

ÅRSREDOVISNING 2011

Sjuhärads kommunalförbund

Direktionen 2012-03-02

Direktionen 2011

Direktionen är förbundets beslutande organ och tillika förbundsstyrelse. Direktionen kan enligt förbundsordningen tillsätta beredningar. Direktionen har haft 8 möten under 2011.

Ordinarie ledamöter

Ordförande	Ulf Olsson (S)	Borås Stad
Vice ordförande	Margareta Lövgren (M)	Marks kommun
Vice ordförande	Eva Johansson (C)	Svenljunga kommun
	Annette Carlson (M)	Borås Stad
	Christer Johansson (M)	Bollebygds kommun
	Crister Persson (C)	Tranemo kommun
	Lars Holmin(M)	Ulricehamns kommun
	Kurt Hårsmar (C)	Herrljunga kommun
	Mattias Olsson (M)	Vårgårda
	Jörgen Warborn (M)	Varberg Kommun (adjungerad)
	Cristina Bernevång (KD)	(adjungerad)
	Kristina Hasselblad (MP)	(adjungerad)
	Jerker Nilsson (Kommunens väl)	(adjungerad)
	Ida Legnemark (V)	(adjungerad)
	Krister Maconi (SD)	(adjungerad)

Ersättare

	Peter Rosholm (S)	Bollebygds kommun
	Morgan Hjalmarsson (FP)	Borås Stad
	Lena Palmén (S)	Borås Stad
	Mats Palm (S)	Herrljunga kommun
	Pelle Pellby (S)	Marks kommun
	Stefan Karlsson (S)	Svenljunga kommun
	Claes Redberg (S)	Tranemo kommun
	Mattias Josefsson (S)	Ulricehamns kommun
	Christer Forsmark (S)	Vårgårda kommun
	Jana Nilsson (S)	Varbergs kommun (adjungerad)

Revisorer

	Boris Preijdes	Borås Stad
	Per-Gunnar Bergman	Tranemo kommun
	Mai Andersson	Marks kommun
	Ingrid Isaksson	Ulricehamns kommun
	Jan-Åke Andersson	Bollebygds kommun

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

1 Övergripande

1.1 Verksamhetsidé

Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är ett samverkansorgan för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet. Förbundet är ett offentlighetsligt organ utifrån kommunallagen. Verksamheten grundar sig på förbundsordningen som beslutats av kommunerna. Sammanfattningsvis ska förbundet;

- Stärka Sjuhärad som attraktiv och konkurrenskraftig tillväxtregion
- Stödja kommunerna i deras samverkan och i omvärldsbevakning
- Samverka med nationella organ liksom Västra Götalandsregionen och andra myndigheter och organisationer på regional nivå.

1.2 Arbetsformer

Förbundets arbetsformer bygger på en generell strategi med

- Politiskt engagemang i direktion
- Politiska beredningsgrupper och utsedda styr- och ledningsgrupper för särskilda frågor

Förbundet utser också Sjuhärads representanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom som är ett samarbetsorgan för länets samtliga 49 kommuner inom främst det kommunala hälso- och sjukvårdsområdet.

Förbundskansliet bistår de politiska organen, och har kontakt gentemot kommunala förvaltningar och andra myndigheter och organisationer. Utöver basorganisationen finns temporära resurs- och kompetensförstärkningar. Förbundet bedriver också Navet Science Center samt Medarbetarcentrum. De senare verksamheterna finansieras och nyttjas i olika grad av medlemskommunerna.

2 Resultat och verksamhet 2011

2.1 Övergripande

Kommunalförbundet

- Förbundet redovisar ett positivt resultat på 1882 tkr, varav Navet gör ett positivt resultat om 515 tkr och Medarbetarcentrum ett negativt resultat om 458 tkr. Medarbetarcentrums resultat baserar sig på att projektmedel för 2011 inte rekviderats förrän 2012.
- Verksamhetens underliggande omslutning och karaktär har bedömts motivera ett Eget kapital på cirka 4 miljoner kronor. Utgående Eget Kapital är vid årets utgång 6714 tkr.

Finansieringen i form av avgift från medlemskommunerna har varit 70 kronor per invånare. Av detta betalas 2 kronor/inv. som medlemsavgift till VästKom. För Varbergs kommun är bidraget 17,50 kronor/inv. Summa medlemsbidrag till förbundet är 15 709 tkr.

2.2 Ekonomisk hushållning

Kommunala organ ska ange en tydlig ambitionsnivå för den egna finansiella utvecklingen och ställningen i form av egna mål (t ex resultatkrav och finansieringsstrategi). Enligt förbundsordningen ska direktionen förelägga medlemskommunerna förslag till budget som i sin tur ska fastställa denna senast under november före verksamhetsåret. Förslaget ska också innehålla en ekonomisk plan för tre år. Framförhållningen i dessa avseende är naturligtvis av största vikt för medlemskommunerna och förbundet. Direktionen har beslutat att behov att eventuella behov att pröva utökade ramar ska ha en bra infasning mot de kommunala ekonomiska processerna.

Verksamhetens underliggande omslutning och karaktär har bedömts motivera ett Eget kapital på cirka 4 miljoner kronor.

2.3 Uppföljning och utvärdering av projekt

Löpande utvärdering

Projekt som stöds av förbundet återfinns inom en mängd områden och genomförs inom en mängd olika organisationsformer. Vidare bedrivs vissa projekt snabbt och med ett litet antal personer medan andra projekt är fleråriga och omfattande. Under slutet av 2011 har arbetet med att följa upp och utvärdera intensifierats

”Rekvisitions, uppföljning och slutrapportsdokumentet” har ett antal frågor som direkt kopplas till tidigare inkomna ansökan och som mer belyser tagna erfarenheter än tidigare uppföljningar som mer haft en betoning på statistisk redovisning. Ett fortsatt arbete kommer att ske för att ytterligare kunna tillvarata erfarenheter från projekten.

I Bilaga 1 Årsberättelse för NAVET samt i Bilaga 2 Årsberättelse för Medarbetarcentrum, rapporteras verksamhetens kommentar till måluppfyllelse under året.

Projekt inom området social välfärd och hälsa med bidrag redovisas i Bilaga 3

3. Samverkan, internationalisering och marknadsföring

3.1 Samverkan, kontakt- och nätverksarbete

Förbundets verksamhet bygger i hela sin omfattning på samverkan. I syfte att tillvarata och fånga upp utveckling inom de kommunala verksamhetsområdena med sikte på samverkan, deltar kansliet i stort sett regelbundet i förekommande tjänstemannagrupperingar mellan medlemskommunerna. Nämnas kan t ex

kommun-, utbildnings-, och socialchefsgrupp, nätverk för vård- och omsorgschefer, internationellt nätverk och mellan de kommunala näringslivsorganisationerna. På regional nivå samverkar kansliet med övriga delregioner samt VästKom:s kansli, hälso- och sjukvårdsnätverk, andra regionala och delregionala grupperingar såsom Länsstyrelse, Högskola och Arbetsförmedling. Kommunchefsgruppen har särskilt uppdraget att generellt pröva och stödja förutsättningarna för samverkan. Samverkan är en av de viktigaste förutsättningarna för att utveckla NAVET liksom Medarbetarcentrum. Under 2011 har dessa samarbetat med åtskilliga olika institutioner och organisationer både i och utanför Sjuhärad. Så har t ex ett 50-tal kommuner använt Navet i sin utbildning.

Medarbetarcentrum (MC) är en resurs och ett neutralt forum för alla tillsvidareanställda medarbetare och chefer i de samverkande kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Ulricehamns kommun beslutade dock under hösten 2011 att utgå ur Medarbetarcentrums verksamhet. Verksamheten skall på ett effektivt sätt styrka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. Medarbetarcentrum drivs av kommunalförbundet som en egen resultatenheter sedan januari 2009.

3.2 Internationellt arbete

Det internationella arbetet ska genomsyra verksamheten inom kommunalförbundet. Arbetet ska bidra till att stödja och stärka dels medlemskommunernas eget, dels kommunernas gemensamma internationella arbete. Framförallt EU-arbetet, ska vara ett verktyg för målinriktat samarbete inom strategiska allianser. West Swedens kompetens ska särskilt tas tillvara.

Hänt 2011

- Nätverket "Internationella Sjuhärad" har ändrat inriktning. Under höstmötena var temat kultur resp. miljö. Till dessa möten var externa föreläsare och sakkunnig inbjudna liksom tjänstemän från kommunerna inom dessa områden.
- Samarbetet med Scottish Borders har under året bestått av att Bollebygd, Vårgårda tillsammans med Mellerud besökt regionen för att fortsätta det demokratiarbete, som initierades under 2010.
- En tredje seminarierie med fördjupningsdel "Kompetensutveckling med hjälp av EU-medel/ Från idé till EU-ansökan" har genomförts tillsammans med VGR, IPK, GR, ESFrådet i Västsverige och West Sweden.
- En skrivarstuga har genomfördes inför årets första ansökningsomgång av Comenius fortbildningsstipendier. Borås var en av fyra orter i Sverige, där aktiviteten genomfördes. En markant ökning av sökta och beviljade ansökningar kan konstateras i Borås och speciellt i Bollebygd och Vårgårda, som åren före inte lämnat in en enda ansökan.
- Kommunalförbundet har genom att vara regional kontaktpunkt för Internationella programkontoret för utbildningsområdet haft informations- och helpdeskfunktion.

Utblick 2012

- Tjänsten för det internationella arbetet vid kommunalförbundet kommer att omprioriteras och i stället användas för en satsning inom utbildningsområdet utifrån fastställda prioriteringar.

3.3 Marknadsföring av Sjuhärad

Målsättningen i förbundets "Strategi- och marknadsplan för Sjuhärad" är att öka kännedomen, stärka varumärket och visa på attraktiviteten för boende, företagare och besökare.

3.3 Marknadsföring av Sjuhärad

Hänt 2011

• Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda deltog tillsammans med Sjuhärads kommunalförbund på mässan "Emigration Fair 2011" i Utrecht, Nederländerna. Syftet är att locka nederländare att flytta till Sjuhärad. Både spetskompetens och egna företagare söktes. Några familjer var senare på besök i Sjuhärad under sommaren.

Utblick 2012

• Då insatsen att öka antalet invånare i Sjuhärad är ett långsiktigt arbete och i vilken Emigration Fair är en del, kommer kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda delta tillsammans med Sjuhärads kommunalförbund på Emigration Fair 2012, som arrangeras för sextonde året. Insatsen delfinansieras av tillväxtmedel.

4 Regional utveckling/hållbarhet

4.1 Tillväxtprogram och projekt

En viktig del i arbetet med regional utveckling är det delregionala tillväxtprogrammet och sjuhäradsdelen av regionens tillväxtmedel. Tillväxtprogrammet anger process och inriktning i samverkan med region och omvärld för en positiv tillväxt. Programmet ger riktlinjer och stöd för kommunens och det delregionala partnerskapets (politik, högskola, arbetsmarknadens parter m.fl.) arbete för att skapa tillväxt.



Sjuhärads övergripande prioritering för regional utveckling är kopplat till Sjuhärads Tillväxtprogram och har lyft fram följande områden som prioriterade;

- Tillväxt och näringsliv
- Utbildning och kompetensutveckling
- Infrastruktur och transporter
- Miljö och Energi

- Social välfärd och hälsa
- Kultur
- Internationellt arbete är perspektiv som genomsyrar alla områden.

Förbundets insatsområden gällande fördelning av tillväxtmedel har av tradition haft tyngdpunkt kopplat till forskning, utbildning, innovation och näringslivsutveckling. Sjuhärads tillväxtprogram 2008-2013 utgör grunden. Den enskilt största satsningen under 2011 var Smart Textiles och kommer även fortsättningsvis att ses som en viktig del av både Sjuhärads och Västra Götalands innovationssystem. Under året har även ett arbete startat för att skapa en tätare samverkan mellan aktörer/organisationer som jobbar med frågor som rör tillväxt. Arbetet har formerats och ett projekt har skapats som sjsätts under 2012; Innovation Sjuhärad. Under året har även ett treårigt projekt startats för att se över och stödja turismen som näring. Projektet har som mål att skapa fler arbetstillfällen och en ökad turism i Sjuhärad.

Sjuhärads övergripande prioritering för regional utveckling är inom områdena;

- Tillväxt och näringsliv
- Utbildning och kompetensutveckling
- Infrastruktur och transporter
- Miljö och Energi
- Social välfärd och hälsa
- Kultur
- Internationellt arbete är perspektiv som genomsyrar alla områden.

Förbundets insatsområden har en tyngdpunkt i tillväxt kopplat till forskning, utbildning, innovation och näringslivsutveckling. Sjuhärads tillväxtprogram 2008-2013 utgör grunden och de största satsningarna under 2010 var E-spira och Smart Textiles som båda är viktiga delar av både Sjuhärads och Västra Götalands innovationssystem.

Beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling.

Den beredningsgrupp som har operationella ansvaret för tillväxtfrågor är Beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling. Under året har frågorna främst handlat om prioriteringar och fokusering ur ett mer långsiktigt perspektiv. En arbetsinriktning har utarbetats och beslutats om:

Arbetsinriktning för beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling *2011-03-22 I samverkan och i möten skapar människor tillväxt i Sjuhärad.*

Framtiden får man inte, den väljer man

Beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling ska aktivt arbeta för att stärka Sjuhärad genom att initiera, prioritera och stimulera lokala och regionala satsningar.

Strategi för tillväxt: Initiera, stödja & släppa

Sjuhärad har idag både forskning och näringsliv med spetskompetens i världsklass. Fokus läggs på att initiera nya profilområden och samtidigt stärka etablerade genom samverkan. Gränsöverskridande möten arrangeras där samhälle, näringsliv, forskning och akademi träffas för att diskutera framtida möjligheter.

Beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling utgår från, av Direktionen, beslutade [kriterier](#). *Visionen* är att etablera framtida tillväxtområden redan idag och *målet* är att skapa enkla och självinstruerande system för agerande parter. Tillväxtarbetet genomförs i samarbete med Västra Götalandsregionen, kommunerna i Sjuhärad, akademi, företag och organisationer. Fördelning, prioritering och samordning av tillgängliga resurser är nyckelfaktorer för det operativa arbetet och administreras av Sjuhärads kommunalförbund. I handläggningen av *projektansökningar* har Sjuhärads kommunalförbund stöd av det delregionala partnerskapet. *Beslut* om stöd tas av kommunalförbundets direktion.

Strategiska projekt upphandlas av eller genomförs i kommunalförbundets regi. Långsiktiga satsningar lämnas ut på uppdrag för att säkra spridning av insatser samt ge en stabil utveckling som omfattar hela Sjuhärad. I alla projekt ställs krav på att överföra kunskaper och lärdomar till andra projekt

Tillväxtmedlens användning

	Stödform	Upp till...	Genomförande	Beslut	Kommunalförb, s roll
1	Pilotstudier (tidigare Förstudier)	6 månader	Extern ansökan alt. uppdragshandling.	BH7 beslutar på delegation av direktionen	Uppföljning...
2	Projekt	1 år	Öppen ansökan en gång per år	Partnerskapet rekommenderar. Direktionen beslutar.	samt utvärdering...
3	Strategiska projekt	Flera år	Uppdragshandling	BH7 bereder löpande. Direktionen beslutar.	...samt beställare och stöttning...
4	Långsiktiga insatser	-	Uppdragsavtal	BH7 bereder löpande. Direktionen beslutar.	...samt ledning.

