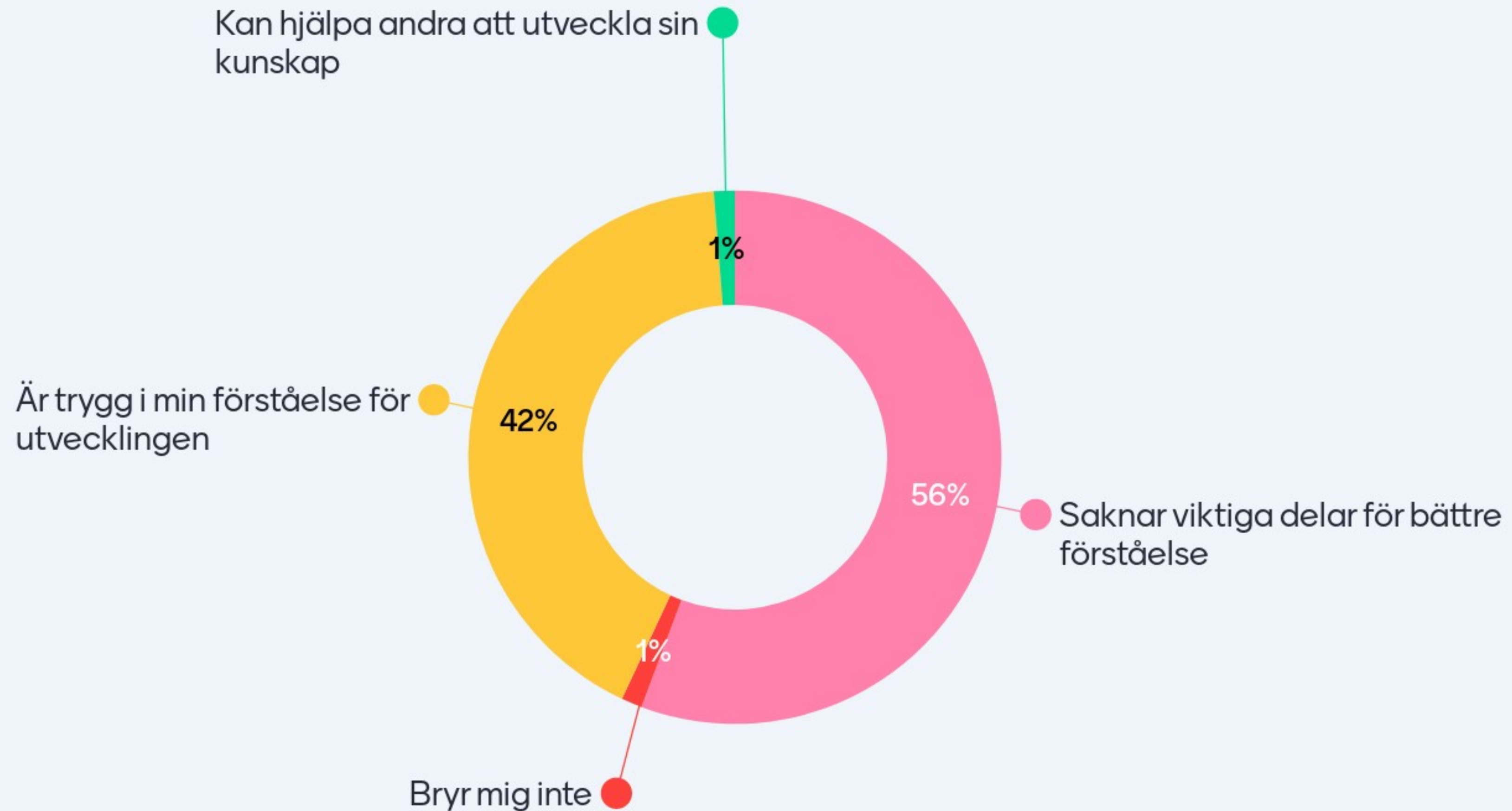


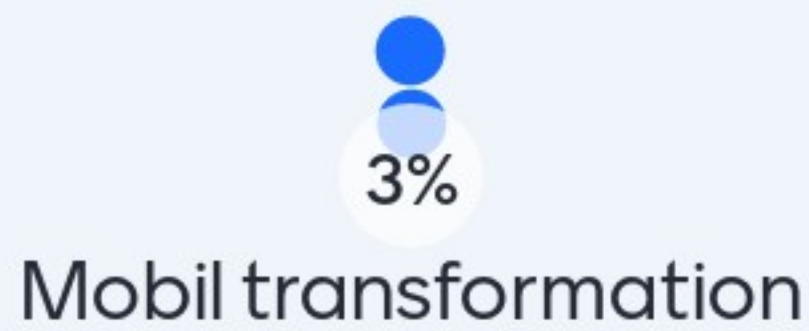
Vilket yrke tror du inte kommer finnas kvar år 2030



