

Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Sjuhärad fram till 2035

Joacim Waara
Ekon. dr., analytiker
Samhällsanalys, koncernstab Regional utveckling



Idag

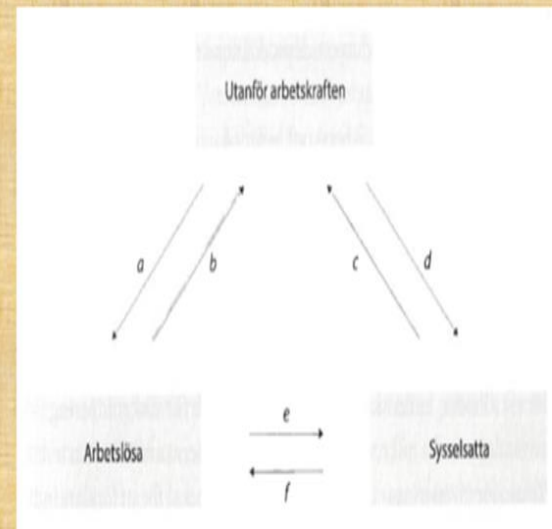
- Grundläggande problematik
- Delregionala prognoser – metod och innehåll
- Demografi
- Försörjningskvoter
- Utbud och efterfrågan på arbetskraft - exempel

Grundläggande problematik - Arbetsmarknad

- Det råder ett strukturellt efterfrågeöverskott på arbetskraft, vilket förklaras av den demografiska situationen samt bristande matchning mellan utbud och efterfrågan