Inriktning

Våga sticka ut! Ett samhälle där allas förmåga och kreativitet tas till vara, attraherar nya invånare och utgör basen för en stark utveckling av regionen och dess företag. *Beredningsgruppen ska stödja initiativ som utvecklar nya och befintliga tillväxtområden.*

Den sociala dimensionen. Det ska vara lätt att leva. Samhällets institutioner är till för sina medborgare och ska bidra till människans trygghet och utveckling. *Beredningsgruppen ska stimulera samverkan i syfte att lyfta den sociala dimensionens roll i tillväxtarbetet.*

Långsiktiga prioriteringar (mandatperioden)

Förenkla resandet och transporter. Kortare restider, bättre tillgänglighet och trygga kommunikationer leder till en större arbetsmarknad för fler människor. *Underlätta resandet.*

Tillväxtmotorer. Det är i arbetet, i skolan och på din fritid du ser möjligheterna. Det är i samtalet du utvecklar dessa och tillsammans med rätt aktörer skapar värden. *Förenkla utveckling genom samverkan.*

Förstärkning. En aktiv och gemensam omvärldsbevakning med betoning på att hitta samarbeten och finansiella grunder på regional, nationell samt transnationell nivå ska göras för att förstärka projekt och processer inom Sjuhärad. *Förstärka och utveckla profilområden.*

Kortsiktiga prioriteringar (2011)

Inriktningar uppdateras årligen. För 2011 är de följande:

Rådslag. Bjud in till gränsöverskridande möten mellan samhälle, näringsliv, kultur, forskning och akademi för att diskutera gemensamma samarbetsområden.

Kvalitetsförstärkning. Förstärk existerande samarbeten i kommunerna och lyft fram nya där vi kan skapa en positiv förändring för Sjuhärads invånare.

Processtöd. Utveckla resan för presumtiva projekt med initial stöttning och följ upp existerande med utvecklingsdialoger och utvärdering.

Effektuppföljning

Effekterna av beredningsgruppens arbete och projekt följs upp löpande och ska utvärderas.

Genomförande

Sjuhärads Kommunalförbunds arbete utgår från [Vision Västra Götaland: Det Goda Livet](#) samt [Sjuhärads Kommunalförbunds Tillväxtprogram 2013](#).

Beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling **samverkar med övriga beredningsgrupper** gällande frågor som berör [Hälsa och Välfärd](#) samt [Utbildning och Kompetensfrågor](#).

Som ett stöd tar kommunalförbundet hjälp av det **delregionala partnerskapet** som består av representanter för kommunalförbundets direktion, Högskolan i Borås, Sjuhärads näringsliv samt den sociala ekonomin. Andra grupperingar kan undantagsvis bildas för kortare uppdrag.

[Understrukna](#) texter är, i den elektroniska versionen, länkade till fördjupningstexter.

Tillväxtmedel

Förutom förstudiemedel finns medel i tre andra potter, *regional utveckling/tillväxt, miljö samt kultur*. Direktionen har lyft fram kriterier som stöd, både för sökande och vid beslut, för att göra hanteringen lättare. Projekten ska övergripande:

- vara nyskapande
- lösa konkreta behov
- skapa gränsöverskridande möten och samverkan
- ge ett långsiktigt och tydligt Sjuhäradsperspektiv.

Dessutom ska följande belysas inom respektive område:

Inom **regional utveckling/tillväxt** ska medlen bidra till en hållbar tillväxt genom att:

- främja innovationer samt stärka Sjuhärads långsiktiga utvecklingskraft
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- utveckla och marknadsföra Sjuhärads starka sidor.

Inom **miljö** ska medlen främja kopplingen miljö och tillväxt genom att:

- bygga och stärka etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt
- utveckla näringslivet genom miljöprofilering och miljödriven företagsutveckling

Medlen inom **kultur** ska motfinansieras av kommuner i Sjuhärad med 50% och användas till att:

- forma nya nätverk som utvecklar det lokala kulturlivet
- stärka den sociala dimensionen

Förstudie kan söka upp till 60 000 SEK och då utgå från ovan kriterier.

Under 2011 har det delregionala tillväxtprogrammet omfattat 17,5 Mkr. Via kommunalförbundet har Sjuhärad utnyttjat alla delregionala tillväxtmedel för stöttning av projektsatsningar. Det offentliga stödet har bidragit till att tid, resurser och pengar satsats även av andra personer, företag och organisationer som vill utveckla Sjuhärad.

Under året har större delen av medlen gått till fleråriga satsningar varför en formell utlysning inte skett. Uppdrag har exempelvis givits kulturchefsnätverket för att föreslå samt lyfta fram samverkanssatsningar. Detta har lett fram till att fem projekt beviljats kulturmedel.

Biblioteket som kulturarena

Biblioteken har i det moderna samhället fått en alltmer utpräglad roll som mötesplats och social träffpunkt. Det är en av få platser i samhället som är gratis och öppet för alla. Man kan vara för sig själv men ändå delta, få kunskap, upplevelser och avkoppling. Biblioteken är inte längre en plats dit invånarna går för att enbart låna böcker och läsa tidningar. Det är idag en verksamhet som förväntas vara informations- och kulturförmedlare i en bred mening. Från att ha varit en institution för utlåning av media förväntas biblioteken idag vara en upplevelsebaserad mötesplats för lärande och lokal utveckling. I projektet Biblioteket som kulturarena vill vi nu tillsammans utveckla våra folkbibliotek till kulturarenor. Resurserna till programverksamhet (författarbesök, barnprogram, visningar, utställningar, kurser mm) minskar men om kommunerna samarbetar kring program kan vi växla upp de medel vi har för att utveckla en utåtriktad och uppsökande verksamhet tillsammans med besökarna för att stimulera det livslånga lärandet.

Tranemodellen

Tranemodellen är ett projekt som utgår från Arkfomodellen som är metoder och verktyg för att skapa mänskliga och tekniska nätverk som länkar samman lärande, kultur, näringsliv och civilsamhället i väl synliga och användarvänliga strukturer. Genom lokalt engagemang från civilsamhället skapas förutsättningar för att utveckla och vitalisera utvecklingskrafter för att möjliggöra tillväxt i kommunens olika delar. Årets anslag gäller det tredje och sista året av projektperioden.

Kalvfestivalen

Kalvfestivalen är en festival för ny musik som arbetar med gränsöverskridande utvecklingsprojekt. Den har startat ett samarbete med GAS-festivalen i Gbg och Kultur i Väst som bl.a. innebär att projekten från festivalen kommer att distribueras i regionen. Samarbetet skall leda till ett utvecklingscentrum för ny musik och ljudkonst i Västsverige som inbegriper ett centrum för publikutveckling. För att kunna delta i detta måste den höga kvalitetsnivå och internationella profil upprätthållas som Kalvfestivalen står för.

Arrangörsskapsutbildning för unga

Grundidén till projektet kommer från ungdomar engagerade i Leader Sjuhärads ungdomsprojekt Sixten. Det finns en stor lust att engagera sig och vara med och påverka där man bor, men självförtroende eller kunskap i hur man gör saknas. Projektet skall ge unga i Sjuhärad ökad kunskap i arrangerande genom en gedigen utbildning. De skall också få praktisk erfarenhet, självförtroende och uppmärksamhet genom chansen att arrangera en turné med utomhusbiovisningar. Detta skall resultera i lokala grupper i kommunerna som tar egna initiativ och kan fungera som en resurs vid olika arrangemang.

Dans på biblioteket

Sjuhäradsprojektet Entré - "Biblioteket som kulturarena" vill växla upp sitt samarbete våren 2012 genom att genomföra dansföreställningar på biblioteken i samarbete med Regionteater Väst i Borås.

Satsningen blir ett kunskapslyft för personalen och ett annorlunda program för besökarna. Biblioteket ska utvecklas sceniskt till en modern mötesplats och nu vill vi prova dansen som konstform i biblioteksrummet. Dans på bibliotek blir ett första steg i arbetet att stärka folkbibliotekens roll i lokalsamhället och utveckla samarbetet i Sjuhärad.

Tillväxtmedel

Tillväxtmedlen har genom mångåriga projekt bundits upp alltmer. Dialog har förts kring medlens användning och hur prioriteringar kan göras. Under året fick följande projekt bifall: Espira, Smart Textile, Besöks- och turistnäring i Sjuhärad, Simonsland, Temaarbete (Textil), Connect, Drivhuset, Nyföretagarcentrum, Mötesmarknad, Sjuhärads Infrastrukturplanering (Götalandsbanan), Biblioteket som kulturarena, Ecoex, Waste Recovery, Teknikcollage Sjuhärad, Emigration Fair, Ung Företagsamhet, Automotiv Sweden, Handels och Tjänsteforskning, Målbild kollektivtrafik Sjuhärad, Innovation för hållbart vardagsresande, Företagsakuten samt Miljöbron.

Nedan återges några projekt.

Besöks- och turistnäring i Sjuhärad

Turismen är en del av näringslivet i Sjuhärad som redan idag har en stor betydelse för dess kommuner, invånare och företag. Den turistekonomiska omsättningen i Sjuhärad är ca 900 miljoner kronor och sysselsätter ca 600 årsanställda. Dock kan konstateras att omsättningen och volymutveckling mm har haft en negativ tillväxt i Sjuhärad de senaste åren. Målsättningen med projektet är att besöksnäringen i Sjuhärad skall omsätta 1,8 miljarder kronor och sysselsätta ca 1000 (helårsverken) år 2020.

Ung företagsamhet

Ung Företagsamhet är en ideell förening som ger gymnasieungdomar chansen att utveckla sin företagsamhet genom att starta och driva eget företag under ett läsår. De unga företagen bildar grupper och får följa ett företags livscykel genom att utveckla en egen affärsidé, göra inköp, tillverka, utföra tjänster, marknadsföra och sälja sina varor eller tjänster. Lärare med intresse för samarbete skola och näringsliv arbetar med eleverna och fungerar som handledare. Ytterligare hjälp får ungdomarna i form av rådgivare från näringslivet. Ung företagsamhet vill vara bäst i Sverige på att ge unga människor en tro på sin egen företagsamhet. Vi vill att ungdomar ser egenföretagande som en möjlig väg i livet.

Connect

Företagsledare i tillväxtföretag i Sjuhärad ges genom CONNECT Västs processer FöretagsAcceleratorn och Språngbrädan en behovsanpassad insats (rådgivning, kompetensutveckling, kontaktförmedling, finansieringsstrategi, nätverk och erfarenhetsutbyte) som ger dem ett utmärkt verktyg och kontaktnät för att strategiskt och operativt kunna driva effektiv tillväxt i företaget. Allt i syfte att skapa fler arbetstillfällen i Sjuhärad.

Visionen är att Connect genom ständigt ökande varumärkeskänedom i Sjuhärad och via våra högkvalitativa processer skall Connect Väst i Sjuhärad vara förstahandsvalet för ägarledda företag, som vill utvecklas. Vi skall vara en given partner till etablerade företag som vill bidra till det

lokala näringslivets utveckling men även ser nyttan med kontaktnät, exponering och det affärsutvecklande innehållet i vår verksamhet.

Nyföretagarcentrum/IFS Rådgivning

Nyföretagarcentrums mål är att stödja och utveckla nyföretagandet för att öka överlevnadsfrekvensen och därmed bidra till att skapa ökad stadigvarande sysselsättning. Under 2009 kommer NFC att särskilt arbeta för att fler kvinnor ska starta företag. Utbudet av informationsträffar, rådgivning etc. är anpassat för att inspirera och stödja denna målgrupp. Målet är 40 nya företag 2009.

Stiftelsen Nyföretagarcentrum stöds av näringslivet och dess organisationer samt genom bidrag från det offentliga. NFC är en resurs för hela Sjuhärad. I den rådande lågkonjunkturen kommer NFC att anpassa sina resurser, aktiviteter och marknadsföringsinsatser för att varslade och arbetslösa ska kunna få möjlighet att pröva sina idéer och starta eget företag. NFC samordnar också resurser och aktiviteter med IFS vars uppdrag är att främja ökat företagande i olika invandrargrupper.

Smart Textiles

Målet är att utveckla Smart Textiles till en kraft för utveckling av textilier med högt kunskapsinnehåll genom strukturerad växelverkan mellan företagsdrivna utvecklingsprojekt och experimentell forskning på institut, högskola och universitet. Koncentrationen av aktörer inom forskning, utveckling, design, produktion, handel och management gör att Smart Textiles etableras till ett viktigt led i regionens arbete för att stärka sin ställning som en dynamisk och internationellt konkurrenskraftig tillväxtzon, präglad av innovation och förnyelse.

Till de grundläggande kännetecknen för Smart Textiles som innovationsinitiativ hör ambitionen att låta textil forskning och produktutveckling interagera med angränsande industrigrenar. Detta kommer geografiskt till uttryck genom att initiativet arbetar med en mera omfattande funktionell region än Sjuhärad. Framförallt innefattar den mångsidiga industri- och näringsstrukturen i Västra Götalandsregionen och Hallands län flera ledande kommersiella aktörer.

Beviljade förstudier

Beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling har mandat, från kommunalförbundets direktion, att besluta om förstudiemedel. Under året har följande projekt beviljats medel:

Förstudie konceptutveckling NätVerkstan

Från enbart företagsnätverk till en effektskapande plattform för samverkan, lärande och innovation mellan Sjuhäradas små och medelstora industriföretag.

IUC Sjuhäradas uppgift är att verka för den lokala industrins utveckling och ökad konkurrenskraft. Det gör IUC bland annat genom att initiera och driva företagsnätverk. Syftet med företagsnätverken är att skapa kreativa forum för samverkan som i sin tur leder till utveckling och innovation.

Med denna förstudie vill vi utmana nätverkan och ta fram en strategisk plan för att lyfta det till nya höjder.

Vision: Världens bästa plattform för samverkan, lärande och innovation mellan Sjuhärads små och medelstora industriföretag.

Sökande: **Industriellt utvecklingscenter i Sjuhärad AB (IUC)**

Kompetenscentrum Luftfilter

För att säkerställa en god inomhusmiljö och skydda människor, processer, produkter och miljö utan att slösa energi finns det troligen ett stort behov av att utveckla och förbättra luftfilters filt-ringseffektivitet. På initiativ av Smart Textiles pågår uppstarten och förberedelserna för att skapa ett kompetenscentrum för luftfilter. Kompetenscentret ska förhoppningsvis ge större kunskaper och bredare samverkan mellan tillverkare, forskningsinstitut, högskolor och användare. Förstudien kommer att undersöka behovet av ett Kompetenscentrum.

Vision: Att skapa ett kompetenscentrum för luftfilter med fokus på företag i Sjuhärad och Väst-sverige. Kompetenscentret ska verka främst nationellt men med internationella kontakter.

Sökande: SP

Recycling av kläder

Förstudien syftar till att utreda förutsättningarna för att ett recycling center etableras i Gällstad i Ulricehams kommun. Primärt ska man jobba för att företagen i Gällstad med omnejd skall kunna få en plattform för ett i framtiden totalt recycling projekt.

Vision: I förlängningen skapar det arbetstillfällen och tillväxt och ur kundperspektivet trygghet i att man i Gällstad med omnejd står för att man tar ansvar för en kedjan inom begreppet recycling.