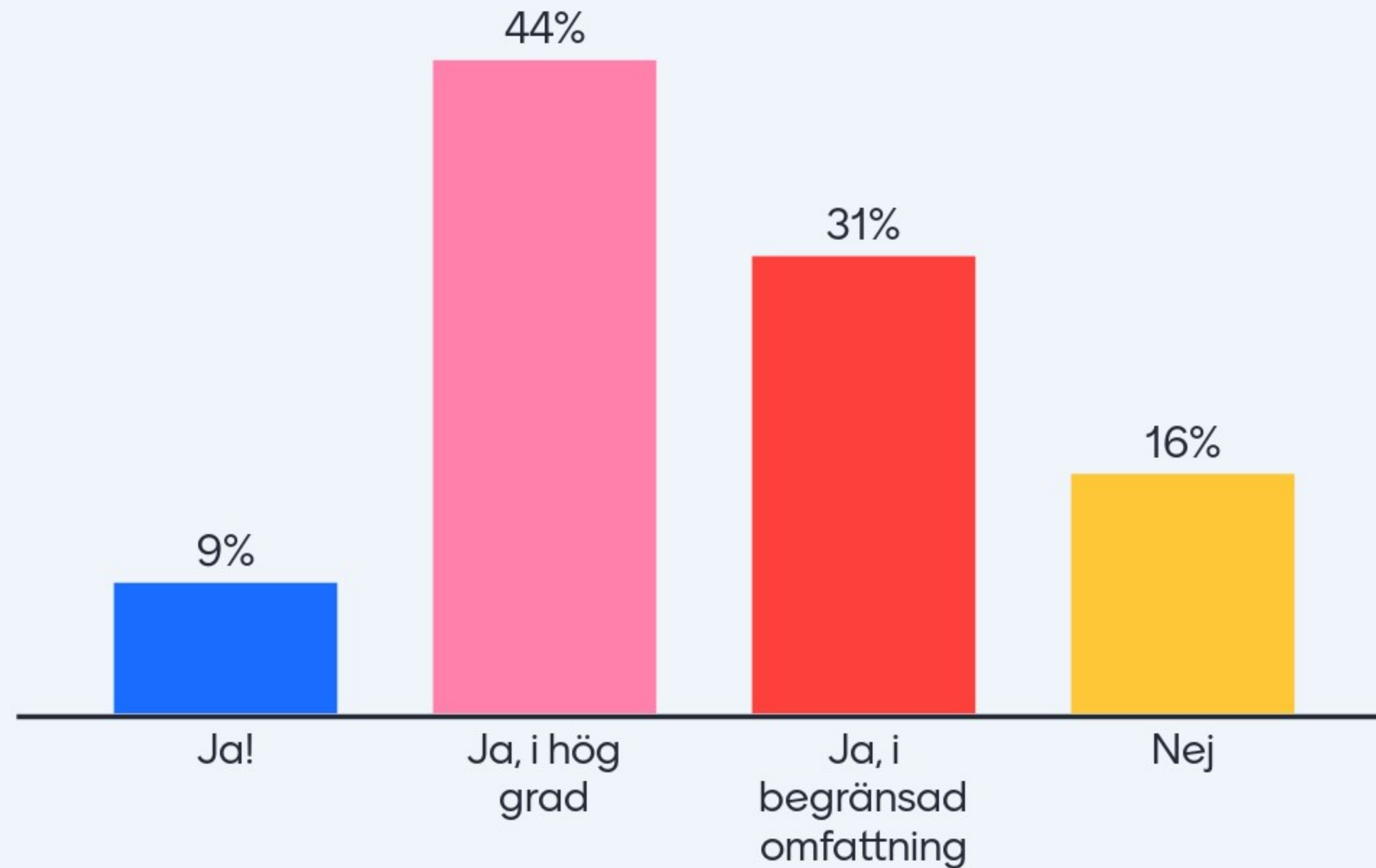
Hur bekväm är du med dina kunskaper om digitaliseringens framfart?



