmarsson (FP)	Borås Stad
	Lena Palmén (S)	Borås Stad
	Birgitta Larsson (S)	Herrljunga kommun
	Margareta Lövgren (M)	Marks kommun
	Stefan Karlsson (S)	Svenljunga kommun
	Claes Redberg (S)	Tranemo kommun
	Mattias Josefsson (S)	Ulricehamns kommun
	Christer Forsmark (S)	Vårgårda kommun
	Jana Nilsson (S)	Varbergs kommun (adjungerad)

Revisorer

Sammanställande	Ingwer Kliche	Borås Stad
	Jan-Åke Andersson	Bollebygds kommun
	Per-Gunnar Bergman	Tranemo kommun
	Roger Fogelström	Marks kommun
	Ingrid Isaksson	Ulricehamns kommun

Förord

Året har präglats av god ekonomisk återhämtning i Sverige. Sjuhärad är en region som snabbt har utvecklats väl konjunktrellet efter krisen. Arbetslösheten bland unga och olika resurssvaga grupper ligger dock fortfarande på oacceptabla nivåer. För att fortsatt och långsiktigt lyfta Sjuhärad krävs nya idéer, uthållighet och goda krafter samverkan. Förmågan till gränsöverskridande utvecklingsarbete är viktig. Entreprenörskap, ihärdighet och glimten i ögat är Sjuhärads starkaste tillgångar för att driva omställning, utveckling och förändringar.

Förbundets verksamhet under året har inom olika nyckelområden i mycket handlat om stöd för långsiktig och grundläggande utveckling, där infrastruktur och kompetensutveckling dominerar:

- Arbetet för en förbättrad infrastruktur och därmed möjligheter till en utökad arbetsmarknadsregion är prioriterat. Under året har den gemensamma regionala planeringen fastställts, vilket också ställer krav på lokala insatser. Sjuhärads målbild för kollektivtrafiken har utarbetats.
- Utbildningsnivån i Sjuhärad behöver stärkas och matchningen mellan utbildning och näringsliv förbättras. Insatserna för plattform för kompetensfrågor är ett strategiskt led i detta arbete.

Under året har det triple-helixbaserade innovationssystemet (näringsliv, akademi och samhälle) stått under luppen och behovet av utveckling förtydligats. Sjuhärads strategiska roll inom inledningsvis det textila området fokuseras i uppsätt och utveckling av Simonsland i Borås.

Förutom att förbundet är ett politiskt organ för rationell och utvecklande samverkan mellan kommunerna i olika verksamheter, finns behovet att stärka Sjuhärads kommunernas intressen i bredare sammanhang regionalt och nationellt. Sammanhållning är viktig och det är en styrka att kunna representera drygt en kvarts miljon av landets invånare i en långsiktigt dynamisk region med bra läge och stor potential.

Medlemskommunernas prioritering och inriktning är grunden och precisering sker i politisk dialog. Direktionen har löpande under året och på olika sätt diskuterat förbundets strategier. Före det allmänna valet i år finslipades och fastställdes en reviderad förbundsordning och beslut fattades om en förändrad politisk beredningsorganisation för kommande mandatperiod.

Sammanfattningsvis ger en delvis ny Direktion, nya berednings- och arbetsformer också nya möjligheter till ett slagkraftigt arbete för att stärka Sjuhärad och medlemskommunernas gemensamma intressen.

I grunden handlar Sjuhärads utmaning om att vara ett bra område för boende, arbete och att leva i. Människorna ska välja Sjuhärad som ett gott alternativ.

Ulrik Nilsson
Ordförande

Leif Johansson
Förbundsdirektör

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

1 Övergripande

1.1 Verksamhetsidé

Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är ett samverkansorgan för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet. Förbundet är ett offentligt organ utifrån kommunallagen. Verksamheten grundar sig på förbundsordningen som beslutats av kommunerna. Sammanfattningsvis ska förbundet;

- Stärka Sjuhärad som attraktiv och konkurrenskraftig tillväxtregion
- Stödja kommunerna i deras samverkan och i omvärldsbevakning
- Samverka med nationella organ liksom Västra Götalandsregionen och andra myndigheter och organisationer på regional nivå.

1.2 Arbetsformer

Förbundets arbetsformer bygger på en generell strategi med

- Politiskt engagemang i direktion
- Politiska beredningsgrupper och utsedda styr- och ledningsgrupper för särskilda frågor

Förbundet utser också Sjuhärads representanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom som är ett samarbetsorgan för länets samtliga 49 kommuner inom främst det kommunala hälso- och sjukvårdsområdet.

Förbundskansliet består de politiska organen, och har kontakt gentemot kommunala förvaltningar och andra myndigheter och organisationer. Utöver basorganisationen finns temporära resurs- och kompetensförstärkningar. Förbundet bedriver också Navet Science Center samt Medarbetarcentrum. De senare verksamheterna

finansieras och nyttjas i olika grad av medlemskommunerna. Förbundet med kansli inkluderar projekt, Medarbetarcentrum och Navet har 2010 haft 50 anställda tjänstemän, totalt 33,6 omräknat i årsarbetare¹. Kansliets beredningsorganisation förutom temporära projekt uppgår till 6,5 årsarbetare:

Peter Albinson, tillväxt och kultur
Nina Bark, ekonomi och administration
Gunilla Bothén, social välfärd och hälsa
Lena Brännmar, social välfärd och hälsa
Magnus Eriksson, infrastruktur och miljö
Leif Johansson, förbundsdirektör
Charlotte Stigh-Brüsin, utbildning och kompetensutveckling
Camilla Winter, internationellt och marknadsföring

Medarbetarcentrum omfattar fyra anställda:

Claes-Göran Bertilsson, verksamhetschef
Gerd Andersson, coach
Christian Hansen, coach
Göran Johansson, coach

Lotta Johansson är verksamhetschef för Navet med drygt 18 medarbetare.

I flera fall utses kommunala tjänstemän att representera kommunalförbundet i gemensamma utredningar och utvecklingsarbeten.

¹ Av totalt 443 (529) sjukdagar är 335 (387) dvs. 75,6 % långtidsjukfall.

2 Resultat och verksamhet 2010

2.1 Övergripande

Kommunalförbundet

- Budgeten 2010 innehöll en reducerad medlemsavgift på 4 %, vilket ställt krav på restriktivitet i basorganisation och verksamhetskostnader samt minskat utrymme för årets tillväxtbudget.
- Förbundet redovisar trots sparbetningen ett positivt resultat på nära 3,9 mkr (Navet 0,7 och Medarbetarcentrum 0,2 mkr). Förutom besparingar i basorganisation på ca 0,5 mkr utöver budget, har nu strikt periodisering av bidragsbeslut om tillväxtmedel kunnat tillämpas. Dessutom har beslutade egna projekt fördröjts för motsvarande ca 1,0 mkr.
- Verksamhetens underliggande omslutning och karaktär har bedömts motivera ett Eget kapital på cirka 4 miljoner kronor. Utgående Eget Kapital är vid årets utgång drygt 4,8 mkr.

2.2 Ekonomiskt resultat

Intäkter	Basverksamhet	Temporärt /projekt	MedarbetC	Navet	Förbundet Totalt (*)
Regionbidrag	0	6 900	0	1 300	8 200
Statsbidrag	98	10 137	0	2 710	12 945
EU-bidrag	0	8 828	313	0	9 141
Kommunersättningar	14 006	300	2 317	5 486	22 109
Övrigt	1 556	792	241	5 772	8 361
Ränta	196	0	0	0	196
Extraordinär intäkt	664	0	0	0	665
Summa intäkter	16 520	26 957	2 871	15 268	61 616
Kostnader					
Bidrag till verksamheter och projekt	-115	-10 186	0	0	-10 301
Personal	-5 282	-5 288	-2 175	-8 353	-21 098
Lokal/Data/Telefoner	-846	-508	-152	-2 718	-4 224
Övrigt	-1 928	-16 327	-369	-3 512	-22 136
Summa kostnader	-8 171	-32 309	-2 696	-14 583	-57 759
Resultat	8 349	-5 352	175	685	3 857
Budgeterat resultat	7 500	- 7 500	0	0	0
Budgetavvikelse	849	2 148	175	685	3 857

(*internposter är inte eliminerade i tabellen)

Kommunalförbundet totalt har ett positivt ekonomiskt resultat på totalt 3 857 mkr. Sammantaget ökar Eget Kapital vid årets utgång till 4 832 tkr (IB 975 tkr). Det Egna Kapitalet förs internt särskilt till resultatenheter Navet och Medarbetarcentrum.

Projektverksamheten ur tillväxtbudgeten överensstämmer väl med avsatt resursutrymme för år 2010. Det positiva resultatet i år på 3,9 mkr, beror på följande:

- Navet, positivt resultat på 0,7 mkr (till stor del försäljning av pedagogiskt material)

- Medarbetarcentrum, positivt resultat på 0,2 mkr
- Besparingar basorganisationen 0,5 mkr
- Kostnader bokförda 2009 för externa projekt beslutade 2009 ur 2010-års tillväxtbudget, 1,5 mkr
- Fördröjning av egna tillväxtprojekt beslutade 2010 ca 1,0 mkr

Finansieringen i form av avgift från medlemskommunerna har varit 65 kronor per invånare. Av detta betalas 2 kronor/inv. som medlemsavgift till VästKom. För Varbergs kommun är bidraget 17,50 kronor/inv. Summa medlemsbidrag till förbundet är 14 006 000 kronor.

2.3 Ekonomisk hushållning

Kommunala organ ska ange en tydlig ambitionsnivå för den egna finansiella utvecklingen och ställningen i form av egna mål (t ex resultatkrav och finansieringsstrategi). Enligt förbundsordningen ska direktionen förelägga medlemskommunerna förslag till budget som i sin tur ska fastställa denna senast under november före verksamhetsåret. Förslaget ska också innehålla en ekonomisk plan för tre år. Framförhållningen

i dessa avseende är naturligtvis av största vikt för medlemskommunerna och förbundet. Direktionen har beslutat att behov att eventuella behov att pröva utökade ramar ska ha en bra infasning mot de kommunala ekonomiska processerna.

Verksamhetens underliggande omslutning och karaktär har bedömts motivera ett Eget kapital på cirka 4 miljoner kronor.

2.4 Uppföljning och utvärdering av projekt

Granskning av förbundets styrning och uppföljning

Under året har förbundets revisorer låtit genomföra en särskild granskning av förbundets styrning och uppföljning av tillväxtprojekt (Ernst & Young 2010-04-29). I rapporten görs bedömningen att förbundet under 2009 vidtagit åtgärder för att stärka den interna kontrollen av de projekt som finansieras/delfinansieras. Genom att ha stärkt ansökningsprocessen har möjligheterna att följa projekten ökat. I granskningen rekommenderas Direktionen ta en aktivare del i att följa pågående projekt samt uppdra åt förbundsdirrektören att stärka upp uppföljningen och utvärderingen ur ett resultatperspektiv.

Löpande utvärdering

Projekt som stöds av förbundet återfinns inom en mängd områden och genomförs inom en mängd olika organisationsformer. Vidare bedrivs vissa projekt snabbt och med ett litet antal personer medan andra projekt är fleråriga och omfattande. Under 2010 har detta diskuterats vilket lett till att ett **nytt instrument** tagits fram för att löpande följa upp och utvärdera projekt som får stöd från kommunalförbundet.

”Rekvisitions, uppföljning och slutrapportsdokumentet” har ett antal frågor som direkt kopplas till tidigare inkomna ansökan och som mer belyser tagna erfarenheter än tidigare upp-

följningar som mer haft en betoning på statistisk redovisning. Ett fortsatt arbete kommer att ske för att ytterligare kunna tillvarata erfarenheter från projekten.

I Bilaga 1 Årsberättelse för NAVET samt i Bilaga 2 Årsberättelse för Medarbetarcentrum, rap-

porteras verksamhetens kommentar till målfyllelse under året.

Egna projekt och projekt med bidrag redovisas i Bilaga 3

3. Samverkan, internationalisering och marknadsföring

3.1 Samverkan, kontakt- och nätverksarbete

Förbundets verksamhet bygger i hela sin omfattning på samverkan. I syfte att tillvarata och fånga upp utveckling inom de kommunala verksamhetsområdena med sikte på samverkan, deltar kansliet i stort sett regelbundet i förekommande tjänstemannagrupperingar mellan medlemskommunerna. Nämnas kan t ex kommun-, utbildnings-, och socialchefsgrupp, nätverk för vård- och omsorgschefer, internationellt nätverk och mellan de kommunala näringslivsorganisationerna. På regional nivå samverkar kansliet med övriga delregioner samt VästKom:s kansli, hälso- och sjukvårdsnätverk, andra regionala och delregionala grupperingar såsom Länsstyrelse, Högskola och Arbetsförmedling. Kommun-chefsgruppen har särskilt uppdraget att generellt pröva och stödja förutsättningarna för samverkan. Samverkan är en av de viktigaste förutsätt-

ningarna för att utveckla NAVET liksom Medarbetarcentrum. Under 2010 har dessa samarbetat med åtskilliga olika institutioner och organisationer både i och utanför Sjuhärad. Så har t ex ett 50-tal kommuner använt Navet i sin utbildning.

Medarbetarcentrum (MC) är en resurs och ett neutralt forum för alla tillsvidareanställda medarbetare och chefer i de samverkande kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Verksamheten skall på ett effektivt sätt styrka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. Medarbetarcentrum drivs av kommunalförbundet som en egen resultatenthet sedan januari 2009.

3.2 Internationellt arbete

Det internationella arbetet ska genomsyra verksamheten inom kommunalförbundet. Arbetet ska bidra till att stödja och stärka dels medlemskommunernas eget, dels kommunernas gemensamma internationella arbete. Framförallt EU-arbetet, ska vara ett verktyg för målinriktat samarbete inom strategiska allianser. West Swedens kompetens ska särskilt tas tillvara.

Hänt 2010

- Revidering av den Internationella strategin har påbörjats. Nätverket "Internationella Sjuhärad" har ändrat inriktning från informationsutbyte till mer strategisk planering av kommungemensamma projekt.
- Planerat genomförande av kommunal EU-utbildning för politiker och tjänste-

män som ställdes in p.g.a. det rådande finansiella läget.

- Samarbetet med Scottish Borders har under året bestått av ett besök av Scottish Borders Exporters Association
- Bollebygd har tillsammans med bl.a. Vårgårda avslutat ett ungdomsprojekt med Scottish Borders, finansierat av programmet "Ung i Europa"
- En andra seminarieriserie med fördjupningsdel "Kompetensutveckling med hjälp av EU-medel" har genomförts tillsammans med VGR, IPK, GR, Svenska ESF-rådet i Västsverige och West Sweden.

- En skrivarstuga har genomförts inför årets första ansökningsomgång av Comenius fortbildningsstipendier. Uppföljning och utvärdering sker i samarbete med Internationella programkontoret för att se antalet ansökta och beviljade ansökningar från skrivarstugans deltagare. Borås var en av fyra orter, där aktiviteten genomfördes.
- Kommunalförbundet har genom att vara regional kontaktpunkt för Internationella programkontoret för utbildningsområdet haft informations- och helpdesk-funktion.

Utblick 2011

- Utvecklingsenhet för att öka Sjuhärads nyttjande av t.ex. EU-medel.
- Europaveckan
- Fortsättning och utveckling av seminariererien "Kompetensutveckling med hjälp av EU-medel"
- EU-utbildning för medlemskommunerna
- Fortsatt revidering av internationella strategin för ökad precisering

3.3 Marknadsföring av Sjuhärad

Målsättningen i förbundets "Strategi- och marknadsplan för Sjuhärad" är att öka kännedomen, stärka varumärket och visa på attraktiviteten för boende, företagare och besökare.

Hänt 2010



- Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn deltog tillsammans med Sjuhärads kommunalförbund på mässan "Emigration Fair 2010" i Utrecht, Nederländerna. Syftet är att attrahera nederländare att flytta till Sjuhärad. Både spetskompetens och egna företagare söktes. Några familjer var senare på besök i Sjuhärad under sommaren.
- NAVETS utåtriktade aktiviteter har haft ett gott genomslag.
- En ny hemsida lanserades hösten 2010 som gör det lättare att följa förbundets verksamhet.

Utblick 2011

- Kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda deltar tillsammans

med Sjuhärads kommunalförbund på Emigration Expo 2011 i Utrecht, Nederländerna.

4 Regional utveckling/hållbarhet

4.1 Tillväxtprogram och projekt

En viktig del i arbetet med regional utveckling är det delregionala tillväxtprogrammet och sjuhäradsdelen av regionens tillväxtmedel. Tillväxtprogrammet anger process och inriktning i samverkan med region och omvärld för en positiv tillväxt. Programmet ger riktlinjer och stöd för kommunens och det delregionala partnerskapets (politik, högskola, arbetsmarknadens parter m.fl.) arbete för att skapa tillväxt.



Sjuhärads övergripande prioritering för regional utveckling är inom områdena;

- Tillväxt och näringsliv
- Utbildning och kompetensutveckling
- Infrastruktur och transporter
- Miljö och Energi
- Social välfärd och hälsa
- Kultur
- Internationellt arbete är perspektiv som genomsyrar alla områden.

Förbundets insatsområden har en tyngdpunkt i tillväxt kopplat till forskning, utbildning, innovation och näringslivsutveckling. Sjuhärads tillväxtprogram 2008-2013 utgör grunden och de största satsningarna under 2010 var E-spira och Smart Textiles som båda är viktiga delar av både Sjuhärads och Västra Götalands innovationssystem.

Tillväxtmedel

Inom beredningsgruppen för **Regional Utveckling/Tillväxt** har under 2010 främst frågor kopplat till ansökningar samt utvärderingar skett. Under året har det inkommit ett **åttiotal ansökningar** till förbundet som behandlats vid två ansökningstillfällen. Medel har under 2010 funnits i fyra potter, *regional utveckling/tillväxt, miljö, kultur* samt *förstudie*. Under året har en tyngdpunkt legat på det textila området vilket resulterat i fler ansökningar inom detta område. Direktionen har lyft fram kriterier som stöd, både för sökande och vid beslut, för att göra hanteringen lättare. Projekten ska **övergripande**:

- vara nyskapande
- lösa konkreta behov
- skapa gränsöverskridande möten och samverkan

- ge ett långsiktigt och tydligt Sjuhärads-perspektiv.

Inom **regional utveckling/tillväxt** ska medlen bidra till en hållbar tillväxt genom att:

- främja innovationer samt stärka Sjuhärads långsiktiga utvecklingskraft
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- utveckla och marknadsföra Sjuhärads starka sidor.

Inom **miljö** ska medlen främja kopplingen miljö och tillväxt genom att:

- bygga och stärka etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt
- utveckla näringslivet genom miljöprofilering och miljödriven företagsutveckling

Medlen inom **kultur** ska motfinansieras av kommuner i Sjuhärad med 50 % och användas till att:

- forma nya nätverk som utvecklar det lokala kulturlivet
- stärka den sociala dimensionen

Förstudie kan söka upp till 60 000 SEK och då utgå från ovan kriterier.

Under 2010 har det delregionala tillväxtprogrammet omfattat 16,8 Mkr varav 7,5 Mkr kommunal motfinansiering. Via kommunalförbundet har Sjuhärad utnyttjat alla delregionala tillväxtmedel för stöttning av projektsatsningar. Det offentliga stödet har bidragit till att tid, resurser och pengar satsats även av andra personer,

företag och organisationer som vill utveckla Sjuhärad.

Partnerskapet

I handläggningen av projektansökningar som inkommit har direktionen ett stöd i arbetet av det **delregionala partnerskapet**. Partnerskapet består av representanter för kommunalförbundets direktion, Högskolan i Borås, Sjuhärads näringsliv samt den sociala ekonomin och har *en strategiskt prioriterande funktion*. 2010 bestod den av Ulrik Nilsson, Kommunalförbund, Borås. Roland Karlsson, Kommunalförbund, Ulricehamn. Claes Redberg, Kommunalförbund, Tranemo. Kjell Eliasson, Västra Götalandsregionen. Staffan Lööf, Högskolan i Borås. Nadja Bengtsson, Sparbankstiftelsen Sjuhärad. Ny Dinou, Konsult. Hans Karlsson, MINAB, Marks idé & näringslivsråd, Hans K, Kerstin Hermansson, Sjuhärads bygdegårdsdistrikt. Susanna Kindberg, Sveriges Tekniska Forskningsinstitut, Borås. Torbjörn Frick, Näringsliv Ulricehamn AB samt Helena Ransjö Alcenius, Mitt i Borås. Dessa har under året granskat, analyserat och lyft fram rekommendationer till direktionen för beslut gällande tillväxtmedel.