Sökande: Näringsliv Ulricehamn AB.

Safari 2011

Förstudie för att bygga upp en plan för att skapa två dagar fullmatade med spännande utställningar, guidade fabriksvisningar och inspirerande föredrag. Marks kommun väcker tillsammans med Minab och producerande textil- och möbelföretag liv i en gammal tradition och bjuder in arkitekter, designers och inredare till ett Safari för offentlig miljö.

Vision: Safari ska bli ett återkommande event som arrangeras vart tredje år. Målet är att genom ett attraktivt program och bred förankring i näringslivet locka ca 300 designers och arkitekter från Norden

Sökande: MINAB, Marks Idé- och Näringslivsråd AB

Osäkerhetsfaktorer i logistikprocesser inom textilindustrin

Förstudien vill undersöka de faktorer som skapar osäkerhet inom textiindustrin. Som grund kommer ett etablerat ramverk att användas och målet är att skapa bättre och resureffektivare metoder för planering av logistikprocesser.

I förstudien kommer ett antal lämpliga företag att väljas ut för att, efter undersökningen, kunna selektera ut ett antal relevandra focusområden för ett fortsatt och fördjupat arbete.

Visionen är att skapa en ramverk med hållbart och robust arbetssätt som innebär att små och medelstora företag inom sjuhäradsregionens textilindustri kan öka sin effektivitet och därmed minska resursslöseri.

Sökande Högskolan i Borås.

Resurseffektivt byggande inom Sjuhäradsbygden

Syftet med förstudien är att undersöka intresset bland fastighetsägare i Sjuhärad att bygga ett eller flera demonstrationsprojekt, ny- eller ombyggnad, för att visa på möjligheter till resurseffektivt och miljöanpassat byggande genom goda exempel. Samverkan mellan kommuner och näringsliv skapar en mötesplats som stimulerar och höjer kompetens och nytänkande inom området och dessutom skapas synergieffekter vilket underlättar möjligheterna att genomföra lyckade demonstrationsprojekt.

Vision: Att skapa en långsiktigt hållbar utveckling hos fastighetsbranschen i Sjuhärad genom att underlätta och stimulera till ett resurseffektivt och miljöanpassat byggande.

Sökande SP

Lean Sjuhärad

Sjuhärad har, tillsammans med Högskolan i Borås, besökt sex företagsledare identifierat ett behov av stöd till lean-utveckling.

De gemensamma behoven kan sammanfattas i följande fyra punkter:

- Träning av ledare i lean-transformation.
- Stöd vid design av företagets lean-plan.
- Breddutbildning i lean filosofin.
- Mötesplatser med skarpa case.

Efter dialog med bland annat Västra götalandregionen har de sökande kommit fram till att söka medel till en fortsättning i form av en förstudie som kommer att leverera en rapport med projektplan för ett fortsatt arbete.

Som ett bilägg lyftes att behovet inte bara stort inom näringslivet utan är även uttalat i kommunala verksamheter.

Sökande Industriellt utvecklingscenter i Sjuhärad AB (IUC)

Initiera CSR - Corporate Social Responsibility i Sjuhärad

Projektet ska genom en branschöverskridande samverkan behandla CSR och hur man praktiskt implementerar det i sin organisation. De flesta företagen har säkert en uppfattning om begreppet, men har svårt att veta hur just de kan arbeta på rätt sätt med CSR. Fem företag från verkstadsindustrin och fem företag från textilbranschen ska under projektet utbyta erfarenheter och dra lärdomar av varandra. I de två branscherna har man kommit olika långt inom olika fokusområden gällande CSR, genom nätverkets branschöverskridande samverkan kan nya kunskapsområden utvecklas.

Vision: Deltagande företag ska efter projektet ha ett långsiktigt CSR-arbete i sin organisation som leder till en ökad lönsamhet och en intern stolthet över vad de arbetar mot.

Sökande Stiftelsen PROTEKO

World cup Velofondo, cykel

Förstudien vill lyfta fram varumärket cykel i Vårgårda och Herrljunga samt lyfta fram kommunerna Vårgårda och Herrljunga i positiv bemärkelse för att öka antalet turister samt boende. Vidare vill förstudien lyfta fram cykel ur ett folkhälsopolitiskt perspektiv.

Vision: Velofondo bli ett av de tre största cykelevenemangen i Sverige. Direktsända Worlds cup-tävlingar i televisionen över hela Europa. Marknadsföra båda orterna som intressanta cykel- och turistorter.

Sökande: Vårgårda Cykelklubb.

Kultur i samverkan

Förstudien skall utreda möjligheterna till att bygga upp ett samarbete mellan de pedagogiska verksamheterna vid Borås Stads museer och lärarutbildningen vid Högskolan i Borås. Förstudien skall också utreda möjligheten att anpassa miljön vid Borås Museum till att utgöra en utbildningsmiljö för estetiskt lärande och kulturarvspedagogik.

Därtill skall förstudien utgöra ett underlag för att profilera förskollärarytbildningen med inriktning mot estetiska läroprocesser.

Vision: Borås Museum är platsen i Sjuhärad där estetiska läroprocesser och pedagogiskt utnyttjande av tid och rum i befintlig miljö utgör verktyg för barns, elevers, lärarstudenters och pedagogers lärande.

Sökande: Textilmuseet

Innovation Sjuhärad

Under året har ett projekt formats utifrån initiativ från kommunalförbundet och högskolan i Borås efter att beslut tagits om att avveckla Espira Tillväxtcenter. Målet har varit att upprätta en funktion som upprätthåller arenafunktionen och som utvecklar en permanent organisation för samarbetet i Sjuhärad mellan den offentliga sektorn, näringslivet samt akademi och forskning.

Arbetet kommer att bedrivas utifrån Sjuhärads tillväxtprogram och i första hand inom de tre styrkeområdena handel & logistik, textil, design & mode samt energi & miljö. Insatser kommer även att ske inom andra områden som bedöms ha särskild tillväxtpotential.

Projektet kommer att styras av en grupp med representanter från Kommunalförbundet, Högskolan, SP samt från näringslivet. Teman och utmaningar som i övrigt bedöms angelägna att inbegripa i arbetet är t ex Life science, åldrande befolkningens behov, energiförsörjning, klimatförändringen, tillgången till dricksvatten och mat.

Målet är att under 2012-2013 identifiera, definiera och initiera minst tio samarbeten med tydlig forskningsbas, av vilka minst fem skall utvecklas till projekt som kan erhålla egen regional och/eller nationell/EU-finansiering för sin fortsatta utveckling.

Projektet syftar till att åstadkomma en funktion, ett sekretariat inledningsvis inom Sjuhärads kommunalförbund tills en mer permanent organisation kan bestämmas, som effektivt sammanför privata och offentliga aktörer med forskningsutförande institutioner och stimulerar initiativ, processer och projekt som bedöms leda till nya varor och tjänster med inriktning på den globala marknaden.

Den nya arenafunktionen och samarbetet mellan näringslivet, forskningsutförarna och den offentliga sektorn skall bidra till att stärka det regionala innovationssystemet i Västra Götaland. I innovationssystemets sjuhäradsdel ingår också sjuhäradskommunerna och Västra Götalandsregion, främst representerat av SÄS, Södra Älvsborgs sjukhus.

Under 2011 har ett antal möten hållits där bred förankring har lyft fram ett antal temaområden. Arbetet kommer operationellt att starta 2012.

4.2 Infrastruktur och transportsystem

Hänt 2011

- Götalandsbanan i Sjuhärad–Studieresor, temadagar och utbyte med europeiska regioner ingår i kunskapspaketet. Huvuddelen av projektet har under 2011 lagts inom projekt TTP, men även enskilda satsningar har gjorts. Exempel på detta är studieresa till Tyskland för att besöka de Sjuhäradslika kommunerna Limburg och Montabaur och se hur de arbetat med samhällsplaneringen inför snabbjärnvägsetablering..
- TTP – Projektet TTP – Tillgänglighet, Tillväxt, Planering – som drivs av Internationella Handelshögskolan i Jönköping har under 2011 planenligt genomfört fas1. I den första projektfasen har bl.a. modeller förfinats och använts för att beräkna tillväxt och arbetsmarknadsutveckling i ett stråk runt den tänkta Götalandsbanekorridoren.

- Europakorridoren – Som ett led i arbetet med Sjuhärads Götalandsbana är förbundet fortsatt medlem i Europakorridoren.
- Innovation för hållbart vardagsresande –Viktoriainstitutets projekt går in i en fas med demo och försöksverksamhet. Under hösten 2011 genomfördes bl.a. westcoast travelhack, som fått stor uppmärksamhet nationellt och internationellt och där bl.a. ett av vinnarlagen går vidare med att utveckla applikationer med Sjuhäradsanpassning.
- Under 2011 har Kollektivtrafikprogram baserat på Målbild 2025 tagits fram. – kommunalförbundet har samverkat med västrafik, region och medlemskommuner i framtagandet av programmet, en konkretisering av målbilden. Programmet är Sjuhärads inspel i framtagandet av regional trafikförsörjningsplan.
- Regional tågstrategi. Kommunalförbundet har tillsammans med region och delregioner deltagit i ledningsgruppen för framtagandet av regional tågstrategi. Tågstrategin blir en viktig del i den regionala trafikförsörjningsplan som tas fram under 2012.
- Regional plan. I arbetet med genomförandet av regional- och nationell plan för infrastruktur har under 2011 bl.a. de första stråkpottorna processats och prioriterats. Utöver arbetet med att delta i stråkpottsprioriteringsprincipframtagandet så har kommunalförbundet deltagit i och bevakat sjuhärads intressen i den fortsatta planprocessen.

Utblick 2012

- Götalandsbanan i Sjuhärad – projektet kommer under 2012 att fokusera på att ta fram gemensam målbild genom att bygga en bred, gemensam kunskapsbas och arbeta med de framtida trafikfrågorna. Studieresor, temadagar och utbyte med europeiska regioner ingår i kunskapspaketet.
- Genomförande av regional plan, inklusive stråkpottor - En stor del av arbetet med den gällande planen omfattar såväl fördelningsprinciper som konkreta åtgärdsförslag inom stråkpottorna.
- Finmaskigt vägnät – en viktig del av regionens kommunikationsmöjligheter utgörs av det s k finmaskiga vägnätet. Under 2012 skall detta inventeras och prioriteras för att kunna utgöra underlag i diskussioner med region och Trafikverk, samt inför planrevidering.
- Revidering av regional och nationell plan för transportsystem – Under 2012 kommer förberedelser att starta för den kommande revideringen. I denna revidering ligger, utöver vikten av ny järnväg, ett stort fokus på utvecklingen av befintliga system som västra stambanan, Älvsborgs-/Viskadals- och Kust-kustbanorna på järnvägssidan och E20, R40 m.fl på vägsidan.
- Kollektivtrafik – i samband med den nya ägarstrukturen kommer direktionen för förbundet att utgöra delregionalt kollektivtrafikforum. Ambitionen är att under 2012 öka personresurserna för samordning i form av del av nyrekrytering eller tjänsteköp via medlemskommunerna.

4.3 Hållbar utveckling, miljö och energi

Hänt 2011

Några exempel på projekt och verksamheter som 2011 delfinansierats av Sjuhärads kommunalförbund är

- **Ecoex** som stödjer västsvenska miljöföretag. Ecoex är ett samverkansprojekt sedan 2005 mellan en rad aktörer, med Business Region Göteborg som huvudman och projektledare.

- **Waste Recovery**, ett samverkansprojekt mellan SP, Högskolan i Borås och Borås stad. Projektet arbetar med att ta fram, utveckla, sprida och sälja kompetens inom avfallsförädlingsområdet, främst Biogas, både nationellt och internationellt.
- **Miljöbron**, en brygga mellan studenter och näringsliv på miljöområdet.

Som intern inriktning har fokuserats på bevakning av följande huvudområden i enlighet med Västra Götalandsregionens inriktning.:

- SMART ENERGI – Regionens klimatstrategipaket med 3 områdesinriktningar; Energieffektivt byggande, Solenergi och Smart upphandling.
- Vindkraft - en aktuell fråga i kommunerna, både ur energi- och samhällsplaneringsperspektiv
- Biogas - ett regionalt prioriterat område där Sjuhärads tradition av småskalighet och entreprenörskap bidrar med ett Sjuhäradsperspektiv.
- Kommunalteknisk samverkan – Avfallssamverkan och VA-samverkan mellan medlemskommuner är exempel där kommunalförbundet som samverkansplattform arbetat under 2011 för att parterna processat samverkansavtal.

Utblick 2012

- SMART ENERGI – Regionens klimatstrategipaket med 3 områdesinriktningar; Energieffektivt byggande, Solenergi och Smart upphandling.
- Vindkraft - en aktuell fråga i kommunerna, både ur energi- och samhällsplaneringsperspektiv
- Biogas - ett regionalt prioriterat område där Sjuhärads tradition av småskalighet och entreprenörskap bidrar med ett Sjuhäradsperspektiv.
- Kommunalteknisk samverkan – Avfallssamverkan och VA-samverkan mellan medlemskommunerna är två exempel där kommunalförbundet som samverkansplattform fortsätter att arbeta för att parterna tar fram samverkansavtal under 2012.

5 Social utveckling/hållbarhet

Tillsammans omfattar socialtjänst/vård och omsorg samt skola/utbildning runt 80 % av kommunernas kostnader. Direktionen har utsett beredningsgrupper för de tre områdena Social välfärd och hälsa, Kultur samt Utbildning och kompetens. Dessutom finns en särskild styrgrupp för Navet, Science center. I beredningsgruppernas uppgifter ligger att initiera och samordna samverkan för utveckling inom välfärdsområdet kommunalt och med andra organ.

5.1 Social välfärd och hälsa

Beredningsområdet omfattar äldreomsorg, funktionshinder, individ- och familjeomsorg, socialpsykiatri, hälso- och sjukvård, folkhälsa och integration. Syftet är att utveckla kommungemensamma strategier och har som vision att skapa ett mänskligare samhälle. Sjuhärad ska vara ett område med bra förutsättningar att bo, arbeta och leva ett gott liv. Förbundets verksamhet handlar till stor del om att företräda medlemskommunerna gentemot Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård regionalt och delregionalt i förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor

inom beredningsområdet sker samarbete med länets övriga tre kommunalförbund och med VästKom, kommunförbunden i Västra Götalands samarbetsorganisation.