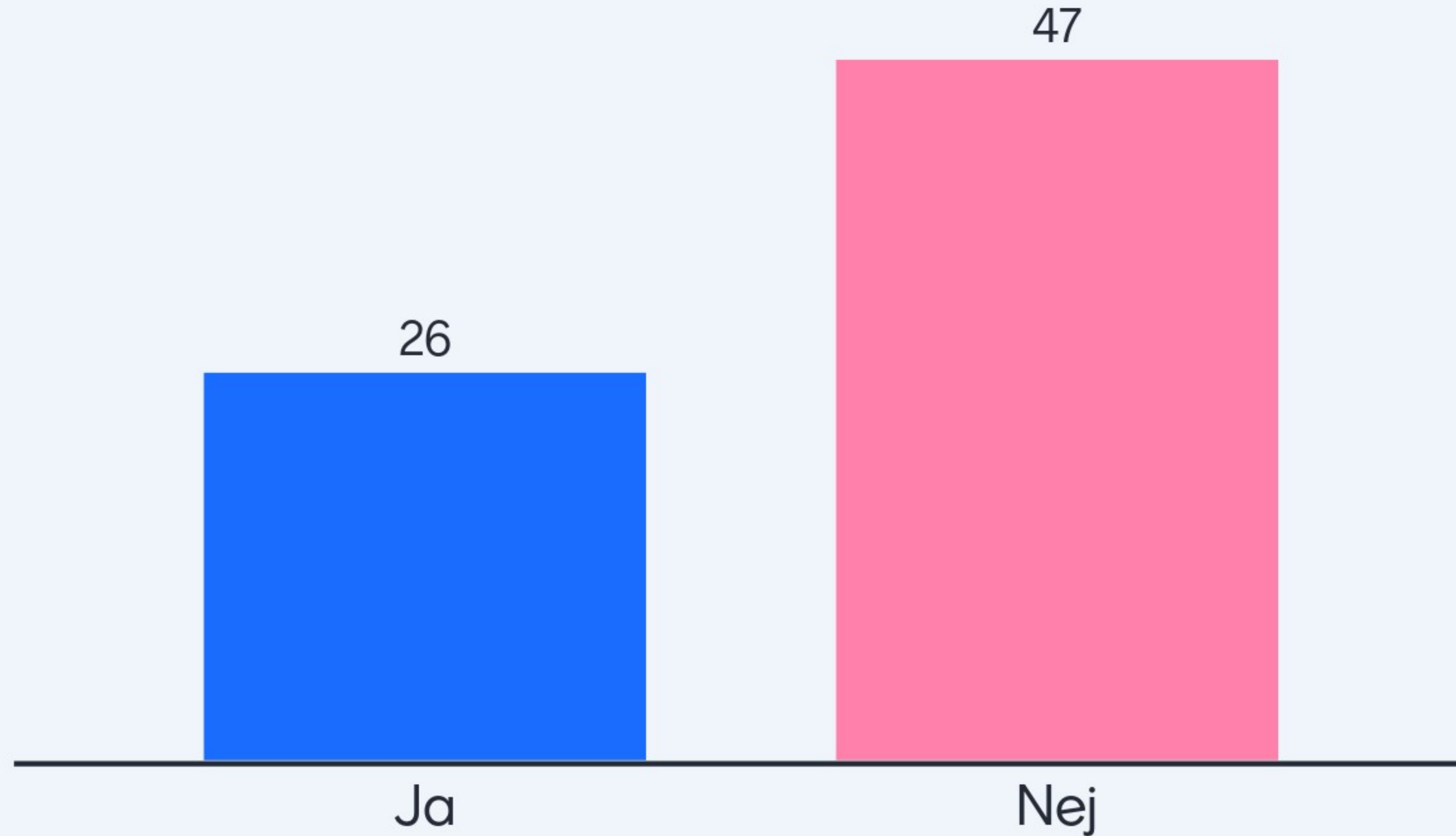
Vilken av dessa fem trender kommer påverka Boråsregionen mest de kommande 10 åren?