Handläggning och principer för beslutsordning tillväxtmedel

Inom beredningsgruppen för **Regional Utveckling/Tillväxt** har diskussioner ägt rum kring hanteringen av fleråriga ansökningar (ex Smart Textiles) som i dagsläget söker medel varje år samt projekt som ses som mer eller mindre permanenta (ex Espira) samt slutligen förstudier som relativt snabbt behöver en mindre summa pengar för att sedan utvecklas föreslås en systematisering. En modell har utvecklats som kommer att fördjupas under 2011.

4.2 Infrastruktur och transportsystem

Hänt 2010

- Beredningsgruppen för regional utveckling har samordnat förbundets arbete med infrastrukturplaneringen. Under 2010 har arbetet fortsatt med att hitta ett regionalt system för

hantering av de fria pottar som möjliggjorts med den nya planeringsformen.

- Arbetet i det **delregionala ägarrådet för Västtrafik** har under 2010 kretsats mycket kring frågan om framtida ägarlösning. Den nya ägarstrukturen kommer att gälla från och med 2012.
- **Målbild 2025 Kollektivtrafik i Sjuhärad.** Projektet med att ta fram gemensamma mål och inriktning för kollektivtrafikens utveckling i Sjuhärad med målbild 2025 har pågått under hela 2010. Året 2025 är valt för att kunna ha utgångspunkt i Götalandsbanan. Projektet ägs av Sjuhärads kommunalförbund och drivs i samarbete med VGR, Västtrafik och Trivector. Under 2010 år har ett förslag tagits fram och gått på bred remiss via medlemskommuner, region och grannregioner. Målbilden och remissvaren kommer att utgöra en viktig grund för det delregionala kollektivtrafikprogram som tas fram under 2011.
- **Innovation för hållbart vardagsresande,** Viktoriainstitutet. Projektet har under året genomfört workshops och seminarier samt börjat släppa ut de första demonstratorerna. Sjuhärad deltar i arbetet tillsammans med Göteborgs stad, Västtrafik, Vägverket, Chalmers och Högskolan i Borås samt nätoperatörer.

Utblick 2011

- Gemensamt projekt TTP med regionerna Östsam och Jönköping samt IHH Jönköping
- Det gemensamma arbetet med Götalandsbanan i Sjuhärad kommer under 2011 att se på kommungemensamma ambitioner och målbild. Delarna med kunskap och kompetensbreddning täcks under året genom projektet TTP samt studieresor i Sverige och Europa och seminarier.

- **Sjuhärad och Götalandsbanan.** Sjuhärad har inlett ett samverkansarbete för att ta fram gemensam inriktning och ambitioner med stråket kring Götalandsbanan och den regionala infrastrukturen för anslutning. Kommunchefergruppen har fått ansvaret att vara ledningsgrupp för projektet som under året gjort en första kartläggning av viktiga insatsområden. Under 2010 har samarbete inletts med Regionerna Jönköping och Östsam för ingående i ett gemensamt projekt med Internationella Handelshögskolan i Jönköping, IHH. Projektet, TTP startar under våren 2011 och bedöms täcka flera av de utrednings- och samverkansbehov som behövs i Sjuhärads eget Götalandsbaneprojekt.
- **Europakorridoren.** Sjuhärad är sedan 2009 med som västsvensk delregion i föreningen Europakorridoren. Medlemskapet syftar till att bredda den representation i arbetet som ges via kommunerna Borås, Bollebygd, Ulricehamn och Mark som sedan tidigare är medlemmar. Ambitionen är att tillsammans med Götalandsbanearbetet ge medlemskommunerna en bredare plattform för såväl det kommunindividuella som det gemensamma planeringsarbetet.
- Delregionalt kollektivtrafikprogram kommer under 2011 att tas fram tillsammans med Västtrafik. Programmet blir ett viktigt underlag vid ägarskiftet från 2012.
- Regionens biogasstrategi innehåller delar som kan uppmuntra/påverka kommunernas användning av biogas som fordonsbränsle. Troligen kommer flera kommunanknutna projekt att starta under 2011.

5 Social utveckling/hållbarhet

Tillsammans omfattar socialtjänst/vård och omsorg samt skola/utbildning runt 80 % av kommunernas kostnader. Direktionen har utsett beredningsgrupper för de tre områdena Social välfärd och hälsa, Kultur samt Utbildning och kompetens. Dessutom finns en särskild styrgrupp för Navet, Science center. I beredningsgruppernas uppgifter ligger att initiera och samordna samverkan för utveckling inom välfärdsområdet kommunalt och med andra organ.

5.1 Social välfärd och hälsa

Beredningsområdet omfattar äldreomsorg, funktionshinder, individ- och familjeomsorg, socialpsykiatri, hälso- och sjukvård, folkhälsa och integration. Syftet är att utveckla kommungemensamma strategier och har som vision att skapa ett mänskligare samhälle. Sjuhärad ska vara ett område med bra förutsättningar att bo, arbeta och leva ett gott liv. Förbundets verksamhet handlar till stor del om att företräda medlemskommunerna gentemot Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård regionalt och delregionalt i förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För läns-gemensamma frågor inom beredningsområdet sker samarbete med länets övriga tre kommunalförbund och med VästKom, kommunförbunden i Västra Götalands samarbetsorganisation.

Hänt 2010

- Politisk samverkan och kontaktarbete
- Närvårdssamverkan Södra Älvsborg
- Gryning Vård AB
- Samverkan psykisk hälsa och missbruksvård
- VästiBus
- Ensamkommande asylsökande barn
- Barnhus i Södra Älvsborg
- FoU Sjuhärad Välfärd
- TryggVE
- Resa i Västra Götaland – ett förslag med färdtjänsten i centrum
- Verksamhetsutveckling med stöd av IT (projektbilaga)
- Utredning kvinnofrid/Utväg (projektbilaga)
- Skolprojekt för att motverka våld (projektbilaga)
- Samverkan flyktingmottagande (projektbilaga)
- Samverkan för psykiatri (projektbilaga)
- Case manager – dubbeldiagnoser (projektbilaga)
- Implementering nationella missbruksriktlinjer (projektbilaga)
- Föräldrautbildning COPE (projektbilaga)
- Kompetensutveckling psykiatri KomBas (projektbilaga)
- Samverkan kring föräldrastöd (projektbilaga)
- Den sociala barnvården BBIC (projektbilaga)
- Stärkta regionala strukturer för kunskapsutveckling i socialtjänsten (projektbilaga)

Politisk samverkan och kontaktarbete

Beredningsgruppen och kansliet har under året utvecklat samverkan med kommunernas presidier och förvaltningar inom socialnämnder/vård och omsorgsnämnder. Gemensamt och i dialog med presidierna och tjänstemän från hälso- och sjukvårdsnämnderna i Sjuhärad och Mitten-Älvsborg, styrelsepresidierna för

primärvården i Södra Älvsborg, Södra Älvsborgs sjukhus och Alingsås lasarett har angelägna samarbetsområden identifierats. Förbundet företräder medlemskommunerna gentemot Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård regionalt och delregionalt i förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För läns-

gemensamma frågor inom beredningsområdet sker samarbete med länets övriga tre kommunalförbund och med VästKom, kommunförbundens i Västra Götaland samarbetsorganisa-

Närvård i Södra Älvsborg är samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen kring grupper i befolkningen som har stora och komplexa vård- och omsorgsbehov med insatser från både kommunal hälso- och sjukvård/omsorg/socialtjänst samt insatser från minst en av regionens vårdgivare. Samverkan ska ge förutsättningar för hälsa och välbefinnande, en obruten vårdkedja med förbättrad vårdkvalitet och ett effektivt nyttjande av de gemensamma resurserna. Förslag till inriktning respektive arbetsordning för närvårdssamverkan i Södra Älvsborg har utarbetats av kansliet och hälso- och sjukvårdskansliet. Planen har under året varit på remiss i samtliga berörda kommuners och aktuella landstingsverksamheters nämnder och styrelser. Samtliga huvudmän har beslutat att delta och rekrytering har genomförts för uppstart av ett närvårdskansli. FoU Sjuhärad välfärd och Högskolan i Borås kommer att utvärdera samarbetet.

Gryning Vård AB

Kommunalförbunden i länet är delägare i ett gemensamt bolag för de offentliga sociala institutionerna – hem för vård och boende (HVB) Gryning Vård AB. Sjuhärads kommunalförbund äger 12 % av aktierna. Bolaget är näst störst i sitt slag i landet, efter det statliga SIS. Bolaget driver institutionsvård för barn och familjer, ungdomar och missbrukare samt familjehemsverksamhet, LSS-boende, skyddsboende, asylboende och öppenvård. Prognosen för bolagets ekonomiska resultat 2010 är 27 mkr.

Samverkan psykisk hälsa och missbruksvård

Kommunalförbundet drev 2005-2008 Miltonprojekten i Sjuhärad/Södra Älvsborg. Samarbetet mellan de tio kommunerna, psykiatrin och primärvården har därefter permanentats genom Samverkansrådet för psykisk hälsa. Rådet är organisatoriskt knutet till de etablerade chefssamverkan grupperna i området. Kommunalförbundet samordnar kommunernas medverkan i rådet och är projektägare för de nya projekt som kommit till stånd som en följd av Miltonsamarbetet. Kvarvarande pengar från Miltonprojekten finansierar samverkansrådets verksamhet. Kommunalförbundet har flera

tion. Beredningsgruppen har tagit initiativ till regelbunden samverkan med länets tre övriga kommunalförbunds motsvarande beredningsgrupper.

olika statsbidrag för finansiering av samverkansprojekt inom psykiatri och missbruksvård. Dessa finns beskrivna i bilaga 3.

VästBus som antogs 2005 innehåller riktlinjer för de 49 kommunerna och regionen i Västra Götaland om samverkan avseende barn och ungdom med sammansatt psykisk och social problematik. Riktlinjerna reglerar samarbetet mellan i första hand socialtjänsten, skolan, barnpsykiatrin (BUP) och primärvården. Det lokala arbetet på kommunnivå stöds av en delregional ledningsgrupp i Sjuhärad/Södra Älvsborg, där kommunalförbundet är sammanställande. Lokala ledningsgrupper finns i länsdelens alla 10 kommuner. En representant för kommunalförbundet deltar också i den nyinrättade regionala styrgruppen i länet som har i uppdrag att stödja och följa upp utvecklingsarbetet. Göteborgs universitet har under året presenterat sin utvärdering av implementeringen av VästBus.

Ensamkommande asylsökande barn

Under året har en utredning om gemensam mottagning av ensamkommande, asylsökande barn utretts på uppdrag av direktionen. Samarbetet kommer att handla om dels gruppboende och dels expertstöd i form av ett gemensamt resursteam. Under senhösten tecknades ett avtal om mottagning i form av tillhandahållande av 21 platser, mellan Migrationsverket och sju av medlemskommunerna (Vårgårda och Varberg ingår inte i samarbetet). Mottagande beräknas starta våren 2011.

Barnhus i Södra Älvsborg

På uppdrag av beredningsgruppen, socialnämndspresidierna och hälso- och sjukvårdsnämnderna i området, har ett förslag om inrättande av ett barnhus i Södra Älvsborg utarbetats. Barnhus är ett gemensamt mottagande för utredning och akut stöd och vård av barn som utsatts för brott. Samverkan förutsätts mellan socialtjänsten, barnpsykiatrin, den somatiska sjukvården, polisen och åklagaren. Direktionen beslutade 2009 att utredningen av barnhus ska samordnas med en utredning. En remisskonferens angående de båda utredningarna hölls hösten 2010. Förslaget remissbehandlas våren 2011 och ska därefter beslutas om.

FoU Sjuhärad - Välfärd

ÄldreVäst Sjuhärad etablerades för drygt 10 år sedan som ett regionalt forsknings- och utvecklingscentrum inom området äldre och funktionshinder. Kommunalförbundets medlemmar (förutom Varberg), Västra Götalandsregionen och Högskolan i Borås är finansierande parter.

Stärkta regionala strukturer för kunskapsutveckling i socialtjänsten

Regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting har i december 2009 slutit en överenskommelse om ett treårigt utvecklingsarbete genom satsningen på Program för en god äldreomsorg. Arbetet med regionala stödstrukturer inom äldreområdet liksom framtagandet av avsiktsförklaringar, kommer att utgöra en pilot och utvidgad del av plattformsarbetet för en evidensbaserad praktik, för att senare omfatta hela socialtjänsten.

Målet med de regionala stödstrukturerna är att de långsiktigt ska kunna försörja regionen med ett praktiskt verksamhetsstöd, som t.ex. implementeringsstöd, utvärdering, praktisk forskning, utbildning och metodstöd liksom att utgöra en arena för lokala och regionala politiska prioriteringar och strategier inom välfärdsområdet. Stödstrukturerna ska skapa förutsättningar för en evidensbaserad praktik i hela socialtjänsten som bygger på bästa tillgängliga kunskap, brukarens kunskap och önskemål samt professionens expertis.

TryggVE

Arbetet enligt TryggVE-modellen syftar till att förbättra vården och omhändertagandet av multistjuka och multistviktande äldre. I arbetet har olika områden identifierats som har betydelse för att upptäcka risker för ohälsa, vilka lett fram till en arbetsmodell benämnd TryggVE. Syftet med modellen är att vårdgivarna ska använda TryggVE-modellens olika riskbedömningar och självskattningar för att ge vård och insatser på rätt vårdnivå i en obruten vårdkedja. Målet är att patienten ska känna sig trygg. Ledord i arbetsmodellen är **Trygghet**, **Vårdsam-verkan** och **Effektivitet**.

Kommunalförbundet samordnar kommunernas engagemang. 2009 utvidgades FoU-centrats verksamhetsfält att omfatta samtliga befolkningsgrupper där det finns behov av samarbete mellan socialtjänsten och regionens hälso- och sjukvård. FoU-centrat bytte samtidigt namn till FoU Sjuhärad – Välfärd.

Social dimension i regional utveckling

Beredningen har tagit initiativ till samarbete på politisk nivå med länets tre andra kommunalförbund, för att tillsammans utarbeta konkreta modeller och verktyg för att införliva den sociala dimensionen i regional utveckling och samhällsplanering för att på sikt skapa ett mer socialt hållbart samhälle. Målet är att identifiera sociala indikatorer som är särskilt betydelsefulla för tillväxt för att ge incitament för satsningar som förebygger segregation, utslagning, ohälsa och utanförskap. Genom att räkna med den sociala dimensionen redan i planeringen av olika samhällsinsatser kan resurser frigöras i form av uteblivna kostnader.

Resa i Västra Götaland – ett förslag med färdtjänsten i centrum

De fyra kommunalförbunden i Västra Götaland har tillsammans med VGR, Västtrafik samt representanter för brukarorganisationerna tagit fram ett förslag som sätter färdtjänsten i centrum. Resandet ökar och är en självklar del av de flesta människors vardag. Den ökade rörligheten innebär att avsättningsmarknader för varor och tjänster vidgas, samtidigt som tillgången till arbetskraft förbättras. Kollektivtrafiken kommer därför och av miljöskäl att behöva utvecklas både i fråga om omfattning och för att bättre passa människors olika behov. Det är en självklarhet att alla människor ska kunna ta del av de fördelar som resandet skapar och att kollektivtrafiken ska fungera lika bra oavsett om man åker allmän kollektivtrafik, färdtjänst, sjukresa eller kombinerad resa. Tekniska och/eller juridiska frågor begränsar inte möjligheter att organisera resandet på ett enkelt och rationellt sätt. Möjligheten ligger i att bygga en gemensam organisation med ansvar för planering, information och regler/prissättning så att resandet underlättas för alla människor i Västra Götaland. Förslaget ska remissbehandlas av samtliga kommuner i Västra Götaland under 2011.

Utblick 2011

- Integration av nyanlända i Sjuhärad, gemensamt mottagande
- Samordnat mottagande av ensamkommande asylsökande barn, samverkansavtal och genomförande
- Genomförande av närvårdssamverkan i Södra Älvsborg
- Utväg och det samlade kvinnofridsarbetet i Södra Älvsborg, beslut och genomförande av utredningsförslag
- Barnhus – samlad mottagning och utredning av barn som utsatts för brott.
- IT-samverkan
- Implementering av nationella riktlinjer för missbruksvården, inkl. utbildning, process och metodstöd
- KomBas – Kompetensutveckling av baspersonal inom socialtjänst, vård och omsorg, psykiatri och primärvården.
- Modellområdesprojekt inom Föräldrastöd. Kommunalförbundet har av FHI fått nästan 7 milj. kr. för att utveckla föräldrastödet i Södra Älvsborg
- Kunskapsbaserad socialtjänst, utarbetande av plattform i samarbete med vårdgrannar, högskolan och FoUS. Äldrevården är pilotområde med statlig projektfinansiering via SKL.
- Nationell satsning på barn och unga, genom avtal mellan SKL och landets kommunal- och regionförbund.
- Vård- och omsorgscollege, utredning om ev. inrättande
- Resa i Västra Götaland, gemensamma regler och taxa i länet
- TryggVE – implementering av arbetsmetoder samt följeutvärdering av projektet.
- Arbetet med Social dimension i regional utveckling fortskrider i samverkan med Fyrbodals och Skaraborgs kommunalförbund.

5.2 Utbildning och kompetensutveckling

Beredningsområdet omfattar förskolan, grund- och gymnasieskolan samt vuxenutbildning. Kommunalförbundet ska med samordnade insatser stödja det utvecklingsarbete som pågår inom medlemskommunerna och även initiera kommungemensamma och -överskridande insatser för god tillväxt och kvalitetssäkring av utbildningsinsatser i region Sjuhärad.

Hänt 2010

- Trots goda intentioner att utöka insatserna kring förskole-/grundskoleverksamheten har fokus legat på gymnasie- och vuxenutbildning. De frukostmöten som skulle arrangeras för ökade kontakter mellan ledningspersoner inom förskola t.o.m. vuxenutbildning, har inte genomförts.
- En ESF-ansökan, i samarbete med övriga kommunalförbund inom VGR samt med region Halland, resulterade i en tilldelning på totalt 19 Mkr för hela projektet. STEP-projektet ska öka kunskapen kring ”entreprenöriellt lärande” hos personal inom förskola t.o.m. vuxenutbildning.
- Samverkansavtalet gällande gymnasieutbildning för Sjuhärads ungdomar undertecknades av de kommuner som driver egna gymnasieskolor. Ett förslag till prissättning skickades till resp. kommun för beslut om undertecknande.
- Den regionala styrgruppen för Teknikcollege Sjuhärad formerades och uppbyggnaden av lokala styrgrupper startade. Därefter inväntades Industrikommitténs granskning på insänd ansökan. Projektet ansökte om ytterligare tillväxtmedel inför beslut om annan framtida finansiering.

- Diskussionen kring ett framtida Vård- och Omsorgscollege fortsatte i direktionens beredningsgrupper och resulterade i beslutet att avvakta med ytterligare arbete/ev. ansökan.
- Ett avtalsförslag gällande samordnad regional vuxenutbildning Regvux Sjuhärad – presenterades för direktionen och skickades därefter till medlemskommunerna för beslut om undertecknande.
- Den kommunala vuxenutbildningen i Sjuhärad tilldelades även detta år statliga medel för gymnasial yrkesvuxutbildning och Sjuhärads kommunala vuxenutbildningsanordnare utökade därmed antalet utbildningsprogram från cirka 5 till 25 olika programriktningar.
- Den kommunala vuxenutbildningen i Sjuhärad arbetar idag inte gemensamt för att öka antalet eftergymnasiala yrkesutbildningar i Sjuhärad. Borås kommunala vuxenutbildning var den kommun som arbetade fram en handfull ansökningar till YH-myndigheten för start av Yrkeshögskoleutbildningar. Endast en av ansökningarna beviljades.
- Avtalet med GR: s kommunalförbund gällande utbildningsinsatser riktat till Sjuhärads offentliganställda, fick inte den avsedda effekten – fler köp av utbildningsinsatser. En uppföljning påbörjades under år 2010 för att leta anledningar till att inte fler arrangemang genomfördes.
- Arbetet med etablering av en kompetensplattform i Sjuhärad påbörjades i tätt samarbete med VGR-kansliet och i god samverkan med övriga kommunalförbund. Medelstillelning från RUN möjliggjorde anställning av en projektledare på heltid i Sjuhärad, liksom i de andra delregionerna i VGR. En ledningsorganisation inrättades kring Sjuhärads projektledare.

Förskola/grundskola

Kommunalförbundets arbete kring förskole-/grundskolefrågor fick ännu ett år stå tillbaka till förmån för arbete riktat mot gymnasie- och vuxenutbildningen.

ESF-ansökan "STEP" beviljades och Sjuhärads personal inom förskola t.o.m. vuxenutbildning kommer därmed att erbjudas utbildning kring entreprenöriellt lärande, ett förhållningssätt som går hand i hand med intentionerna i de nya styrdokumenterna.