Hänt 2011

- Politisk samverkan och kontaktarbete
- Närvårdssamverkan Södra Älvsborg
- Gryning Vård AB
- Samverkan psykisk hälsa och missbruksvård
- VästBus
- Ensamkommande asylsökande barn
- FoU Sjuhärad Valfärd
- TryggVE
- Resa i Västra Götaland – ett förslag med färdtjänsten i centrum
- Skolprojekt för att i förebyggande syfte motverka våld (projektbilaga)
- Samverkan flyktingmottagande (projektbilaga)
- Samverkan psykiatri (projektbilaga)
- Kompetensutveckling psykiatri KomBas (projektbilaga)
- Case manager – dubbeldiagnoser (projektbilaga)
- Implementering nationella missbruksriktlinjer (projektbilaga)
- Föräldrautbildning COPE (projektbilaga)
- Samverkan kring föräldrastöd (projektbilaga)
- Utveckling av metod för föräldrastöd i familjer där våld i nära relation förekommer (projektbilaga)
- Den sociala barnavården, BBIC (projektbilaga)
- Verksamhetsutveckling med stöd av IT (projektbilaga)
- Stärkta regionala strukturer för kunskapsutveckling i socialtjänsten (projektbilaga)

Politisk samverkan och kontaktarbete

Beredningsgruppen och kansliet har under året samverkat med kommunernas presidier och förvaltningar inom socialnämnder/vård och omsorgsnämnder. Gemensamt och i dialog med presidierna och tjänstemän från hälso- och sjukvårdsnämnderna i Sjuhärad och Mitten-Älvsborg, styrelsepresidierna för primärvården i Södra Älvsborg, Södra Älvsborgs sjukhus och Alingsås lasarett har angelägna samarbetsområden identifierats. Förbundet företräder medlemskommunerna gentemot Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård regionalt och delregionalt i förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor inom beredningsområdet sker samarbete med länets övriga tre kommunalförbund och med VästKom, kommunförbundens i Västra Götaland samarbetsorganisation. Beredningsgruppen har tagit initiativ till politisk samverkan med motsvarande grupper i länets övriga kommunalförbund.

Närvård i Södra Älvsborg är strukturerad samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen kring grupper i befolkningen som har stora och komplexa vård- och omsorgsbehov med insatser från både kommunal hälso- och sjukvård/omsorg/socialtjänst/elevhälsa samt insatser från minst en av regionens vårdgivare. Samverkan avser att ge goda förutsättningar för hälsa och välbefinnande, en obruten vårdkedja med förbättrad vårdkvalitet och ett effektivt nyttjande av de gemensamma resurserna. Närvårdssamverkan i Södra Älvsborg startade förste januari och kommunalförbundet innehar ordförandeposten i det politiska samrådet och en plats i styrgruppen. Sjuhärad valfärd och Högskolan i Borås kommer att utvärdera samarbetet.

Gryning Vård AB

Kommunalförbunden i länet är delägare i ett gemensamt bolag för de offentliga sociala institutionerna – hem för vård och boende (HVB) Gryning Vård AB. Sjuhärads kommunalförbund äger 12 % av aktierna. Bolaget är näst störst i sitt slag i landet, efter det statliga SIS. Bolaget driver institutionsvård för barn och familjer, ungdomar och missbrukare samt familjehemsverksamhet, LSS-boende, skyddsboende, asylboende och öppenvård.

Samverkan psykisk hälsa och missbruksvård

Kommunalförbundet drev 2005-2008 Miltonprojekten i Sjuhärad/Södra Älvsborg. Samarbetet mellan de tio kommunerna, psykiatrin och primärvården har därefter permanentats och ingår nu i Närvårdssamverkan. Kommunalförbundet samordnar kommunernas medverkan i rådet och är projektägare för de nya projekt som kommit till stånd som en följd av Miltonsamarbetet. Kvarvarande pengar från Miltonprojekten finansierar fortsatta samverkansaktiviteter i Miltonprojektens anda. Kommunalförbundet har flera olika statsbidrag för finansiering av samverkansprojekt inom psykiatri och missbruksvård. FoU Sjuhärad-Välfärd samt Vårdalinstitutet utvärderar flera av delprojekten, som finns beskrivna i bilaga 3.

VästBus innehåller riktlinjer för de 49 kommunerna och regionen i Västra Götaland om samverkan avseende barn och ungdom med sammansatt psykisk och social problematik. Riktlinjerna reglerar samarbetet mellan i första hand socialtjänsten, skolan, barnpsykiatrin (BUP) och primärvården. Det lokala arbetet på kommunnivå stöds av en delregional ledningsgrupp i Sjuhärad/Södra Älvsborg, där kommunalförbundet är sammankallande. Samverkan organiseras numera under Närvårdssamverkan. Lokala ledningsgrupper finns i de 10 kommuner. En representant för kommunalförbundet deltar också i den regionala styrgruppen i länet som har i uppdrag att stödja och följa upp utvecklingsarbetet. Under året har förslag till reviderade riktlinjer, förslag till riktlinjer för skolutredning och FoU i Väst har under året presenterat en utvärdering av implementeringen av VästBus.

Samordnad flyktingmottagning i Sjuhärad

Under våren 2011 var organisationsförslaget för en gemensam flyktingmottagning i Sjuhärad, som tagits fram på uppdrag av direktionen, ute på remiss i medlemskommunerna. Under hösten påbörjades arbetet med att revidera och konkretisera förslaget. Alla Sjuhärads kommuner har ingått i arbetsprocessen med undantag av Herrljunga och Vårgårda, som efter remissperioden valde att avstyrka det ursprungliga organisationsförslaget. Under senhösten intensifierades arbetsprocessen och ett mer detaljerat förslag inklusive verksamhetsplan och budget planeras vara färdigställt under tidig vår 2012.

Ensamkommande asylsökande barn

Under senhösten 2010 tecknades ett avtal om gemensam mottagning i form av tillhandahållande av 21 platser, mellan Migrationsverket och sju av medlemskommunerna (Vårgårda och Varberg ingår inte i samarbetet). Ett gemensamt boende startade i Örby med 12 asylplatser och 3 utslussnings/PUT-platser. De första barnen kom i april och under året mottogs ca 30 barn. I augusti inrättades ett gemensamt resursteam till stöd för kommunala tjänstemän och uppdragstagare. Borås Stad, stadsdel Norr, är värd för teamet, som finansieras med kommunernas grundersättning för mottagande av ensamkommande barn (500 000 kr/år och kommun). Pga dels svårigheter att finna lämpliga boenden för dels asylplatser och dels PUT-platser har nytt tillfälligt avtal tecknats med Migrationsverket om successiv utökning till 21 platser under 2012.

FoU Sjuhärad - Välfärd

ÄldreVäst Sjuhärad etablerades för drygt 10 år sedan som ett regionalt forsknings- och utvecklingscentrum inom området äldre och funktionshinder. Kommunalförbundets medlemmar (förutom Varberg), Västra Götalandsregionen och Högskolan i Borås är finansierande parter. Kommunalförbundet samordnar kommunernas engagemang. FoU-centrals verksamhetsfält har utökats att omfatta samtliga befolkningsgrupper där det finns behov av samarbete mellan socialtjänsten och regionens hälso- och sjukvård. FoU-centrat bytte då samtidigt namn till FoU Sjuhärad – Välfärd

Utväg – Våld i nära relation

Under 2010 genomförde kommunalförbundet i samverkan med HSN 6 och 8, en utredning om Utvägs framtida finansiering, verksamhet och uppdrag samt om det samlade arbetet med våld i nära relation kvinnofridsarbetet i Södra Älvsborg. Utredningen genomfördes av extern konsult. Under 2011 har såväl de tio kommunerna som HSN fattat beslut om utredningens förslag, innefattande bl.a. en utvidgning av Utvägs verksamhet till att gälla allt våld i nära relation samt en permanent finansiering av hela verksamheten.

Stärkta regionala strukturer för kunskapsutveckling i socialtjänsten

Regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting har slutit överenskommelse om ett utvecklingsarbete för införande av en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten och närliggande områden inom hälso- och sjukvården. Målet med de regionala stödstrukturerna är att de långsiktigt ska kunna försörja regionen med ett praktiskt verksamhetsstöd, som tex. implementeringsstöd, utvärdering, praktisk forskning, utbildning och metodstöd liksom att utgöra en arena för lokala och regionala politiska prioriteringar och strategier inom välfärdsområdet. Stödstrukturerna ska skapa förutsättningar för en evidensbaserad praktik i hela socialtjänsten som bygger på bästa tillgängliga kunskap, brukarens kunskap och önskemål samt professionens expertis. Under 2011 kom arbetet igång med tillskapande av samarbetsstrukturer på regional och delregional nivå. Inom ramen för Program för en god äldreomsorg har arbete med kompetensutveckling och införande av kvalitetsregister, prioriterats. En ny överenskommelse om den sociala barn- och ungdomsvården har också tecknats.

TryggVE

Arbetet enligt TryggVE-modellen syftar till att förbättra vården och omhändertagandet av multisjuka och multiviktade äldre. I arbetet har olika områden identifierats som har betydelse för att upptäcka risker för ohälsa, vilka lett fram till en arbetsmodell benämnd TryggVE. Syftet med modellen är att vårdgivarna ska använda TryggVE-modellens olika riskbedömningar och självskattningar för att ge vård och insatser på rätt vårdnivå i en obruten vårdkedja. Målet är att patienten ska känna sig trygg. Ledord i arbetsmodellen är **Trygghet, Vårdsam-verkan och Effektivitet.**

Utblick 2012

- Enhetlig introduktion av nyanlända i Sjuhärad, gemensam flyktingmottagning med säte i Borås
- Samordnat mottagande av ensamkommande asylsökande barn, fortsatt samordning och genomförande
- Utredning om ev. jourboende för våldsutsatta, missbrukande kvinnor samt ev utökat samordnat bidrag till kvinnojourerna.
- Utveckling av ny metod för föräldrastöd för familjer i våldsutsatta miljöer.
- Barnhus – samlad akutmottagning och utredning av barn som utsatts för brott. Förslag till beslut under året.
- Verksamhetsutveckling med stöd av IT, e-Hälsa
- Implementering av nationella riktlinjer för missbruksvården, inkl. utbildning, process och metodstöd
- KomBas – Kompetensutveckling av baspersonal inom socialtjänst, vård och omsorg, psykiatrin och primärvården.
- Modellområdesprojekt inom Föräldrastöd. Avslutas våren 2012.
- Kunskapsbaserad socialtjänst, utarbetande av plattform för socialtjänsten och samarbetet med vårdgrannar. Äldreomsorg och barn- och ungdomsvården påbörjades 2011. Under 2012 förväntas en satsning på funktionshinder. Statlig projektfinansiering via SKL.
- Vård- och omsorgscollege, utredning om ev. inrättande
- TryggVE – implementering av arbetsmetoder samt följeutvärdering av projektet.
- Informationsåtkomst och mobilitet inom hemtjänst och hemsjukvård

5.2 *Utbildning och kompetensutveckling*

Beredningsområdet omfattar förskolan, grund- och gymnasieskolan samt vuxenutbildning. Kommunalförbundet ska med samordnande insatser stödja det utvecklingsarbete som pågår inom medlemskommunerna och även initiera kommungemensamma och -överskridande insatser för god tillväxt och kvalitetssäkring av utbildningsinsatser i region Sjuhärad.

Hänt 2011

- Hela ungdomsskolan (förskoleverksamhet, grundskole-/och gymnasieverksamhet) arbetade med att implementera de nya skolreformer som trätt i kraft under året. Ett omfattande arbete som tagit mycket tid.
- Arbetet i STEP-projektet inleddes med personal från ett stort antal förskolor och grundskolor i Sjuhärad.
- Samverkansavtalet gällande gymnasieutbildning för Sjuhärads ungdomar trädde i kraft och resultatet av rörligheten blev att fler ungdomar än tidigare år, valde en gymnasieskola i Borås. Arbetet med gemensamma kvalitetskriterier och ett samordnat utbud inleddes.
- Teknikcollege Sjuhärad blev certifierat regionalt samtidigt som gymnasieskolorna i Mark resp Ulricehamn fick sina certifikat. Den regionala styrgruppen bytte ordförande i samband med ett ägarbyte. Ordförandeskapet överläts på chef från Volvo Bussar i Borås. Ytterligare tillväxtmedel söktes för finansiering av projektledare, 75 procent. Årets arbete resulterade i en tydlig mötes-/och organisationsstruktur.
- Direktionen beslutade att ge kansliet i uppdrag att inleda en förprocess för att förbereda för en ansökan till Nationella Rådet gällande Vård- och Omsorgscollege i Sjuhärad.
- Avtalet gällande samordnad regional vuxenutbildning - Regvux Sjuhärad – undertecknades av samtliga kommunalråd. Därefter inleddes diskussionerna gällande finansiering av en gemensam Yrkesvuxsatsning år 2012. Flera kommuner beslutade i ärendet och valde att finansiera inom UBF:s ram.
- Den kommunala vuxenutbildningen i Sjuhärad tilldelades drygt 20 Mkr för år 2011, att avsätas för fler gymnasiala yrkesvuxutbildningar. Programutbudet uppgick till 30-talet utbildningar och med god marknadsföring lockade detta många till dessa utbildningar.
- Fem huvudmän ansökte om start av totalt tretton YH-utbildningar i Borås. YH-myndigheten beviljade endast fyra av dessa. Avsaknaden av dessa eftergymnasiala yrkesutbildningar är därmed fortsatt stor i Sjuhärad.
- Direktionen beslutade att förnya samverkansavtalet med GR:s kommunalförbund gällande utbildningsinsatser riktat till Sjuhärads offentliganställda. Beslutet omfattade en skrivning gällande tätare samverkan med kommunledningarna i Sjuhärads kommuner.
- Uppbyggnadsarbetet för att bättre matcha utbildningsutbudet med arbetsgivarnas krav på kompetens – kompetensplattformarbetet - utvecklades i både Sjuhärad och i VGR. Branschråd formerades, pilotprojekt genomfördes och en handlingsplan för arbetet inom hela VGR, fastslogs av politiken. Arbetet med en aktivitetsplan för arbetet i Sjuhärad, påbörjades.

Förskola/grundskola

De statliga reformerna, som under året trädde i kraft, har gett hela ungdomsskolan ny skollag, nya läro- och kursplaner, ny gymnasieorganisation samt krav på ex lärarbehörighet. Utvecklingsfokus har därmed legat på skolornas inre arbete. Förbundskansliet har involverats endast i ärendet modell för interkommunala ersättningar samt framtagandet av ett PM inom VGR gällande läs- och skrivsvårigheter.

Gymnasieutbildning

Samverkansavtalet för ungdomsskolans gymnasieprogram trädde i kraft inför läsåret 2010/2011 då gymnasieeleverna i Sjuhärads kommuner fritt valde program och skola. Resultatet visade att fler elever än tidigare, valde att gå i en skola i Borås. Detta ställde stora krav på samverkan och ledningsgruppen för gymnasiesamverkan utökades till att omfatta politiker från alla Sjuhärads kommuner. Utbildningscheferna arbetade fram förslag till tidplan för dimensionering av program och utbud samt förslag till kvalitetssäkring av utbildningarna.

Då arbetet med framtagande av ny avtalstext gällande VGR:s Naturbruksgymnasier, avstannat under föregående år, satsade VGR på en dialog mellan företrädare för gymnasieskolorna i de fyra delregionerna. Ingen ny överenskommelse presenterades innan årets slut, varför arbetet fortsätter även nästa år.

Teknikcollege Sjuhärad drevs vidare med en ny projektledare på halvtid och med ytterligare tillväxtmedel. Arbetet resulterade i att region Sjuhärad certifierades och att även två lokala TC mottog certifieringar, Mark och Ulricehamn. Projektledaren arbetade fram mötestids- och utvecklingsplaner och stöttade Borås gymnasieskolor inför utveckling av ansökningar och granskningar. Den regionala styrgruppen utökades och en ny ordförande tillträdde.

Kansliet inbjöd kommunföreträdare, fackliga organisationer och vård- och omsorgssektorn till ett antal träffar för att inleda förprocessen till Vård- och Omsorgscollege i Sjuhärad. Intresset från kommunernas ledningsgrupper att diskutera framtida samverkansformer visade sig inte vara så stort trots de starka signaler som framkommit gällande framtida personalbrist.