Upplever du att din egen organisation/ditt företag i nuläget lyckas rekrytera personal med den kompetens som efterfrågas?



Jobbar du idag med det du utbildat dig till?



Hur kan du och din arbetsplats motivera/intressera ungdomar till "rätt" val?

Ta emot fler praktikanter.

Öppna upp och visa olika arbetsplatser!

Positiva praktikupplevelser

Arbetat med praktikanter

Öppna upp och visa vad vi erbjuder

Berätta om din egen jobbresor

Ta emot dem

Erbjuda praoplatser.

Besöka barnen i skolan

Hur kan du och din arbetsplats motivera/intressera ungdomar till "rätt" val?

Samtala

Planera en bra introduktion

Visa upp oss mer och samverka mer med skola/gymnasium.

Planera och avsätt tid. Ta bort uppdrag för handledaren under perioden

Jobbamedehandel.se

Bra förberedelser inför praktik och branschinformation.

Bjuda in till studiebesök

Bjuda in med planering och avsätt resurser.

Företagsbesök!

Hur kan du och din arbetsplats motivera/intressera ungdomar till "rätt" val?

Fler från näringslivet på besök i skolorna!

Vara VFU praktikplats

Visa och berätta om vilket roligt och bra arbete vi har.
Öppna upp mer för prao och feriearbete.

Visa på många olika exempel på vad ett yrke/område kan innebära för jobb. Visa på bredden.

Ge vuxna i skolan en bredare bild av vilka olika roller som finns i arbetslivet, så att de kan förmedla det till ungdomarna

Berätta vad vi gör och att vi finns. Gärna studiebesök för yngre åldrar.

Respektfullt och seriöst bemötande.

Informera om vilka olika typer av yrken och arbetsplatser det finns. Ta emot praoelever.

Insikt om verkligheten

Hur kan du och din arbetsplats motivera/intressera ungdomar till "rätt" val?

Ge rätt bild av yrken.

Bra välkomnande

Visa på möjligheter och bemöta alla med intresse

Genom aktiviteter för barn och unga som är inspirerande, motiverande och tankeväckande. Att sätta kunskap i ett sammanhang och visa att bildning är viktigt och roligt.

Matcha proungdomen med "rätt" handledare är en grundförutsättning.

Visa på förebilder i branschen

Det är aldrig fel! Man kan välja om! Och till ✨

Visa upp våra arbetsplatser

Visa på vad som motiverar dig själv att vara kvar!

Hur kan du och din arbetsplats motivera/intressera ungdomar till "rätt" val?

Informera om att man kan ha prao med ooli

Lyssna på riktigt och ge dem en bild av vad verkligheten ser ut. Ta uppdraget som handledare på allvar

Vara goda ambassadörer

Genom att visa upp arbetsplatserna så att man har realistiska förväntningar baserade på fakta.

Ge vuxna i skolan mer kunskap om olika yrken så att de kan ge information till ungdomarna.

Visa intresse och lyssna in unga

Prata mer med ungdomar om att politik är fantastiskt kul!

Ta emot elever/PRAO i våra kommunala verksamheter.

Visa på förebilder i branschen

Hur kan du och din arbetsplats motivera/intressera ungdomar till "rätt" val?