Befintliga arbetskraftsresurser Inrikes och utrikes

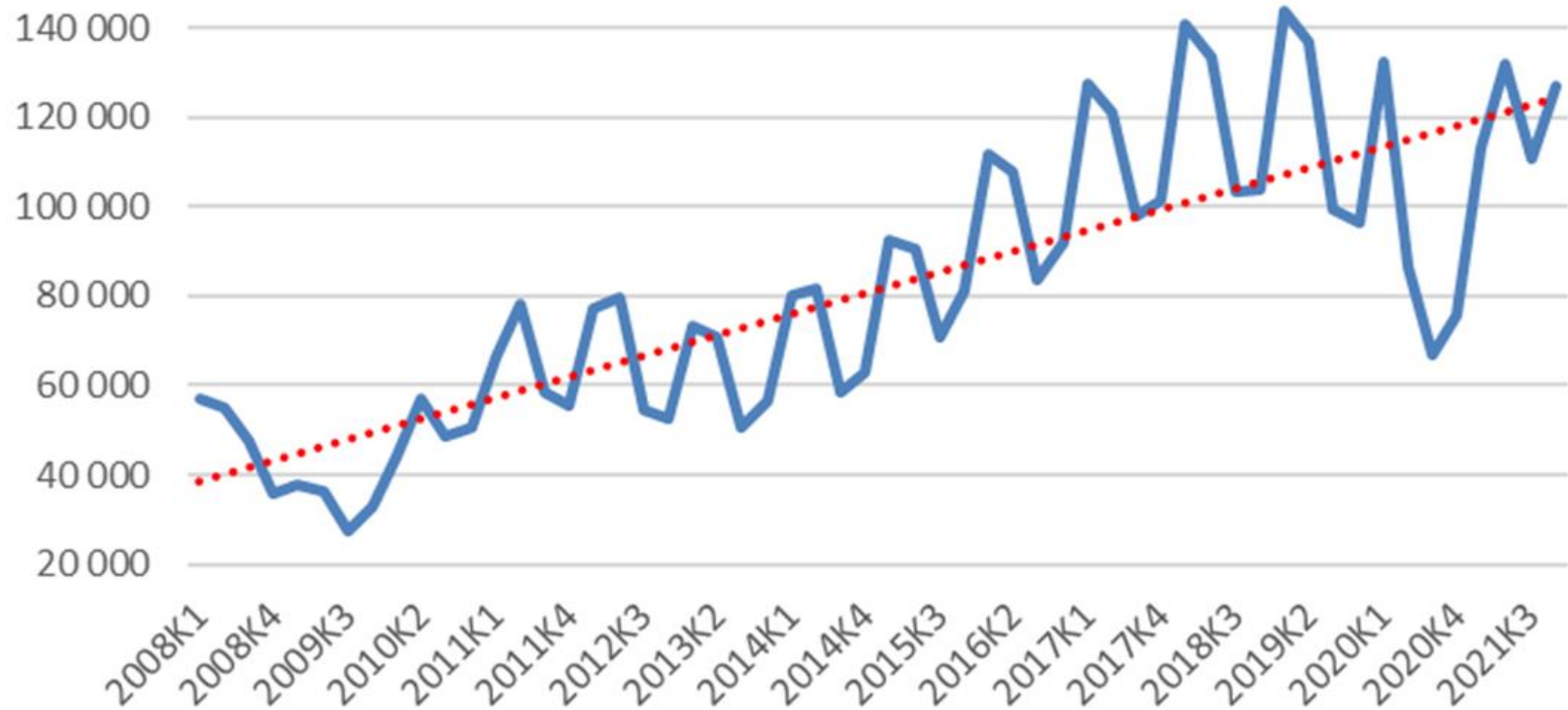
Arbetskraftsmigranter \leftrightarrow



Källa: Björklund, A. et al (2000)