Vuxenutbildning

Skolverket tilldelade Sjuhärad som en "samlad region" ännu en gång medel för ökat utbud av gymnasial yrkesutbildning. Detta resulterade i en utbudsökning till cirka 30 Yrkesvuxprogram. De marknadsföringsinsatser som gjordes gav effekter i form av ett starkt ökat söktryck.

Den samverkan som skett inom ramen för den statliga Yrkesvuxsatsningen skulle vara en förberedelse inför Regvuxavtalets gällande vid årsskiftet. Trots det lyckade arbetet med gemensam ansökan för Yrkesvux, skrevs inte en samlad regional ansökan för den statliga satsningen på lärlingsvux. Sjuhärads kommuner tilldelades dock medel även för denna insats, som kräver nära samarbete med arbetsgivare.

Sjuhärad har idag ingen stödstruktur för att i samråd mellan utbildningsanordnare, arbeta fram fler YH-ansökningar. Fem huvudmän sökte var för sig tillstånd och medel för att starta YH-utbildningar. Utdelningen blev endast tre beviljade ansökningar för den kommunala vuxenutbildningen i Borås samt en utbildning för Proteko.

Diskussionerna kring finansiering av insatser inom ramen för Regvuxavtalet inleddes så sent att flera kommuner inte hann ta beslut om att avsätta medel inför år 2012. Då utbildningsanordnarna fick besked om att den statliga satsningen skulle fasas ut under 2012 och 2013, formulerades ånyo en gemensam ansökan från Sjuhärad. Tilldelningen blev inte lika stor som föregående år, varför antalet Yrkesvuxutbildningar planeras bli färre.

Kompetensplattformarbetet inom VGR och i Sjuhärad fortsatte i tät samverkan med övriga kommunalförbund. En politisk styrgrupp bildades för arbetet på VGR-nivå. De fyra projektledarna samrådde kring de insatser som initierades och utfördes; pilotprojekt, formerandet av branschråd, framtagande av en databas för översikt av samtliga utbildningsformer/-program inom VGR nära kopplat till arbetsmarknadsanalyser, en handlingsplan som antogs av politiken, seminarier för spridning av lägesanalyser och fortsatt arbete etc.

Avtal

Samverkansavtalet mellan de båda kommunalförbunden GR och Sjuhärad, beslutades av direktionen fortsätta ytterligare fem år, med något reviderad avtalstext. Avtalet förväntas ge fler offentliganställda i Sjuhärads kommuner en aktuell kompetens inför kommande arbetskrav.

Utblick 2012

- Förskole-/grundskoleärenden, för kansliet att hantera, kommer att utökas till att även omfatta samordning av uppdrag för olika nätverksgrupperingar.
- Gymnasieungdomarnas val av program och skola kommer att fortsätta resultera i ett ökat pendlande över kommungränserna.
- Teknikcollege Sjuhärad utvecklas till att bli ett föredöme för samverkan mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare.
- Ett branschråd gällande vård- och omsorgsverksamheterna, inrättas. Behovet av ett Vård- och Omsorgscollege i Sjuhärad, kommer att växa fram ur denna samverkan.
- Med den regionalt samlade vuxenutbildningen (Regvuxavtalet) i åtanke, kommer Sjuhärad att enat samla sig kring ansökningar om statliga medel för både Yrkesvux, Lärlingsvux och YH-utbildningar.
- Regvux beslutas finansieras av kommuncentrala medel i samtliga kommuner.
- Inom ramen för arbetet med kompetensplattformen byggs en tätare och mer organiserad kontakt mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare upp. De branschråd som formerats kommer under reglerade former att överlämna analyser över utbildningsbehovet till ett kompetensråd. Fler aktörer kommer att omfattas av kunskapen att det är nödvändigt i att bygga strukturer för en mer reglerad kontakt och samverkan med näringsliv/arbetsgivare. En del i detta arbete kommer att utgöras av ett stödsystem för validering.
- Samverkansavtalet mellan GR och Sjuhärads utbildningsenheter leder till att efterfrågade och av GR eller kansliets initierade insatser, genomförs.
- Framtid Navet
För att kunna ta emot fler besökare och höja kvalitén på verksamheten kommer Navet bygga ut och effektivisera befintliga lokaler. Med Navets inriktning, omfattande verksamhet och internationella renommé kan vi vara med och förstärka det nya kreativa området Simonsland, Borås nya centrum för vetenskap, kultur, innovation och affärsverksamhet. Navets expansion finansieras genom ökade intäkter, ackumulerat resultat, bidrag, lån och sponsring och innebär inga ökade avgifter för avtalskommunerna.

RESULTATRÄKNING 2011

1 Resultaträkning Sjuhärads Kommunalförbund

	2011	2010	Not
Verksamhetens intäkter	40 546	37 504	1
Verksamhetens kostnader	-62 651	-56 012	2
Avskrivningar	-109	-298	

Verksamhetens nettokostnader	-22 214	-18 806	
Förbundsbidrag, Kansli	15 709	14 006	3
Medlemsavgifter, Navet	5 835	5 486	4
Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum	2 317	2 317	5
Finansiella intäkter	722	196	6
Finansiella kostnader	-487	-8	7
Resultat före extraordinära poster	1 882	3 191	
Extraordinära intäkter	0	665	8
Extraordinära kostnader	0	0	
Periodens resultat	1 882	3 856	

Interna poster på 1384 tkr för 2011 och 1443 tkr för 2010 har exkluderats från verksamhetens intäkter och kostnader.

2 Noter till resultaträkning

	2011	2010
1 Verksamhetens intäkter		
Statsbidrag	9 020	12 945
Bidrag från Regionen (varav tidigare ej intäktsbokfört)	15 137 (2 659)	8 200 (0)
EU-bidrag	8 637	9 141
Försäljning mm	7 752	7 218
Summa	40 546	37 504
2 Verksamhetens kostnader		
Bidrag till projekt/verksamheter	14 216	10 302
Personalkostnader (varav avgångsvederlag)	23 641 (1 414)	20 645 (0)
Material och tjänster	24 794	25 065
Summa	62 651	56 012
3 Förbundsbidrag, kansli		
Bollebygd	583	515
Borås	7 198	6 358
Herrljunga	655	581
Mark	2 368	2 113
Svenljunga	720	642
Tranemo	813	729
Ulricehamn	1 598	1 423
Varberg	1 010	959
Vårgårda	764	686
Summa	15 709	14 006
4 Medlemsavgifter, Navet		
Bollebygd	120	0

Borås	4 500	4 320
Mark	525	504
Svenljunga	160	153
Tranemo	200	192
Ulricehamn	330	317
Summa	5 835	5 486

5 Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum

Bollebygd	71	71
Borås	1 240	1 240
Mark	450	450
Svenljunga	133	133
Tranemo	151	151
Ulricehamn	272	272
Summa	2 317	2 317

6 Finansiella intäkter

Ränta på bankkonton	722	196
---------------------	-----	-----

7 Finansiella kostnader

Förändrad diskonteringsränta vid pensions- skuldsberäkning	476	0
Övrigt	11	8
Summa	487	8

8 Extraordinära intäkter

Återbetalning ägartillskott Mediapoolen	0	665
---	---	-----

BALANSRÄKNING 2011

1 Balansräkning, Sjuhärads kommunalförbund 2011

	2011	2010	Not
Anläggningstillgångar	606	716	
Maskiner och inventarier	94	204	9
Värdepapper	512	512	10
Omsättningstillgångar	43 912	37 106	
Fordringar	12 068	17 092	11
Kassa och bank	31 844	20 014	12
Summa tillgångar	44 518	37 822	
Eget kapital	6 714	4 832	13
Därav årets resultat	1 882	3 856	
Avsättningar	5 397	4 186	
Avsättningar för pensioner	4 186	3 084	14
Andra avsättningar	1 211	1 102	15
Skulder	32 407	28 804	
Kortfristiga skulder	32 407	28 804	16
Summa eget kapital, avsättningar och skulder.	44 518	37 822	

2 Noter till balansräkning 2011

9 Maskiner och inventarier

Ingående balans	204	502
Investeringar	0	0
Avskrivningar	-110	-298
Utgående balans	94	204

10 Värdepapper

Aktier i Mediapoolen AB och Gryning Vård AB	512	512
---	-----	-----

11 Fordringar

Kundfordringar	2 260	2 995
Momsfordran	802	1 162
Interimsfordringar, huvudsakligen inkomster	9 006	12 935
Summa	12 068	17 092

12 Kassa och bank		
Bankkonton	31 795	20 003
Kontantkassa	49	11
Summa	31 844	20 014
13 Eget kapital		
Ingående eget kapital	4 832	976
Årets resultat	1 882	3 856
Utgående eget kapital	6 714	4 832
14 Avsättningar för pensioner		
Pension inkl löneskatt	4 186	3 084
15 Andra avsättningar		
Semesterlöneskuld	1 211	1 102
16 Kortfristiga skulder		
Interimsskulder, huvudsakligen inkomstförskott	16 771	15 939
Beslutade projekt	10 841	8 375
Pensioner individuell del, inkl löneskatt	1 137	979
Leverantörsskulder	2 811	2 790
Preliminär skatt	400	321
Arbetsgivaravgift	414	367
Övrigt	33	33
Summa	32 407	28 804

Interna poster på 1384 tkr för 2011 och 1443 tkr för 2010 har exkluderats från verksamhetens intäkter och kostnader.

Sjuhärads Kommunalförbund, Borås 2011-02-18

Ulf Olsson

Margareta Lövgren

Eva Johansson

Kurt Hårsmar

Annette Carlson

Christer Johansson

Crister Persson

Lars Holmin

Mattias Olsson

Jörgen Warborn

BILAGA 1 - NAVET 2011

Navet kompetensutvecklar

År 2011 blev ett rekordår när det gäller kompetensutveckling. 11 770 pedagoger (motsvarande 5 207 lärarutbildningsdagar*) fick kompetensutveckling på Navet, vilket är en ökning med 63 procent jämfört med föregående år.

Förskolelärare på utbildning

Den nya reviderade läroplanen för förskolan ställer krav på ökad kompetens inom naturvetenskap och teknik. Omkring 350 förskollärare och barnskötare från Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn har under 2011 fått sju halvdagars utbildning i naturvetenskap och teknik, utbildningen fortsätter 2012.

Lärare i grundskolan på utbildning

Den nya Läroplanen för Grundskolan har inneburit ett stort behov av kompetensutveckling av lärare i teknik och naturvetenskap. Navet har tagit fram många nya utbildningar och arbetat med pedagoger från ca 50 olika kommuner.

Navet och entreprenörskap

Navet har stor betydelse för regionens innovationssystem.¹ Ska vi klara de högt ställda målen för en expansiv tillväxtregion krävs det stor medvetenhet och kunskap om hur man utvecklar ett entreprenöriellt förhållningssätt hos alla, inte minst hos lärare och föräldrar. Navet har sedan 2007 arbetat med entreprenörskap och hållbar utveckling i flera olika stora projekt, det senaste NOS-projektet avslutades 2011. Dessa erfarenheter omsätts nu i ett regionalt övergripande projekt, STEPS, *Strategiskt entreprenörskap för skolan*. Projektet, som finansieras av EU, startade 2011 och avslutas 2012. I Sjuhärad deltar 350 lärare från 20 förskolor, grundskolor och gymnasieskolor. Projektet utvecklar och ökar förutsättningarna för lärare, studie- och yrkesvägledare samt skolledare att skapa en entreprenöriell, företagsam och jämställd skola – en skola som bättre speglar arbetslivets behov och förutsättningar, nu och i framtiden

Kreativa föräldramöten

En av Navets styrkor är att arbeta med grupper och få grupper kreativa och engagerade. När Navet fick erbjudande om att ha utbildningar för förskolelärare, BVC- och MVC-personal i metoder att få engagerade föräldramöten så sa vi genast ja. Gruppvis har Navet träffat 400 förskolelärare som har fått uppleva ett tillåtande och engagerande möte. De har sedan praktiserat detta med föräldragrupper i sin egen verksamhet. Insatserna utvärderas av FoU-enheten, Högskolan Borås.

Högskolekurser på Navet

Navet har hållit en kurs i lärarlyftet för bildlärare, *Kreativ bild*, där deltagarna arbetat med det entreprenöriella perspektivet med utformning, design och produktion av hållbar konst.

Navet publicerar sig

Två medarbetare har skrivit två kapitel i ett läromedel i pedagogik som Studentlitteratur ger ut 2012. En av Navets pedagoger har skrivit ett kapitel i en tysk lärobok (*Science center didaktik - Forschendes Lernen in der Elementarpädagogik*).

Navet och Polhems år 2011

Under Polhemsåret valde Navet att hyra utställningen *Kvinnors uppfinningar* som kompletterades med olika Polhem-teman skapade på Navet. Två nya teman utvecklades under året och dessa ingår nu i Navets ordinarie teknikteman.

Flera helger har fokuserat på Polhem som entreprenör och även dessa insatser har kopplats till utställningen *Kvinnors uppfinningar*

Navet och Kemins år 2011

Kemins år 2011 har varit ett hektiskt år för Navets kemidrake *Berta* och Navets pedagoger som har turnerat Sverige runt. Höstens resa började i skånska Perstorp, fortsatte till Helsingborg och därefter följde Karlstad, Umeå, Uppsala, Nynäshamn och Sundsvall. Under vårterminen hade Berta kemi med drygt 1 700 barn och pedagoger i Falkenberg, Jönköping, Karlshamn, Luleå, Stockholm, Södertälje och Örnsköldsvik. Bertas turné arrangerades i samarbete med branschorganisationen Plast- & Kemiföretagen.

Draken Berta och en av Navets pedagoger höll ett seminarium på Science centers världskonferens i Sydafrika.

Navet engagerar ungdomar i alkohol- och narkotikafrågor

Navets temaområde *ANT* (alkohol, narkotika och tobak) och *Lag & rätt* har som mål att öka elevernas kunskaper och engagemang genom att de får arbeta med uppgifter utifrån verklig-hetstroga händelser. Temat ingår som ett fingerat rättsfall i Navets *Krimlab* och togs fram under 2010. Under 2011 har 700 högstadieungdomar arbetat med temat. Uppföljning sker våren 2012.

Utmärkelser för Navets pedagoger

Riitta Carlström utsågs till *Borås miljöhjälte* i tävlingen Borås RE:WARD, arrangerad av kommunägda Borås Energi och Miljö. Riitta fick priset för sitt stora engagemang och insatser i att ge boråsare kunskaper och en vilja att vara med och skapa en hållbar framtid. Riitta har under 2011 mött ca 8 000 personer i olika utbildningar.

Anna Gunnarsson tilldelades Svenska Kemistsamfundets pedagogiska pris *Bästa kemilärare* 2011, för att hon med sitt arbete visar barn, ungdomar och vuxna hur kul, viktigt och spännande det är med kemi.

Pedagog från Navet anlitad som expert

En av Navets pedagoger ingick i en expertpanel med några riksdagsledamöter och representanter från näringslivet. Under två veckor i juni träffade gruppen lärare på sex orter runtom i Sverige inom projektet *Ung ekonomi*. Uppdraget var att öka lärares medvetenhet och ge dem verktyg för att hjälpa elever att bättre kunna ta hand om sin privatekonomi. Turnén "Privatekonomi i undervisningen – varför och hur?" ingår i projektet som initierats av Sparbankerna och Swedbank.