Bemötandet

Visa sig, ut och informera, skapa goda förutsättningar för ambassadörer i organisationen

Skapa enklare jobb för dem under 18 år som vill jobba helger o lov

Som förälder guida åt yrken som ger anställning. Som arbetsgivare tydliggöra yrken som finns

Dom måste få testa, känna och prova

Visa på vilka olika yrken som finns på arbetsplatsen. Berätta vad som krävs för förmågor och utbildning. Berätta också vad medarbetarna säger om sin arbetsplats.

Tydligt fokus på yrkesvägledande praktik för arbetssökande som inte har klar inriktning

AI

Vilka utmaningar på kompetensförsörjningsområdet kan vi i Sjuhärad arbeta tillsammans med? Skriv in gruppens 2-4 viktigaste

1) kompetens utveckling inom egen organisation 2) stärka arbetsgivare varumärke 3) arbeta med att ta in personer som är utanför arbetsmarknaden idag. Öka samverka mellan offentliga och privata arbetsgivare

Satsa på välfärdsteknik, utvecklingen och införandet. Samverka i de funktioner som man kan så att inte alla kommuner sitter med eget. Samverkan mellan kommun/skola och näringsliv

Definiera utbildningsbehoven, samverka regionalt (7H) avseende att påverka utförare att förlägga utbildningsplatser i regionen. Tex. yrkeshögskoleplatser..

Att jobba med prao- och praktikplatser

Värlfärdsteknik samverkan över kommungränser, samverkan kommun o näringsliv

Kommunalt kan vi samordna oss avseende tjänster tex. IT, upphandling mm. Detta gäller även vissa utbildningsinsatser som ska riktas till fler..

Branschvis kan informationsinsatser och praktikplatser samordnas för att ge ungdomar bra info inför yrkesval..

Identifiera våra gemensamma problemområden för rekrytering och gemensamt ta fram strategier för att bemöta kompetensutmaningen

Gemensamma utbildningar

Vilka utmaningar på kompetensförsörjningsområdet kan vi i Sjuhärad arbeta tillsammans med? Skriv in gruppens 2-4 viktigaste

Välfärdsteknik, samverka kring vissa funktioner istf för att alla ska göra allt på egen hand,

Inspireras och lära av varandra

Att arbeta på bred front, skapa strategi för att få med flera områden och verksamheter

AI Samarbetsavtal

Välfärdstekniken

Dela med oss av god exempel, utbilda/ nyttja varandra. Använda kompetensen rätt

Att få näringslivet tillgängligt och behovsanalysera vilka kompetenser som behövs framåt

Ölad dialog för att anpassa förväntningar
Gemensam, tillgänglig information och analys

Samverkan i vissa tjänster

Vilka utmaningar på kompetensförsörjningsområdet kan vi i Sjuhärad arbeta tillsammans med? Skriv in gruppens 2-4 viktigaste

De som står längst från arbetsmarknaden
Kompetensväxling Att jobba med kompetensförsörjning integrerat med andra politikområden

Vi vill! Jobba tillsammans! Det behövs beslut och riktning på hög nivå! Men också arbete på individuell nivå! Textbrukares behov!! Krisledningen!! Vi är i kris

Arbeta över kommungränser med utlandsrekrytering

Enhetliga lösningar över kommungränser. Inte konkurrera med varandra om arbetsvillkor.

Samverka mellan kommun o näringsliv

Utveckla o införa välfärdsteknik

Dela på funktioner och experter i kommunerna

Gemensamt prao/praktikkoncept

Gott samarbete skola - näringsliv. Samverkan på fler områden IT, upphandling. Företagen måste bidra och hjälpa till.

Vilka utmaningar på kompetensförsörjningsområdet kan vi i Sjuhärad arbeta tillsammans med? Skriv in gruppens 2-4 viktigaste

Satsa på syvar i 7H

Praktikplatsen.se

Stärka samarbetet mellan skola och arbetsliv

Viktigt att visa på den variation och de behov som finns ute i arbetslivet och inte bara det ungdomar vill, är intresserade av. Vi behöver också hjälpa ungdomarna att hitta till sin egen kärna, vsd som driver dem, vad de har för intressen.

Mycket!