Lediga jobb i privat och offentlig sektor

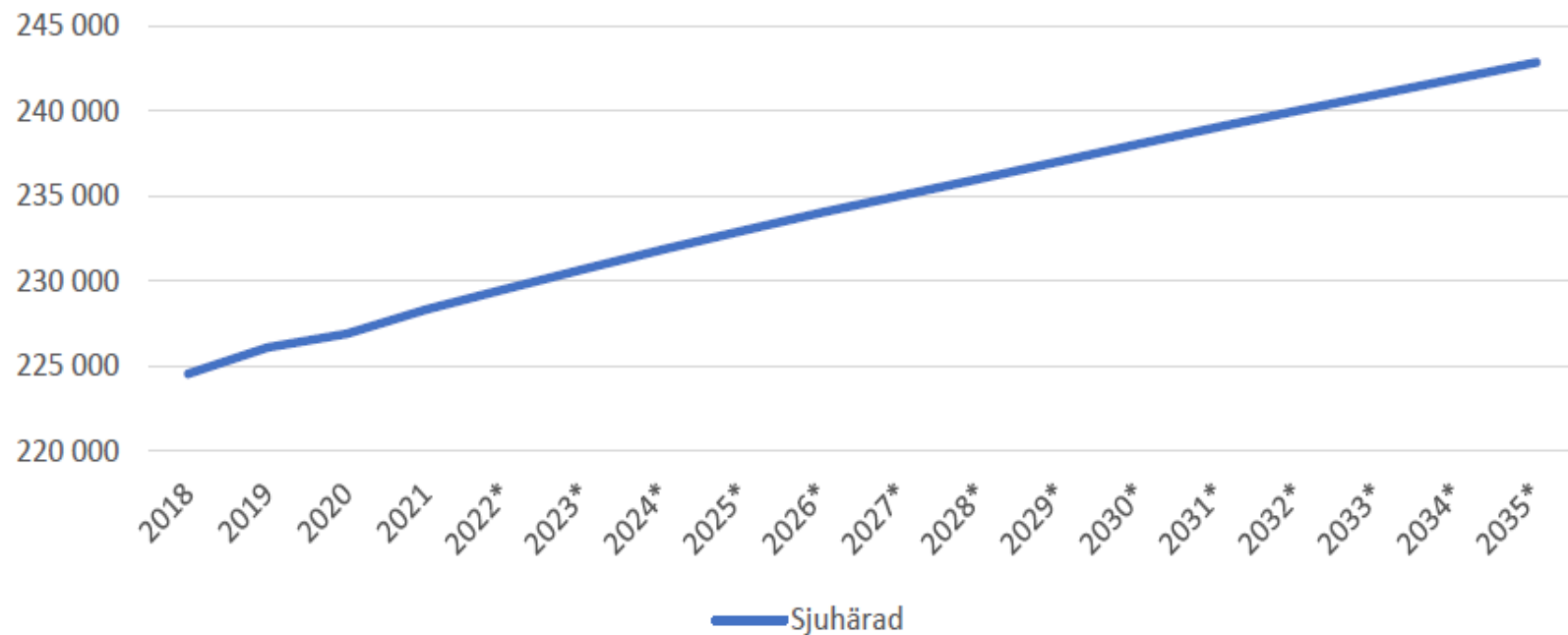
Kvartal 1, 2008 - Kvartal ,4 2021



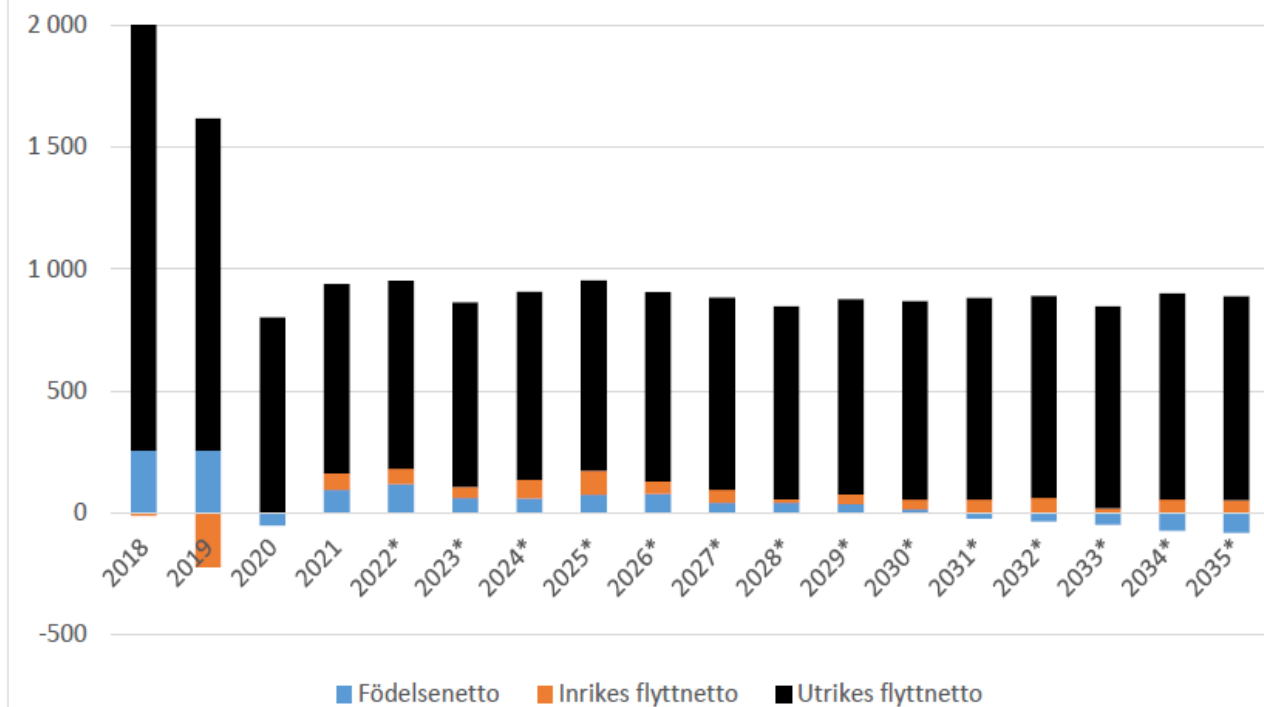
Delregionala prognoser

- Prognoserna innehåller uppgifter gällande utbud och efterfrågan på arbetskraft från 2018-2035, avseende 54 utbildningsgrupper. Därtill redovisas befolkningsprognos, åldersammansättning samt försörjningskvoter.
- Liksom i länsprognosen tas hänsyn till de facto utvecklingen 2010-2018. Därtill påverkar åldersammansättning och vidareutbildning såväl utbud som efterfrågan.
- Utbud redovisas varje år, efterfrågan vart femte år
- Den delregionala fördelningen gällande utbud och efterfrågan utgår från procentuell fördelning år 2018. Fördelningen hålls sedan statisk fram till 2035.
- Viktigt att komma ihåg att det rör sig om en prognos, vilket innebär att osäkerhetsfaktorn ökar ju längre in i framtiden vi blickar.
- Noterbart är att det inte har gjorts justeringar beroende på olikheter i den framtida utvecklingen i varje enskilt kommunalförbundsområde, eftersom det inte är möjligt sett till den tillgängliga statistikens utformning. (Det enda undantaget är eftergymnasiala datautbildningar där efterfrågan har skrivits upp med 25 procent. Anledningen till detta är att SCB:s prognos inte harmoniserar med de uppgifter samhällsanalysenheten erhåller från relevanta aktörer inom både privat och offentlig sektor.)