Gymnasieutbildning

Samverkansavtalet för ungdomsskolans gymnasieprogram undertecknades av Borås, Herrljunga, Mark, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda vilket innebär att elever inom Sjuhärad fritt och som förstahandsval, kan välja studieort inom dessa kommuner under sin gymnasieutbildning. Ett förslag till prissättning av programmen arbetades fram och skickades till kommunerna för beslut.

Avtalen mellan VGR: s Naturbruksgymnasier och kommunerna i VGR skulle löpa ut under året varför diskussionerna kring ny avtalstext

inleddes i samråd med de fyra kommunalförbunden och Västkom. I mitten av året anlätade VGR en extern konsult för att synliggöra de olikheter i uppfattningar som rådde mellan kommunerna och VGR. Arbetet avstannade och det gamla avtalet fortsätter att gälla.

Tillväxtmedlen för finansiering av Teknikcollege Sjuhärad förbrukades och en ny ansökan behandlades av direktionen. Den regionala styrgruppen bemannades och höll ett antal möten innan ansökningarna från Sjuhärad skickades till Industrikommittén. Då ansökningarna mottagits och i väntan på granskning, intensifierades arbetet kring varje gymnasieskola för att bilda lokal styrgrupper. Ett förberedande arbete gjordes för att finna en ny processledare som skulle överta uppgiften från den processledare som signalerat pensionering.

Beredningsgrupperna för Social Velfärd och Hälsa samt Utbildning och Kompetensutveckling diskuterade en ev. uppbyggnad av ett Vård- och Omsorgscollege i Sjuhärad. Detta resulterade i ett beslut om att avvakta med ytterligare arbete för denna collegeform.

Vuxenutbildning

Skolverket tilldelade Sjuhärad ytterligare medel för ökat utbud av gymnasial yrkesutbildning, vilket resulterade i en markant utökning av program och studerande.

Genom Yrkeshögskolemyndigheten beviljas statliga medel för drift av eftergymnasiala yrkesutbildningar som arbetar tätt samman med näringslivet och/eller offentliga arbetsgivare. Borås arbetade som enda kommun i Sjuhärad fram fem program men fick avslag på fyra. Ett samarbete mellan Borås kommunala vuxenutbildning och Folkuniversitetet inleddes för ökade möjligheter till framtida beviljade ansökningar.

Ett förslag till avtal gällande samordnad regional vuxenutbildning – Regvux Sjuhärad - arbetades fram och presenterades för kommunerna. Avtalet åsyftade den regionala gymnasiala yrkesutbildningen (Yrkesvux) men kan även komma att rymma eftergymnasiala utbildningar (YH-utbildningar) och Svenska för invandrare (sfi). Alla kommuner mottog avtalsförslaget för politisk hantering.

Västra Götalandsregionen håller, tillsammans med kommunerna och kommunalförbunden i Västra Götaland, på att bygga upp en plattform för kompetensfrågor. Plattformen ska ge ökad

kunskap och bättre översikt och samverkan inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet. Samarbetet med VGR-kansliet intensifierades under senare delen av 2010. VGR: s regionala utvecklingsnämnd (RUN) tilldelade de fyra kommunalförbunden medel för att tillsätta varsin projektledare för uppbyggnad av kompetensplattformar i resp. delregion. I Sjuhärad inledde projektledaren sitt arbete i december 2010 med att knyta kontakter med projektet Comiflex och näringslivsföreträdare.

Avtal

Avtalet mellan de båda kommunalförbunden GR och Sjuhärad, gällande utbildningsinsatser för offentliganställd personal inom Sjuhärads kommuner, fick inte avsedd effekt. Personalcheferna i Sjuhärads kommuner mötte tidigt på året ansvariga på GR: s utbildningsenheter för att ta reda på vilka insatser som skulle arrangeras. I den uppföljning som aviserades till personalcheferna i slutet av året ska orsakerna till det ringa antal insatser som planerades och genomfördes fastställas.

Mediapoolen AB

Sjuhärads kommunalförbund äger 1/3 Mediapoolen AB, ett bolag för den gemensamma läromedelsförsörjningen i Västra Götaland, exklusive Göteborgsregionen. Bolaget har en filial i Navets lokaler i Borås. Bolagets resultat för år 2011 är ett överskott 17tkr.

Utblick 2011

- Förskole-/grundskoleärenden kommer att utökas.
- Gymnasieungdomarna använder möjligheten att välja program och skola i annan Sjuhäradskommun än hemmankommunen.
- Ett webbaserat vägledningsverktyg för ex praktikplatser för gymnasieungdomar, inrättas.
- ESF-ansökan med målgruppen unga vuxna, som står långt från arbetsmarknaden, godkänns. Ungdomarna ska öka sin attraktivitet för arbetsmarknaden. Möjlighet till informellt lärande både i Sjuhärad och i annat europeiskt land.
- Teknikcollege Sjuhärad certifieras.
- Ett politiskt beslut möjliggör arbetsstart för att inrätta Vård- och Omvårdningscollege Sjuhärad.
- Direktionen undertecknar Regvuxavtalet och fattar en överenskommelse om storleken på medelstillsättning. Arbetet med uppbyggnad av beställar- och utförarfunktioner resulterar i en organisation klar att sättas i bruk år 2012.
- Ett team inrättas med uppgiften att arbeta fram ett större antal YH-utbildningar som kan sändas till YH-myndigheten.
- En kompetensplattform etableras i Sjuhärad där företrädare för näringsliv och offentlig sektor i organiserad form möter utbildningsanordnare på alla nivåer i ett konstruktivt samarbete kring framtida kunskaper.
- Samverkansavtalet mellan GR och Sjuhärads utbildningsenheter leder till ett intensivt år då efterfrågade insatser genomförs.

5.3 Kultur

Ett rikt kulturliv stärker samhällsutvecklingen i Sjuhärad. Kulturen bidrar till enskilda människors välbefinnande. För att främja samarbetet mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen är en kulturberedning knuten till regionen. Till beredningen utses ledamöter från de fyra kommunalförbundet och regionpolitiker. Sjuhärads kommunalförbund har utsett en delregional kulturberedning.



Inom beredningsgruppen för **Kultur** har arbetet fokuserat på inkomna ansökningar samt samarbetsmöjligheter med andra kommunalförbund samt regionen. Under våren och sommaren genomförde Sjuhärad kommunalförbund förvaltningsövergripande möten kring kulturen som en övergripande samhällelig utvecklingskraft. **Kulturné**. Processledarna åkte runt på en turné i Sjuhärad tillsammans med kulturarbetare och höll i seminarier. Deltagarna bestod av politiker och tjänstemän samt i vissa fall även representanter från ideell sektor och näringsliv. Syftet med turnén var i huvudsak att lyfta fram exempel på hur ett samhälle kan uppnå tillväxt när man vågar satsa på och använda sig av kultur i olika former.

Kultur som förändrar, det arbete som Sjuhärads kommunalförbund initierat 2009 och som strävar efter samverkan mellan kulturförvaltningar och kommunalförbund inom hela Västra Götalandsområdet lämnades över till Kultur i Väst. Arbetet fortsätter och möten anordnas fyra gånger per år. Två av mötena för en dialog som är reflekterande i de olika verksamheternas arbete och de två andra har ett större fokus på det omgivande samhället.

Kulturcheferna fortsätter att träffas och under hösten har en **ny arbetsordning** och samsarbetsidé arbetats fram för kulturchefsnätverket och som kommer att implementeras under 2011. Vidare har en **inventering av befintliga**

kulturyttringar genomförts i hela Sjuhärad. Tillsammans med övriga kommunalförbund har Sjuhärad lagt ner arbete på att föra fram åsikter kring **Kulturplan** som har varit på remiss från Kulturdepartementet.

Inriktningen har under året haft fokus på barn. Ett antal **Kulturplaneter** har genomförts och en rapport om arbetet har skrivits. Projektet har bedrivits i nära samarbete med arbetsförmedlingen och har skapat en vilja till en mer permanent verksamhet. Rädda Barnen har tagit över konceptet och genom en framskriven ansökan från Kommunalförbundet finns nu medel att driva projektet vidare.

Ett arbete påbörjades för att säkerställa att en digital växling kan ske gällande **biografer** i Sjuhärad. Vidare har ett arbete inletts under hösten för att utbilda **auktoriserade guider** då de flesta i vårt område är självlärd och behöver en fördjupning för att säkerställa en högre nivå.

I Sjuhärad drivs flera projekt inom området **Cultural Planning** vilket är en metod som innebär att kultur och konstformer ges stort utrymme i samhällplaneringen. Parallellt med detta bedrivs liknande projekt för att se hur kommuner kan utvecklas inom kulturområdet. Andra områden som prioriteras är **Filmturism** och **Kortfilmsfestival**. Kulturplaneterna utvecklas även vidare inom Borås utifrån ett eget projektanslag.

6 Miljö och Energi

Under året har områdets fokus fortsatt att utvecklas från ett ekologiskt miljöperspektiv till en fråga om strategisk hållbar samhällsbyggnad med fokus på energi- och transportfrågor.

- Miljöberedningen har under 2010 genomfört seminarier/workshops med olika omfattning och teman, alla med den övergripande rubriken Hållbar tillväxt. De kanske mest uppskattade seminarierna var Hållbart Byggande respektive Hållbara Transporter. Det första riktade in sig på dels konkreta exempel på energieffektivt byggande, dels på hur kommuner kan arbeta med planering av nya, hållbara områden. Det andra seminariet gjordes i samarbete med Trafikverket och Viktoriainsitutet och hade även det upplägget av dels senaste nytt och dels mycket handfasta tips på hur kommunerna kan arbeta vidare.
- Regionalt biogasprogram. Årets arbete med ett regionalt biogaspaket har landat i ett särskilt program med underområden och avsatta medel. En extra viktig del för Sjuhärad bedöms vara den öppning mot småskalighet och demoanläggningar som finns i programmet.
- CIF, SP. Sedan starten för 10 år sedan av CIF, Centrum för miljödriven företagsutveckling, har Sjuhärads kommunalförbund följt verksamhetens utveckling och deltagit i styrgruppen. CIF har fyllt en viktig funktion både regionalt och nationellt och ett bevis på CMFs framgång genomslag är att verksamheten fr.o.m. 2011 går upp i den nya koncerndelen SP småföretag.
- INVIT. Under 2010 genomförde kommunalförbundet en förstudie för att undersöka behov och förutsättningar hos mindre företag och hos offentliga upphandlare för att åstadkomma enklare kommunikation och deltagande i offentlig upphandling. Förstudien har gjorts i samverkan med Borås, Göteborg och Västra Götalandsregionen och har lett till nationell uppmärksamhet från bl.a. Kammarkollegiet och tillväxtverket.
- Ecoex. Sjuhärads kommunalförbund har även under 2010 deltagit i projektet som drivs av BRG och syftar till att främja och hjälpa export inom miljöteknikområdet.
- Miljöbron. Under 2010 har Miljöbron testats i Sjuhärad. Miljöbron bygger på kopplingen mellan högs
- Invest in Sjuhärad. Sjuhärad har under 2010 arbetat med inriktningen investeringsutveckling i samarbete med bl.a. Invest Sweden, tidigare Invest in Sweden Agency, ISA. Miljöteknik eller "Clean tech" är ett prioriterat område som bedöms ha stor tillväxtpotential.
- Design med Omtanke, DMO. Projektet startade hösten 2007, tillsammans med Västra Götalandsregionen och andra aktörer i regionen, högskolor/universitet m.fl. Projektet innehåller en metodik för att utveckla hållbara, funktionella och estetiskt utformade offentliga miljöer, produkter och tjänster. Projektet, som uppnått goda resultat både i form av intressanta delprojekt och utvecklad projektsamverkan mellan region, delregioner och kommuner, avslutades planenligt i och med projektåret 2010.

Utblick 2011

- Arbetet med en regional biogasstrategi har nu ett nytt program att formuleras. Under 2011 är det fortsatt viktigt för Sjuhärad att delta i strategiarbetet för att kunna hjälpa och matcha medlemskommunernas ambitioner på biogasområdet.
- DMO avslutas som projekt men får ett uppföljande projekt som ska hantera överlämnande och implementering i kommunernas ordinarie verksamheter.
- Slutrapporten för förstudien INVIT har lett till att Sjuhärads kommunalförbund tillfrågats om att delta i nationell referensgrupp av tillväxtverket.
- Koppling mellan transport/infrastruktur och Miljö/energi kan förväntas ytterligare av sammanslagningen av beredningarna till den nya beredningen Hållbar regional utveckling.
- Tillsammans med Länsstyrelsen och Skaraborgs kommunalförbund genomförs våren 2011 workshops på tema energi i fastigheter.

RESULTATRÄKNING 2010

1 Resultaträkning Sjuhärads Kommunalförbund

(Belopp i 1000-tal kronor)

	2010	2009	Not
Verksamhetens intäkter	37 504	33 306	1
Verksamhetens kostnader	-56 012	-64 264	2
Avskrivningar	-298	-362	
Verksamhetens nettokostnader	-18 806	-31 320	
Förbundsbidrag, Kansli	14 006	14 529	3
Medlemsavgifter, Navet	5 486	5 715	4
Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum	2 317	2 317	5
Finansiella intäkter	196	286	6
Finansiella kostnader	-8	-9	
Resultat före extraordinära poster	3 191	-8 482	
Extraordinära intäkter	665	0	7
Extraordinära kostnader	0	0	
Periodens resultat	3 856	-8 482	

Interna poster på 1443 tkr för 2010 och 1631 tkr för 2009 har exkluderats från verksamhetens intäkter och kostnader.

2 Noter till resultaträkning

	2010	2009
1 Verksamhetens intäkter		
Statsbidrag	12 945	7 025
Bidrag från Regionen	8 200	20 066
EU-bidrag	9 141	695
Försäljning mm	7 218	5 520
Summa	37 504	33 306
2 Verksamhetens kostnader		
Bidrag till projekt/verksamheter	10 302	31 210
Personalkostnader	20 645	18 051
Material och tjänster	25 065	15 003
Summa	56 012	64 264
3 Förbundsbidrag, kansli		
Bollebygd	515	535
Borås	6 358	6 579

Herrljunga	581	604
Mark	2 113	2 197
Svenljunga	642	674
Tranemo	729	764
Ulricehamn	1 423	1 469
Varberg	959	989
Vårgårda	686	718
Summa	14 006	14 529

4 Medlemsavgifter, Navet

Borås	4 320	4 500
Mark	504	525
Svenljunga	153	160
Tranemo	192	200
Ulricehamn	317	330
Summa	5 486	5 715

5 Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum

Bollebygd	71	71
Borås	1 240	1 240
Mark	450	450
Svenljunga	133	133
Tranemo	151	151
Ulricehamn	272	272
Summa	2 317	2 317

6 Finansiella intäkter

Ränta på bankkonton	196	286
---------------------	-----	-----

7 Extraordinära intäkter

Återbetalning ägartillskott Mediapoolen	665	
---	-----	--

BALANSRÄKNING 2010

1 Balansräkning, Sjuhärads kommunalförbund 2010

Balansräkning 2010, belopp i tkr

	2010	2009	Not
Anläggningstillgångar	716	1 014	
Maskiner och inventarier	204	502	8
Värdepapper	512	512	9
Omsättningstillgångar	37 106	40 589	
Fordringar	17 092	11 954	10
Kassa och bank	20 014	28 635	11
Summa tillgångar	37 822	41 603	
Eget kapital	4 832	976	12
Därav årets resultat	3 856	-8 482	
Avsättningar	4 186	3 226	
Avsättningar för pensioner	3 084	1 963	13
Andra avsättningar	1 102	1 263	14
Skulder	28 804	37 401	
Långfristiga skulder	0	168	15
Kortfristiga skulder	28 804	37 233	16
Summa eget kapital, avsättningar och skulder.	37 822	41 603	

2 Noter till balansräkning 2010

8 Maskiner och inventarier

Ingående balans	502	628
Investeringar	0	236
Avskrivningar	-298	-362
Utgående balans	204	502

9 Värdepapper

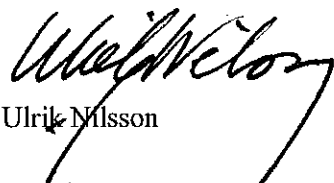
Aktier i Mediapoolen AB och Gryning Vård AB	512	512
---	-----	-----

10 Fordringar

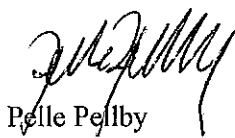
Kundfordringar	2 995	1 495
Momsfordran	1 162	560
Interimsfordringar, huvudsakligen inkomstres-ter	12 935	9 899
Summa	17 092	11 954

11 Kassa och bank		
Bankkonton	20 003	28 629
Kontantkassa	11	6
Summa	20 014	28 635
12 Eget kapital		
Ingående eget kapital	976	9 458
Årets resultat	3 856	-8 482
Utgående eget kapital	4 832	976
13 Avsättningar för pensioner		
Pension inkl löneskatt	3 084	1 963
14 Andra avsättningar		
Semesterlöneskuld	1 102	1 263
15 Långfristiga skulder		
Borås stad avseende fastighets- inventarier Navet	0	168
16 Kortfristiga skulder		
Interimsskulder, huvudsakligen inkomstförskott	15 939	19 187
Beslutade projekt	8 375	10 401
Pensioner individuell del, inkl löneskatt	979	867
Leverantörsskulder	2 790	6 155
Preliminär skatt	321	267
Arbetsgivaravgift	367	313
Övrigt	33	43
Summa	28 804	37 233

Interna poster på 1443 tkr för 2010 och 1631 tkr för 2009 har exkluderats från verksamhetens intäkter och kostnader.



Ulrik Nilsson



Pelle Pellby



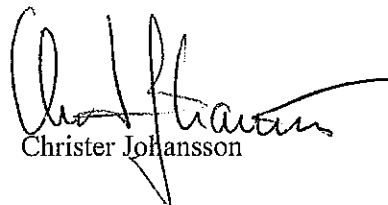
Stig-Olof Tingbratt



Kurt Hårsmar



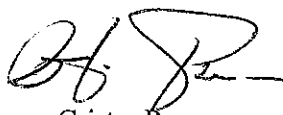
Ulf Olsson




Christer Johansson



Eva Johansson



Crister Persson



Roland Karlsson

Gösta Bergenheim

BILAGA 1 - NAVET 2010

Vision

NAVET skall vara med och utveckla Sjuhäradsregionen till en attraktiv och konkurrenskraftig region med hög utbildningsnivå samt en befolkning med stort intresse för teknik, naturvetenskap och matematik. Dessutom skall Navet vara en betydelsefull och framtynt resurs för pedagoger i hela landet när det gäller kompetensutveckling inom dessa ämnen.

Mål

Sjuhärads pedagoger skall ges möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling i naturvetenskap, teknik och matematik. Så långt det är möjligt skall detta även erbjudas pedagoger i andra delar av landet.

Sjuhärads elever skall uppleva naturvetenskap, teknik och matematik som intressanta och roliga ämnen.

Sjuhäradsregionen skall bli den region som har landets kunnigaste matematikelever.

NAVET skall aktivt medverka till att befolkningen får kunskaper om och insikter i området Hållbar utveckling.

NAVET skall utveckla unika metoder, arbetssätt och material.

NAVET skall arbeta för att utveckla samarbetet mellan skola och näringsliv samt på olika sätt främja intresset för entreprenörskap.

Verksamhetsidé

NAVETs verksamhetsidé är "Du och naturvetenskapen". Genom interaktiva utställningar och spännande pedagogik skall NAVET ge kunskaper och skapa intresse för naturvetenskap, teknik och matematik. Vi vill presentera begrepp, teorier och kunskaper på ett engagerande och tilltalande sätt. Ambitionen är att presentera verksamhetens innehåll satt i ett sammanhang. Detta gör vi genom att bygga miljöer och skapa historier som är en del av sammanhanget vi lever i, vårt sam-

hälle. Besökare skall påminnas om att det är jag, du, vi som är samhället. Varje besökare ska känna sig unik och satt i centrum. Det är viktigt att besökarna har möjlighet att använda alla sina sinnen.

I centrum för all verksamhet på Navet finns Mötet – det är i mötet med andra människor som vi får möjlighet att växa och utvecklas som individer. NAVET bejakar därför mötet mellan individer och grupper i utformning av experimentstationer och utställningsmaterial för att skapa lustfyllda och intresseväckande lärmiljöer för alla.