Tillsammans. Digitalisering. Arbetsmiljö - Kultur. Lägga Gemensam pott - och söka ge ensamma resurser.

Arbeta med strukturella förändringar för ökad likvärdighet. Alla skall nås av samma erbjudanden. Lägga extra kraft och resurser på dem som mest behöver det. Fånga upp dem som riskerar att landa långt från arbetsmarknaden.

Alla kommuner i Boråsregionen går med i praktikplatsen.se

Vad kan vi åstadkomma tillsammans om vi verkligen bestämmer oss och satsar på att lyckas?

Mycket!

Öka gränsöverskridande samverkan

Vi blir mindre sårbara i resp kommun

Komma överens om ett område att satsa på

Tillgängligt och gemensamt analysunderlag för bl. a. behov

Gemensamma mentors- och chefsprogram

Minskad arbetslöshet

Genom gemensamt fokus åstadkommer vi förändring.

En tryggad kompetensförsörjning i vår delregion

Vad kan vi åstadkomma tillsammans om vi verkligen bestämmer oss och satsar på att lyckas?

Attraktivare delregion

Succé

Attraktiv Sjuhärad

Breddat utbildningsutbud

En delregion utan kompetensgränser!

Insikter på bägge sidor, arbetsgivare och jobbsökande/
unga

Medvetandegöra ungdomarna på vilka möjligheter som finns i kommunen.

Att få våra ungdomar att förstå vilka förmågor som kommer att efterkrävas i arbetslivet. Det här med attityd och att ta ansvar. Att skapa fler tillfällen och ärliga platformar.

Sätta 7h på kartan som regionen där bolag växer fort och hållbart

Vad kan vi åstadkomma tillsammans om vi verkligen bestämmer oss och satsar på att lyckas?

SFI, kommuner och företag, Sjuhärad. Skapa och engagemang med bättre planering av utbildning och praktik

Gemensamt forum kommun, näringsliv o högskola



Beslut Gemensam pott Piloter i verksamheterna

Etablera samsyn mellan offentliga och provar verksamhet



Vad ska vi börja med?

Glo o sno!

SSA-samordnare

Få smidighet och flexibilitet i ledtidssystemet

Sondera viljan hos aktörerna - t.ex. inom Boråsregionen - att påbörja och utveckla samordningen inom området kompetensförsörjning. Viljan att agera är avgörande för att få effekt.

Attrahera och skapa intresse redan i skolan

Inventera vad vi inte behöver göra, vad kan vi sluta göra eller ersätta med AI

Branschråd

Dialog kring gemensamma strategier för kompetensförsörjningsutmaningen

Synliggöra vår goda tillväxtkultur. Ett gott exempel per månad kommuniceras gemensamt och brett. Uppdrag till business region?

Vad ska vi börja med?

Samordnad handlingsplan via kommunalförbundet.

Använda kompetensen rätt

Jobba med Sjuhärads attraktionskraft.

Vi fostrar flickor och pojkar olika. Vi behöver hjälpa pojkar att lyckas.

Analysera statistiken och prioritera gemensamma utmaningar

Oavsett vad vi börjar med så behöver vi ta små steg i taget mot ett tydligt slutmål. Funkar inte en väg så provar vi något annat.

Beslut Gemensam pottPiloter i verksamheterna

Bättre matchning mellan behov och tillgång

Ta inte emot PRAO om du verkligen inte kan förvalta det på ett bra sätt.

Vad ska vi börja med?

Inom ramen för SYV men även i samband med PRAO arbeta mer med självkänedom.

Förbereda både elever och företag innan praoperioden.

Fundera på hur vi skapar lärande organisationer där våra unga och andra medarbetare kan växa och utvecklas.

Kompetensrådet får ansvar för nästa steg

AROBA-modellen

Öka kunskapen om olika yrken från tidig ålder i skolan. Kan hjälpa unga att skapa målbilder och öka möjligheten för fullföljda studier.

Ge mer autentiska arbetsuppgifter där skolan och näringslivet kan samarbeta

Ge KP rådet i uppdrag att ta nästa steg!