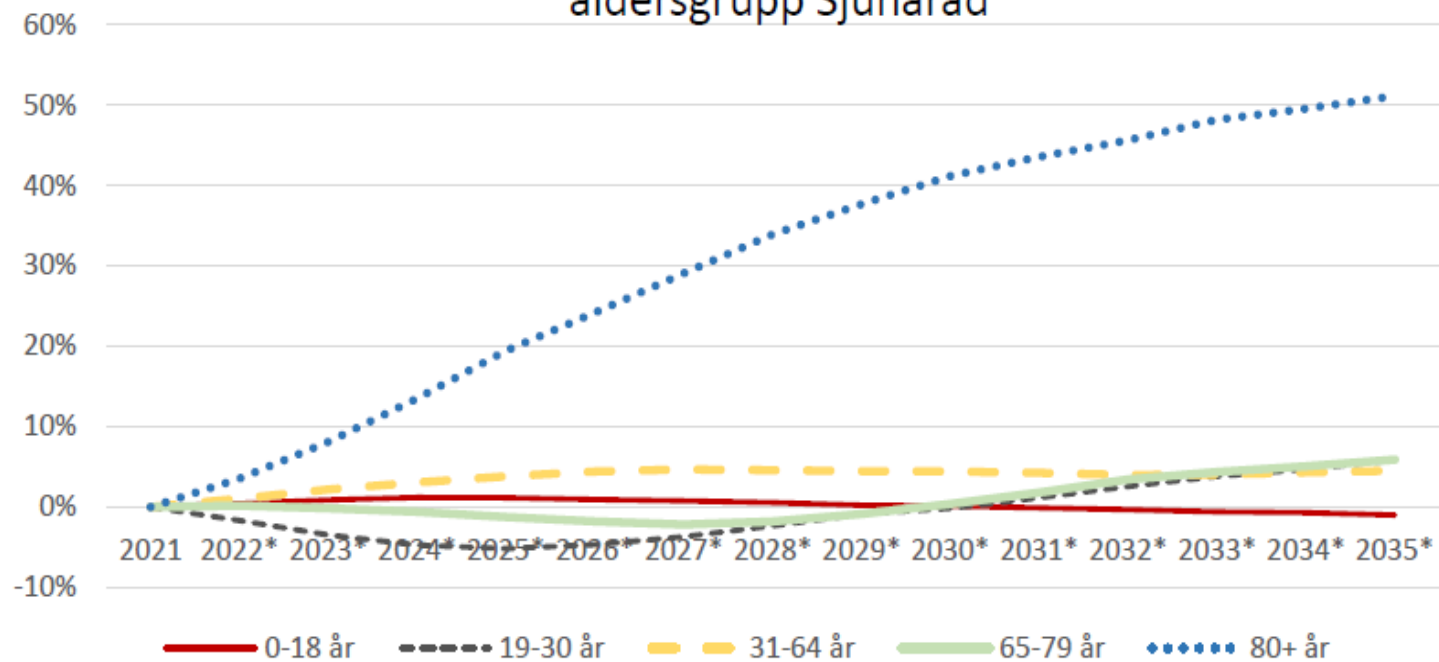
Befolkning 2018-2035 (*=prognos)