Perspektivet "Hållbar utveckling" skall finnas med i all NAVETs verksamhet samt de projekt som NAVET utvecklar eller deltar i. För att skapa förutsättningar för att alla skall kunna få tillgång till naturvetenskapen på ett givande och utvecklande sätt är jämställdhet och mångfald självklara byggstenar som hela verksamheten vilar på. Också det tvärvetenskapliga tankesättet är vägledande för att skapa en verksamhet och organisation som är mottaglig och spännande för så många som möjligt. Att sätta in naturvetenskapen, tekniken och matematiken i ett större sammanhang tillsammans med nya idéer och angreppssätt är förutsättningar som NAVET ser som självklara för att skapa en verksamhet där alla kan möta naturvetenskapen på sina egna villkor.

Året i korthet

Under januari månad byggdes Matematikpalatset om för att göra plats för fler grupper med elever och pedagoger. Den stora lokalen delades upp i två salar, samtidigt som vi passade på att förbättra och anpassa lokalerna. Det är nu mer överskådligt och undervisningen blir mer sammanhållen då salarna inte är så stora.

Den populära utställningen "Spela roll" om dataspelets utveckling förlängdes och gav sedan plats för den förnyade och utökade Meccano-utställningen. Utställningen består av en mängd olika meccanokonstruk-

tioner där man själv får testa och köra alla kranar och modeller. Det finns även en avdelning där besökare ges möjlighet att själva bygga och konstruera med lösa meccanodelar. Alla modeller i utställningen är våra egna och har byggts av NAVETs tekniker. Utställningen invigdes den 11 juni med öppet hus och invigningstal. Både Radio 7 och TV4 uppmärksammade den populära utställningen och gjorde reportage med sommarlovslediga barn och vuxna.

Den 17 september invigdes utställningen "Den hållbara staden" – en interaktiv utställning som NAVET har gjort i samarbete med Högskolan i Borås, Borås Energi och Miljö AB samt Waste Refinery. Utställningen skall ge medborgarna insikt och kunskap om betydelsen av deras val och beteende och vilken effekt och skillnad deras val kan utgöra. Utställningen belyser också avfallet som en resurs och hur avfallet kan användas på ett hållbart sätt. Utställningen är en permanent miljö på NAVET där besökaren kan gå runt och testa, informera sig och fundera över en kopp krav- och miljömärkt kaffe. Utställningen används även vid elevbesök i temat miljö.

Under året har NAVETs pedagoger arbetat med den föreslagna och nu antagna nya läroplanen 2011. Ämnesövergripande fortbildningspaket har tagits fram som innehåller områden och frågeställningar med relevant innehåll för undervisning i år F-6. Lärare som har deltagit i denna typ av fortbildning ska kunna känna sig väl förberedda för att anta utmaningarna med arbete i skolan enligt den nya läroplanen. Verksamheten för pedagoger i NO och teknik fortsätter under våren 2011.

Ett omfattande arbete har lagts vid att ta fram matematikverkstäder för F-6 inom områdena geometri, algebra, sannolikhet och statistik samt samband och förändring. Materialet har testats under våren på skolor i Tranängsskolans rektorsområde och det har blivit väldigt uppskattat. Verkstäderna finns nu till försäljning och efterfrågan är stor.

NAVETs matematikutställning "Bagdad" hyrdes först ut och såldes sedan till upplevelsecentret Verket i Avesta. En ny upplaga av "Bagdad" kommer att produceras för att hyras ut till Norge under hösten 2011.

Vandringsutställningen Berta, om kemi för de yngsta, var under tre månader våren 2010 uthyrd till Hewelanium center i Gdansk i Polen.

NAVET i media 2010:

- Fyra TV-program: TV4 Meccano invigning, TV4 om Sydkoreas program om NAVET, Öppna kanalen om Den Hållbara staden, EBS Statlig utbildningskanal i Sydkorea om NAVET som en plats för lärande.
- Sex radioprogram: Radio sjuhärad direktsändning - om teater Frossa – om Den Hållbara staden - om Nordiska Klimatdagen - om invigning av matematik Skolgårdarna – om NAVETS Brand Tema – Semifinal Vi i 5: an
- 12 artiklar i BT

Mål 1 - 5

NAVET har mött 8 656 lärare på kompetensutvecklingsdagar, motsvarande 3 182 lärarutbildningsdagar.

NOS-projektet har fortsatt under 2010. Under året har vi arbetat med 6 skolor. Undervisningsmaterialet och upplägget har anpassats till den nya läroplanen Lpo 2011. Fyra teman har valts ut och paketerats för att erbjudas skolorna 2011.

NOT är en långvarig satsning på fortbildningspaket i NO och teknik för lärare i grundskolans år F-6. Via pilotprojektet NOT har NAVET nått många lärare i flera av avtalskommunerna under flera år. Fokus ligger på lärarens kompetenshöjning och användbara undervisningsupplägg för skolan inom fysik, kemi, biologi och teknik.

Under 2010 har över 5 100 elever med pedagoger, från förskoleklass till gymnasiet, fördelade på 209 grupper besökt Matematikpalatset. Vi har även tagit emot ett stort antal pedagoger på kompetensutveckling i matematik, 61 grupper med över 1 400 pedagoger har fått möta Sonja Kovalevskaja i hennes matematikpalats.

Under 2010 har 42 klasser mellan år 1-gymnasiet besökt något av NAVETs miljöteman. Totalt 1 875 elever med pedagoger har lyssnat och aktivt tagit del och lärt sig om "Smarta val", "Hållbar framtid" eller "Rädda bakterierna".

Utställningen "Den hållbara staden" är interaktiv och riktar sig till alla medborgare. Den tillhör vår mer permanenta verksamhet och delar av utställningen är mobila.

Nya elevteman:

"El & magnetism" är ett tema framtaget utifrån målen i den nya kursplanen för år 6 men det kan även användas på högstadiet. Viktiga mål är historiska och nutida upptäckter inom fysikområdet och deras betydelse för människans levnadsvillkor och syn på världen. För att stimulera entreprenörskap får eleverna även skapa egna konstruktioner.

ANT är ett nytt temaområde för år 7-9 som handlar om droger och lag & rätt. Temat ingår i Navets NOS-projekt som bland annat går ut på att få NO- och SO-blocken mer integrerade med varandra. Temat startar i skolan med ett förarbete som består av

olika löpsedlar ur verkligheten. En löpsedel är fingerad och utgör starten till temat. Det handlar om ett ungdomsgång, fester, droger och langare. På plats i NAVETs krimlab får eleverna lyssna på en nyhets-sändning som handlar om samma händelse. Eleverna får sedan agera kriminaltekniker och undersöka olika bevismaterial. De ska bland annat utreda vilken narkotika som använts och analysera alkoholhalter. I nästa fas deltar eleverna i ett rollspel i form av en rättegång där vittnen och anklagade förhörs. Domare och nämndemän överlägger och fastställer med hjälp av lagtext en dom så nära verkligheten som möjligt. Temat avslutas med värderingsövningar knutna till temat och till ANT i stort.

Mål 6

I skolan finns ett behov av att arbeta med entreprenörskap. NAVET har under tre år, då vi arbetat med kompetensutveckling av lärare i NOT-satsningen och i NOS-projektet funnit sätt och metoder att utveckla entreprenörskap som ett arbets- och förhållningssätt. Under året har vi tillsammans med kommunalförbud i Västra Götalandsregionen skrivit en EFS-ansökan och beviljats medel för ett två års projekt som vi kallar STEPS, Strategiskt entreprenörskap i skolan, där vi strukturerat skall arbeta med detta.

NAVET söker alltid tillfällen att aktivt delta i olika sammanhang och forum, nationella såväl som internationella. Därigenom får vi nya idéer och ytterligare möjligheter att utvecklas.

Övriga aktiviteter som NAVET har genomfört under 2010

- NAVET deltog med monter och seminarier på Ecsite-konferensen i Dortmund. Årets tema var "Exploring risk". NAVET medverkade i tre olika programaktiviteter i samarbete med andra europeiska institutioner.
- NAVET fanns på plats på Science Picnic i Warszawa med monter och pedagoger. Tema var "Crime scene" och "Kemi med Draken Berta".
- Föreläsningen "Blod, våld eller gemenskap" med forskaren Jonas Linderoth i Blå rummet på NAVET i samband med utställningen "Spela roll" om dataspelets utveckling.
- Delegationer från Nigeria och Indonesien har besökt NAVET och tagit del av vår miljöutställning och informerats om hur NAVET lär barn och unga om Hållbar utveckling.

- NAVET fanns på plats i Tranemo under Europaveckan.
- Under Matematikmässan på Åhaga mötte NAVET pedagoger vid sin monter samt vid föreläsningar om utomhusmatematik och berättelsen som pedagogiskt verktyg.
- NAVET var värd för den årliga konferensen för Science centers i norden.
- Under Kretsloppsveckan invigdes den nya miljöutställningen "Den hållbara staden" med öppet hus.
- NAVET deltog med temat Brand i samarbete med Räddningstjänsten på torget i Ulricehamn.
- NAVET byggde Borås Stads monter på TUR-mässan och deltog på plats i Göteborg.
- NAVET deltog på Turismens dag och visade bland annat delar från Meccano-utställningen.
- Under motionsloppet "Kretsloppet" i Borås hade Navet en monter om "Smarta val".
- I samarbete med Mediapoolen bjöd teatergruppen Frossa på Klimat-teater i Blå rummet på NAVET.
- Draken Berta har under 2010 varit på besök på Gislaveds och Kinnas bibliotek samt på Kulturhuset i Stockholm och mött barn i åldern 4-8 år som laborerat och lyssnat på kemisorger.
- Den statliga, Sydkoreanska TV-kanalen EBS spelade in ett utbildningsprogram på NAVET för att visa hur NAVET arbetar med dramatisering, experimenterande och berättelse samt hur vi använder rummet som en viktig komponent i lärandet.
- Den 11 november, under Nordiska klimatdagen, mötte NAVETs pedagoger Boråsare på bussar och torg för att informera och samtala om klimat, hållbar framtid och smarta val.
- Under 3 kvällar i augusti hade NAVET specialöppet för danska sportlovslediga familjer.
- NAVET och Mediapoolen bjöd i november in till Temadag om mobbning.
- Föreläsningen "Mattemusen och Karl-Astrid" med Helen Rundgren, författare och medarbetare på UR, hölls i Blå rummet på NAVET – samarbete med Mediapoolen.
- NAVET var värd för Förbundet FAHs middag, förbundet arbetar under temat "Kommunerna och miljön" - 120 deltagare minglade i miljöutställningen och diskuterade miljö och hållbar framtid med NAVETs pedagoger.
- Under Bäckängsgymnasiets Nobelvecka genomförde NAVETs pedagoger kemilaborationer från temat ANT – Alkohol, Narkotika och Tobak.
- NAVET hade specialprogram under Kemins dag – både för elevbesök och för allmänhet.
- Under konferensen "Mötesplats skola" på Svenska mässan i Göteborg fanns NAVET på plats med monter. Vi höll även föreläsning om NOS-projektet samt om teknik i undervisningen i samarbete med Mediapoolen.
- Kunskap och Känsla: Många arbetsplatser arbetar aktivt med miljömål – under 2010 besökte till exempel Fristad Folkhögskola, Caroli församling och Gustav Adolfs pastorat NAVET med sina miljögrupper.
- Barn från Borås vänorter i Norge och Danmark besökte NAVET som en aktivitet under en veckas läger i Fristad.
- Ångmaskinens dag – en årligen återkommande dag under jullovet.

Enligt 2010 års handlingsplan	Genomfört 2010
Minst 2 000 vuxna personer, varav 1 000 offentligt anställda, skall nås av <i>Kunskap & Känsla</i> -projektet om Hållbar utveckling	Intresset var stort men på grund av besparingskraven inom skolan och offentliga sektorn slutade årets siffra på ca 1 000 personer.
Minst 30 000 elever ska delta i olika teman	22 085 (<i>se kommentaren ovan</i>)
Ett "läromedel" i NOS-projektet skall produceras.	Genomfört. Fyra teman har valts ut och paketerats samt implementerats med nya läroplanen för att erbjudas skolorna 2011.
Minst 200 pedagoger för år 4 till 6 ska få kompetensutveckling i kemi	Genomfört
Minst 1 000 pedagoger på matematikutbildning i Palatset	Genomfört
Pedagogiska program som skapats i projektet Pilotskolor ska "paketeras" och bearbetas utifrån nya kursplanerna i naturvetenskap och teknik	Genomfört
Minst 15 000 helgbesökare	12 950 besökande
Minst två studiedagar på temat genus	Genomfört
Minst 10 större events på och utanför NAVET	Genomfört
Minst 1 000 lärare ska få handledning	Genomfört
Minst 500 besökare på forskarfredag	Ej genomfört
Grön Flagg minst 20 inspirationsträffar och 3 nätverksträffar	29 inspirationsträffar, varav 5 föräldramöten, 1 nätverksträff
Minst en nordisk pedagogkonferens på NAVET	Genomfört
Nytt <i>Smart energi</i> -tema	Genomfört

Utvecklingsprojekt i matematik tillsammans med Irland	Irlands del av ansökan blev ej godkänd
Förnyelse av miljöutställningen	Genomfört
Aktuella händelser skall kontinuerligt kommuniceras med allmänheten	Genomfört
Ny <i>Meccano</i> -utställning	Genomfört
Moder Jord och Den hållbara staden utvecklas tillsammans med Borås Energi och miljö AB	Genomfört
Processarbete för NAVETs personal, minst 4 dagar	Genomfört
Personal skall utbildas i att utvärdera	Genomfört
Minst två gemensamma studieresor för personalen samt minst två kulturaktiviteter	En studieresa, en kulturaktivitet

Personalresurs	2005	2007	2008	2009	2010
Administration + verksamhetsledning	2,5	2	2	1,8	2,8
Tekniker	2,5	2,5	2,3	2,3	2,3
Designer	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Pedagoger	8,0	9,5	9,0	9,0	9,4
Bibliotekarie	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Summa	14,4	15,4	14,7	14,5	15,9
Timanställd	1,0	1,0	2,0	2,2	2,4

2009	Handledda besök		Kompetens- utveckling	Övriga aktiviteter		Totalt
	TEMA			ALLMÄNHET		
Kommun	Elever	Lärare	Lärare	Barn	Vuxna	
Borås	14 456	1 230	3 476	800	500	20 462
Mark	1 961	187	861	300	100	3 409
Svenljunga	1 902	232				2 134
Tranemo	1 636	525	315	50	50	2 576
Ulricehamn	1 863	260	89	500	300	3 012
Övriga	5 134	884	2 569	8 005	5 646	22 238
Högskolan i Borås			876			876
Samtliga	26 952	3 318	8 186	9 655	6 596	54 707

Antal per kommun

2010

Från: 2010-01-01

Till: 2010-12-31

Kommun	Handledda besök TEMA		Kompetens- utveckling	Övriga aktiviteter ALLMÄNHET		Totalt
	Elever	Lärare		Lärare	Barn	
Borås	13 335	1 070	2 615	4 537	3 801	25 358
Mark	2 011	110	499	500	300	3 420
Svenljunga	560	46	42			648
Tranemo	976	79	205	200	50	1 510
Ulricehamn	1 588	130	286	300	50	2 354
Övriga	3 615	331	4 004	7 505	5 445	20 900
Högskolan i Borås			1005			1005
Samtliga	22 085	1 766	8 656	13 042	9 646	55 195

BILAGA 2 – MEDARBETARCENTRUM 2010

MEDARBETARCENTRUM 2010

Vision

MEDARBETARCENTRUM skall inspirera medarbetare att vilja och våga öppna nya dörrar och se att inget är omöjligt men olika svårt.

Medarbetarcentrum är en resurs och ett neutralt forum för alla tillsvidareanställda i de samverkande kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Medarbetarcentrum drivs inom kommunalförbundet som en egen resultatenthet sedan januari 2009.

Verksamhetsidé

Medarbetarcentrums (MC) verksamhetsidé är att på ett effektivt sätt medverka till att stärka de samverkande kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. Genom att stimulera till en ökad sund personalrörlighet kan trivsel och friskare arbetsplatser skapas. Ambitionen är att via kompetenshöjande insatser, som exempelvis, coachande samtal ge förutsättningar för medarbetare att aktivt ta ansvar för sin egen utveckling. Basen för verksamheten är i Borås. Coacherna är på plats i kommunerna på fasta tider och när enskilda individärenden kräver det. MC ska vara ett etablerat hjälpverktyg för chefer och medarbetare och en neutral plats med stor tillgänglighet. Ett nav bestående av samlad erfarenhet, kunskap och kompetens, som därigenom kan erbjuda olika arbetsmetoder. Förhållningssättet är coachande med fokus på medarbetarens individuella utveckling. Generellt behövs en öppen dialog med personalspecialister, chefer/ledare, medarbetare och lyhördhet på efterfrågan av tjänster – flexibilitet.

Hänt 2010

MC sökte och beviljades medel från ESF-rådet i Västsverige för projekt "Arbetsplatsutveckling Sjuhärad." Projektet stödjer och skapar nya möjligheter för verksamhetens utveckling. Projektet pågår tiden 2010-03-01 – 2011-12-31. Som en följd av ESF-projektet ingår MC i två olika projektnätverk, ett i Västsverige och ett på nationellnivå. Målet är att de goda projektidéerna kan spridas och implementeras, för strategisk utveckling och lärande.

Effektmål – verksamhetspecifika mål

1. Att bilda/utveckla modeller för systematisk personalrörlighet, nya steg mot två fungerande arbetsgivarnätverk i ESF-projektet, "Arbetsplats-utveckling Sjuhärad" ingår bland annat att skapa företagsnätverk.
2. Att ha aktiva uppdrag i alla samverkande kommuner
3. Att göra insatser som förbättrar och/eller som leder till positiv förändring för minst 75 medarbetare
4. Kostnadseffektiv verksamhet med stor tillgänglighet och lönsamhet som överstiger insatsen
5. Att öka samverkan med Företagshälsovården
6. Flexibilitet i tjänsteutbudet utöver kärnverksamheten med matchning och reflekterande samtal
7. Att erbjuda hög och kvalitetssäkrad kompetens på MC

Måluppfyllelse - kommentarer

Mål 1

Tranemo är pilotkommun och där bildades Tranemo Arbetsgivarring den 14 april 2010. Idag är ett tjugotal företag/arbetsgivare anslutna. En egen hemsida har skapats: www.tranemoarbetsgivarring.se

Mål 2

MC finns på plats i alla kommuner och möter anställda.

Mål 3 och 4

Drygt 100 medarbetare har uppnått någon form av förändring.

Enligt genomförda personalekonomiska beräkningar överstiger vinsten vida den ekonomiska insatsen. Statistik redovisas separat.

Mål 5

Träffar med företagshälsorna Borås Hälsan, Feel-good och Previa har ägt rum. Vi har ökat samverkan och tar hjälp av varandras kompetenser.

Mål 6

Utbudet har anpassats till efterfrågan, därför sker en ständig utveckling av tjänsteutbudet. I takt med ökad erfarenhet och kunskap har eget material och egna koncept utarbetats. Efterfrågan av grupputvecklingsinsatser har ökat överlag.

Mål 7

Kompetensutveckling av personalen har skett och sker fortlöpande. Coacherna är diplomerade och utbildning pågår för att bli internationellt certifierade.

Tjänsteutbud

Grunden för arbetet i de olika programmen och arbetsmetoderna är att utveckla en effektiv och vägvinnande process.

Medarbetarcentrum arbetar med följande tjänsteutbud:

- Jobbmatchning – webbaserad
- Reflekerande samtal – reflektera och diskutera aktuell arbetsituation
- Livs & karriärplanering individuellt och i grupp
- Coachande samtal
- Chefscoachning
- SLG Thomas – Person Profil Analys
- Omställningsprogram, mot nya mål i arbetslivet
- Grupputveckling; "Arbetsglädje – bemötande – kommunikation"
- Uppbyggnad av nätverk mellan kommuner och externa arbetsgivare

Efterfrågan på gruppk aktiviteter har generellt ökat under året. Chef och gruppcoachning kopplat till vårt utvärderingsverktyg har visat sig framgångsrikt i flera grupper.

Verksamhet

Under året har drygt 470 medarbetare hanterats i verksamheten via samtal och webb databasen. Av dessa är andelen kvinnor 88 % och män 12 %. Utöver ovanstående har vi haft telefonsupport, ca 2000 samtal, med chefer/ledare och medarbetare.

102 medarbetare har kommit till någon form av positiv förändring, jobbyte inom den egna kommunen, hos annan kommun, till extern arbetsgivare eller börjat studera.

Antalet inrapporterade tjänster är 1281 under 2010.