Grön Flagg

Navets arbete med *Grön Flagg*-certifiering som finansieras av Håll Sverige Rent har fortsatt under året och Navet har mött 51 grupper med sammanlagt 663 pedagoger.

Navet som mötesplats

En ny inriktning är att Navet under året har erbjudit en mötesplats för människor från en mängd olika organisationer, företag och föreningar. Under 2011 valde 45 grupper med sammanlagt 657 personer att ha sina möten i den kreativa miljön på Navet, där de även fick möjlighet att få en fördjupning i något kunskapsområde.

Flera öppna föreläsningar arrangerades på Navet i samarbete med bland andra Borås Stad, Studiefrämjandet, Sveriges naturskyddsförening och Mediapoolen.

Navet – en spännande plats på lov och helger

Ett *nytt besöksrekord* under en dag uppnåddes 2011: På söndagen under *Kretsloppsveckan*, då Navet hade öppet hus, kom 600 besökare.

Under sportlovet fokuserade Navet på astronomi och det kosmiska kretsloppet, och en mycket uppskattad strålningsshow genomfördes. Antal besökare: 1 500.

Under sommarlovet hade Navet många olika program och även verksamhet på Naturskolan. Höstterminens helger, novemberlov och jullov hade speciellt fokus på teknik, då vi jobbade med Polhem och *Kvinnors uppfinningar*. Antal besökare: 8 500

Navet utanför huset

På grund av den stora efterfrågan på utbildningar har Navet inte kunna delta i lika många evenemang utanför huset som tidigare men trots detta har vi deltagit med aktiviteter och kunskaper på Linnémarschen med teman som biologisk mångfald och att använda sina sinnen. Navet deltog även i flera *Fair Trade-evenemang*.

Navet i media

30 artiklar i Borås Tidning

Två artiklar i Göteborgs-Posten

Tre artiklar i olika tidskrifter

19 artiklar i lokalpress runt om i landet

12 radioprogram (Radio Sju)

Fem lokalteveprogram i landet

Ett inslag i rikstäckande teve

Internationella besökare

Under året har fyra olika utländska delegationer besökt Navet, främst för att ta del av hur man kan kommunicera med allmänheten kring avfalls- och energifrågor.

Utvärderingar

Föräldramötessatsningen, en stor extern utvärdering genomförd av FoU-enheten på Högskolan Borås.

- Utvärdering av NOS-projektet startad hösten 2011, rapport klar maj 2012.
- Egen utvärdering/uppföljning av teknik- och naturvetenskapssatsningen i förskolan, rapport klar mars 2012.

Egen kompetensutveckling

För all personal

- Utvecklingsdagar vid två tillfällen, sammanlagt fyra dagar.

För pedagogerna

- Fyra halvdagars utbildning i entreprenörskap och jämställdhet.
- Två halvdagars utbildning i IT och media.
- Tre halvdagars utbildning i matematik.

Personal	Antal personer	Tjänster
Pedagoger	11	10,5
Bibliotekarie	1	0,4
Tekniker	3	2,4
Administration och ledare	2	2
Designer	1	1
Material/konferens	2	1,3
Interaktionsdesigner	1	0,5
Summa	21 personer	18,1 tjänster

Resultatmål planerade hösten 2010	Genomförda 2011
Minst 20 000 elever på teman.	<i>Genomfört 22 000</i>
Minst 15 000 besökare på helger och lov.	<i>Genomfört 14 100</i>
Minst 4 000 elever på teman i Matematikpalatset.	<i>Ej genomfört. Endast 1 500 elever på grund av byggnationen av den nya Geometriutställningen och stor efterfrågan på andra teman.</i>
I den nya <i>Geometriutställningen</i> , invigning dec 2011, skall minst 1 000 elever komma på temabesök och 400 lärare på kompetensutveckling.	<i>Ej genomfört. Utställningen har försenats med 6 månader och väntas blir klar januari 2012.</i>
Minst 2 000 lärarutbildningsdagar inom naturvetenskap och teknik för att implementera de nya kursplanerna genomförs.	<i>Genomfört ca 4 000 lärarutbildningsdagar.</i>
Minst 2 000 lärarutbildningsdagar genomförs i matematik.	<i>Ej genomfört helt på grund av stor efterfrågan på teknik- och naturvetenskapsutbildningar.</i> <i>Genomfört 1 084 lärarutbildningsdagar.</i>
Projektet STEPS vidareutvecklas och ca 350 pedagoger erhåller minst fem halvda- gars utbildningar i teknik och naturvetenskap.	<i>Genomfört.</i>
Minst motsvarande 1 000 lärarutbildnings- dagar för personal i förskolan för att im- plementera den reviderade läroplanen genomförs.	<i>Genomfört 1 100</i>
Planläggning och start av byggnation av ny utställning om vatten, energi och mat.	<i>Ej genomfört helt, planläggning igång, byggnation startar mars 2012.</i>
En ny vandringsutställning i matematik	<i>Ej genomfört. Den permanenta utställning-</i>

skall produceras.	<i>en försenad, se Geometriutställning, ovan.</i>
Vandringsutställningen i matematik, <i>Bagdad</i> , på turné i Finland.	<i>Genomfört.</i>
Minst 10 arrangemang, event för grupper utanför skolsystemet genomförs.	<i>Genomfört 45 grupper.</i>
Vetenskapsteater <i>Materia och mening</i> visas för ca 500 personer.	<i>Ej genomfört, föreställningen färdig att visas för publik våren 2012.</i>
<i>Kunskap och känsla</i> , utbildningsprogram för företag och arbetsplatser, genomförs för minst 800 personer.	<i>Genomfört.</i>
Bok och utbildningspaket om fladdermusungen <i>Tunda</i> , kemidraken <i>Bertas</i> motsvarighet inom fysik, produceras och erbjuds förskolor samt åk f-2.	<i>Ej genomfört. Framflyttat till september 2012 på grund av STEPS, strategiskt entreprenörskap i skolan</i>
Minst fyra nya teman produceras, kopplade till de nya utställningarna.	<i>Genomfört fyra nya teman men inte kopplade till de nya utställningarna eftersom ombyggnationen framflyttats till 2012.</i>

Forts. Resultatmål planerade hösten 2010	<i>Genomfört 2011</i>
Mediapoolen och Navet utvecklar och testat ett <i>conceptual classroom</i> där lärare och elever kan höja sin IT-kompetens och prova på att använda digitala undervisningsresurser.	<i>Genomfört. Nya koncept och IT-stöd i undervisningen framtaget och provat på lärare.</i>
EU-projektet <i>BLOOM</i> , under förutsättning att medel erhålles, inleds. Det är 16 länder som ingår i projektet som handlar om att genomföra kompetensutveckling för lärarutbildare, lärare och lärarstudenter i teknik och naturvetenskap. Navet är Sveriges deltagare i genomförandet.	<i>Ej genomfört. Ansökan lämnas in i februari 2012.</i>
Navet kommer att delta i minst sju nationella och internationella forum.	<i>Genomfört. Navet har funnits med som deltagare i Stockholm, Warszawa, Sydafrika,</i>

Helsingfors, Luleå, Liverpool och Helsingborg.

Antal per kommun				2010			
Från: 2010-01-01							
Till: 2010-12-31							
		Handledda besök	Kompetens-	Övriga aktiviteter			
		TEMA		utveckling	ALLMÄNHET		
Kommun		Elever	Lärare	Lärare	Barn	Vuxna	
Borås		13 335	1 070	2 615	4 537	3 801	
Mark		2 011	110	499	500	300	
Svenljunga		560	46	42			
Tranemo		976	79	205	200	50	
Ulricehamn		1 588	130	286	300	50	
Övriga		3 615	331	4 004	7 505	5 445	
Högskolan i Borås				1005			
Samtliga		22 085	1 766	8 656*	13 042	9 646	
* motsvarar 3 400 lärarutbildningsdagar							

Antal per kommun				2011			
Från: 2011-01-01							
Till: 2011-12-31							
	Handledda besök		Kompetens-	Övriga aktiviteter		Konferenser	
	TEMA		utveckling	ALLMÄNHET			
Kommun	Elever	Lärare	Lärare	Barn	Vuxna		
Bollebygd	448	38	385				
Borås	14 157	1 050	3 725	1 200	869		
Mark	2 316	110	474	400	100		
Svenljunga	552	49	635				
Tranemo	890	79	821				
Ulricehamn	1 596	124	1 212				
Övriga	2 311	202	3 743	8 177	5 918	657	
Högskolan Borås			775				
Samtliga	22 270	1 652	11 770*	9 777	6 887	657	
			*				
* motsvarar 5 207 lärarutbildningsdagar							
vilket är en ökning av lärarutbildningsdagar med 63 procent jämfört med år 2010							
I Definieras i <i>Rapport om tillväxt 2008:02</i>							
*) En lärarutbildningsdag är antal lärare multiplicerat med antal utbildningstimmar dividerat med åtta.							

BILAGA 2 – MEDARBETARCENTRUM 2010

MEDARBETARCENTRUM 2011

Vision

MEDARBETARCENTRUM skall inspirera medarbetare att vilja och våga öppna nya dörrar och se att inget är omöjligt men olika svårt.

Medarbetarcentrum är en resurs och ett neutralt forum för alla tillsvidareanställda i de samverkande kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Medarbetarcentrum drivs inom kommunalförbundet som en egen resultatenhet.

Verksamhetsidé

Medarbetarcentrums (MC) verksamhetsidé är att på ett effektivt sätt medverka till att stärka de samverkande kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. Genom att stimulera till en ökad sund personlörlichkeit kan trivsel och friskare arbetsplatser skapas.

Ambitionen är att via kompetenshöjande insatser, som exempelvis, coachande samtal och arbetsgrupputveckling ge förutsättningar för medarbetare att aktivt ta ansvar för sin egen och gruppens utveckling. Basen för verksamheten är i Borås. Coacherna är på plats i kommunerna på fasta tider och när enskilda individärenden kräver det. MC ska vara ett etablerat hjälpverktyg för chefer och medarbetare och en neutral plats med stor tillgänglighet. Ett nav bestående av samlad erfarenhet, kunskap och kompetens, som därigenom kan erbjuda olika arbetsmetoder. Förhållningssättet är coachande med fokus på medarbetarens individuella utveckling. Generellt behövs en öppen dialog med personalspecialister, chefer/ledare, medarbetare och lyhördhet på efterfrågan av tjänster – flexibilitet.

Hänt 2011

MC sökte och beviljades medel från ESF-rådet i Västsverige för projekt ”Funktionell Kompetens”. Projektet stödjer och skapar nya möjligheter för verksamhetens utveckling. Bl. a. utveckling och produktion av en egen databas och administrativt verktyg. Detta för en sammanhållen hantering av jobbmatchning, jobbväxling, PEUP och statistik.

En annan del i projektet är att skapa ett ledarskaps- och medarbetarskapsprogram som en grupp på 20 chefer får möjlighet att genomgå.

Projektet pågår tiden 2011-09-05 – 2013-09-30.

Sedan tidigare har vi drivit ett annat ESF-projekt, ”Arbetsplatsutveckling Sjuhärad” som avslutades 2011-12-31.

Målet är att de goda projektidéerna kan spridas och implementeras, för strategisk utveckling och lärande.

Effektmål – verksamhetsspecifika mål

1. Utveckling i arbetssätt, modeller och strategier sker hela tiden. Vi ska vara moderna och uppdaterade i vårt arbetssätt med ett egenproducerat arbets- och kursmaterial.
2. Målsättning är att utbilda 120 chefer/nyckelpersoner i den nyutvecklade personalekonomiska uträkningsmodellen (PEUP). Modellen visar att det lönar sig att vårda sin personal. Medvetenhet föder aktivitet och utveckling.
3. Träff med kommunernas personalspecialister för information och dialog kring utbud och behov av Medarbetarcentrums tjänster

4. Medverka till att bilda fler företagsnätverk mellan offentliga och privata företag och/eller konsolidera nuvarande Tranemo Arbetsgivarvring. Nätverket ska kännas som en naturlig mötesplats när det gäller HR frågor, erfarenhetsutbyte och kompetens-utveckling.
5. Inom ramen för ESF-projektet kommer en handledarutbildning att genomföras, för 20-25 kontaktpersoner, på de olika företagen i Tranemo kommun. Dessa personer ska bl. a. bli underlättare för arbetsrotation.
6. Att erbjuda hög och kvalitetssäkrad kompetens på MC.

Måluppfyllelse - kommentarer

Mål 1

Arbets- och kursmaterial har producerats som kommer att kompletteras och systematiseras ytterligare för att sedan gå i tryck.

Mål 2

80 chefer har utbildats i PEUP, medvetet har denna utbildning hållit en lite lägre profil i avvaktan på utveckling och kvalitetssäkring i nya PEUP. Utvecklingsarbetet är genomfört och utbildningsinsatserna kommer att fortsätta under 2012.

Mål 3

En träff har genomförts med kommunernas personalspecialister.

Mål 4

Tranemo Arbetsgivarvring har utvecklats och stärkts och ett stegrat intresse noteras. Ett flertal aktiviteter har genomförts och är på gång som frukostmöten, nätverk för kvinnor, nätverk för löneadministratörer, kompetensutvecklings-insatser och en pr-broschyr har producerats.

Mål 5

12 kontaktpersoner har genomgått en handledarutbildning.

Mål 6

Kompetensutveckling av personalen har skett och sker fortlöpande. Utbildning i Ledarskapsbokslut inom ramen för projekt Funktionell kompetens är påbörjad. En coach har genomgått utbildning i lärande utvärdering och följeforskning vid Malmö Högskola. En coach har gått UGL-utbildning. Flera andra kompetensutvecklingsinsatser har genomförts.

Tjänsteutbud

Grunden för arbetet i de olika programmen och arbetsmetoderna är att utveckla en effektiv och vägvinnande process.

Medarbetarcentrum arbetar med följande tjänsteutbud:

- Jobbmatchning – webbaserad
- Reflekterande samtal – reflektera och diskutera aktuell arbetssituation
- Jobbväxling
- Personalekonomiska beräkningar (PEUP)
- Livs- & karriärplanering individuellt och i grupp
- Coachande samtal
- Chefscoachning
- Chefs- och arbetsgruppsutveckling
- SLG Thomas – Person Profil Analys

- Omställningsprogram, mot nya mål i arbetslivet
- Föreläsningskoncept individ- och grupputveckling; ”Arbetsglädje – bemötande – kommunikation”
”Motivation och förändring”
- Uppbyggnad av nätverk mellan kommuner och externa arbetsgivare

Efterfrågan på gruppaktiviteter generellt har

ökat under året. Chef och grupppoachning kopplat till vårt beräkningsverktyg har visat på framgång och lönsamhet.

Verksamhet

Under året har drygt 500 medarbetare hanterats i verksamheten via samtal och webbmatchnings- databasen.

Av dessa är andelen kvinnor 83% och män 17%.

Utöver ovanstående har vi haft telefonsupport, ca 2000 samtal, med chefer/ledare och medarbetare.

144 medarbetare har kommit till någon form av positiv förändring, jobbyte inom den egna kommunen, hos annan kommun, till extern arbetsgivare eller börjat studera. Detta visar behovet av en sund rörlighet.