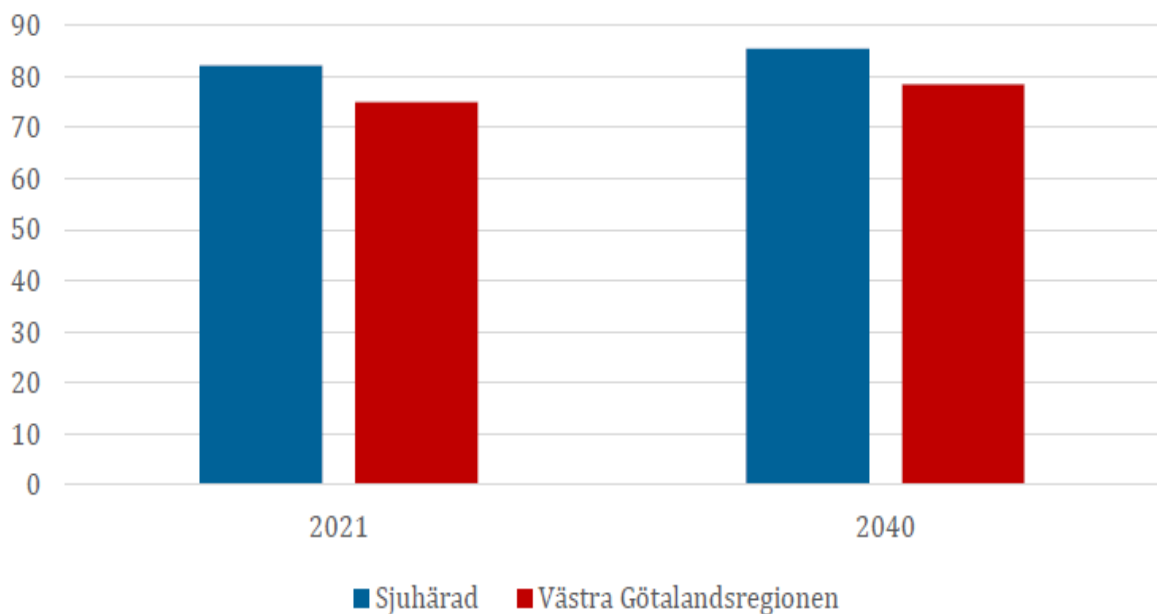
Befolkningsökningens komponenter Sjuhärad