ESF-projektet "Arbetsplatsutveckling Sjuhärad" har pågått sedan mars månad. Det stödjer bildandet av

arbetsgivarvningar mellan privata och offentliga arbetsgivare för samverkan kring kompetensutveckling, personärlighet och erfarenhetsutbyte. Projektet stödjer även utveckling av det personalekonomiska beräkningsprogrammet. PEUP. Programmet visar på effekterna och nyttan med våra samlade insatser i medlemskommunerna.

Axplock ur verksamheten

Den 20 och 21 april genomfördes träffar med 25 personalspecialister för information, dialog och behovsinventering. Något som trycktes på var att utveckla ett fungerande system för arbetsplatsväxling.

Fackliga representanter inbjöds till information och dialogträff den 13 oktober.

14 personer kom till träffen.

Livs & karriärplanering har genomförts både individuellt och i grupp, med ett nytt eget utvecklat koncept.

Den 28 oktober medverkade MC som utställare på Borås stads friskvårdskväll.

MC har haft ett samarbete med Stiftelsen PROTEKO i ett EU finansierat projekt, "Friskare arbetsliv i Sjuhärad".

Grupputvecklingsinsatser har genomförts på temat "Arbetsglädje – bemötande – kommunikation". En harmonisk och effektiv arbetsgrupp gynnar arbetshälsan, individen, organisationen och inte minst brukarna.

En chefs-/ledarcoachning har påbörjats för 23 individer inom Borås stad.

Ekonomiskt utfall

Det ekonomiska utfallet är klart bättre än budget. Orsaker till detta är bland annat beviljandet av projektmedel från ESF-rådet som delvis stödjer ordinarie verksamhet, leverantör av tjänster till ett projekt som drevs av PROTEKO, ett stort antal betaluppdrag/tjänster, uttag av föräldrapenning samt god hushållning i övrigt.

Utblick 2011

Nytt och spännande från år 2011 är att Kommunchefsgruppen blir ny styrgrupp för MC.

Planering och utvecklingsområden

ESF-projektet pågår under hela året och stödjer en fortsatt utveckling av Tranemo Arbetsgivarvring för

igångsättande av planerade aktiviteter, som t ex kompetensutvecklingsinsatser och arbetsrotation. Parallellt med detta kartläggs förutsättningarna för att vidga den befintliga ringen till ytterligare någon kommun eller starta någon ny ring.

Ett antal utbildnings-/informationsträffar kommer att hållas för att utbilda i och demonstrera det personalekonomiska beräkningsprogrammet PEUP och dess förtjänster. Målet är att sprida programmet för att tas vidare i reguljär verksamhet.

En helt ny webbaserad databas är under utveckling, detta för arbetsplatsväxling, arbetsplatsbyten inom befintligt yrke i egna kommunen till en början. Fullt utbyggd har databasen flera användningsområden.

MC ska arrangera ett seminarium, andra halvåret 2011, med temat Arbetsrotation, både ur ett arbetsgivar- och medarbetarperspektiv. Meningen är bely-

sa inläsningsproblematiken ur ett annorlunda och bredare perspektiv samt hur den går att motverka. Ett nyligen publicerat examensarbete på Institutionen för hälsovetenskap, Mittuniversitet i Östersund belyser nya rön.

Medarbetarcentrum satsar vidare på utveckling med medlemskommunernas medarbetare i fokus. Vi ska vara flexibla och förhålla oss till efterfrågan och göra något bra för både arbetsgivare och medarbetare.

Ambitionen är att Medarbetarcentrum ska fortsätta visa goda resultat och lönsamhet. Både kvalitativ och ekonomisk uppföljning genomförs löpande.

Personalresurs

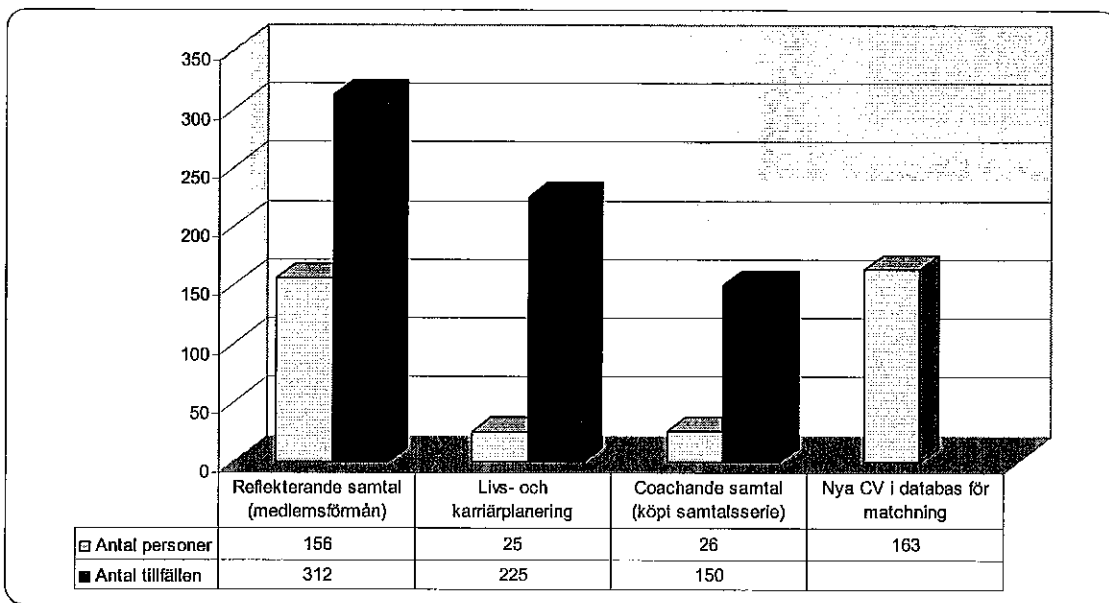
Administration + verksamhetsledning	1,0
Coacher	3,0

Statistisk redovisning

Syftet med denna statistikredovisning är att samverkanskommunerna ska kunna följa verksamhetens resultatutveckling.

Förutom den mer traditionella statistiken görs en löpande ekonomisk uppföljning/utvärdering/redovisning av Medarbetarcentrums verksamhet via vårt eget utvecklade program PEUP.

Det kan vara värt att notera att viss lönsamhet hamnar utanför Medarbetarcentrums domän. Flera av Medarbetarcentrums "kunder" bryter upplevd inläsning i sina kommunala jobb och hamnar externt med god produktivitet. Det skapas samhällsekonomiska intäkter och viss belastning kommer att undvikas hos sjukvård och i sjukförsäkringssystemet etc.



Antal inrapporterade tjänster för matchning år 2010 är 1281 (789 tjänster år 2009). Tack vare matchningssystemet har ett antal tjänster inte behövt annonseras ut vilket sparar annonskostnader.

PEUP – Resultat genomlysning av 23 ärenden

Bollebygd	461 952
Borås	5 081 461
Mark	1 655 478
Svenljunga	766 550
Tranemo	1 808 537
Ulricehamn	446 586

Summa	11 220 564
--------------	-------------------

Medarbetaröverskott, kort sikt *	2 706 141
Medarbetaröverskott, lång sikt *	11 220 564

* Medarbetaröverskottet är definierat som det över- eller underskott som erhålles när man från ärendets nettointäkt dragit den genomsnittliga ärendekostnaden. Med kort sikt menas att resultatet uppnås om alla Medarbetarcentrums ärenden bevarar sina effekter på samma nivå som vid utvärderingstillfället och ett år framåt. Och tre år framåt vid lång sikt.

Kommentar

Resultatet utgår från 23 djupanalyser av personer som bekräftat att Medarbetarcentrums insatser varit avgörande för deras positiva förändring.

Genomsnittet återbetalning/återbäring, för de sex samverkanskommunerna, per satsad krona är fem kronor tillbaka, bara på de djupanalyserade ärendena. Kostnaden är hela Medarbetarcentrums budget för 2010 i förhållande till medarbetaröverskott, lång sikt. Payoff tiden (återbetalningstiden) är på 3 månader.

Resultaten går upp och ner för de olika kommunerna över tid. Typen av och antal ärenden per kommun är avgörande faktorer.

Nedan redovisas de personer som efter kontakt med MC kommit till positiv förändring

Sammanställning av förändringslistan 2010	Borås	Bollebygd	Mark	Svenljunga	Tranemo	Ulricehamn	Totalt år
Kvar i nuvarande jobb p.g.a. förändring	14	2	2	2	5	1	26
Ny tjänst - samma kommun	31	0	3	2	1	4	41
Ny tjänst - annan medlemskommun	4	0	1	3	0	0	8
Annat arbete - externt	7	0	4	1	3	1	16
Studier	4	0	0	1	0	0	5
Arbete och studier	4	0	1	0	0	1	6
Total, Kommun	64	2	11	9	9	7	102

BILAGA 3

TILLVÄXTMEDEL/REGIONAL UTVECKLING, KULTUR OCH MILJÖ

Kriterier för projektstöd från Sjuhärads Kommunalförbund

Ansökningarna ska göras på kommunalförbundets blankett som finns på www.sjuharad.se. Medel har funnits att söka under utlysningen 2010 inom områdena *tillväxt, miljö, kultur* samt *förstudie*. Följande kriterier prioriterades inom respektive område:

1 Regional Utveckling/Tillväxt: Medlen ska bidra till en hållbar tillväxt genom att:

- stärka vår långsiktiga utvecklingskraft och främja innovationer
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- utveckla, stärka och marknadsföra Sjuhärads starka sidor

2 Kultur: Medlen ska användas till att:

- forma nya nätverk som utvecklar det lokala kulturlivet
- stärka den sociala dimensionen

Projekt som söker kulturmedel ska motfinansieras av kommuner i Sjuhärad med 50 %.

3 Miljö: Medlen ska främja kopplingen miljö och tillväxt t ex genom att:

- bygga och stärka etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt
- utveckla näringslivets tillväxt genom miljöprofilering och miljödriven företagsutveckling

Stödskriterier: Vikt bör också läggas på att

- vara nyskapande
- lösa konkreta behov
- skapa gränsöverskridande möten och samverkan
- ge ett tydligt Sjuhäradsperspektiv

- ge långsiktighet: Om verksamheten ska drivas vidare; Hur ser den fortsatta finansieringen ut?

4 Förstudie: Utöver ovan nämnda områden kan även medel sökas för förstudie på upp till 60 000 SEK. Förstudien leder i allmänhet fram till att ytterligare projekt initieras och samma kriterier gäller för dessa ansökningar.

OBS! Medel kan inte sökas för internt stöd och utveckling inom företag och organisation eller till enskild individ.

Krav och uppföljning

Utbetalning sker löpande mot rekvisition, delrapport samt bokföringsunderlag. De sista 10 % av bidraget betalas ut i samband med att en projektredovisning överlämnas. Denna ska även inkludera en redovisning av punkterna under rubriken "Mål" i ansökan samt visa hur hänsyn tagits utifrån att finansierade projekt förväntas arbeta aktivt med frågor som stöder jämställdhet, integration, tillgänglighet samt hållbar utveckling.

Beslutsordning

Inom Sjuhärads kommunalförbund finns politiskt tillsatta beredningsgrupper inom områdena regional utveckling, miljö, kultur, social välfärd och hälsa samt utbildning. Dessa tar fram *kriterier* samt tar del av inkomna ansökningar. I handläggningen av projektansökningar har kommunalförbundet stöd av det delregionala partnerskapet. Partnerskapet består av representanter för kommunalförbundets Direktion, Högskolan i Borås, Sjuhärads näringsliv samt den sociala ekonomi och har en strategiskt *prioriterande* funktion. Direktionen fattar *beslut* på direktionens möte. Beslut redovisas på www.sjuharad.se.

GoCulture

Projektet ska utveckla tjänster i form av upplevelser till telefoner och bärbara datorer. Ge-

nom detta ska en ny bransch etableras med, av och för unga tillsammans med kommersiella aktörer som kan agera både som beställare och marknadsbyggande.

Visionen är att skapa arbetstillfällen för unga och samtidigt bygga upp en ny bransch med nya yrkesroller som utvecklar tjänster och produkter till upplevelseindustrin (inledningsvis turism).

90-talskrisen visade att många ungdomar som blev arbetslösa aldrig tog sig in ordentligt på arbetsmarknaden. Projektet kan vara en pilot för att använda ungas kompetens till att skapa tillväxt.

Kulturplaneterna

Visionen för projektet Kulturplaneterna är att barn ska få prova på teater, dans, måleri, skrivande, musik, sång och fritt skapande och på så sätt bli starka, skapande och stolta individer.

Kulturplaneterna ska utnyttja skollokaler under sommaren, slå upp portarna och erbjuda barn möjligheter att göra egna upplevelser och erfarenheter inom kulturens olika områden. Där finns idag teknik och verkstäder för att skapa och utveckla idéer tillsammans.

Projektet har sitt ursprung i FN:s barnkonvention, ur vilken olika teman hämtas som barnen får inspireras av i sitt skapande.

Kulturplaneterna erbjuder också möjligheten att bidra till lösningar av olika behov i kommunerna i Sjuhärad.

Målbild 2025 - kollektivtrafik i Sjuhärad

Målet med projektet är att järnvägslinjen Götalandsbanan 2025 förenar Göteborgs, Sjuhärads och Jönköpings arbetsmarknadsområden i Sveriges största tillväxtregion. Smart och snabb kollektivtrafik attraherar studenter, forskning och utveckling (FoU) och entreprenörer.

Sedan några år arbetar Göteborgsregionen, Göteborgs Stad och Västtrafik med strategisk inriktning i K2020 för att utnyttja kollektivtrafiken som tillväxtredskap. Skaraborg har påbörjat ett liknande arbete. Sjuhärad startade projektet Målbild 2025 hösten 2009. Det ska ta

fram en målbild för kollektivtrafiken i Sjuhärad år 2025.

Stor vikt kommer att läggas vid utvecklandet av Götalandsbanestråket som tillväxtkorridor. Projektet körs parallellt och i samarbete med bland annat "Innovation för hållbart vardagsresande" för att utnyttja synergieffekter och skapa mervärden i flera projekt.

Regionalt tillväxtprogram för Sjuhärad 2008-2013

Sjuhärad är ett varumärke som står för initiativkraft, uppfinningsförmåga, entreprenöranda, kreativitet och ett liv i närhet och balans. Här utbildar du dig, arbetar och lever ett gott liv.

Det regionala tillväxtprogrammet ska underlätta, stimulera och stödja etablerade initiativ gällande Sjuhärads innovationskraft, kreativitet och entreprenörskap. Det ska också lyfta fram individens unika möjligheter.

Programmet är en del i genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin/visionen och har starkt fokus på regiongemensamma frågor.

Teknikcollege Sjuhärad

Teknikcollege (TC) är en kvalitetsstämpel som visar att flera kommuner och utbildningsanordnare tillsammans med industrin i en region utvecklar utbildningar utifrån de krav industrin ställer.

Utbildningsanordnare som har blivit godkända som Teknikcollege erbjuder utbildningar som attraherar ungdomar och vuxna. Befintliga resurser utnyttjas så effektivt som möjligt. Teknikcollege finns idag hos ett 90-tal utbildningsanordnare i hela Sverige. Läs gärna mer på den nationella hemsidan www.teknikcollege.se.

Nu är Teknikcollege Sjuhärad på väg att bli verklighet. Industrikommittén mottog i september 2010 dels den regionala ansökan från Sjuhärad, dels lokala ansökningar från de flesta gymnasieskolorna i medlemskommunerna. Nu granskar Industrikommittén ansökningarna innan de besöker i skolorna och för diskussioner med den regionala styrgruppen. När kommittén gjort denna kvalitetsgranskning väntar en certifiering.

Exoex stödjer västsvenska miljöföretag

Ecoex stödjer västsvenska miljöföretag och gör det enklare för företagare som kan och vill exportera lösningar att nå nya marknader. Ecoex hjälper till att öppna dörrar och är ett stöd i exportprocessen. Möjligheterna på den utländska marknaden för identifieras och mötesplatser skapas för dig och ditt företag.

Ecoex är ett samverkansprojekt sedan 2005 mellan en rad aktörer, med Business Region Göteborg som huvudman och projektledare. Projektet delfinansieras av EU, Europeiska regionala utvecklingsfonden. En operativ samverkanspartner och finansiär är Sjuhärads kommunalförbund.

Projekt vi stödjer:

Arkforummen

Mål: Projektet Tranemodellen - Arkforummen vill bygga utvecklingsrum på tre olika platser och i tre olika sammanhang för att utveckla och prova en modell som sedan kan användas av andra kommuner, organisationer och näringsliv i Sjuhärad.

Projektet ska utrusta tre konkreta rum: lokala sammanhanget, verkstaden (Gula Fabriken) och kommunala navet (t ex biblioteket). Alla rum bär delar för att starta processer, inspiration och utveckling från olika områden. Det övergripande syftet är att ge invånarna verktyg och förutsättningar för att påverka sina liv och lokala sammanhang på ett nyskapande sätt.

Bakgrund: Tranemodellen vill vända den negativa befolkningsutvecklingen genom att göra Tranemo till en plats där människor ser reella möjligheter att genomföra livsprojekt. Arkfömodellen är metoder och verktyg för att skapa mänskliga och tekniska nätverk som länkar samman lärande, kultur, näringsliv och civilsamhälle i väl synliga och användarvänliga infrastrukturer.

Sökande: Tranemo kommun

Automotive Sweden

Mål: Automotive Sweden arbetar för att skapa goda förutsättningar för fordonsutveckling och fordonsindustriell verksamhet i Västsverige. Då fordonsindustrin står inför en avmattning

generellt sett handlar målen inte i första hand om att öka antalet sysselsatta utan snarare om att behålla den kompetens fordonsindustrin här besitter och att marknadsföra det västsvenska fordonsklustret.

Bakgrund: Organisationen Automotive Sweden syftar till att sprida kunskap om och marknadsföra fordonsbranschen i Västsverige samt att tillsammans med kommunerna och industrin vara med och driva och stötta fordonsutvecklingen i syfte att bevara, stärka och skapa tillväxt i branschen. Samverkan med andra aktörer är en nyckelfaktor för att nå framgång. Automotive Sweden ägs av Business region Göteborg, Västra Götalandsregionen och kommunerna i Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodalen.

Sökande: Business Region Göteborg,
www.businessregion.se

Beyond sustainability - bortom hållbarhet

Mål: Genom att ett brett nätverk skapas blir det ett betydande bidrag till att branschen går från ord till handling för att utvecklas i en hållbar riktning. Årligt återkommande arrangemang i Rydal.

Bakgrund: Arrangera en tvådagarskonferens där design och inredning diskuteras utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Föreläsarna är erkända namn från branscherna samt forskare och föreläsare som jobbar med aktuella projekt, nationellt såväl som internationellt.

Föreläsningar kompletteras med kreativa utvecklingsworkshops kring möjligheterna där deltagarna aktivt får arbeta med specifika frågeställningar. Konkreta fall och framgångsexempel lyfts fram i form av utställning av produkter från regionala företag. Möjlighet ges även att presentera sitt företag/projekt/produkt i speakers corner.

Sökande: Marks kommun, Rydal Design Center

DCM, Demand Chain Management, i modebranschen

Mål: Syftet med projektet är att dels skapa en plattform för fortsatt forskning inom logistik/DCM vid Högskolan i Borås, dels skapa

förutsättningarna och starten för ett företag som kan ge avknoppningar och arbetstillfällen i Sjuhärad. Det ska ske genom interaktion mellan teori och praktik. Slutprodukten ska bli en testad och utvecklad modell för efterfrågestyrning av den textila värdekedjan, så kallad DCM.

Projektet tar tillvara, utvecklar och integrerar kunskap inom textil- och modedesign, produktion, informationssystem, distribution, logistik, marknadsföring, webbdesign och andra berörda områden.

Bakgrund: Den hittillsvarande forskningen inom logistik/supply chain management har fokuserat på de operativa flödena, inte kommunikationssystem etc. Både forskning och erfarenhet visar dock att man måste väga in de sociala aspekterna, som relationsskapande och förtroende, för att DCM ska bli en framgångsrik ny affärsmodell i praktiken. Man utgår från kundens behov och "bygger bakåt".

Sökande: Högskolan i Borås, Textilhögskolan, www.hb.se/thb

DCM, Demand Chain Management, i praktisk tillämpning

Mål: På lång sikt är syftet bland annat att bidra till fler arbetstillfällen i Sjuhärad genom att införa DCM i företag och att förstärka Sjuhäradens profil som logistikkompetensens mecka. Ett av målen för projektet är att skapa en framgångsrik tillämpning av DCM i minst tre företag. Genom en förstudie på bland annat Ericsson AB och Haléns AB ska projektet definiera angreppssätt och metoder för praktisk tillämpning av DCM-begreppet.