Antalet inrapporterade tjänster är 1279 under 2011.

ESF-projektet ”Arbetsplatsutveckling Sjuhärad” har pågått under året och Tranemo Arbetsgivarring har utvecklats till ett aktivt nätverk mellan Tranemo kommun och ett 20-tal företag. Det har visat sig att det finns en stor potential i att utveckla samverkan kring kompetensutveckling, personalrörlighet och erfarenhetsutbyte. Arbetet med detta kommer att gå vidare framöver.

Axplock ur verksamheten

Den 4 maj genomfördes en träff med ett 20-tal personalspecialister för information, dialog och behovsinventering.

Den 10 november medverkade MC som utställare på Borås stads friskvårdskväll.

Föreläsningar har genomförts på temat ”Arbetsglädje – bemötande – kommunikation” och ”Motivation och förändring” En harmonisk och effektiv arbetsgrupp gynnar arbetshälsan, individen, organisationen och inte minst brukarna.

Chefs-/ledarcoachningen för 22 chefer i Borås stad avslutades. Uppföljning visar på nöjda chefer som upplever nytta av coachningen.

I några fall coachningen övergått till att omfatta chefen tillsammans med sin arbetsgrupp.

Medarbetarcentrum har varit ute och informerat i medlemskommunerna vid ca 35 tillfällen under året. Landstinget Sörmland har konsulterat Medarbetarcentrum vid införandet av en intern arbetsförmedling. Vårt jobbmatchningssystem har stått som förebild.

Ekonomiskt utfall

Det ekonomiska utfallet är klart bättre än budget. Orsaker till detta är bland annat projektmedel från ESF-rådet, ett stort antal betaluppdrag/tjänster/externa konsultuppdrag, uttag av föräldrapenning samt god hushållning i övrigt.

Utblick 2012

Ett nytt och spännande år 2012 väntar med bland annat genomförande av projekt "Funktionell Kompetens" och utmaningen att föra arbetsgivarstämningen vidare.

Planering och utvecklingsområden

Ett spännande arbete kring varumärket Medarbetarcentrum pågår tillsammans med konsultföretaget Awapatent. Hur uppfattas Medarbetarcentrum, vad står det för och hur kan det bli mer känt?

En rad aktiviteter inom projekt "Funktionell Kompetens"

- Marknadsföra - kommunicera projektet – Workshops i alla deltagande kommuner.
- Medarbetarcentrum producerar ett ledarskapsutvecklingsprogram tillsammans med Johan Larsson, Mittuniversitetet Östersund.
- Utbilda 20 chefer i ledarskapsmodellen i "Funktionell Kompetens".
- Intrimning och användning av vårt nya administrativa IT-verktyg AdCore.
- Introduktion av kvalitetssäkrat och användarvänligt PEUP (personalekonomiskt uträkningsprogram).
- Genomföra transnationellt utbyte med annat EU-land
- Medverka till att utvidga och sprida Tranemomodellen och skapa ytterligare legitimitet för systematisk personalrörlighet mellan privata och offentliga arbetsgivare.

I den nya databasen kommer modulen för jobbväxling, arbetsplatsbyten inom befintligt yrkesområde att lanseras som en ny möjlighet till sund rörlighet för att förhindra inlåsnings effekter.

Medarbetarcentrum satsar vidare på utveckling med medlemskommunernas medarbetare i fokus. Vi ska vara flexibla och förhålla oss till efterfrågan och göra något bra för både arbetsgivare och medarbetare.

Ambitionen är att Medarbetarcentrum ska fortsätta visa goda resultat och lönsamhet. Både kvalitativ och ekonomisk uppföljning genomförs löpande.

Personalresurs

Administration + verksamhetsledning	1,0
Coacher	3,0

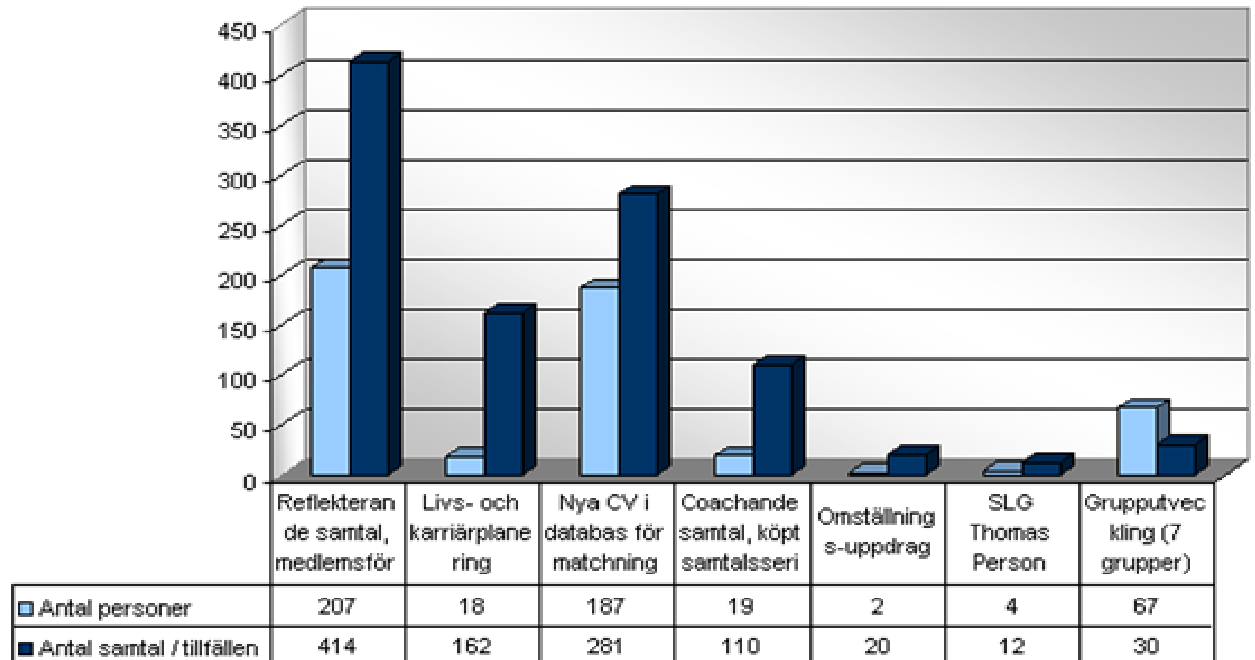
Statistisk redovisning

Syftet med denna statistikredovisning är att samverkanskommunerna ska kunna följa verksamhetens resultatutveckling.

Förutom den mer traditionella statistiken görs en löpande ekonomisk uppföljning/utvärdering/redovisning av Medarbetarcentrums verksamhet via vårt eget utvecklade program PEUP.

Det kan vara värt att notera att viss lönsamhet hamnar utanför Medarbetarcentrums domän. Flera av Medarbetarcentrums "kunder" bryter upplevd inlåsnings i sina kommunala jobb och

hamnar externt med god produktivitet. Det skapas samhällsekonomiska intäkter och viss belastning kommer att undvikas hos sjukvård och i sjukförsäkringssystemet etc.



Antal inrapporterade tjänster för matchning år 2011 är 1279 (1281 tjänster år 2010). Tack vare matchningssystemet har ett antal tjänster inte behövt annonseras ut vilket sparat annonskostnader.

PEUP - Personalekonomiskt resultat per kommun för verksamhetsår 2011

Kommuner	Finansiering	PEUP	Återbetalning
Bollebygd	71 000	2 392 008 kr	34 kr
Borås	1 240 000	11 670 156 kr	9 kr
Mark	450 000	2 044 448 kr	5 kr
Svenljunga	133 000	1 653 710 kr	12 kr
Tranemo	151 000	3 257 117 kr	22 kr
Ulricehamn	272000	1 446 586 kr	5 kr
	2 317 000	22 464 025 kr	10 kr

Personalekonomiskt resultat per kommun ställt mot respektive kommuns totala finansiering av MC verksamhet under verksamhetsår 2011. Utfallet är baserat på utvärdering av 49st ärenden i förhållande till hela medlemsavgiften till Medarbetarcentrum

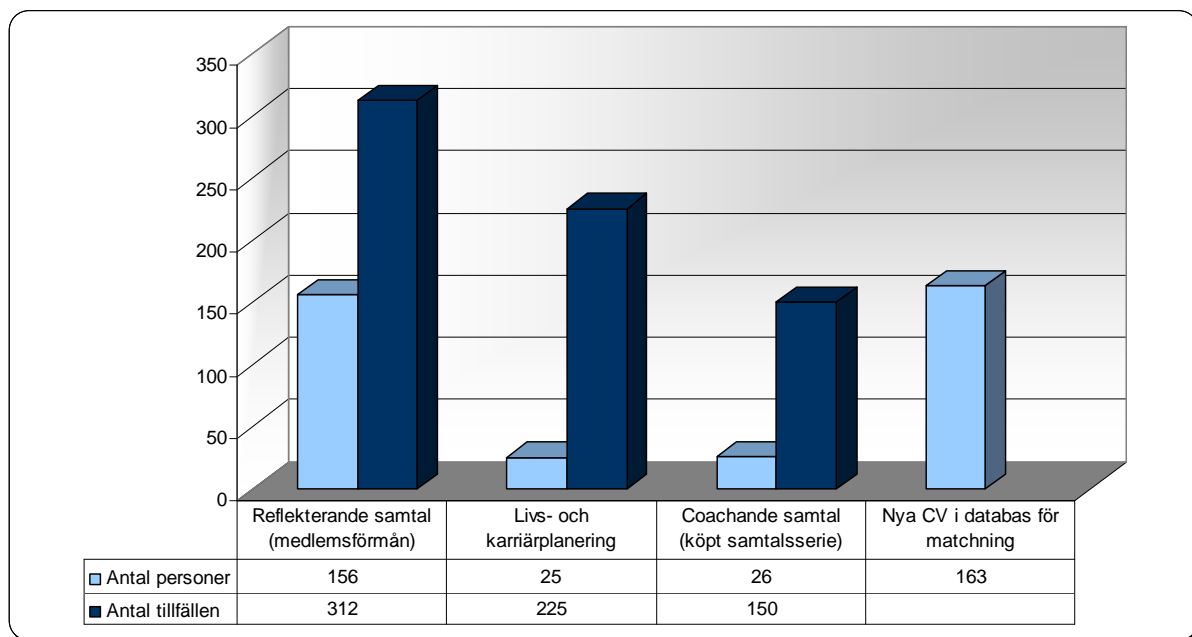
Nedan redovisas de personer som efter kontakt med MC kommit till positiv förändring

Förändringar under 2011	Borås	Bollebygd	Mark	Svenljunga	Tranemo	Ulricehamn	Total, År
Kvar i nuvarande jobb p.g.a. förändring	16	3	1	4	1	2	27
Ny tjänst - samma kommun	49	2	6	4	1	1	63
Ny tjänst - annan kommun	4	0	0	2	1	2	9
Annat arbete - externt	13	0	6	4	3	3	29
Studier	8	0	0	0	0	1	9
Arbete och studier	8	0	1	1	0	1	11
Total, Kommun	98	5	14	15	6	10	148

Byter jobb, från kommun inom ringen till egen kommun

1	0	3	2	2	0	8
---	---	---	---	---	---	----------

Enbart en förklaringspost, räknas ej med i resultatet



Antal inrapporterade tjänster för matchning år 2010 är 1281 (789 tjänster år 2009).
Tack vare matchningssystemet har ett antal tjänster inte behövt annonseras ut vilket sparar annonskostnader.

PEUP – Resultat genomlysning av 23 ärenden

Bollebygd	461 952
Borås	5 081 461
Mark	1 655 478
Svenljunga	766 550
Tranemo	1 808 537
	1
Ulricehamn	446 586

Summa	11 220 564
--------------	-------------------

Medarbetaröverskott, kort sikt *	2 706 141
Medarbetaröverskott, lång sikt *	11 220 564

* Medarbetaröverskottet är definierat som det över- eller underskott som erhålles när man från ärendets nettointäkt dragit den genomsnittliga ärendekostnaden. Med kort sikt menas att resultatet uppnås om alla Medarbetarcentrums ärenden bevarar sina effekter på samma nivå som vid utvärderingstillfället och ett år framåt. Och tre år framåt vid lång sikt.

Kommentar

Resultatet utgår från 23 djupanalyser av personer som bekräftat att Medarbetarcentrums insatser varit avgörande för deras positiva förändring.

Genomsnittet återbetalning/återbäring, för de sex samverkanskommunerna, per satsad krona är fem kronor tillbaka, bara på de djupanalyserade ärendena. Kostnaden är hela Medarbetarcentrums budget för 2010 i förhållande till medarbetaröverskott, lång sikt.
Payoff tiden (återbetalningstiden) är på 3 månader.

Resultaten går upp och ner för de olika kommunerna över tid. Typen av och antal ärenden per kommun är avgörande faktorer.

Nedan redovisas de personer som efter kontakt med MC kommit till positiv förändring

Sammanställning av förändringslistan 2010	Borås	Bollebygd	Mark	Svenljunga	Tranemo	Ulricehamn	Totalt år
Kvar i nuvarande jobb p.g.a. förändring	14	2	2	2	5	1	26
Ny tjänst - samma kommun	31	0	3	2	1	4	41
Ny tjänst - annan medlemskommun	4	0	1	3	0	0	8
Annat arbete - externt	7	0	4	1	3	1	16
Studier	4	0	0	1	0	0	5
Arbete och studier	4	0	1	0	0	1	6
Total, Kommun	64	2	11	9	9	7	102

BILAGA 3

SOCIAL VÄLFÄRD OCH HÄLSA, PROJEKT

Samverkan psykiatri

Vad: Samarbete mellan de 10 kommunernas socialtjänst och skola samt regionens vuxenpsykiatri, barnpsykiatri och primärvård i Södra Älvsborg i syfte att förbättra samverkan, vården och det förebyggande arbetet när det gäller psykisk hälsa. Målet är att öka förutsättningarna för god psykisk hälsa hos medborgarna samt att ge en god och sammanhållen vård.

Bakgrund: Som en följd av regeringens psykiatrisatsning lämnades 2006 statsbidrag till landsting och kommuner i samverkan – Miltonprojektet. Samverkan ingår numera i Närvårdssamverkan.

Hur: Kommunalförbundet förvaltar Miltonpengarna och kvarvarande medel finansierar aktiviteter i Miltonprojektets anda. Som en följd av Miltonsamarbetet har anslutande projekt initierats med särskild finansiering Dessa redovisas separat.

När: 2006 - - Villkoren för Miltonmedlen är att de får användas i enlighet med projektansökan till dess att de tagit slut.

Finansiering: 12 301 380 kronor i statsbidrag (socialstyrelsen). Vid årsskiftet fanns 800 411 kronor kvar. Årets kostnader uppgår till 283 857 kronor.

Case manager - dubbeldiagnoser

Vad: Projektet syftar till att ge praktiskt stöd, vård och hjälp för personer med samsjuklighet (dubbeldiagnos) genom samtidig och integrerad vård. Målet är att skapa ett drägligt liv för personer med samsjuklighet och minska belastningen på samhällets vårdresurser.