Procentuell förändring av antal invånare 2021-2035 per åldersgrupp Sjuhärad

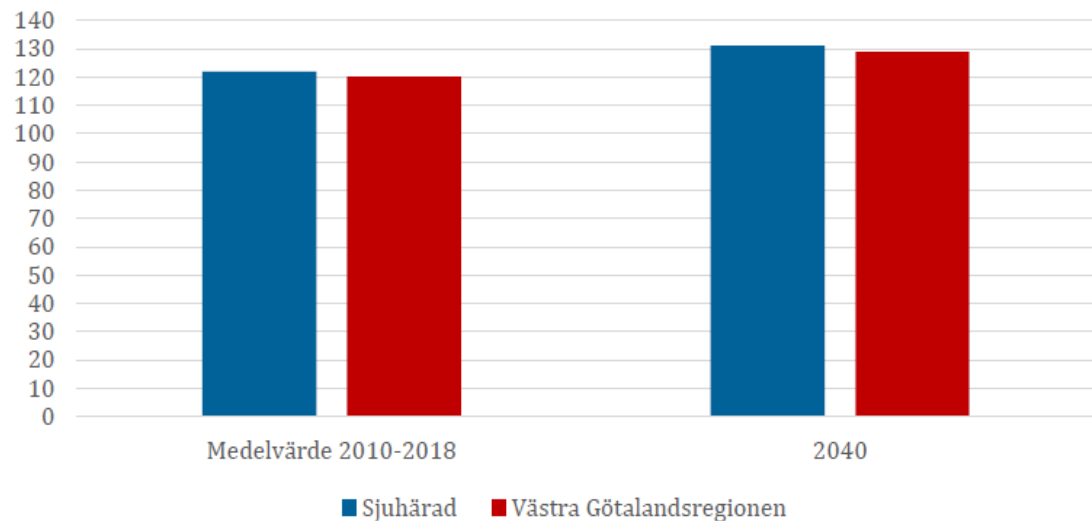


Demografisk försörjningskvot - Sjuhärad



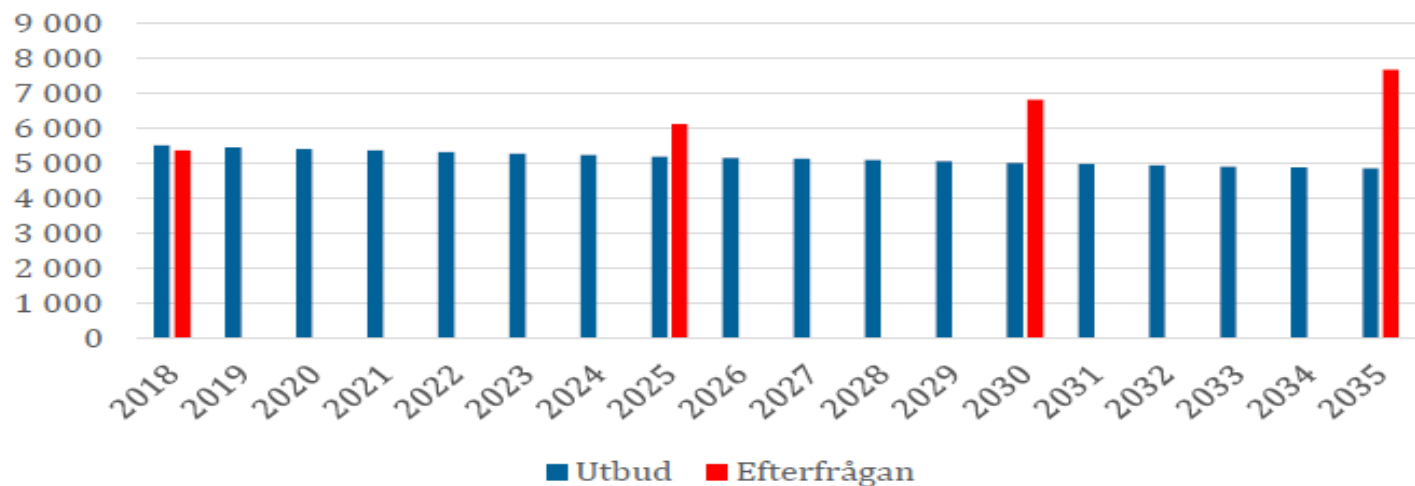
$$\text{demografisk försörjningskvot} = \frac{(\text{antal invånare } 0 - 19 \text{ år} + \text{antal invånare } 65 + \text{år})}{(\text{antal invånare } 20 - 64 \text{ år})} \times 100$$

Ekonomisk försörjningskvot - Sjuhärad



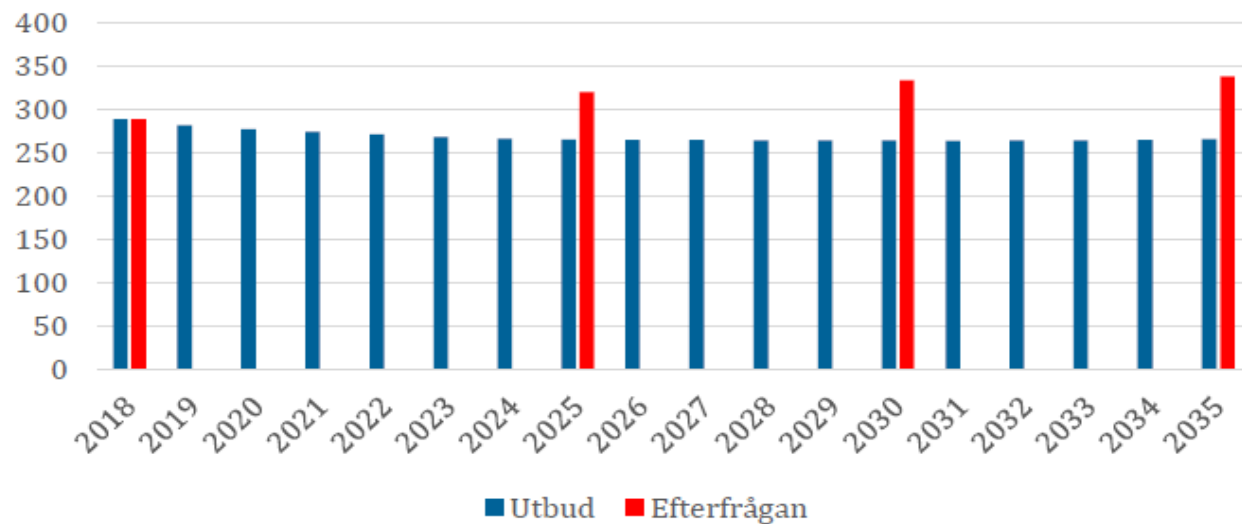
$$\text{Ekonomisk försörjningskvot} = \frac{(\text{Befolkning} - \text{Sysselsatta 20 - 64 år})}{(\text{Sysselsatta 20 - 64 år})} \times 100$$