Bakgrund: Begreppet DCM sprids allt snabbare i svenskt näringsliv. DCM syftar till en starkare fokusering på kundernas behov som grund för produktutveckling, produktionsplanering och annat. DCM är en vidareutveckling av företagets arbete med lean production. Preliminära förstudier visar att det är möjligt med kostnadsbesparingar på runt 30 procent utan större traditionella investeringar.

Sökande: Sweden Logistics, www.swedenlogistics.se

Design med Omtanke

Mål: Estetik ska förenas med etik, ekologi, ekonomi och engagemang i utformningen av offentliga miljöer, produkter och tjänster.

Bakgrund: Med Design med Omtanke kan offentlig sektor bli föregångare för hållbar design genom att använda sina olika roller som utvecklingsaktör, arbetsgivare och kund på ett strategiskt och trovärdigt sätt. När en miljö ska förändras eller en funktion vidareutvecklas startar ett utvecklingsarbete i samarbete mellan offentliga verksamheter och företag.

Prototyper tas fram som testas av verksamheterna. När attraktiva, hållbara alternativ finns kan krav ställas i upphandlingen som stimulerar utvecklingen. De flesta genomförda DMO-projekt har varit inomhusmiljöer. Metoden fungerar även på utomhusmiljöer.

Sökande: Design med Omtanke

Entreprenörskapsspridning

Mål: Genom att hjälpa fler studenter att förverkliga sina idéer och starta företag hoppas vi kunna öka antalet arbetstillfällen i Sjuhärad och även antalet innovationer och nyskapande initiativ.

Bakgrund: Genom schemalagda aktiviteter kring entreprenörskap för programstudenter på Högskolan i Borås vill Drivhuset inspirera fler studenter att förverkliga sina idéer och starta företag.

Genom projektet vill vi också långsiktigt förändra de akademiska miljöerna mot att inrymma fler entreprenöriella moment. Projektet pågår 2009 - 2010. Under 2009 har projektet utvecklats, förankrats och påbörjat det pedagogiska arbetet inom Fas 1, beskrivet nedan

Sökande: Stiftelsen Drivhuset Borås

ESPIRA

Vision: ESPIRA vill erbjuda en mötesplats mellan entreprenörer, näringslivet, Högskolan och andra samhällsfunktioner och där erbjuda en tillväxtmiljö för nyföretagande samt små och medelstora företag.

Projektbeskrivning: Under åren 2003-2009 har ett omfattande arbete skett för att bygga

upp ESPIRA Tillväxtcenter i Sjuhärad. Det kan beskrivas som Sjuhärads science park och inkubatorverksamhet i en fysisk miljö och samlokalisering av innovationssystemet i närheten av Högskolan i Borås, en projektarena för gemensamma utvecklingsprojekt och en utveckling av näringslivet inom Sjuhärads nuvarande och framtida profilområden. Här finns också en inkubatorsverksamhet för start av nya företag med stor tillväxtpotential. ESPIRA ska här ses som den stora satsningen i Sjuhärad inom områdena, vilka de än må vara.

Sökande: Espira Tillväxtcenter AB

ESPIRA Tillväxt Cup 2010

Mål: Affärsidé tävlingen ESPIRA Tillväxt Cup arrangeras i syfte att synliggöra nytänkande och företagande i Sjuhärad samt Varberg och Vårgårda. Tävlingen har som främsta mål att främja entreprenörskap och att öka tillväxten i regionen. Det ska uppnås genom att deltagarna ges inspiration och motivation till att formulera sin affärsidé och rådgivning i processen mot ett förverkligande. Målet för 2010 är 400 insända tävlingsbidrag och att 25 nya företag ska startas i samband med tävlingen.

Bakgrund: ESPIRA Tillväxt Cup 2010 arrangeras av ESPIRA Tillväxtcenter för fjärde gången sedan 2004. ESPIRA kan beskrivas som en teknikpark eller en mötesplats där entreprenörer, näringslivet, Högskolan och andra samhällsfunktioner erbjuder en tillväxtmiljö för nyföretagande, samt som en resurs för befintliga små och medelstora företag i deras tillväxtprocess. Motto: "En dörr in."

Sökande: ESPIRA Inkubator AB,
www.espira.se

Företagsacceleratoren Sjuhärad/EXPECT

Mål: Vår vision är att bidra till välfärd och arbetstillfällen i Sjuhärad genom insatser som ger större och snabbare tillväxt i små och medelstora företag.

Bakgrund: Företagsledare i tillväxtföretag i Sjuhärad får genom Företagsacceleratoren en behovsanpassad insats: rådgivning, kompetensutveckling, kontaktförmedling, finansie-

ningsstrategi, nätverk och erfarenhetsutbyte. Det ger dem ett utmärkt verktyg och kontaktnät för att strategiskt och operativt kunna driva effektiv tillväxt i företaget. Allt i syfte att för skapa fler arbetstillfällen i Sjuhärad.

Sökande: Föreningen CONNECT Väst.

Generation Sjuhärad - individen som tillväxtfaktor

Mål: Borås Stad och Nyföretagarcentrum vill skapa mötesplatser i Sjuhärad där människor som är intresserade av att överta och driva eget företag ska kunna inspireras och få stöd och utbildning i processen att ta över ett befintligt företag. Projektet vänder sig till både yrkesverksamma och de som står utanför arbetsmarknaden. Konkret ska detta göras genom ett 40-tal seminarietillfällen i alla Sjuhäradskommuner under ett år. Företagar- och konsultkompetens kopplas till seminarierna.

Bakgrund: Näringslivsenheten i Borås Stad har sedan årsskiftet 2007/08 drivit ett projekt med syfte att stödja ägarskiftesprocessen hos enmans- och mikroföretag vars ägare närmar sig pensionsåldern. Nyföretagarcentrum Sjuhärads uppgift är att stödja och utveckla nyföretagande. Organisationen fungerar som bollplank och rådgivare och har stor vana att arrangera seminarier och workshops. I det här projektet slår vi ihop bådas uppdrag på ett nytt sätt, vars mål är att ta tillvara befintliga företag.

Sökande: Borås Stad, Näringslivsenheten,
www.boras.se

Guidenätverk

Mål: De lokala besöksmålen är attraktiva och lockar många besökare tack vare de guider som guideföreningarna kan bistå med. Säsongsanställning krävs för att kunna ta emot efterfrågan på guidningar.

Bakgrund: Projektet ska verka för att bygga upp ett guidenätverk mellan kommunerna Ulricehamn, Borås, Mark och Varberg då nya guidade bussturer med de kommunerna beräknas tas fram och behöver marknadsföras. Fungerande guideföreningar efterfrågas framförallt i Borås och Mark. Flertalet möten behövs för att få till fungerande guideföreningar i Borås

och Mark och för att få till samverkan mellan kommunerna.

Sökande: Coompanion

Gula huset i Uddebo - möjligheternas hus

Mål: Målet är att förvandla Gula Huset i Uddebo i Tranemo kommun till möjligheternas hus, ett skyltfönster och en arena för Sjuhärads nya kreativa entreprenörskap. Utformningen av lokalerna ska ske i samklang med det kulturhistoriska arv som huset bjuder på och ta tillvara den närmiljö som den intilliggande ån Assman bjuder på. Det här ska ske genom att bilda nätverk av konstnärer, hantverkare, studieförbund, skolor och lokala företag. Den positiva inflyttningstrenden ska stärkas genom projektet.

Bakgrund: 2008 bröts den negativa utflyttningstrenden i Uddebo och det började flytta in nytt folk, människor med nya idéer och visioner om att det går att bo på landsbygden och att vara med och påverka vardagen. Men det har inte funnits en naturlig mötesplats eller arena för de nyinflyttade förrän den ekonomiska föreningen "Gula huset" bildades. Dess första uppgift är att rädda huset, i tre våningar och med timmerstomme, och därefter att fylla det med hållbar ekonomisk verksamhet. Huset ingår i bebyggelsemiljö med särskilt kulturhistoriskt värde enligt kommunens kulturmiljö- och vårdprogram.

Sökande: Gula huset i Uddebo ekonomisk förening, www.uddebo.se

Innovation för hållbart vardagsresande

Mål: Syftet är att utveckla kunskap om hur digitala informationsstrukturer och tillhörande tjänster kan bidra till att andelen personer som använder sig av kollektivtrafiken ökar. Särskilt fokus riktas mot trafiken inom samt till och från Sjuhärad i förhållande till övriga Västra Götalandsregionen. Målet är att åstadkomma regionförstoring med hjälp av kollektivtrafik. En viktig del är att utveckla förståelsen för resemonster inom Sjuhärad med avseende på såväl glesbygdsresande som resor mellan storstäder.

Bakgrund: Initiativ sker nu för en hållbar utveckling av vardagsresande inom olika delar av Västra Götalandsregionen, bland annat uttryckt av Sjuhärads kommunalförbund i Målbild 2020 för kollektivtrafiken i Sjuhärad. Det här projektet fångar upp de specifika behov som råder i Sjuhärad. Det stimulerar också till utbyggnad av informationsinfrastruktur och personaliserade resetjänster.

Sökande: IT-forskningsinstitutet Viktoria AB - Viktoriainstitutet AB, www.viktoria.se

INVIT 2010 - SM(E)art upphandling

Mål: Genom att kompetensutveckla, anpassa system och skapa mötesytor kommer det lokala näringslivet att få tillgång till större marknader samtidigt som de offentliga systemen får tillgång till större utbud

Bakgrund: Offentlig upphandling omfattar i Sverige årligen ungefär 500 miljarder kronor. Uppbyggnaden av strukturerna med bland annat stora volymkrav och etablerade system gör det svårt för små och medelstora företag (SME) att finnas på den offentliga marknaden för upphandlingar.

INVIT 2010 är en fortsättning av INVIT 07: s arbete med att skapa möten och förståelse mellan offentliga upphandlare och SME. Smart upphandling är ett av tre huvudområden i regionens klimatstrategi. Planen är att 2011-2012 arbeta med motsvarande fokusering på de övriga två som är solenergi respektive energieffektivt byggande.

Sökande: Sjuhärads kommunalförbund

Kalvfestivalen 2010 och Projektlabb 2010

Mål Kalvfestivalen: Vi vill utveckla musiken genom att tillföra ett kommunikativt och omvärldstillvänt perspektiv. Vi vill visa att den har relevans för den vanliga människan och något att tillföra vår samtid.

Bakgrund: Kalvfestivalen är en mötesplats där den nya konstmusiken utvecklas i mötet med lokalsamhället, andra konstarter och kunskapsområden. Vi presenterar ny musik av högsta konstnärliga klass och engagerar internationellt kända artister. Vi startar utvecklingsprojekt som förnyar musikkonsten och finner nya vägar att kommunicera med omvärlden. Vi bedriver gränsöverskridande samarbeten med andra konstarter verksamheter utanför musiken.

Mål projektlabben: Målet är att fortsätta utveckla Kalv som utvecklingsplats för kultur och att utveckla den nya musiken genom gränsöverskridande möten. Projektlabben är Kalvfestivalens viktigaste profilskapande delprojekt. De kan bestå av 2-5 personer med olika konstnärlig eller annan kompetens. Projektlabben startar sitt arbete vid festivalen ena året och redovisar sitt resultat nästa år i form av en konsert, föreställning, utställning eller annat.

Bakgrund: Projektlabbet är den del av Kalvfestivalen som är igång hela året. Här erbjuds nordiska konstnärer möjligheten att bedriva utvecklingsprojekt där ensembler, tonsättare, arrangörer med flera samarbetar med humanistiska, naturvetenskapliga eller samhällsvetenskapliga kunskapsgränar och/eller andra konstarter, hantverk, näringsliv etc. Vem som helst kan komma med förslag, även om man inte är musikaliskt verksam. Ansökan gäller 2010-2011.

Sökande: Föreningen Kalvfestivalen,
www.kalvfestival.se

Klimatrevision för ökad konkurrenskraft

för företag i Sjuhärad

Mål: Om fem år ingår klimataspekter i det ordinarie revisionsuppdraget, "Företagshälso-kontrollen". I förvaltningsberättelsen framgår i

text och data om företaget har ett aktivt klimatarbete.

Bakgrund: Energianvändning, resor och transporter hos kunder. FAR SRS lokalförening Älvsborg/Skaraborg vill därför finna partners i Sjuhärad som har intresse och nytta av att samverka med branschen kring klimatekonomiska frågor. Under förstudien kommer en handlingsplan att antas för det fortsatta arbetet med att erbjuda små och medelstora företag i Sjuhärad klimatrevision. Miljöplaner för byråerna kommer att sjösättas och det blir enkelt för medlemmar att få tillgång till klimatnyheter.

Sökande: FAR SRS Lokalförening Älvsborg/Skaraborg

Klusterstärkande internationellt Sjuhärad

Mål: Målet med förstudien är att utveckla en effektiv klusterstärkande modell kring kommersialisering och internationaliseringsprocesser i innovationssystem. Ett exempel är Smart Textiles.

Bakgrund: Att genom förstudie visa på en effektivare process för kommersialisering av nya innovationssystem och att vara en förebild för hela Europa. Förstudien ska även ses som en del i arbetet om att skapa ett klusterstärkande internationellt Sjuhärad. Fler arbetstillfällen och tillväxt ska ses som förväntade resultat.

Sökande: Textilhögskolan – Smart Textiles.

Kulturutveckling i Vårgårda

Mål: Projektets syfte är att skapa en framtidsvision för Vårgårdas kulturverksamhet. Som första delprojekt är målet att utveckla små museer och hembygdsgårdar. Det projektet berör tre museer och fyra hembygdsgårdar som med pedagogik, dokumentation, marknadsföring, aktivare verksamhet och utveckling av turistverksamheten ska förnyas och utvecklas. Ett mål är aktivare invånare.

Bakgrund: Vårgårda kultur- och fritidsnämnd har startat ett arbete för att utveckla kommunens kulturverksamhet och lägga fast ett visionärt mål som kan antas av både föreningar och kommunen. Västra Götalands kulturkonsulen-

ter har hjälpt till med vägledning, liksom personal från Västarvet. Stora delar av kulturverksamheten är utlagd på ideella kulturföreningar, till exempel musik, teater och foto. Å andra sidan har vi då ett aktivt föreningsbidrag. Nu är ambitionen att driva även detta utvecklings- och visionsarbete med stor medverkan från föreningslivet.

Sökande: Vårgårda kommun, kultur- och fritidsnämnden.

Kusehuset: Turism, aktivitet och arbete på lika villkor

Mål: Att ge alla, oavsett förutsättningar och funktionshinder, möjlighet till en aktiv fritid, en meningsfull daglig sysselsättning och möjlighet till rekreation/semester med familj och vänner på hästgården Kusehuset. Genom att uppföra anpassade byggnationer på gården ges möjlighet till ett naturskönt boende med aktiviteter på nära håll och bra service för hela familjen. Två stugor för övernattnin, en ridbana, en handikappanpassad uteplats etc. planeras som också kan användas som semester- och fritidsanläggning med närhet till natur och turistmål i Sjuhärad och Halland.

Bakgrund: Kommunerna har idag svårt att kostnadseffektivt erbjuda funktionshindrade inom LSS en daglig verksamhet enligt deras egna önskemål. Behovet ökar konstant och kommunerna har svårt att tillgodose det ökade behovet. Gården Kusehuset har redan idag tillstånd för ridverksamhet.

Sökande: Kusehuset.

Kunskapsöverföring Sjuhärad - Sydostasien: avfallshantering och resursåtervinning

Mål: Projektet har som syfte att överföra Sjuhäradsregionens kunskap och teknik inom avfallshantering och resursåtervinning till Sydostasien. Målen är bland annat att etablera ett nätverk i dessa frågor, identifiera konkreta projekt som företag i första hand från Sjuhärad kan utföra på plats, att locka studenter från området till Högskolan i Borås och att stimulera forskning och utbildning i lokala universitet i Sydostasien inom avfallshantering och resursåtervinning. En annan förväntad effekt är ökade exportmöjligheter av kunskap och tek-

nisk utrustning inom miljöteknik från Sjuhärad.

Bakgrund: Sydostasien och Indien med 1,8 miljarder invånare, och särskilt Indonesien med 240 miljoner invånare, lider av en primitiv avfallshantering. Nästan allt deponeras, lämnas på gator eller kastas i älvar och orsakar miljökatastrofer som framförallt drabbar fattiga och utsatta människor. Projektet är ett viktigt bidrag i det globala miljöarbetet och kan spridas till fler länder i Sydostasien.

Sökande: Högskolan i Borås, www.hb.se

LIS - Sjuhärad (landsbygdsutveckling)

Mål: Visionen är att kommunerna i Sjuhärad skall kunna skapa sjönära och attraktiva etableringar på landsbygden vilket vitaliserar samhällslivet utanför centralorterna.

Bakgrund: Projektet ska påskynda kommunens möjlighet att peka ut de strandnära lägen där landsbygdsutveckling (LIS) ska tillåtas genom att ett gemensamt underlagsmaterial tas fram. En extern konsult ska upphandlas för att samla ihop den digitala information som krävs för att ta ställning i frågan. Medverkande kommuner ska komma överens om gemensamma kriterier som ska gälla vid utpekandet av lämpliga områden för landsbygdsutveckling.

Sökande: Ulricehamn kommun

Miljöstegen

Mål: Företag som har ingen eller liten kunskap om eller kontroll på sitt miljöarbete riskerar att i allt högre grad slås ut då kraven på deras miljöarbete ökar. Miljöstegens mål är att stärka konkurrenskraften hos små och medelstora företag (SMF) i Sjuhärad genom att ta fram en pedagogisk steg-för-steg-guide med mallar och exempel anpassade efter SMF: s behov och förutsättningar. Guidens användbarhet ska verifieras genom test av några företag ur CONNECT Västs företagsaccelerator i Sjuhärad. Som slutskede ska information om projektet spridas till fler företag genom ett seminarium.

Bakgrund: CMF har mångårig erfarenhet av att stötta och inspirera företag i deras miljöarbete. I samarbete med CONNECT Väst har det

blivit tydligt bland små och medelstora företag i Sjuhärad att kunskapen om miljöfrågor är otillräcklig hos många företagsledare, trots att viljan till miljöarbete finns. Frågor som ofta återkommer är: Hur börjar jag mitt miljöarbete? Hur skriver jag en bra miljöpolicy? Vilka olika typer av miljömärkingar finns det? CMF ser en efterfrågan på konkreta verktyg, mallar och guidning som kan öka kunskapen och affärsmöjligheterna inom miljöområdet.

Sökande: Centrum för Miljödriven Företagsutveckling (CIF), <http://cmf.nu/>

Next Textile och Next Textile 2010

Mål Next Textile: Next Textile ska bli en plattform där textilforskning och innovation möter marknaden. Målet är att innovation omsätts i konsumentvänliga produkter. Next Textile kommer att vara en unik upplevelse med nya dimensioner inom mötesindustrin. 2009 kommer det att genomföras som ett tvådagarsarrangemang 11-12 juni med bl. a. seminarier, inspirationsmoment, match-making och företagsbesök.

Bakgrund: Genom Textilhögskolan samt privata och offentliga insatser i samverkan har Borås åter möjlighet att bli destinationen för utländska och regionala intressenter inom textilbranschen. Next Textile är en långsiktig satsning för Borås och Sjuhärad som börjar 2009 samt eventuellt ett antal mindre möten fram tills det första stora arrangemanget under 2010. Satsningen görs i tätt samarbete med Textilhögskolan, FutureDesignDays och FutureLab.

Mål Next Textile 2010: Next Textile initieras för att manifesteras viljan att skapa, förändra och markera vår ambitionsnivå för vår omvärld

Bakgrund: Next Textile är en plattform där forskning och innovation möter marknaden och dess kommersiella krafter. Avståndet mellan den akademiska och den kommersiella världen är stort och ibland svårt att minska. Next Textile är ett event som skapar stolthet i regionen och som verkar för att minska avståndet mellan aktörer. Vi skapar en mötesplats för internationell spetskompetens och de viktigaste textila aktörerna i vår region.

Sökande: Näringslivsenheten i Borås Stad, www.boras.se/naringsliv

Nyföretagarcentrum/IFS Rådgivning

Mål: Nyföretagarcentrums mål är att stödja och utveckla nyföretagandet för att öka överlevnadsfrekvensen och därmed bidra till att skapa ökad stadigvarande sysselsättning. Under 2009 kommer NFC att särskilt arbeta för att fler kvinnor ska starta företag. Utbudet av informationsträffar, rådgivning etc. är anpassat för att inspirera och stödja denna målgrupp. Målet är 40 nya företag 2009.

Bakgrund: Stiftelsen Nyföretagarcentrum stöds av näringslivet och dess organisationer samt genom bidrag från det offentliga. NFC är en resurs för hela Sjuhärad. I den rådande lågkonjunkturen kommer NFC att anpassa sina resurser, aktiviteter och marknadsföringsinsatser för att varslade och arbetslösa ska kunna få möjlighet att pröva sina idéer och starta eget företag. NFC samordnar också resurser och aktiviteter med IFS vars uppdrag är att främja ökat företagande i olika invandrargrupper.