Bakgrund: Det finns stora brister i vården av personer med samtidigt missbruk och allvarlig psykiatrisk sjukdom (samsjuklighet). Drabbade människor är djupt olyckliga, har hög överdödlighet, är farliga för andra, tar en stor del av vården i anspråk och faller allt som oftast mellan stolarna. Sjuhärad/Södra Älvsborg blev av SKL 2006 uttagna att ingå i ett utvecklingsprojekt av vården..

Hur: Personal från både kommun och psykiatri utbildas till Case Managers (CM) enligt en evidensbaserad metod enligt ACT-modellen. Ansvariga inom olika berörda verksamheter handleds och bildar ett primärteam som beslutar om vårdinsatser. CM samordnar insatserna och bistår med personlig hjälp till vårdtagaren/patienten. Projektet innebär att metoden införs och praktiseras. Växjö Universitet har stått för utbildning/handledning. Utvärdering av den svenska satsningen sker nationellt genom Mitt-högskolan och var klar 2010.

När: 2005--

Finansiering: SKL stod för kostnaden 2006- 2007 (motsvarande ca 1 miljon kronor). Länsstyrelsen har beviljat 2 000 000 kronor i statsbidrag för fortsättning av utvecklingsprojektet. Vid årsskiftet fanns 898 605 kronor kvar. Årets kostnader uppgår till 114 268 kronor.

Kompetensutveckling psykiatri, KomBas

Vad: Kompetensutveckling av baspersonal inom socialtjänst, vård och omsorg, psykiatri och primärvård i Sjuhärad/Södra Älvsborg.

Bakgrund: Ett av Miltonprojektet handlade om gemensam kompetensutveckling av personalen genom dels utarbetande av långsiktig kompetensförsörjningsplan och dels genomförande av kompetensutvecklingsinsatser. Socialstyrelsen har därefter gett bidrag till fortsatta kompetensutveckling inom psykiatriområdet vid fyra tillfällen.

Hur: Kompetensutvecklingsinsatser genomförs enligt projektplan, bl.a. handlar det om långsiktig gemensam basutbildning kompetenshöjande insatser och gemensam handledning.

När: 2009-2012

Finansiering: Socialstyrelsen har beviljat bidrag vid tre ansökningstillfällen om sammanlagt 7 ca milj. kronor. Ytterligare 500 000 kronor har beviljats för 2012. 4 552 091 kronor har förbrukats och vid årsskiftet fanns 1 906 587 kronor kvar (+500 000).

Nationella riktlinjer för missbruks- och beroendevården.

Vad: Implementering av Socialstyrelsens nationella gemensamma riktlinjer för kommunernas och landstingens missbruks- och beroendevård. Kriminalvården är också berörd. Riktlinjerna anger evidensbaserade metoder för identifiering, utredning och behandling av missbruk. Målet är att ge god och adekvat hjälp för att bota riskbruk/missbruk och beroende.

Bakgrund: Missbruk av alkohol, narkotika, anabola steroider och läkemedel utgör en hälsofara för enskilda, risk för social utslagning och ohälsa bland anhöriga samt ökad risk för kriminalitet. Hjälpbehövande riskerar att hamna mellan stolarna och metoderna för att utreda insatsbehovet är ibland godtyckliga.

Hur: Kompetensutvecklingsinsatser för att implementera missbruksriktlinjerna i Sjuhäradsområdet fortsätter under 2012 genom processledning och kontinuerliga utbildningsinsatser i evidensbaserade metoder, nätverksmöten, aktivt stöd till användare och chefer samt information till beslutsfattare och politiker. Projektet utvärderas genom att projektledaren 2011 deltagit i FoU Sjuhärad-Välfärds utvärderingsverkstad (nytta för huvudmännen).

När: 2008-2012

Finansiering: Projektet har finansierats dels av länsstyrelsen med 2,1 miljoner till metodstöd ASI och dels från SKL, som via VästKom finansierar 0,5 åa. Under 2011 har 707 228 kronor förbrukats och 8193 kronor återstår.

Föräldrautbildning

Bakgrund: Föräldrautbildning är en av få förebyggande åtgärder som visat sig verksamt för att förhindra att barn/unga utvecklar psykisk ohälsa, missbruk, utanförskap och kriminalitet. Folkhälsoinstitutet, socialstyrelsen och länsstyrelsen rekommenderar att kommuner och landsting anordnar föräldrautbildningar. Projektet påbörjades som ett Miltonprojekt och har därefter kunnat förlängas genom att länsstyrelsemedel erhållits.

Hur: Föräldrautbildningar införs systematiskt i Sjuhärad/Södra Älvsborg. Metoden COPE används av kommunerna som ett erbjudande till alla föräldrar. Projektet omfattar utbildning och handledning av föräldrainspektörer. Under 2011 har också En kurs i Activ Parenting genomförts. Inom projektet har ca 95 kursledare utbildats och drygt 95 föräldrakurser genomförts. Närmare 2000 föräldrar har genomgått utbildningen. Projektet omfattar även handledning och nätverk för föräldrautbildarna. Uppföljning i form av enkäter till de föräldrar som gått kurserna inom ramen för projektet visar på en mycket hög grad av måluppfyllelse.

När: 2006 - 2011. Projektet är avslutat.

Finansiering: Totala kostnaden t.o.m. 2011 är 3 000 503 kronor varav 1 459 636 kronor kommer från Sjuhärads Miltonpengar och resterande från länsstyrelsen (fyra beviljade ansökningar). Inga pengar finns kvar

Samverkan kring föräldrastöd

Vad: Projektet syftar till att kommunerna i Södra Älvsborg i samverkan med varandra och andra huvudmän och aktörer ska utveckla föräldrastödsutbudet inom respektive kommun i enlighet med regeringens nationella strategi. Målet är att främja barn och ungdomars hälsa genom att stärka föräldrarna och ge dem goda verktyg att uppfostra sina barn, förbättra samspelet och relationerna i familjen. Projektet är en del av en Statens Folkhälsoinstituts satsning för utveckling av kommunala strategier, och bedrivs i delar i samverkan med Göteborgs Universitet, Psykologiska institutionen.

Bakgrund: Det finns i området goda exempel på fungerande föräldrastöd genom insatser från olika aktörer och etablerade metoder. I samband med projektansökan framfördes önskemål om samverkan och samordning för att ytterligare utveckla arbetet och tydliggöra utbudet av insatser. Det fanns också

behov av att differentiera utbudet för att kunna möta föräldrars skiftande behov av och möjligheter att kunna tillgodogöra sig stödet.

Hur: För att möta dessa olika behov behövs ett strukturerat samarbete mellan olika aktörer. 2011 hade varje kommun en specifik föräldrastödssamordnare. Ett förvaltningsöverskridande samarbete inom kommunerna, mellan kommunerna och hälso- och sjukvården har påbörjats. Genom samverkan kan det lokala utbudet differentieras och effektiviseras och gemensamma satsningar på olika utbildningar bidrar till att täppa till glapp i föräldrastödsutbudet. En gemensam satsning på marknadsföring bidrar till en ökad tydlighet gentemot föräldrarna. Genom samverkan kan luckor i föräldrastödsutbudet täppas till så att kommunerna i större utsträckning erbjuder ett sammanhållet stöd från graviditet till dess barnet blir vuxet. föräldrastöd. Projektet utvärderas dels genom Göteborgs universitet (genomslag hos föräldrar) och dels genom att projektledaren 2011 deltagit i FoU Sjuhärad-Välfärds utvärderingsverkstad (nytta för huvudmännen).

När: 2010-15 mars 2012.

Finansiering: Projektet finansieras i sin helhet av Statens folkhälsoinstitut, totalt 6 938 000 kronor, varav 2 miljoner går till Göteborgs Universitet för forskningsdelen, 2,5 miljoner går till kommunerna enligt en fördelningsmodell baserad på antalet barn i varje kommun och resterande till gemensamma aktiviteter såsom utbildningar, konferenser, marknadsföring samt en central projektledning. ”011 förbrukades 1 678 124 kronor och det fanns 1 308 517 kronor kvar att förbruka.

Föräldrastöd i våldsutsatta familjer

Vad: Utveckling och prövning av metod för stöd till föräldrar i familjer där våld i nära relation förekommer

Bakgrund: Personal på Utväg har i sina samtal med barn och föräldrar uppmärksammat behovet att ge föräldrarna stöd i föräldrarollen och inte enbart fokusera på våldet. Brottsoffermyndigheten har tilldelat FoU Sjuhärad-Välfärd/Göteborgs Universitet, Psykologiska institutionen 2,5 miljoner för forskning kring metodutvecklingen.

Hur: Metodutveckling genom strukturerade föräldrasamtal och praktiktäta forskning.

När: 2011-2013.

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet 900 000 kronor, varav 2/3 är rekviderade, för projektets första år.

BBIC- Utredningsmetodik inom den sociala barn- och ungdomsvården

Vad: Projektet handlar om att införa en ny, standardiserad och gemensam utredningsmetodik i Sjuhäradskommunerna - BBIC (Barnets Behov I Centrum). Syftet är att säkerställa barnperspektivet, öka rättssäkerheten, kvalitetssäkra barnavårdsutredningarna och tydligare koppla beslut om insatser till enskilda barns behov. Målet är att på goda grunder ge rätt och individuellt anpassad hjälp till utsatta barn för att skapa en god uppväxtmiljö som gynnar fysisk, psykisk och social hälsa.

Bakgrund: Vid nationella uppföljningar av barnavårdsutredningar har det visat sig att de ofta är av bristfällig kvalitet och insatserna anpassas då inte till barnets individuella behov. BBIC är en av Socialstyrelsen rekommenderad och evidensbaserad metod för att ge underlag till bra och rättsäkra beslut i barnavårdsärenden.

Hur: Socialtjänsten i medlemskommunerna har genom kommunalförbundets försorg fått utbildning i BBIC. Projektet handlar om att i nätverksform utbyta erfarenheter och få fortsatt kompetensutveckling i metoden.

När: 2008-2011. Projektet har avslutats.

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet 75 000 kronor i bidrag för projektet. Pengarna är förbrukade.

Skolprojekt för att motverka våld

Vad: Projekt i syfte att förebygga och motverka våld hos unga.

Bakgrund: Våldet bland unga har de senaste åren ökat i samhället och även våld i nära relationer har gått neråt i åldrarna. Inom Utväg Södra Älvsborg har ett tvåårigt skolprojekt genomförts. Projektet har i huvudsak genomförts i gymnasieskolor inom Södra Älvsborg.

Hur: Personal från Utväg genomför workshops enligt en strukturerad metod för elever, lärare och elevhälsa. Projektet utvärderas genom att projektledarna 2011 deltagit i FoU Sjuhärad-Välfärds utvärderingsverkstad (elevenkäter).

När: 2009-2011. Projektet är avslutat.

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet drygt 1, 7 milj. Kronor. Alla pengarna är förbrukade.

Samverkan kring flyktingmottagandet

Vad: Projektet syftar om att inrätta en gemensam flyktingmottagning i Sjuhärad. Under våren var ett organisationsförslag ute på remiss i medlemskommunerna och under hösten påbörjades arbetet med att revidera förslaget och utforma en konkret verksamhetsbeskrivning samt budget.

Hur: Utredningsarbete i samverkan med företrädare för kommunerna i en fastställd projektorganisation. Huvudalternativet för utredningen är inrättandet av en gemensam flyktingmottagning med Borås Stad som värdkommun och som bl.a. omfattar SFI och Samhällsinformation. Herrljunga och Vårgårda förordar i dagsläget endast delvis samordnad mottagning. Under mötet tillsattes en arbetsgrupp. Utöver utformandet av planer för en gemensam flyktingmottagning har projektet medfinansierat EFIS-projektet (Etablering av flyktingar genom interkommunal och interregional samverkan), projektägare Västra Götalands län samt projektet PUA (Projekt utländska akademiker), projektägare Högskolan i Borås.

När: 2008-2012.

Finansiering: Migrationsverket finansierar projektet via Länsstyrelsen. Kostanderna 2011 var 270 608 kronor. Vid årsskiftet fanns 991 183 kronor kvar att förbruka.

IT-samverkan

Vad: Kommunalförbunden i Västra Götaland samverkar för att implementera Nationella IT-strategin för vård och omsorg inom kommunernas omsorgsverksamhet.

Hur: Kommunalförbunden i VG har under 2009 anställt var sin IT-samordnare med uppdrag att verka för att IT-strategin för vård och omsorg blir möjlig att genomföra. Hittills har följande framsteg gjorts:

- En ny organisation för samordning och samverkan mellan alla VG-kommunerna är i funktion
- Ett gemensamt visionsdokument är undertecknat
- En handlingsplan för aktiviteter på kort och lång sikt är framtagen
- Samverkan kommunerna och SKL pågår
- Samverkansorganisation för VG-kommunerna och Regionen är beslutad
- Förvaltningsorganisation för gemensamma IT-tillämpningar håller på att ta form

Primärt mål är att realisera en IT-infrastruktur som möjliggör samverkan mellan huvudmän, dvs sjukvården i regionen och sjukvården i kommunerna och överst på agendan står att införa en lösning för säker inloggning i vissa IT-tillämpningar.

Minst lika viktigt som tekniska lösningar är att processer/rutiner och organisation som krävs kommer på plats i kommunernas verksamheter.

På sikt kommer arbete att ske kring gemensam verksamhetsutveckling med IT-stöd med mål att uppnå en effektiv e-förvaltning för all kommunal verksamhet.

När: 2009 --

Finansiering: SKL ger anslag via VästKom, som finansierar del av tjänst, 421 250 kronor 2011. Projektet Kunskapsutveckling inom socialtjänsten finansierar resterande del av projektkostnaderna.

Årets kostnader uppgår till 533 736 kronor.

Kunskapsutveckling i socialtjänsten

Vad; Regeringen och Sveriges Kommuner och Landsting slöt i december 2009 en överenskommelse om ett treårigt utvecklingsarbete genom satsningen på Program för en god äldreomsorg. Arbetet med regionala stödstrukturer inom äldreområdet liksom framtagandet av avsiktsförklaringar, har utgjort en pilot och en utvidgad del av plattformsarbetet för en evidensbaserad praktik. I slutet av 2011 utvidgades arbetet kring de stärkta strukturerna till att även involvera den sociala barn- och ungdomsvården (BoU), likaså har arbetet kring den evidensbaserade praktiken, inom kunskapsutvecklingen integrerats med arbetet inom ramen för eHälsa. Syftet är att kunskapsutvecklingen, med tiden, ska omfatta hela socialtjänsten.

Hur; Målet med de regionala stödstrukturerna är att de ska vara till nytta för den enskilda individen och de ska långsiktigt kunna försörja regionen med ett praktiskt verksamhetsstöd, som tex. implementeringsstöd, utvärdering, praktisk forskning, utbildning och metodstöd liksom att det ska utgöra en arena för lokala och regionala politiska prioriteringar och strategier inom välfärdsområdet. Stödstrukturerna ska skapa förutsättningar för en evidensbaserad praktik i hela socialtjänsten som bygger på bästa tillgängliga kunskap/forskning, brukarens kunskap och önskemål samt professionens expertis.

Finansiering; Projektet finansieras via stimulansmedel från SKL. Sjuhärads kommunalförbund erhöll år 2011, 2 005 000 mnkr. 771 279 kr av dessa är förbrukade. 1 233 721 mnkr finns kvar av de ekonomiska medlen och överförs till 2012 års budget.