Sjuhärad Vård- och omsorgsutbildning – gymnasial



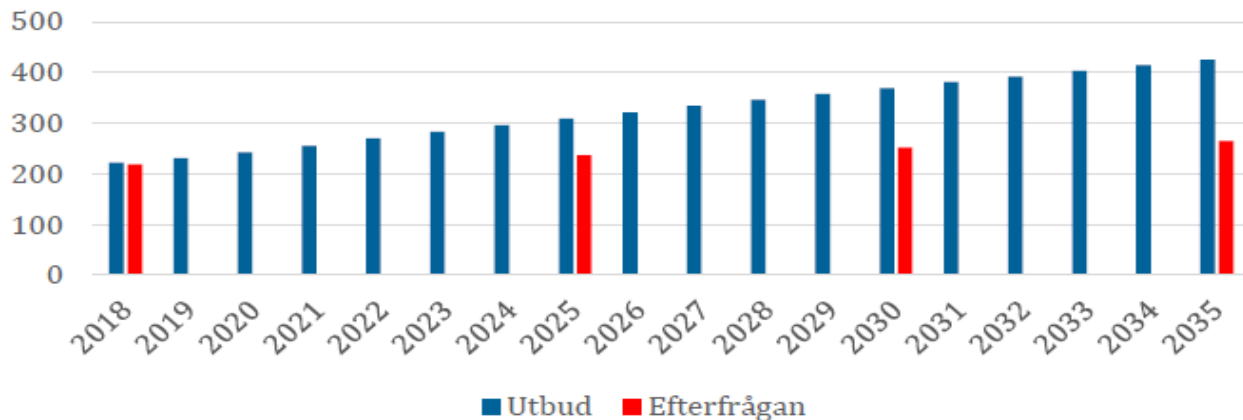
Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

Sjuhärad Yrkeslärarutbildning



Utbildningar som ingår: Yrkeslärarutbildning

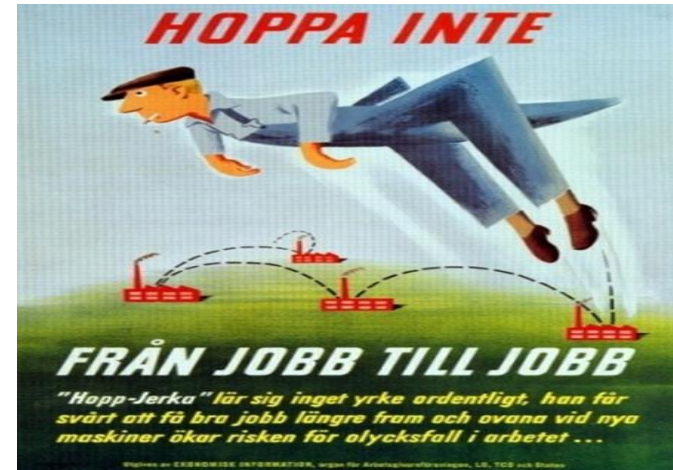
Sjuhärad Journalistik och medievetenskap – eftergymnasial



Utbildningar som ingår: Eftergymnasial utbildning inom journalistik, medie- och kommunikationsvetenskap. Omkring 80 procent har en minst treårig högskoleutbildning.

Potentiella konsekvenser

1. Flaskhalsar i privat och offentlig sektor
2. Desorganisationsfenomen (produktionsbortfall)
3. Inverkan på partsrelationen på arbetsmarknaden
4. "Hoppjerkas återkomst" Risk för överörlighet på arbetsmarknaden och därav följande överbudskonkurrens (samt löneglidning)
5.och hög inflationstakt, vilket minskar företagens och svensk ekonomis konkurrenskraft ytterligare, ger försämrad levnadsstandard för arbetstagare och potentiellt ökar företagens lönekostnader (NAIRU)



Till buds stående lösningar

1. Förlängt arbetsliv
2. Mobilisering av inhemska arbetskraftsreserver
Utrikes födda (humankapitalinvesteringar, validering och matchning samt ev. anpassning)
Personer med särskilda behov (humankapitalinvest. och anpassning)
3. Mobilisering av utländska arbetskraftsreserver (Gain vs. Drain)
4. Produktivitetsökande investeringar

Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för
Sjuhärad fram till 2035 (vgregion.se)