Sökande: Nyföretagarcentrum Sjuhärad, www.nfcsjuharad.se

Prototype Lab. Förstudie för genomförande

Mål: Förstudien ska svara på frågan om möjligt genomförande av Prototype Lab. Högskolan i Borås med utvalda partners vill bygga upp en miljö och naturlig mötesplats, ett simulator- och digitalt prototyputvecklingslab - Innovative Solution Lab. Vi vill genom denna satsning etablera en ny forskningsinriktning, primärt knuten till Institutionen för data- och affärsdesign. Handels- och tjänsteutveckling, det textila området och energisystem är tänkbara första discipliner för verksamheten.

Bakgrund: Denna ansökan utgör det andra viktiga steget i en satsning för att visualisera produkter och tjänster i olika utvecklingsstadi-er och användningssituationer i samarbete mellan industri, akademi och forskning, privata och offentliga organisationer. Arbetet bygger vidare på två mångåriga projekt som bedrivits av forskare vid högskolan i Borås och som nu förenats i en gemensam ansträngning för att befästa och förstärka en position av världs-

klass: Smart Textiles och Co-design of trade and services.

Sökande: Högskolan i Borås, www.hb.se

Proven 2010

Mål: Ambitionen är att skapa ett "gränslöst Sjuhärad" och stimulera fram fler företag inom

Bakgrund: Projektansökan avser en förlängning av projektet från 2009, med målet att underlätta utveckling av entreprenörskap inom vård och omsorg, i huvudsak föranlett av införande av LOV-lagstiftningen. Under 2009 har projektet arbetat med intresseväckande aktiviteter, rådgivning samt skraddarsydd kortutbildning för blivande entreprenörer inom Borås. Vidare har vi drivit ett erfarenhetsnätverk med kommunerna i Sjuhärad inför utredning av och införande av valfrihet inom primärt hemtjänst. Detta nätverk har vidgats med nya företagare för att återkoppla behov av förbättringar i ersättningssystemen serviceområdet vård och omsorg.

Sökande: Inicia AB

Rydboholm

Mål: Att ta reda på vad som krävs för att upprätta ett textilcenter (inklusive designarkiv) i Rydboholm.

Bakgrund: Under förstudie ska möjligheterna undersökas om att ta fram en projektplan för ett genomförande av att upprätta ett textilcenter i Rydboholm.

Sökande: Textilmuseet i Borås

Seglorafestivalen

Mål: Seglorafestivalen är en underhållande kulturhelg, i år den sextonde i ordningen. Målet är att visa att landsbygden lever och att det finns ett kulturellt utbud av god kvalitet utanför gängse scener. För 2009 planeras bland annat följande program utifrån förväntande sponsorpengar och bidrag: en familjeföreställning av professionell karaktär, lokala grupper och trubadurer, Lasse Kronér, Janne Lukas Persson samt ytterligare någon gästartist. Dessutom en musikgudstjänst på festivalområdet.

Bakgrund: Seglora Bygdegårdsförening har arrangerat Seglorafestivalen i 15 år. Det är en helg då "alla" ställer upp och jobbar ideellt. Besökare kommer från när och fjärran på grund av att det är föreställningar för både barn/familj och äldre med lokala och mer kända artister. Det stärker självkänslan i bygden och de personliga banden över generationsgränserna

Sökande: Seglora Bygdegårdsförening/Kerstin Hermansson, www.seglora.se

Smart Textiles

Mål: Målet är att utveckla Smart Textiles till en kraft för utveckling av textilier med högt kunskapsinnehåll genom strukturerad växelverkan mellan företagsdrivna utvecklingsprojekt och experimentell forskning på institut, högskola och universitet. Koncentrationen av aktörer inom forskning, utveckling, design, produktion, handel och management gör att Smart Textiles etableras till ett viktigt led i regionens arbete för att stärka sin ställning som en dynamisk och internationellt konkurrenskraftig tillväxtzon, präglad av innovation och förnyelse.

Bakgrund: Till de grundläggande kännetecknen för Smart Textiles som innovationsinitiativ hör ambitionen att låta textil forskning och produktutveckling interagera med angränsande industrigrenar. Detta kommer geografiskt till uttryck genom att initiativet arbetar med en mera omfattande funktionell region än Sjuhärad. Framförallt innefattar den mångsidiga industri- och näringsstrukturen i Västra Götalandsregionen och Hallands län flera ledande kommersiella aktörer. **Sökande:** Högskolan i Borås, www.smarttextiles.se

Textil- och modfabriken

Mål: Textil- och Modfabriken har som ambition att bli en samlingsplats för kunniga designers och etablerade företag inom branschen. Textil- och modfabriken skall bli en del av Marketplace Borås.

Bakgrund: Textil- och modfabriken är en förinkubator för projekt och företag inom textil och mode. Den största målgruppen är nyutexaminerade studenter från Textilhögskolan men också andra yrkesområden såsom media, konstnärer mm. Alla som arbetar inom textil och mode är välkomna till fabriken. Fabrikörer som disponerar en plats på fabriken får tillgång till en ateljé, ett showroom, rådgivning inom design- och affärsutveckling, stipendier och ett nätverk knutet till fabriken. I dagsläget finns 14 projekt på fabriken och ateljéerna är fulla men det finns utrymme kvar i de öppna ytorna.

Sökande: ESP-IRA Inkubator AB

Tillväxtanalyser i SME i Sjuhärad

Mål: Projektet syftar till att årligen utgöra och uppdatera minst 100 tillväxtanalyser i företag och att sammanställa, analysera och sprida informationen om utvecklingsbehoven bland regionens näringslivsutvecklare. Dessutom är målet bland annat att initiera 20-40 förstudier och projekt och 5-10 nätverk tillsammans med företag.

Analysresultatet kan ligga till grund för nya initiativ och/eller inflöde till pågående utvecklingsinsatser. Satsningen är västsvensk utifrån Sjuhärads styrkeområden och vänder sig till små- och medelstora industriföretag med 10-250 anställda, oavsett bransch. Under 2010 ska analyserna sammanställas och informationen spridas vidare till näringslivsutvecklare.

Bakgrund: ESPIRA Tillväxtcenter i Sjuhärad (Sjuhärads tillväxtplattform) har som mötesplats blivit ett centrum för individ-, företags- och produktutveckling i Sjuhärad. Espiras egen organisation är en av flera aktörer och verkar sammanhållande. Projektet är ett samarbete mellan Espira Projektarena, IUC Sjuhärad, CONNECT Väst, Almi, kommunerna i Sjuhärad samt deltagande företag. **Sökande:** Espira Tillväxtcenter AB, www.espira.se

Utökad verksamhet i CONNECT Väst för att öka möjligheten att skapa fler arbetstillfällen i regionen

Mål: CONNECT Väst sammanför entreprenörer och företag med tillväxtambitioner med finansiella och företagsstimulerande resurser, till exempel Språngbräda, FöretagsAcceleratorn och affärsängelnätverk. Genom resursförstärkning kan vi möta den ökande efterfrågan och göra extra insatser i det rådande konjunkturläget. På kort sikt är målet att öka bemaningen i Sjuhärad från 1,7 personer till 2,0 personer och på så sätt hinna med mer av befintlig verksamhet. På lång sikt är målet att effektivisera processtödet (IT-system) så att mer arbetstid kan läggas på direkt tillväxtskapande aktiviteter.

Bakgrund: Enligt en intern analys är det CONNECT Västs egen kapacitet som är flaskhalsen för att kunna göra fler aktiviteter, hjälpa fler företag och skapa mer tillväxt. Ansökan avser alltså ett tillfälligt tillskott under tolv månader för att kunna möta efterfrågan på kvalificerad rådgivning i ett extremt konjunkturläge, samtidigt som man rationaliserar arbetssättet för en permanent högre kapacitet.

Sökande: Föreningen CONNECT Väst, www.connectvast.se

Ung Företagsamhet Älvsborg

Mål: Ung företagsamhet ska vara bäst i Sverige på att ge unga människor en tro på sin egen företagsamhet. Vi vill att ungdomar ser egenföretagande som en möjlig väg i livet

Bakgrund: Ung Företagsamhet är en ideell förening som ger gymnasieungdomar chansen att utveckla sin företagsamhet genom att starta och driva eget företag under ett läsår. De unga företagarna bildar grupper och får följa ett företags livscykel genom att utveckla en egen affärsidé, göra inköp, tillverka, utföra tjänster, marknadsföra och sälja sina varor eller tjänster. Lärare med intresse för samarbete skola och näringsliv arbetar med eleverna och fungerar som handledare. Ytterligare hjälp får ungdomarna i form av rådgivare från näringslivet. 2008/2009 genomgick 712 elever konceptet.

Sökande: Ung Företagsamhet Älvsborg

Vandringsutställning om konstnärernas villkor

Mål: Att informera om konceptet och bredden i vad konstnärer sysslar med – och bredden i vad de kan bidra till samhället med – och den faktiska situationen för konstnärerna i syfte att få önskad förståelse för att konstnärerna behöver få betalt när de utför arbete som syns i samhället.

Bakgrund: Bildkonstnärerna som grupp kan inte leva på sitt yrke. De har svårt att få ersättning även när de gör faktiska arbetsinsatser för samhället. Ett sätt att få en förändring kan vara att få politiker och beslutsfattare att se helheten och att även denna yrkesgrupp behöver betalt för sitt arbete.

Sökande: KRO Sjuhärad (Konstnärernas Riksorganisation)

Västra Götalands medverkan på Smaklust 2009

Mål: Målet är att marknadsföra Västra Götaland och dess unika delregioner genom matupplevelser på mässan Smaklust i Stockholm i augusti 2009. Mässan ger möjlighet att söka framtida nya större marknader för att utveckla företagen, öka tillväxten och ge plats för fler nya företag. Projektet ska genomföras av länets småskaliga livsmedelsproducenter, förädlare, krögare samt studenter.

Bakgrund: I Västra Götaland finns det idag ca 225 småskaliga producenter och förädlare registrerade på Lokalproducerat i Västs databas. De arbetar oftast med produkter som inte går att massproducera eller industrialisera. Därför är det den lilla produktionen som är vägen till framgång. Men det förutsätter att man säljer till rätt marknad för att nå ekonomisk hållbarhet.

Sökande: Lokalproducerat i Väst AB, www.lokalproducerativast.se

Samverkan kring kompetensförsörjning. Temporär arbetskraft som strategisk framgångsfaktor

Mål: Stöd för

1. inhyrare i att få rätt kompetens (kvantitativ och kvalitativ).
2. uthyrare i att kunna få en bättre framförhåll-

ning

3. samhället/enskilde konsulten (få fler personer i arbete)

Bakgrund: projektet handlar om att identifiera nya innovativa samarbetsformer mellan inhyrare och uthyrare av tillfällig arbetskraft. Begrepp som dynamisk handlingsförmåga, flexibilitet och rätt kompetens är nyckelord för både inhyrare och uthyrare. Exempel på nya samarbeten identifierade från en inledande workshop är: Hur bemöta kraftiga fluktuationer i orderingång? Hur bevara rätt kompetens? Hur kan instrument för kvalitativ feedback skapas? Hur bör upphandlings- och uppföljningsmodeller utformas? Nya samarbetsformer kan förekomma mellan inhyrare- uthyrare, inhyrare-inhyrare och uthyrare-uthyrare.

Sökande: Högskolan i Borås/IDA, www.hb.se

FashionWORK

Mål: Samarbeten mellan nytänkande kreatörer och etablerade företag skapar möjlighet för båda parter. Det ger nytt blod och nya idéer för företag och erfarenhet, kontakter och utveckling för unga kreatörer!

Bakgrund: FashionWORK är ett nytt nätverk för personer inom textil- och modebranschen som vill synas, marknadsföra sig själva och sitt arbete. Det är en mötesplats där personer kan få experthjälp och hitta kunnig personal till sina projekt. Själva grundidén med fashionWORK är att samla all kompetens på ett och samma ställe, ett nätverk för att skapa möjligheter för såväl ung som gammal, företag och studenter.

Idén föddes efter fashionMARKET- eventen i Borås 2008. Många kontaktade oss, både yngre kreatörer och mer etablerade företag för att de sökte modeller, fotografer, designers med flera till olika projekt.

Sökande: Uniqify handelsbolag

Linnémarschen 2010

Mål: Linnémarschens vision är att bli "vandringens Vasalopp" med över 10 000 deltagare inom några år, vara en internationell vandring och etablera sig som Sveriges och Nordens största vandringsevenemang.

Bakgrund: Linnémarschen är idag Sveriges största vandringsarrangemang med ca 4000 startande (2009). Den arrangeras av Hestra IF sedan 1976 och sedan 2008 även i samarbete med IK Ymer. Tillsammans kan de båda föreningarna mobilisera 300-400 frivilliga funktionärer, vilket är en förutsättning för fortsatt expansion. Nu söker vi stöd för att ytterligare kunna utveckla vårt unika evenemang, främst med insatser för att kunna intressera fler "vandringsturister" från Sverige, de nordiska grannländerna och övriga länder.

Sökande: Hestra IF

Nyetablering av utländska företag och värvning av arbetstagare från Nederländerna

Mål: Vi vill se fler internationella företagsetableringar, en större inflyttning i våra kommuner och fortsätta utvecklandet av vår mottagningsservice

Bakgrund: Projektet syftar till att genom aktiv värvning av nederländare till vår region stimulera nyföretagande, stimulera uppköp av befintliga företag som är till salu samt att öka inflyttningen och därmed skatteintäkterna här. Sedan 2008 arbetar flera kommuner aktivt med att attrahera nederländare och andra européer till vår region. Detta arbete vill vi utveckla vidare. Förra året emigrerade 130 000 nederländare. Cirka 3000 kom till Sverige.

Sökande: Ulricehamns kommun

Borås fria kulturakademi

Mål: En kulturskola där människor med olika uttryck och bakgrund ska kunna mötas och utvecklas konstnärligt, individuellt och i grupp.

Bakgrund: Borås Fria Kulturakademi är en relativt nystartad ideell förening med yrkesverksamma konstnärer inom såväl teater och sång som konst och ord som initiativtagare. Föreningen håller på att skapa en mötesplats

med högkvalitativ konstnärlig kursverksamhet i Sjuhäradsbygden.

Vi vill rikta oss till olika generationer, genus och kulturer. Den blivande skolan ser som sin speciella uppgift att arbeta med integration. Det kommer att ske genom att uppmuntra människor med annan nationalitet att ta del av skolans kulturskapande aktiviteter.

Sökande: Borås Fria Kulturakademi

Miljöledningsnätverk Sjuhärad

Mål: Stärkt konkurrenskraft och minskad miljöpåverkan hos företag i Sjuhärad .

Bakgrund: Under 2008-2009 genomfördes ett projekt i Ulricehamn där ett antal företag via Nuab erbjöds hjälp med att miljöcertifiera sig. Uppbyggnaden och införandet av miljöledningssystemet genomfördes genom sex träffar i seminarieform, därutöver eget arbete inom företagen mellan träffarna. I projektet ingick även tio timmars enskild stöttning på respektive deltagande företag. Resultatet av detta projekt är mycket positivt. Utvärderingen visar på nöjda företag och ett tiotal har redan certifierats. Vi vill nu använda och utveckla detta arbetssätt kompletterat med IUC:s nätverksmodell.

Sökande: SP, Sveriges Tekniska Forskningsinstitut

Kompetenscentrum PPE, personlig skyddsutrustning

Mål: Att skapa ett nationellt kompetenscentrum för PPE, personlig skyddsutrustning, med fokus på textila material och företag i Sjuhärad och Västsverige. Kompetenscentret ska verka främst nationellt men med internationella kontakter.

Bakgrund: Utvecklingen inom området personlig skyddsutrustning går snabbt framåt och behoven från dem som använder utrustningen ökar. På initiativ av Smart Textiles och med ledning från SP pågår uppstarten och förberedelserna för att skapa ett kompetenscentrum för PPE (personal protective equipment).

Den mer komplexa skyddsutrustningen kräver större kunskaper och bredare samverkan mellan tillverkare, forskningsinstitut, högskolor

och brukare. Vi ansöker härmed om medel för en förstudie för att skapa en bättre plattform och förutsättningar för Kompetenscentret PPE.

Sökande: SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut

Förstudie regionalt cykelnätverk i Sjuhärad

Mål: Ett regionalt nät av sammanhängande, bilfria cykelleder av hög attraktivitet inom och till regionen. Cykellederna är välkända, som både används av lokalbefolkningen och lockar besökare till Sjuhäradsregionen.

Bakgrund: Sjuhäradsregionen är framstående genom sitt redan väl utbyggda nät av bilfria cykelleder. För att maximera nyttan av infrastrukturen behöver sammanhängande slingor skapas, främst rundan Ulricehamn- Borås- Svenljunga-Tranemo - Ulricehamn samt anslutande leder. Vidare krävs en sammanhållen strategi och insatser för skyltning, underhåll, tillgänglighet, marknadsföring och utveckling av cykelledsnätet. Projektet är en förstudie för att undersöka möjligheter för samarbetsformer mellan kommunerna för att effektivt vidareutveckla och marknadsföra cykelledsnätet i och skapa långsiktiga samarbetsformer.

Sökande: Borås stad

Destination Åsunden

Mål: Att möjligheterna kring och på Åsunden ska studeras för hur området ska kunna utvecklas till en stolt handlingskraftig destination och ett rekreationsområde, för besökare och invånare i Sjuhärad.

Bakgrund: Förstudien syftar till att skapa och utveckla relationer, nätverk och ömsesidiga läroprocesser mellan aktörer i Sjuhärad. Alla utbyten och samarbeten ska bidra till att en ökad kunskap, tillväxt och lyfta attraktionskraften i området kring Åsunden

Sökande: Näringsliv Ulricehamn AB

Innovativa Sjuhärad

Mål: Stärka innovationsförmågan för att skapa en kreativ och effektiv utveckling av affärsidéer, tjänster och processer i privata företag, kommunala/regionala organisationer i Sjuhärad och Högskolan i Borås.

Bakgrund: Innovativa Sjuhärad är ett projekt för att stärka innovationskraften i Sjuhärad. Projektet ska stärka befintliga och nya arenor för dialog och utveckling. Erfarenhetsbaserad kunskap från näringslivet tillsammans med teori och forskningsbaserad kunskap från högskolan ska backas upp av kommunernas strävande att bidra till utveckling. Denna treparts-samverkan har i projektet Innovativa Mark börjat få form och nu vill vi vidga detta projekt till ett Sjuhäradsperspektiv - Innovativa Sjuhärad.

Sökande: MINAB, Marks idé- och näringslivsråd AB.

Utvecklingsprogram kring ledande fibrer

Mål: Branscherna textil och el, två branscher som varit långt ifrån varandra, går i framtiden samman och samarbetar naturligt med produktutveckling av framtidens tekniska textilprodukter (Smarta Textilier).

Bakgrund: ett av Smart Textiles fokusområden är forskning och utveckling kring konduktiva fibrer som ska vara kommersiellt användbara i nya produkter för industrin. En enkätundersökning hösten 2009 visar att textilindustrins kunskapsnivå kring konduktiva (ledande) fibrer är mycket låg. Företagen visar stort intresse att höja den. Vi ansöker härmed om medel för att genomföra en serie arbetsseminarier/workshops för företag. De ska bestå av föreläsningar och praktikfall från akademien och industrin (nationellt och internationellt) kring utveckling och användning av konduktiva fibrer.

Sökande: E-spira Tillväxtcentrum AB

Textila innovationer

Mål: Projektet har som mål att medarbetare från 15 företag medverkar i utbildningen per år i syfte att skapa nya verksamheter genom innovationer och utvecklas till internationell bärkraftiga verksamheter.

Bakgrund: Projektet syftar till att bidra till en konkurrenskraftig textilindustri genom att använda utbildning som ett verktyg för konkret och tillämpad innovations- och affärsutveckling. Projektet är en del av Högskolan i Borås satsning inom det textila området och är ett komplement till Smart Textiles och utveckling av textila innovationer.

Förstudien ska kartlägga behovet hos textilföretagen i regionen med avseende på stöd och kompetens i innovationsprocessen. Behoven ska genom dialog med 10 företag identifieras och integreras vidare i ett utbildningsprogram för medarbetare vid textilföretagen.

Sökande: Inicia AB vid Högskolan i Borås

Comiflex

Comiflex är ett EFS-projekt som startade under hösten 2009 och drivs av Sjuhärads kommunalförbund. Syftet är kompetensutveckling med målsättningen att öka möjligheterna för tillväxt för det deltagande företaget, samtidigt som den enskilde medarbetaren får en starkare grund att stå på när det gäller att vara flexibel på arbetsmarknaden under skiftande konjunkturner. 29 företag i Sjuhärad och Region Halland deltar i projektet. Projektbudget

uppgår till 18,3 miljoner kronor. Projektet avslutas i augusti 2011.

ISA

Invest in Sjuhärad, bytte namn till Invest Sweden under året.

Myndigheten har uppdraget att öka utländska investeringar i Sverige. Sjuhärads kommunalförbund har ett samarbetsavtal med Invest Sweden för att attrahera de utländska investeringarna inom klustren Textil/Design och Handel/Logistik, till Sjuhärad.

Andra områden där det varit ökat fokus är Cleantech och Automotive och IT ISAProjektet pågår under perioden okt 2007-dec 2010. Målet är ett Sjuhärad attraktivt för utländska etableringar, investeringar och andra samarbetsformer som ökar tillväxt och med de regionala och lokala aktörerna stärka och utveckla professionalismen, inom området.

Det innebär bl.a. att samverka med Invest Sweden, att marknadsföra Sjuhärad internationellt, att följa upp, att arbeta med kompetensutvecklande aktiviteter samt bygga och underhålla nätverk med övriga internationella aktörer samt att med kommunernas näringslivskontor och lokala parter bygga en effektiv mottagarorganisation.

Avsatta projektmedel för 2010 var drygt 1,3 miljoner kronor, varav 0,6 förbundsmedel

SOCIAL VÄLFÄRD OCH HÄLSA, PROJEKT

Samverkan psykiatri

Vad: Samarbete mellan de 10 kommunernas socialtjänst och skola samt regionens vuxenpsykiatri, barnpsykiatri och primärvård i Södra Älvsborg i syfte att förbättra samverkan, vården och det förebyggande arbetet när det gäller psykisk hälsa. Målet är att öka förutsättningarna för god psykisk hälsa hos medborgarna samt att ge en god och sammanhållen vård.

Bakgrund: Som en följd av regeringens psykiatrisatsning lämnades 2006 statsbidrag till landsting och kommuner i samverkan – Miltonprojekten. 2009 permanentades samverkan i Södra Älvsborg genom att samverkansrådet för psykisk hälsa inrättades.

Hur: Kommunalförbundet har förvaltat Miltonpengarna och kvarvarande medel finansierar samverkansrådets verksamhet, som administration, konferenser och styrgruppsmöten. Som en följd av Miltonsamarbetet har anslutande projekt initierats med särskild finansiering Dessa redovisas separat. nedan

När: 2006 - - Villkoren för Miltonmedlen är att de får användas i enlighet med projektansökan till dess att de tagit slut.

Finansiering: 12 301 380 kronor i statsbidrag (socialstyrelsen). Vid årsskiftet fanns 863 800 kronor kvar. Årets kostnader uppgår till 595 126 kronor.

Införande av Case manager - dubbeldiagnoser

Vad: Projektet syftar till att ge praktiskt stöd, vård och hjälp för personer med samsjuklighet (dubbeldiagnos) genom samtidig och integrerad vård. Målet är att skapa ett drägligt liv för personer med samsjuklighet och minska belastningen på samhällets vårdresurser.

Bakgrund: Det finns stora brister i vården av personer med samtidigt missbruk och allvarlig psykiatrisk sjukdom (samsjuklighet). Drabbade människor är djupt olyckliga, har hög överdödlighet, är farliga för andra, tar en stor del av vården i anspråk och faller allt som oftast mellan stolarna. Sveriges kommuner och landsting (SKL) har av regeringen fått särskilda projektmedel för metodutveckling av arbetet med dubbeldiagnoser. Sjuhärad/Södra Älvsborg

blev tillsammans med Jönköping och Luleå utvalda bland 90-talet sökande ingå i projektet. **Hur:** Personal från både kommun och psykiatri utbildas till Case Managers (CM) enligt en evidensbaserad metod enligt ACT-modellen. Ansvariga chefer utbildas/handleddes i modellen, som bygger på att en CM har om hand 6-8 patienter/vårdtagare på en heltid. Individuella vårdplaner upprättas med hjälp av ett primärteam (ansvariga för de olika inblandade verksamheterna). Projektet innebär att metoden införs och praktiseras. Modellen är evidensbaserad och forskning visar att metoden är en av få som ger ett positivt resultat för målgruppen. Växjö Universitet står för utbildningen/handleddningen. En tjänsteman från kommunalförbundet ingår i den nationella styrgruppen för projektet. En första utbildningsomgång genomfördes 2005-06. En andra utbildningsomgång har genomförts 2007-08 och en tredje startade hösten 2009. Utvärdering av den svenska satsningen sker nationellt genom Mitthögskolan och var klar under året.

När: 2005-

Finansiering: SKL stod för kostnaden 2006-2007 (motsvarande ca 1 miljon kronor). Länsstyrelsen har beviljat 2 000 000 kronor i statsbidrag för fortsättning av utvecklingsprojektet. Vid årsskiftet fanns 427 500 kronor kvar. Årets kostnader uppgår till 247 500 kronor.

Kompetensutveckling psykiatri, Kombars

Vad: Kompetensutveckling av baspersonal inom socialtjänst, vård och omsorg, psykiatri och primärvården i Sjuhärad/Södra Älvsborg.

Bakgrund: Ett av Miltonprojekten handlade om gemensam kompetensutveckling av personalen genom dels utarbetande av långsiktig kompetensförsörjningsplan och dels genomförande av kompetensutvecklingsinsatser. När staten 2008 beslutade att lämna ytterligare statsbidrag för kompetensutveckling inom psykiatriområdet beslöt Samverkansrådet för psykisk hälsa att ansöka om medel för att fortsätta den redan påbörjade gemensamma kompetensutvecklingen. Ansökan har lämnats in och beviljats tre gånger.

Hur: Kompetensutvecklingsinsatser genomförs enligt projektplan inlämnad till socialstyrelsen, bl.a. handlar det om långsiktig gemensam basutbildning och gemensam handledning.

När: 2009-2012

Finansiering: Socialstyrelsen har beviljat bidrag vid tre ansökningstillfällen om sammanlagt 7 ca milj. kronor. 1 841 000 kronor förbrukades 2010 och vid årsskiftet fanns 4 551 500 kronor kvar.

Implementering av Nationella riktlinjer för missbruks- och beroendevården.

Vad: Implementering av Socialstyrelsens nationella gemensamma riktlinjer för kommunernas och landstingens missbruks- och beroendevård. Kriminalvården liksom primärvården är också involverade. Riktlinjerna anger evidensbaserade metoder för identifiering, utredning och behandling av missbruk. Målet är att ge god och adekvat hjälp för att bota riskbruk/missbruk. Bl.a. rekommenderas ASI/DOK och ADAD som är standardiserade utredningsmetoder med syfte att ge adekvat hjälp till drabbade vuxna (ASI) och ungdomar (ADAD 13-21 år) på bättre grunder. Metoden ger också möjlighet till systematisk uppföljning och utvärdering av insatserna på individ-, grupp- och organisationsnivå. Metoderna Audit/Dudit är ett evidensbaserat screeninginstrument för att hitta personer i ett tidigt skede för att förhindra missbruk/beroende. ÅP (återfallsprevention) är en evidensbaserad metod som ger klienter/patienter ökad kunskap om risksituationer och de får redskap att hantera dem på ett bättre sätt för att inte återfalla i missbruk och eller beroende.

Bakgrund: Missbruk av alkohol, narkotika, anabola steroider och läkemedel utgör en hälsofara för enskilda, risk för social utslagning och ohälsa bland anhöriga samt ökad risk för kriminalitet. Hjälpbehövande riskerar att hamna mellan stolarna och metoderna för att utreda insatsbehovet är ibland godtyckliga.

Hur: Kompetensutvecklingsinsatser för att implementera missbruksriktlinjerna i Sjuhäradssområdet fortsätter under 2011 genom processledning och kontinuerliga utbildningsinsatser i evidensbaserade metoder, nätverksmöten, aktivt stöd till användare och chefer samt information till beslutsfattare och politiker.

Fokus på uppföljning, utvärdering, rutiner och utveckling av samarbetet med kriminalvården

och FoU Sjuhärad Vårld kommer att bedrivas under året med syfte att utveckla och förbättra av missbruks- och beroendevården.

När: 2008-2011

Finansiering: Projektet finansieras dels av länsstyrelsen med 2,1 miljoner till metodstöd ASI och dels från SKL, som via VästKom finansierar 0,5 å. Under 2011 kommer kommuner och landsting Under 2010 har 777 000 kronor förbrukats och 219 000 kronor återstår.

Föräldrautbildning, COPE

Vad: Projektet syftar till att ge föräldrar verktyg att förstå och hantera sitt/sina barns beteende, stärka dem i sitt föräldraskap och förbättra samspelet i familjen. Målet är att förebygga psykisk ohälsa genom förebyggande insatser.

Bakgrund: Föräldrautbildning är en av få förebyggande åtgärder som har evidens när det gäller att förhindra att barn som vuxna utvecklar psykisk ohälsa, missbruk, utanförskap och kriminalitet. Folkhälsoinstitutet, socialstyrelsen och länsstyrelsen rekommenderar att kommuner och landsting anordnar föräldrautbildningar. Projektet påbörjades som ett Miltonprojekt och har därefter kunnat förlängas genom länsstyrelsemedel.

Hur: Föräldrautbildningar införs systematiskt i Sjuhärad/Södra Älvsborg? Metoden COPE används av kommunerna som ett erbjudande till alla föräldrar och De Otroliga Åren av barnpsykiatri för föräldrar till BUP: s patienter. Inom projektet har ca 75 kursledare utbildats och ett 90-tal föräldragrupper har hållits med ekonomiskt stöd av projektet. Närmare 1500 föräldrar har genomgått utbildningen. Projektet omfattar även handledning och nätverk för föräldrautbildarna. Utbildningsmetoderna är evidensbaserade och vetenskapliga utvärderingar har skett internationellt. Uppföljning i form av enkäter till de föräldrar som gått kurserna inom ramen för projektet visar på en mycket hög grad av målfyllelse.

När: 2006 - 2011. Föräldrastödet kommer förmodligen att i framtiden permanentas, sammanhållet och strukturerat. Kommunalförbundet står sedan halvårsskiftet 2008 för projektsamordningen. Folkhälsoinstitutet har utsett Sjuhärad/Södra Älvsborg till modellområde inom föräldrastöd 2010-2012., Se projektbeskrivning nedan.

Finansiering: Totala kostnaden t.o.m. 2010 är 3 000 503 kronor varav 1 459 636 kronor

kommer från Sjuhärads Miltonpengar och resterande från länsstyrelsen (fyra beviljade an-

Utveckling av nätverk inom den sociala barn- och ungdomsvården, BBIC

Vad: Projektet handlar om att införa en ny, standardiserad och gemensam utredningsmetodik i Sjuhäradskommunerna - BBIC (Barnets Behov I Centrum). Syftet är att säkerställa barnperspektivet, öka rättssäkerheten, kvalitetssäkra barnvårdsutredningarna och tydligare koppla beslut om insatser till enskilda barns behov. Målet är att på goda grunder ge rätt och individuellt anpassad hjälp till utsatta barn för att skapa en god uppväxtmiljö som gynnar fysisk, psykisk och social hälsa.

Bakgrund: Vid nationella uppföljningar av barnvårdsutredningar har det visat sig att de ofta är av bristfällig kvalitet och insatserna anpassas då inte till barnets individuella behov. BBIC är en av Socialstyrelsen rekommenderad och evidensbaserad metod för att ge underlag till bra och rättsäkra beslut i barnvårdsärenden.

Hur: Socialtjänsten i medlemskommunerna har genom kommunalförbundets försorg 2007-2008, fått utbildning i BBIC. Projektet handlar om att i nätverksform utbyta erfarenheter och få fortsatt kompetensutveckling i metoden.

När: 2008-2010. Projektet har avslutats.

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet 75 000 kronor i bidrag för projektet. 50 400 kronor har förbrukats 2010.

Utredning om Utväg/Kvinnofrid

Vad: Utredning om Utvägs framtida finansiering, verksamhet och uppdrag samt om kvinnofridsarbetet totalt i Södra Älvsborg.

Bakgrund: Avtalet om samverkan i Utväg, myndighetssamverkan i kvinnofrid Södra Älvsborg är förlängt att gälla t.o.m. 2010. Samverkan startade 2001 och finansiärer är de tio kommunerna i Södra Älvsborg och HSN 6 och 8. Förutom kommunerna och sjukvården är polisen, åklagaren och kriminalvården samarbetsparter. Inför omförhandling av avtalet initierades 2009 utredningen av kommunalförbundet.

Hur: Utredningen sker med hjälp av extern konsult och under ledning av Utvägs styrgrupp. Beredningsgruppen för social välfärd och hälsa och hälso- och sjukvårdsnämndernas

sökningar). 90 000 kronor finns kvar.

presidier har under arbetets gång informerats och kommit med synpunkter. Direktionen har under året beslutat att utredningen även ska omfatta förslag till ev. samarbete/samordning med Barnhus. Remisskonferens hölls hösten 2010.

När: 2009-10. Direktionen har 2010 rekommenderat kommunerna att godkänna styrgruppens förslag. Projektet är därmed avslutat.

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet 335 000 kronor för utredningens genomförande. Samtliga pengar är förbrukade.

Skolprojekt för att motverka våld

Vad: Projekt i syfte att förebygga och motverka våld hos unga.

Bakgrund: Våldet bland unga har de senaste åren ökat i samhället och även våld i nära relationer har gått neråt i åldrarna. Utväg Skaraborg har sedan några år bedrivit ett skolprojekt för att motverka våldet och Utväg Södra Älvsborg har initierat att motsvarande projekt genomförs även här.

Sökt belopp är 893 036 kronor. Ansökan är förankrad bland ansvariga för socialtjänst inom medlemskommunerna samt Lerum och Alingsås. Övriga samarbetsparter i Utväg är Hälso- och sjukvårdsnämnderna 6 och 8, Södra Älvsborgs Sjukhus, Primärvården Södra Älvsborg, Åklagarkammaren i Borås, Kriminalvården Borås och Polismyndigheten, PO2. Beredningsgruppen för social välfärd och hälsa tillstyrker ansökan.

Hur: Utväg besöker alla gymnasieskolor och möter, informerar och diskuterar våld med elever och berörd skolpersonal.

När: 2009-2011

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet drygt 1,7 milj. kronor, varav 812 000 kronor förbrukats 2010. Vid årets slut fanns 806 000 kronor kvar.

Samverkan kring flyktingmottagandet i Sjuhärad

Vad: Under året har tonvikt lagts på att ta fram förslag för ett gemensamt flyktingmottagande i Sjuhärad.

Hur: Arbetsgruppen har under året delats upp i mindre arbetsgrupper som har fått ansvar att komma med konkreta förslag kring samverkan

för Sjuhärdskommunerna. Det har bildats grupper inom flera områden, bland annat för SFI, praktik och samhällsinformation och förslag har framförts till styrgrupp. Projektet har även finansierat utbildning av samtalsledare som en extra fördjupning av samhällsinformation då behovet har uttryckts av Sjuhärads kommuner. Projektet har synliggjorts genom en konferens den 9-10 december och en introduktionsfilm producerades som hade premiär de dagarna. Varje Sjuhäradskommun får ett exemplar av filmen. *Projektet är medfinansierat i EFIS-projektet (Etablering av flyktingar genom interkommunal och interregional samverkan) projektägare Västra Götalands län samt projektet PUA (Projekt utländska akademiker) projektägare Högskolan i Borås.*

Finansiering: Projektet finansieras genom Migrationsverkets medel för strukturella insatser 26 § förordningen (1990:927) och har bedrivits sedan 2008 i kommunalförbundets regi.

IT-samverkan

Vad: Kommunalförbunden i Västra Götaland samverkar för att implementera Nationella IT-strategin för vård och omsorg inom kommunernas omsorgsverksamhet.

Hur: Kommunalförbunden i VG har under 2009 anställt var sin IT-samordnare med uppdrag att verka för att IT-strategin för vård och omsorg blir möjlig att genomföra. Hittills har följande framsteg gjorts:

- En ny organisation för samordning och samverkan mellan alla VG-kommunerna är i funktion
- Ett gemensamt visionsdokument är undertecknat
- En handlingsplan för aktiviteter på kort och lång sikt är framtagen
- Samverkan kommunerna och SKL pågår
- Samverkansorganisation för VG-kommunerna och Regionen är beslutad
- Förvaltningsorganisation för gemensamma IT-tillämpningar håller på att ta form

Primärt mål är att realisera en IT-infrastruktur som möjliggör samverkan mellan huvudmän, dvs. Sjukvården i regionen och sjukvården i kommunerna och överst på agendan står att

införa en lösning för säker inloggning i vissa IT-tillämpningar.

Minst lika viktigt som tekniska lösningar är att processer/rutiner och organisation som krävs kommer på plats i kommunernas verksamheter. På sikt kommer arbete att ske kring gemensam verksamhetsutveckling med IT-stöd med mål att uppnå en effektiv e-förvaltning för all kommunal verksamhet.

När: 2009 - 2011.

Finansiering: Stimulansmedel via SKL.

Samverkan kring föräldrastöd

Vad: Projektet syftar till att tio kommuner i Södra Älvsborg i samverkan med varandra och andra huvudmän och aktörer ska utveckla föräldrastödsutbudet inom respektive kommun i enlighet med regeringens nationella strategi. Målet är att främja barns och ungdomars hälsa genom att stärka föräldrarna och ge dem goda verktyg att uppfostra sina barn, förbättra samspelet och relationerna i familjen. Projektet är en del av en Statens Folkhälsoinstituts satsning för utveckling av kommunala strategier och bedrivs i delar i samverkan med Göteborgs Universitet, Psykologiska institutionen.

Bakgrund: Det finns exempel på fungerande föräldrastödsinsatser genom insatser från olika aktörer och metoder som är etablerade och fungerande inom ramen för varje kommuns geografiska område. Däremot finns det önskemål om att samordna insatserna för att kunna säkerställa ett sammanhållet utbud till föräldrarna. Det finns också behov av att utveckla och differentiera utbudet för att kunna möta föräldrars skiftande behov av och möjligheter att kunna tillgodogöra sig stödet. Man ser också behov av att samla, samordna och tydliggöra de insatser som erbjuds föräldrar från olika aktörer.

Hur: För att kunna möta dessa olika behov måste det till ett strukturerat samarbete mellan aktörer på olika nivåer inom kommunen. Samordningsvinster av samverkan mellan kommunerna och andra aktörer ligger i att kommunerna kan erbjuda ett differentierat och effektivt utbud genom att låta sina invånare ta del av andra kommuners insatser. Genom samverkan kan också kommunernas utbildningsbehov mötas på ett effektivt sätt. Genom samverkan kan luckor i föräldrastödsutbudet täppas till så att kommunerna erbjuder ett

sammanhållet stöd från graviditet till dess barnet blir vuxet. För att nå samsyn och för att insatserna ska differentieras och samordnas bör det finnas en definierad funktion för kommunens föräldrastöd

När: 2010-2012

Finansiering: Projektet finansieras i sin helhet av Statens folkhälsoinstitut, totalt 6 938 000 kronor. Under 2010 har 4 940 000 kronor förbrukats, varav 2 mkr har gått till Göteborgs Universitet för forskningsdelen i projektet. Vid årsskiftet fanns 2 077 107 kronor kvar.

Stärkta regionala strukturer för kunskapsutveckling i socialtjänsten

Vad: Regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting har i december 2009 slutit en överenskommelse om ett treårigt utvecklingsarbete genom satsningen på Program för en god äldreomsorg. Arbetet med regionala stödstrukturer

inom äldreområdet liksom framtagandet av avsiktsförklaringar, kommer att utgöra en pilot och utvidgad del av plattformsarbetet för en evidensbaserad praktik, för att senare omfatta hela socialtjänsten.

Hur; Målet med de regionala stödstrukturerna är att de långsiktigt ska kunna försörja regionen med ett praktiskt verksamhetsstöd, som t.ex. implementeringsstöd, utvärdering, praktisknära forskning, utbildning och metodstöd liksom att utgöra en arena för lokala och regionala politiska prioriteringar och strategier inom välfärdsområdet. Stödstrukturerna ska skapa förutsättningar för en evidensbaserad praktik i hela socialtjänsten som bygger på bästa tillgängliga kunskap, brukarens kunskap och önskemål samt professionens expertis.

Finansiering; Projektet finansieras via stimulansmedel från SKL. Sjuhärads kommunalförbund del uppgick till 1720 tkr för år 2010.